*Valg til fakultetsstyrene 2019*

Presentasjon av den enkelte kandidat. Hovedpunkter

**Navn:** Yohann Jacob Sandvik

**Arbeidssted/fakultet:** REALTEK

**Stilling:** PhD kandidat

**Utdanning:** Master i Teknologi: Elektronisk systemdesign og innovasjon (ELSYS) på NTNU

**Yrkeserfaring:** Jobbet to år som konsulent, programvareutvikler og hardware-designer og Data Respons R&D Services

**Organisasjonserfaring/råd/styrer etc. Relevante tillitsverv og/eller ledererfaring:**

- Gruppeleder for elektronikk-gruppa på Revolve NTNU, var ansvarlig for medlemmer i gruppen

- Bedriftsansvarlig på E&T-dagen på NTNU. En bedriftsdag for studentene ved ELSYS studiet. Hadde ansvar for 20 andre studenter, og kontakting av bedrifter for deltakelse på karrieredagen.

**Hvorfor vil du bli styremedlem?:**

Jeg ønsker å være et styremedlem for å ta del i oppgaven av å styre universitetet i riktig retning for fremtiden. Selvom jeg bare er midlertidig ansatt, har jeg gått på skole i Ås mye av livet og ser viktigheten av NMBU som lokalinstitusjon, og på verdensbasis som forskningsintitusjon innenfor miljø og biovitenskap. Som styremedlem håper jeg på å representere andre PhD kandidater, og post-doc ansatte slik at deres interesser blir ivaretatt. Det grønne skiftet, og bærekraft er også noe som er viktig for meg, så jeg håper å sette fokus på dette som styremedlem.

**Hva ser du som de viktigste utfordringene for universitetsstyret:**

Det er flere ting jeg ser kan være utfordrende for et universitetsstyret. Jeg tror alle utfordringene kan oppsummeres i ett punkt: *Å iverata interessene til alle som avhenger av universitetet*. Universiteter skal utdanne folk, drive med innovativ forskning som er verdifull for samfunnet på kort og lang sikt og ikke minst være en hyggelig studieplass/arbeidsplass for våre ansatte og studenter. Når en skal ta beslutninger som påvirker universitetet som institusjon er det viktig å holde disse tre målene i bakhodet. Selvom det virker simpelt kan jeg se for meg at de ofte kan være motstridende, og at man må inngå kompromisser som kan være utfordrende.