

Universitetsledelsen

Saksansvarlig: Administrasjonsdirektør v/forskningsdirektør Ragnhild Solheim
Saksbehandler(e): Colin Murphy
Arkiv nr: 14/06000

Vedlegg 1

RETNINGSLINJER FOR FORDELING AV REKRUTTERINGSSTILLINGER VED NMBU

Retningslinjene gjelder for perioden 2014 – 2018

1. Fordeling av rekrutteringsstillinger på NMBU Adamstuen og NMBU Ås

Fordeling av rekrutteringsstillinger gjøres separat for NMBU Adamstuen og NMBU Ås fram t.o.m. 2018. Fordeling av rekrutteringsstillingen ved NMBUs Adamstuen og NMBU Ås baseres på samme fordelingskriterier som gitt i punkt 2.

2. Rekrutteringsstillinger ved NMBU deles i tre kategorier

- Kategori 1: Rekrutteringsstillinger i instituttenes rammer
- Kategori 2: Rekrutteringsstillinger i stillingsbanken
- Kategori 3: Rekrutteringsstillinger i rektors pott

Kategori 1: Rekrutteringsstillinger i instituttenes rammer

- a) Rekrutteringsstillinger i instituttenes rammer på NMBU Ås
Det ligger i 2014 følgende stillinger i instituttenes rammer på NMBU Ås: IHA 3, IKBM 4, ILP 2, IMT 2, INA 4, IPV 2 og IMV 3. Det tildeles i tillegg en rekrutteringsstilling hver i instituttrammen til Noragric og Handelshøyskolen. Tilsammen 22 stillinger vil ligge i instituttenes ramme på NMBU.
- b) Rekrutteringsstillinger på NMBU Adamstuen

Det legges 7 rekrutteringsstillinger i instituttene i rammer på NMBU Adamstuen. Dekanen for Fakultet for veterinærmedisin og biovitenskap får mandat til å beslutte fordelingen av stillingene.

Instituttene kan ikke på noe tidspunkt omgjøre rekrutteringsstillingene til faste eller andre stillinger.

Kategori 2: Rekrutteringsstillinger i stillingsbanken.

Stillingene fordeles årlig etter en nøkkel bestående av:

- i) antall årsverk i førstestillinger (førsteamanuensis, førsteamanuensis II, professor og professor II) per institutt.
- ii) gjennomsnittlig antall publiseringspoeng per fagårsverk (fagårsverk omfatter faste og midlertidig ansatte i stillingskode: professor, professor II, førsteamanuensis, førsteamanuensis II, amanuensis, førstelektor, universitetslektor, forsker, postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent), de siste 3 årene.

Førstestillinger (1. amanuensis I og II og prof. I og II) og publiseringspoeng per fagårsverk hentes fra Database for høyere utdanning (DBH) og vektet likt e.g. 50 % hver.

Til kategori 2 hører også tildeling av kvoteplasser for doktorgradsstudenter. Instituttene forspørres om de ønsker om å motta tildelte kvoteplass. Hvis instituttet ikke ønsker å motta en eller flere kvoteplasser går tilbudet til det neste instituttet iht. nøkkelen for fordeling av kategori 2 stillinger.

Kategori 3: Rektors strategiske pott

Potten består av:

- i) 20 % av ledige rekrutteringsstillinger i stillingsbanken
- ii) ledige "overbookingsstillinger"
- iii) nye og ledige rekrutteringsstillinger øremerket fra Kunnskapsdepartementet

Det legges følgende føringer på fordeling av rekrutteringsstillinger fra rektors strategiske pott:

- Prioriteringer i NMBUs strategi og strategiske føringer
- Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI)
- Senter for fremragende forskning (SFF)
- Forskningscenter for miljøvennlig energi (FME)
- Tildeling av ERC-stipend
- Tildeling av koordinatorprosjekt i Horisont 2020 eller andre finansieringsordninger i EU
- Fellesløftet i regi av NFR og KD
- Talentsatsing på NMBU

«Overbookingstillinger» er stillinger som skal kompensere for treghet i systemet med tilsetning i rekrutteringsstillinger. Overbookingsstillingene hører til rektors strategiske pott skal benyttes til stipendiat- og postdoktorsstillinger.

Fordeling av rekrutteringsstillingene i rektors strategiske pott foretas på basis av drøftinger og rådslagning mellom rektor og dekaner. Rektor beslutter fordelingen.

3. Felles føringer for stillingene

For alle stillingene gjelder regelen at de skal lyses ut så snart de blir ledige og ha en maksimal tilsettingsperiode på 2 år for postdoktorstillinger og 3 år for doktorstipendiatstillinger.

Instituttene må selv holde av midler eller kompensere økonomisk ved permisjoner, forlengelser, utsettelse mv. Slutten av doktorgradsstipendiat eller en postdoktor i en rekrutteringsstilling før tilsettingsperioden er gått ut, er instituttet ansvarlig å sørge for ny tilsetning i stillingen.

Instituttene må gi en begrunnelse dersom man ønsker å utlyse en tildelt ph.d.-stilling som en 2-årig postdoktorstilling. Begrunnelsen må bl.a. baseres på instituttets langsiktige behov for doktorgradstillinger og for postdoktorstillinger. Rektor gir tilsagn om stillingen kan utlyses som en postdoktorstilling.

4. Revisjon av retningslinjene

Gjennomgang og revisjon av retningslinjer for fordeling av rekrutteringsstillinger på NMBU foretas hvert fjerde år og følger rektorperioden. Første gjennomgang og eventuelle revisjon gjøres i 2018.

