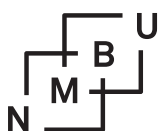


Felles innsats for en bærekraftig framtid

Strategi 2023-2030

Høringsutkast
strategi NMBU 2023 – 2030



Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

Visjon: Felles innsats for en bærekraftig fremtid

NMBU skal bidra til å sikre framtidens livsgrunnlag gjennom fremragende forskning, utdanning, formidling og innovasjon. Vi skal invitere til samarbeid med regionale, nasjonale og globale aktører og sette kvalitet og bærekraft i høysetet.

Innledning

Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) skal sikre framtidens livsgrunnlag. Gjennom en stolt historie som Norges landbrukshøgskole og Norges veterinærhøgskole, har NMBU siden 1859 utviklet seg til å bli et verdensledende universitet med en unik kompetanse rettet mot samfunnets store og komplekse utfordringer.

~~Verdens befolkning må håndtere en klimakrise og en naturkrise, med tap av biomangfold og økosystemer, som igjen truer verdens matsikkerhet og ressursgrunnlag.~~ Her skal NMBU utvikle kunnskap og handlingskompetanse som muliggjør en bærekraftig fremtid – noe som skal gjennomsyre både vår kjernevirksomhet og driften av campus.

NMBUs unike syntese av sterke fagmiljøer gjør oss spesielt godt rustet til å bidra til det grønne skiftet som Norge og verden trenger. ~~Vi jobber for et samfunn med en biobasert sirkulærøkonomi, der råstoffene er grønne, restproduktene resirkuleres, og produksjon skjer uten tap av økosystemer og biologisk mangfold.~~ For oss innebærer det grønne skiftet et samfunn der økonomisk vekst er frikoblet fra bruk av ikke-fornybare ressurser, samtidig som vi sikrer en sosialt bærekraftig utvikling.

Kvalitet og bærekraft står i høysetet på NMBU. Fremtidige endringer i vår aktivitet skal alltid ivareta dette. Det legger grunnlaget for fremragende forskning, utdanning, formidling og innovasjon.

Felles innsats

NMBU har en unik sammensetning av fagmiljøer som leverer løsninger og kompetanse for en bærekraftig samfunnsutvikling. Som universitet vil vi alltid prioritere faglig dybde og kvalitet samtidig som vi vet at komplekse utfordringer krever felles innsats. Vi legger vekt på tverrfaglighet fordi vi tror løsningene finnes i skjæringsflatene og i samspillet mellom våre fagområder. Samtidig vil vi søke kunnskap og løsninger gjennom samhandling og utstrakt samarbeid både nasjonalt og internasjonalt.

Strategiske ambisjoner:

-  NMBU skal være ~~ledende~~ på tverrfaglig samarbeid innen forskning og utdanning. 
-  Vi skal være en nasjonal anerkjent og synlig samfunnsaktør ~~med sterk regional forankring.~~ 
-  NMBU skal ha et utstrakt samarbeid med det offentlige og nærings- og arbeidslivet. Vi skal være en attraktiv og ledende samarbeidspartner nasjonalt og internasjonalt.
-  Kunnskapen fra NMBU skal ha høy relevans i samfunnsdebatten og skal være etterspurt i arbeidslivet. Dette fordrer høy kvalitet i formidlingen av våre forskningsresultater og utdanning av studenter med handlingskompetanse.

Vi skal være en faglig velfundert og uavhengig stemme som tørr å utfordre strukturer og systemer som står i veien for bærekraft.

Kunnskap for livet

Kompetansebehovet i samfunn og arbeidsliv er i rask endring. Store og globale utfordringer gjør at næringsliv og lokalmiljøet må ta komplekse og sammensatte beslutninger. NMBU tilbyr utdanninger som setter våre studenter i stand til å bidra med kunnskap om bærekraftige løsninger på tvers av fag. Samtidig har vi ikke tid til å vente på at nye generasjoner studenter skal forandre verden. Vi må derfor også utdanne de som har behov for å fornye sin kunnskap og sine ferdigheter i takt med et samfunn og arbeidsliv i endring.

Strategiske ambisjoner:

- ◆ Læring er en studentaktiv prosess som fremmer refleksjon og selvstendighet. Vår forskning skal inspirere våre utdanninger og vår undervisning skal inspirere vår forskning.
- ◆ NMBU skal hente ut faglige synergier i ordinære studieprogram og etter- og videreutdanningstilbud.
- ◆ NMBU skal tilby fleksible og tilgjengelige etter- og videreutdanninger, som gjør oss etterspurt av arbeidsgivere og arbeidstakere innen våre fagområder.
- ◆ NMBU skal ha en kultur for pedagogisk utviklingsarbeid og stimulere til en utforskende tilnærming til utdanning.

NMBU skal utvikles til et vindu mot omverden, en transformasjons-lab der campus og utearealer blir en arena der studenter og ansatte sammen tenker nytt og eksperimenterer med endringer mot bærekraft, og dermed viser veien videre for samfunnet.

Forskningsbasert innovasjon og formidling skal være en spydspiss for vårt arbeid med det grønne skiftet. Innovasjon øker vår mulighet til å håndtere en stadig endret verden. NMBU løser fremtidens bærekraftsutfordringer ved at ny kunnskap blir anvendt i samfunnet.

Strategiske ambisjoner:

- Vi skal stimulere til innovasjonskultur, der nysgjerrighet, kreativitet og verdiskapning er fremtredende på campus.
- Innovasjonsøkosystemet skal styrkes og være tilgjengelig for alle studenter og ansatte.
- Studentinnovasjon skal være en sentral del av innovasjonsøkosystemet på NMBU, samtidig som det skal verdsettes i sin egenart. Våre studenter skal få innovasjonskompetanse gjennom sine studier.
- Vi skal gjennom formidling av vår egen forskning og innovasjon gi borgere og beslutningstakere kunnskap om hvordan løse verdens bærekraftsutfordringer.

Legge til på siste punkt: Vi skal engasjere oss i samproduksjon av kunnskap med borgere og beslutningstakere, for gjennom samhandling komme fram til ny kunnskap og samtidig skape gjennomgripende endringer mot bærekraft.

Ett NMBU

Menneskene er vår viktigste ressurs, og NMBU skal være en attraktiv, inkluderende og mangfoldig organisasjon med et bærekraftig lærings- og arbeidsmiljø. Universitetet skal bestå av faglig kompetente og ambisiøse ansatte og studenter som trives, respekteres og som får brukt og utviklet sine evner.

Strategiske ambisjoner:

- ◆ Vi skal levere Norges beste studentopplevelse. Studenttilfredshet er et viktig satsningsområde frem mot 2030.
- ◆ NMBU skal tilrettelegge for og oppmuntre til meningsutveksling i et miljø hvor ansatte og studenter tør og vil ytre seg.
- ◆ Ved vårt universitet skal både studenter og ansatte oppleve tilhørighet til og stolthet over det akademiske felleskapet.
- ◆ Resultater av forskningen på bærekraftige løsninger skal brukes i driften av NMBU som fører til at NMBU blir et null-utslippsuniversitet.
- ◆ Vi skal utnytte at vi er samlokalisert på ett campus. Vi skal jobbe for tettere integrering på tvers av fakultetene og vi skal være ledende på sambruk av vitenskapelig utstyr, lokaler og uteområder.
- ◆ Fremragende forskning og utdanning krever også en fremragende administrasjon. Vi skal levere tjenester av høy kvalitet og standardiserte arbeidsprosesser der dette er hensiktsmessig. Digitalisering er en forutsetning for denne satsningen.

Verdier:

Åpenhet og gjensidig respekt

Det akademiske livet er preget av åpenhet og gjensidig respekt for hverandres bakgrunn, erfaring, arbeid og faglige ståsted. Ansatte og studenter er ansvarlige medborgere og medmennesker i det akademiske samfunnet.

Store ambisjoner

Vi setter oss høye mål og stiller krav til kvalitet og etisk standard i alt vi gjør. Vi skal legge til rette for at den enkelte kan oppfylle sitt faglige potensial. Vi skal fremme ambisjoner hos våre ansatte og studenter. 🐟

Akademisk frihet

Akademisk frihet og forskningens uavhengighet er bærende prinsipper i universitetets virksomhet.

Nytt punkt: Mot. For å bidra til gjennomgripende endringer er vi avhengig av mot til å tenke nytt, tverrfaglig, utvikle nye samarbeid, være inkluderende og utfordre strukturer som ligger i veien for bærekraft.

Samspill og fellesskap

Vår virksomhet skal preges av samspill, innad på universitetet og med omverdenen. Vi skal bygge inkluderende kultur, arbeidsmiljø og faglige fellesskap tuftet på åpenhet, toleranse og samhandling. 🐟