



Norges miljø- og biovitenskapelige universitet
Forskningsavdelingen

Forskningsutvalget møtedato 25.11.2014

For godkjenning per e-post innen 03.12.2014

FU-sak 53 MØTEBOK 25. november 2014

Møte i Forskningsutvalget 25.11.2014

Tilstede

Halvor Hektoen, prorektor og leder av Forskningsutvalget

Trine L'Abée Lund, MatInf

Finn-Arne Weltzien, BasAM

Frode Alfnes, vara for Arild Angelsen, HH

Dag Inge Våge, IHA

Leiv Sigve Håvarstein, IKBM

Annegreth Dietze-Schirdewahn, ILP

Harsha Ratnaweera, IMT

Susanne Eich-Greatorex, IMV

Sissel Torre, vara for Morten Lillemo, IPV

Tor-Arve Benjaminsen, Noragric

Katrine Eldegard, INA

Nils Ivar Dolvik, SportFaMed

Eirik Aas, student

Inger Solheim, student

Adam D. Martin, vara for Ellen Stenslie, representant for ph.d.-kandidatene

Anne-Cath. Bunæs, representant for teknisk-administrativt tilsatte

Forfall:

Erik Ropstad, ProdMed

Christian Rene Karlsen, representant for midlertidig vitenskapelig tilsatte

Fra Universitetsadministrasjonen:

Forskningsdirektør Ragnhild Solheim

Colin Murphy, nestleder i Forskningsavdelingen (sak 47/2014 og 48/2014)

Solveig Fossum-Raunehaug, seniorrådgiver i Forskningsavdelingen

Møteleder:

Halvor Hektoen

Møtebok:

Solveig Fossum-Raunehaug

Faglig innlegg ved Finn-Arne Weltzien, BasAm

FU-sak 46/ 2014 Godkjenning av innkalling og saksliste

Dokument:

Innkalling med saksliste

Godkjent møtebok fra FU-møte 21.10.2014. Endring: Katrine Eldegard var tilstede 21.10.2014.

Vedtak:

Innkalling og saksliste godkjent

FU-sak 47/ 2014 Oppfølging: Talentsatsing NMBU

Dokument:

Saksframstilling.

Talentsatsing ved NMBU ble diskutert. Hensikten med en slik satsing skal være

1. å få fram flere fremragende forskere
2. å bygge kompetanse slik at forskeren stiller sterkere i konkurransen om finansiering fra kilder hvor konkurransen stadig blir tøffere (NFRs toppforskningsprogrammer, koordinator i Horisont 2020, ERC-stipend, NIH eller NSF bevilgning fra USA),

Det ble foreslått at det etableres et felles talentprogram for NMBU i stedet for de to som opprinnelig ble foreslått i saksframstillingen. Talentprogrammet skal være rettet mot enkeltforskere og skal innbefatte både de som er i starten av en forskerkarriere, de som befinner seg i en mellomfase og etablerte forskere som har potensial for videre utvikling.

Talentprogrammet skal omfatte vitenskapelig ansatte på NMBU inkludert doktorgradsstipendiater og postdoktorer. Det skal utredes løsninger som gjør det mulig for doktorgradsstipendiater og postdoktorer å delta uten at dette kommer i konflikt med 4 års regelen mht. stillingsvern.

Programmet skal bl.a. bestå av en skreddersydd pakke for en enkelte talentdeltaker som bl.a. inkluderer en mentorordning, årlige samlinger mv.

Søknadsmalen til programmet skal gjøres så enkel som mulig for å redusere tid og ressurser i utforming av søknaden. Det skal utformes tydelig retningslinjer, kriterier for opptak og krav til

gjennomføring. Kriterier for utvelgelse skal bygge på forskningskvalitet og potensial for videre utvikling som forsker.

Det skal legges vekt på fleksibilitet i søknaden om midler avhengig av hvor søkeren befinner seg i sin forskerkarriere og hva man har behov for mht. å utvikle seg videre.

Det skal vurderes om tidsrammen for talentprogrammet bør være 2, 3 eller 4 år.

Vedtak:

Forskningsdirektøren utarbeider ny målsetting og ramme, nye retningslinjer og reviderte kriterier for talentsatsingen basert på kommentarer og synspunkter som framkom i FU møtet. Et omarbeidet forslag til talentsatsing på NMBU legges fram i neste FU møte.

FU-sak 48/ 2014 Årsplan 2015 – mål, resultatkrav og tiltak

Dokument:

Saksframstilling med vedlegg

Vedtak:

Utkast til Årsplan 2015 godkjennes med forslag til endringer som kom fram i møtet. Førsteutkastet til Årsplan 2015 skal behandles på møte i Universitetsstyret 12. desember 2014.

Følgende forslag til endringer kom fra i diskusjonen i FU:

1. Vitenskapelig utstyr bør omtales under eget kapitel. Tilgang på oppdatert vitenskapelig utstyr og forskningsfasiliteter er essensielt for å hevde seg innen forskning.
2. Kapitelet «Samspill mellom forskning og utdanning og forskning innen MNT- og profesjonsfag» bør deles slik at de får hvert sitt avsnitt.
3. Under kapitelet «Internasjonalt samarbeid utenom EU» bør man spesielt nevne landene som NFR satser på (USA, Canada, Japan, Kina, Russland, India, Sør-Afrika, Brasil, Argentina og Chile).
4. Profesjonsfagene må få økt fokus.
5. Tiltak 2015: NMBU bør ha som mål å sende et visst antall søknader til NFR sin SFF utlysning 2015.
6. Tiltak 2015: EU-finansiert forskning: NMBU bør sende flere EU søknader og øke innvilgelsen.
7. Tildelingen av SFI til NMBU bør nevnes gjennom dokumentet.
8. Under kapitelet «Forskerutdanning», tiltak 2015: A) Inkludere kompetansehevende tiltak for veiledere. B) Bør NMBU etablere flere forskerskoler? C) Flytte pkt «Styrke koblingen mellom forskning og utdanning» til et annet kapitel

FU-sak 49/ 2014 Forskrift dr. philos-graden ved NMBU.

Dokument:

Saksframstilling med vedlegg

Vedtak:

Forskningsutvalget går inn for forskriften for dr. philos-graden ved NMBU. «Tillatelse til fremstilling» og «Oppnevning av bedømmelseskomite» innstilles av instituttene og godkjennes av rektor. «Behandling av komiteen innstilling» behandles av instituttet ved enstemmig innstilling fra komiteen. Ved dissens behandles komiteens innstilling av rektor. «Tildeling av grad» behandles av rektor. «Klagesaker» behandles av universitetets klagenemd dersom vedtaksinstans ikke tar klagen til følge og klager opprettholder sin klage.

FU-sak 50/ 2014 FU egenevaluering

Dokument:

Saksframstilling med vedlegg.

Forskningsutvalgets medlemmer oppfatter fora som konstruktivt og kollegialt og er fornøyd med dagens møteform hva gjelder innhold og frekvens. Dagens praksis med faglige innlegg i starten av møtene videreføres også inntil videre. UFE ved tidligere NVH hadde ansvar for spesialistutdanningen ved campus Adamstuen. Siden UFE ikke eksisterer lenger bør det vurderes å legge dette ansvaret til Forskningsutvalget. Ph.d.-studentene uttrykte ønske om å ha to representanter i FU, eventuelt å stille med hovedrepresentant og vara på møtene. Det ble uttrykt ønske om å få en årlig tilbakemelding på NMBUs beslutninger i saker hvor FU har gitt sitt råd.

Vedtak:

Forskningsutvalget ber Forskningsdirektøren vurdere å revidere retningslinjene slik at spesialistutdanningen ved campus Adamstuen inkluderes. Det bes også om å vurdere om to ph.d.-studenter kan stille, eventuelt gi ph.d.-studentene anledning til å stille med hovedrepresentant og vara på møtene. Det bes om at møtene i Forskningsutvalget videreføres i 2015 i samme form som for 2014.

FU-sak 51/ 2014 Informasjonssøker

- a) Endret mandat - Utvalg for etisk vurdering av studier med dyrepasienter
- b) Rapport fra NFR ifbm dialogmøte

FU-sak 52/ 2014 Eventuelt

- a) Spesialistutdanningen ved campus Adamstuen. Tidligere fikk instituttene ved campus Adamstuen betaling ved uteksaminering av spesialistkandidater. Det ble oppfordret om at denne saken tas opp med instituttlederne ved campus Adamstuen.
- b) Bolig til gjesteforskere. Spørsmålet tas opp med eiendomsavdelingen.
- c) SAKS. Halvor Hektoen informerte om kunnskapsministerens dialogmøter med sektoren som har blitt gjennomført høsten 2014. NMBU er i en fusjonsprosess og universitetsstyret har derfor holdt en lav profil i de innledende samtalene. NMBU anser UiO og ulike forskningsinstitutter som nærliggende samarbeidspartnere i framtiden. Forskningsutvalget mener høringsuttalelsene i forbindelse med SAKS burde vært diskutert i FU. Forskningsdirektøren melder dette til rektor.