

Notat

Til
Hans Gran/LOV - Avdeling for ledelse og virksomhetsstyring

Kopi til

Vår ref.
22/00968-32

Dato
17.08.2022

NMBU - SUs høringssvar til ny strategi

Studieutvalget drøftet utkastet til ny strategi i møte den 12.8. og har protokollført følgende innspill:

SU legger til grunn at strategien skal være kort og konsis og peke ut en retning.

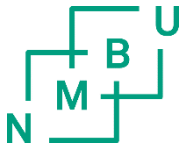
Strategien skal danne grunnlag for universitetets og fakultetenes øvrige strategiske handlingsplaner, og må derfor uttrykke tydeligere ambisjoner og retning på flere av områdene. SU diskuterte kort om det burde vurderes å utarbeide en slik handlingsplan for utdanningen, som en del av oppfølgingen av den nye strategien.

I diskusjonen hadde utvalget mest oppmerksomhet på de punktene i strategien som omhandler utdanningsområdet, men diskuterte også andre deler av strategiutkastet. SU stilte bl.a. spørsmål ved om kvalitet og forskning kommer godt nok fram og anbefaler at dette vurderes i arbeidet med ferdigstillelse av strategien.

Felles innsats for en bærekraftig fremtid

Etter SUs vurdering er «Felles innsats for en bærekraftig fremtid» ingen visjon. En visjon må si noe om hvor vi ønsker å være i løpet av den kommende strategiperioden.

Universitetet har fire viktige områder: utdanning, forskning, formidling og innovasjon. SU merker seg at det bare er innovasjon som er formulert som et eget satsingsområde. I høringsbrevet gis det en forklaring på hvorfor innovasjon er valgt ut, men det kan oppfattes å gi noe ubalanse sammenliknet med de øvrige områdene.



Felles innsats

Overskrifta og innledningen fungerer, men SU ønsker noen mer ambisiøse satsingsområder og at det kommer tydeligere fram i ambisjonene hva vi skal ha en felles innsats for.

SU stiller spørsmål ved behovet for å framheve regional forankring i pkt 2.

Kunnskap for livet

Denne overskrifta er identisk med visjonen i gjeldende strategi og kan gis flere betydninger. SU oppfordrer til forsiktighet med å bruke samme overskrifter, men med annen betydning enn i den gjeldende strategien.

SU anbefaler høyere ambisjoner for dette området. Vi må være mer ambisiøse i hvordan vi utdanner studentene våre. Vi har den utdanningen som gjør vi våre kandidater til kompetente hele livet ved å stadig kunne tilegne seg ny kunnskap og kompetanse. Vi må også kunne si noe om hvordan vi ruster oss i møte med kommende og ukjente endringer på utdanningsområdet.

SU har et par tilføyinger til teksten i innledningen. Når det kommer til de foreslåtte ambisjonene, legges det slik de er formulert nå noe mye vekt på EVU. SU tilråd ambisjoner som i større grad oppfatter hele utdanningsvirksomheten inkl EVU.

SUs forslag:

Læring for hele livet

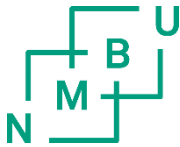
Kompetansebehovet i samfunn og arbeidsliv er i rask endring. Store og globale utfordringer gjør at næringsliv og lokalmiljøet må ta komplekse og sammensatte beslutninger. NMBU tilbyr utdanninger som setter våre studenter i stand til å bidra med kunnskap om bærekraftige løsninger på tvers av fag, gjennom hele sin yrkeskarriere. Samtidig har vi ikke tid til å vente på at nye generasjoner studenter skal forandre verden. Vi skal derfor gjennom åpen og tilgjengelig utdanning gi tilbud til de som har behov for å fornye sin kunnskap og sine ferdigheter i takt med et samfunn og arbeidsliv i endring.

Strategiske ambisjoner:

- Studenter fra NMBU skal gjennom forskningsbasert undervisning ha tilegnet seg faglig dybde og generiske ferdigheter som gjør dem i stand til å tilegne seg ny kunnskap hele livet.
- NMBU skal ha fleksible utdanningstilbud som gjør oss i stand til å tilby attraktive og tilgjengelige utdanninger, som møter den enkeltes, samfunnets- og næringslivets endrede behov for kompetanse.
- NMBU skal ha en kultur for pedagogisk utviklingsarbeid og stimulere til en utforskende tilnærming til utdanning.

Innovasjon

SU oppfordret til at det ikke brukes begreper som ikke gir gjenkjennelse og anbefaler at en finner et annet for enn «innovasjonsøkosystem»



Ett NMBU

SU diskuterte om Vårt NMBU vil være en bedre overskrift enn Ett NMBU. Dette området handler om livet på NMBU enten som ansatt eller student og SU oppfordrer til at det brukes en overskrift sier noe mer om det dette området handler om.

SU foreslår noen tilføyinger i innledningsteksten:

Menneskene er vår viktigste ressurs, og NMBU skal være en attraktiv, inkluderende og mangfoldig organisasjon med et bærekraftig lærings- og arbeidsmiljø. Universitetet skal bestå av faglig kompetente og ambisiøse ansatte og studenter som trives, respekteres og som får brukt og utviklet sine evner i trygge og langsiktige arbeidsforhold.

Etter SUs vurderinger er formuleringen «Vi skal levere Norges beste studentopplevelse» ikke egnet i strategien. En studentopplevelse kan ikke leveres, og vil være avhengig av samspill mellom mange og det vil NMBU legge til rette for. Su foreslår derfor at dette omformuleres.

Når det gjelder pkt 5 foreslås det at første setning tas ut.