|  |
| --- |
| **Årsplan for Forskningsutvalget (FU) for 2022** |

Versjon 2022 (løpende endring og oppdatering) – versjon juni 2022

**En sak om innovasjon per møte og en sak fra studentene per møte**

|  |  |
| --- | --- |
| **Møter vår 2022** | **Møter høst 2022** |
| 17. februar | 25. august |
| 21. april | 20. oktober |
| 9. juni | 8. desember |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kortnavn** | **Fakultet** | **FU leder/ prodekan for forskning** | **Vara** |
| **Prorektor** |  | Finn-Arne Weltzien |  |
| **BIOVIT** | Biovitenskap | Odd Arne Rognli | Peer Berg |
| **HH** | Handelshøyskolen | Frode Alfnes | Arild Angelsen |
| **KBM** | Kjemi, bioteknologi og matvitenskap | Torgeir Hvidsten | Siv Kjølsrud Bøhn |
| **LANDSAM** | Landskap og samfunn | Annegreth Dietze-Schirdewahn | Espen Sjaastad (Geir Aamodt) |
| **MINA** | Miljøvitenskap og naturforvaltning | Jan Vermaat | Torbjørn Haugaasen |
| **REALTEK** | Realfag og teknologi | Nils Bjugstad | ?? |
| **VET** | Veterinærhøgskolen | Espen Rimstad | Cathrine Fjordbakk |
|  | Midlertidig ansatte | Yevgeniya Tomkiv | Min Lin |
|  | Ph.d.-kandidat | Line Sass Kierkegaard | Kristina Stenlokk |
|  | Ph.d.-kandidat | Anne Selven Kallerud |  |
|  | Student | Nisha Jha | Roon A. Elmi |
|  | Student | Espen Evju | Sondre Gretland Harstad |
|  | Teknisk/ administrativ | Josie Teurlings | Hanne Marie Devle |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sak** | **Saks nr.** | **Saks-beh.** | **Vedtak (status)** | **Vedtak rektor/ US** |
| **17. feb** |  |  |  |  |
| Innkalling og saksliste | 1/22 | Solveig | Forskningsutvalget godkjenner innkalling og saksliste.  Møteprotokoll fra møtet 9.12.2021 er godkjent per e-post og finnes her:  <http://opengov.cloudapp.net/Meetings/nmbu/Meetings/Details/645493> |  |
| Info til/ fra prorektor | 2/22 | Solveig | Informasjon fra prorektor:   * Denne faste saken omgjøres til *My passion* hvor hver av medlemmene får 10-15 minutter per møter i tur. * Forskningsutvalget godkjenner reviderte retningslinjer for fordeling av KD rekrutteringsstillinger ved at Senter for fremragende utdanning (SFU) defineres som prosjekt for tildeling av kategori 3 stilling. Det utarbeides egne SFU retningslinjer hvor tildeling av slikt prosjekt utløser 2 rekrutteringsstillinger fra kategori 3 og 0,5 MNOK årlig til administrasjon.   Informasjon til prorektor:   * Ingen |  |
| **Tildeling interne midler til vitenskapelig utstyr** | 3/22 | Solveig | Forskingsutvalget anbefaler følgende tildeling av midler til avansert vitenskapelig utstyr for 2022 som godkjennes av prorektor for forsking og innovasjon:   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Utstyr (fyll ut kort beskrivelse)** | **Prosjektleder/ fakultet** | **Total kostnad** | **Egen finansiering** | **Tildelt beløp** | | Digitalisering av historiske dokumenter (lagring, kamera og objektiv) | Annegreth Dietze-Schirdewahn/ LANDSAM | 550 000 | 110 000 | **450 000** | | LICOR portable CH4 and CO2 meter plus chamber. | Nybakken/ MINA | 598 652 | 118 330 | **473 722** | | Utstyr til polytunneler | Morten Lillemo/BIOVIT/ SKP | 941 000 | 188 000 | **752 000** | | Eco 525 - Instrument for overføring av væske\* | Matthew Kent/ BIOVIT | 2 500 000 | 500 000 | **2 000 000** | | 2 prosessgryter med vacuum/trykk/flashkjøling | Siv Skeie/ KBM | 2 400 000 | 700 000 | **1 700 000** | | Thermo-Gravimetric Analyzer connected with a Mass Spectrometer | Marchetti/ REALTEK | 1 479 000 | 296 000 | **1 183 000** | | Qualisys-system | Cathrine T. Fjordbakk/ VET | kr 1 320 000 | 260 000 | **1 060 000** | | **SUM** |  | **9 788 652** | **2 172 330** | **7 618 722** | | **Budsjett** |  |  |  | **8 423 000** | | **Rest som overføres til 2023** |  |  |  | **804 278** |   \*Søknadssum oversteg total tillatt søknadsbeløp og er derfor redusert. Tildelingen er betinget av økt egenfinansiering slik at utstyret kan kjøpes inn ila 2022.  Utlysning for 2023 må behandles av FU før publisering. Følgende bør endres:   * Øvre grense for total kostnad bør fjernes og erstattes med maks tildelt beløp på 2,0 MNOK. * Ved behandling av søknader må det utarbeides en nummerert reserveliste * Det bør kun være tillatt å sende tre søknader fra et fakultet. * Det bør sendes ut liste over tidligere tildelte prosjekter sammen med utlysningen. |  |
| **Tildeling status som strategisk forskningsinfrastruktur** | 4/22 | Solveig | Forskningsutvalget anbefaler følgende prosjekter på NMBUs liste over strategiske forskningsinfrastrukturer for 2022:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Veikart prosjekt** | **Fakultet/ senter** | **Prosjektleder** | | ARISE: Agricultural Robotics and Intelligent Sensing Ecosystem | REALTEK | Alex Mason |   Søknaden Membransenter for bærekraftig vann/Membrane Centre for Sustainable Water ved Zakhar Maletskyi/ REALTEK bes om å sende inn en revidert versjon innen 1. april 2022 hvor relevante fagmiljøer innen vannrensing både internt ved NMBU og eksternt er tydeligere involvert.  Utlysning for 2023 må behandles av FU før publisering. Følgende bør endres:   * Det bør vurderes om strategiske plattformer skal få slik status i mer enn to år. * Det bør vurderes om søknad til Forskningsrådet eller EU skal være krav for strategiske plattformer. | Godkjent av rektor i sak 21/04499-7 |
| **Innledende diskusjon om viktige saker for Forskningsutvalget i 2022 og 2023** | 5/22 | Solveig | Forskningsutvalget anbefaler tre prioriterte områder med underpunkter:   1. Kvalitet i forsking    1. Mer tid til sammenhengende forskning    2. Studentintegrert forskning og innovasjon    3. Opplæringsprogram for nyansatte vitenskapelig ansatte og for fagstøtte    4. Plan S og åpen forsking    5. Karriereutvikling og karriereveiledning    6. Mer strategisk arbeid med forskingsinfrastruktur inkl. leiestedsmodell og bookingsystem    7. Forskningsetikk    8. Kvalitet i FU-arbeidet    9. Finansiering – offentlig, industri, privat/mesen    10. Analyse og nasjonale/ internasjonale trender 2. Samarbeid på tvers    1. Økt fokus på Bærekraftsarenaene Forskertalenter for bærekraft.    2. Vurdere ny utlysning Bærekraftsarenaer eller annen lignede satsing for økt tverrfaglig samarbeid    3. Talentprogram 3.0 – for alle?    4. Bryte ned barrierer som hindrer samarbeid på tvers    5. Utrede merittering (NOR-CAM)    6. Horisont Europa MSCA-COFUND 3. Nyskaping forankret i bærekraft og tverrfaglighet    1. Innsatsområde i ny NMBU strategi => ny strategisk handlingsplan    2. Mulighetsstudiet Campus øst – lokaler for innovasjonsaktiviteter    3. Økt synliggjøring    4. Økt kompetanse innen innovasjon, tverrfaglighet og bærekraft blant studenter og ansatte (inkl. merittering)    5. Profesjonalisere samarbeidet med næringsliv og offentlig sektor   Bevaringsområder:   * + Arbeid med prestisjeprosjekter (EU og Forskingsrådet)   + Forskerutdanningen   + FU må fortsette å jobbe for hele universitetet, ikke for sitt fakultet eller gruppe   + Digitale FU møter (hver 14. dag)   Utviklingsområder:   * + Få med arbeidsområder innen alle FIE-enhetene   + Mer erfaringsutveksling   + Invitere eksterne inspiratorer   + Fellesmøte med Studieutvalget |  |
| **Innledende diskusjon om roller og ansvar knyttet til forskningsutvalget og forskningsadministrasjon** | 6/22 | Solveig | Forskningsutvalget anbefaler at forskningsutvalgets mandat, og roller og ansvar knyttet til forskningsleder og forskningsadministrativt arbeid, gjennomgås for økt involvering og informasjonsflyt ved hele universitetet.  Basert på diskusjonene og kartlegging av styrker og svakheter, utarbeides en «beste praksis» for FU-arbeidet. Forskningsutvalget anbefaler følgende tidslinje:  Februar – april: Fakultetene og Forskningsavdelingen gjennomfører en SWOT for å kartlegge styrker og svakheter for FU arbeidet.  April-møtet: Oppsummering av fakultetenes SWOT-analyse og forslag til «beste praksis» for FU arbeidet.  Juni-møtet: FU vedtar «beste praksis» for FU arbeidet. |  |
| **Orienteringssak – om Urban Lab** | 7/22 | Solveig | Forskningsutvalget tar informasjon om Urban Lab til orientering. |  |
| **Åpen vitenskapelig publisering - revisjon av NMBUs prinsipper og finansieringsmodell** | 8/22 | Geir Arne | * Forskningsutvalget anbefaler at universitetsbiblioteket lager et opplæringsopplegg for regler og rutiner knyttet til åpen publisering som gjennomføres ved fakultetene to ganger i året. Universitetsbiblioteket inviterer seg til fakultetene i faste perioder. * Forskningsutvalget anbefaler at det utarbeides et flytdiagram for hvilke rutiner og regler som til enhver tid gjelder. * Forskningsutvalget anbefaler reviderte policy og prinsipper for åpen publisering ved NMBU vedlagt denne saken. |  |
| Informasjonssaker | 9/22 | Solveig | Forskningsutvalget tar informasjonssakene til orientering. |  |
| Eventuelt | 10/22 | Solveig | Studentene i Forskningsutvalget la fram forslag om at alle vitenskapelig ansatte bør promotere sin forskning med info på norsk og engelsk for eksempel på sin kontordør e.l. Kommunikasjonsavdelingen bør inviteres til Forskningsutvalget for å informere om mulige løsninger for synliggjøring på nettsider m.m. |  |
| Møteprotokoll | 11/22 | Solveig | Godkjent per e-post |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sak** | **Saks nr.** | **Saks-beh.** | | **Vedtak (status)** | **Vedtak rektor/ US** |
| **21. april 2022** |  |  | |  |  |
| Innkalling og saksliste | 11/22 | Solveig | | Forskningsutvalget godkjenner innkalling og saksliste. Møteprotokoll fra møtet 17.02.2022 er godkjent per e-post.  Forskningsutvalget har godkjent revidert søknad om status som strategisk viktig forskningsinfrastruktur fra REALTEK ved Zakhar Maletskyi per e-post. |  |
| «My passion» ved Prof. Odd Arne Rognli (BIOVIT) | 12/22 | Solveig | | Forskningsutvalget setter pris på forskningsleder og professor Odd Arne Rognli ved Fakultet for biovitenskap sin presentasjon av «My Passion». |  |
| **Innledende diskusjon om ny NMBU strategi** | 13/22 | Solveig | | NMBU Forskningsutvalget anbefaler følgende elementer som viktige i ny NMBU strategi 2023-2030:   * NMBU er Norges universitet for bærekraft og miljø- og biovitenskap og skal bygge merkevare rundt dette.   + Bygge felles identitet   + Mer og bedre synliggjøring av forskere, forskning og innovasjon   + Mer og bedre formidling fra studenter og forskere   + Viktig for rekruttering av studenter, vitenskapelig ansatte og eksterne samarbeidspartnere * NMBU bør tørre å fremheve seg innen Biobasert sirkulærøkonomi og Bærekraftig matproduksjon og arealforvaltning * NMBU må bygge videre på sin sterke forskningsposisjon fremfor å øke antall studenter * Videreføre NMBUs satsing på fremragende forskning, utdanning og innovasjon for bærekraft med spesielt fokus på Bærekraftsarenaene * Videreføre NMBUs satsing på tverrfaglighet * NMBU må satse mer og bedre på karriereutvikling   + Merittering bredt (både utdanning, forskning, innovasjon og formidling)   + Mobilitet og internasjonalt samarbeid/ nettverk   + Karrieresenter for studenter, ph.d.-kandidater, postdoktorer og andre vitenskapelig ansatte.   + Kompetanse * NMBU må satse mer og bedre på EVU og Livslang Læring * NMBU må satse mer og bedre på eksternt samarbeid |  |
| **Andregangsdiskusjon om roller og ansvar knyttet til forskningsutvalget og forskningsadministrasjon** | 14/22 | Solveig | | Forskningsutvalget setter pris på SWOT analysene og erfaringsutvekslingen rundt FU-arbeidet. Det anbefales at elementer fra fakultetenes presentasjoner tas inn i forslaget til «beste praksis» for FU-arbeidet som presentert i denne saken, og at et revidert utkast diskuteres på neste FU-møte. |  |
| **Policy for bruk av postdoktorer ved NMBU** | 15/22 |  | | Saken utsettes til neste FU-møte. |  |
| **Årsrapport for forskerutdanningen** | 16/22 | Anna | | NMBU Forskningsutvalget (FU) tar Årsrapport om NMBUs forskerutdanning for 2021 til orientering. |  |
| Informasjonssaker | 17/22 | Solveig | | Forskningsutvalget tar informasjonssakene til orientering. |  |
| Eventuelt | 18/22 | Solveig | | Saker til eventuelt:   * Det er ønskelig å invitere CAS til et informasjonsmøte. * Vitenskapelig ansatte som ønsker å organisere NOVA-emner kan søke om støtte på inntil 100 000 kr per emne. [Les mer om NOVA nettverket og interne midler til organisering av NOVA-emner her.](https://www.nmbu.no/forskning/forskere/kurs-og-moter/node/43116) * NMBU ønsker to kandidater under **Scholars at Risk**(SAR) ordningen ved NMBU i 2022 og har satt av interne midler. Det er to søknadsfrister hvor fakultetene kan melde inn potensielle kandidater - 1. februar og 1. juni 2022. [Les mer om SAR-ordningen og interne midler til SAR-kandidater her.](https://www.nmbu.no/forskning/forskere/forskningsfinansiering/intern/node/44482) |  |
| Møteprotokoll |  | Solveig | | Godkjent per e-post |  |
| **Sak** | **Saks nr.** | **Saks-beh.** | **Vedtak (status)** | | **Vedtak rektor/ US** |
| **9. juni 2022** |  |  | **Sørhellings S257** | |  |
| Innkalling og saksliste | 19/22 | Solveig | Forskningsutvalget godkjenner innkalling og saksliste.  Sak 27/22 bør være offentlig tilgjengelig. | |  |
| «My passion» ved Annegreth Dietze-Schirdewahn | 20/22 | Solveig | Forskningsutvalget setter pris på professor Annegreth Dietze-Schirdewahn ved LANDSAM sitt innlegg om «My Passion». | |  |
| **Policy for bruk av postdoktorer ved NMBU** | 21/22 | Jan Olav | Forskningsutvalget anbefaler Policy for bruk av postdoktorstilling ved NMBU som beskrevet i denne saken. Før policyen endelig vedtas av rektor får Forskningsutvalget et siste utkast til gjennomlesing, og deretter må den diskuteres i universitetets lederteam (ULT).  Følgende innspill fremkom i møtet:   * Veiledning er normalt en del av forskningsdelen i et postdoktorprosjekt. * Fakultetene må legge til rette for og dekke kostnader slik at postdoktorene får undervisningserfaring. * NMBU må legge til rette for at postdoktorene får kurs i universitetspedagogikk og veiledning av master- og ph.d.-studenter. Det må klargjøres hvordan kostnadene knyttet til økt ressursbruk til gjennomføring av disse kursene skal dekkes. * Policyen må inneholde punkt om at postdoktorstillingen skal være reelt kvalifiserende. * Policyen skal ikke inneholde punkter som ellers er omtalt i loven. * Stillingens behov og type skal vurderes før stillingsutlysningen. Det skal vurderes om andre typer stillinger kan være relevante i prosjektet. | |  |
| **Revisjon av kvalitetshjulet NMBUs forskerutdanning** | 22/22 | Anna | NMBU Forskningsutvalget anbefaler en revisjon av kvalitetssikringshjulet av NMBUs forskerutdanning som beskrevet i saksfremlegget.  Dette innebærer følgende endringer:   1. Sammenslåing av framdriftsrapporter og årlig spørreundersøkelser. 2. Endring av praksis knyttet til datautlevering til fakultetenes forskerutdanningsrapporter. 3. Endring av tidsfrister.   I tillegg bes det om at   * Anonymitet og i hvilke spørsmål dette gjelder vurderes i den nye fremdriftsrapporten. * Spørsmål om man ønskes kontaktet av andre enn veileder flyttes fremst i fremdriftsrapporten. * Den nye malen for fremdriftsrapporten sendes til Forskningsutvalget per epost for siste innspill før godkjenning av prorektor for forskning og innovasjon. * NMBUs årsrapport for forskerutdanningen og overordnede tiltak for kommende år diskuteres på årlig møte i Forskningsutvalget i desember. * Forskningsutvalget får gi innspill til årsrapporten per epost før det endelige innspillet oversendes til orientering i universitetsstyret. | |  |
| **Høring – akademisk yttringsfrihet** | 23/22 | Jan Olav | Forskningsutvalget anbefaler følgende innspill knyttet til høring om akademisk ytringsfrihet:   * Akademisk ytringsfrihet er svært viktig i kunnskapsbasert politikk- og samfunnsutvikling og må holde høy kvalitet og integritet. * Det bør legges mer vekt på systematisk opplæring til hvordan man utøver og forholder seg til akademisk ytringsfrihet (mediehåndtering, sosiale medier, tradisjonelle medier, pod cast, nettsider, m.m). * Akademisk ytringsfrihet i form av formidling bør være meritterende på lik linje med forskning og undervisning. Kriterier for regelverk rundt ansettelse og opprykk bør revideres slik at dette kan oppnås. * Det er ikke ønskelig med en finansieringsindikator. * NMBU bør innføre en formidlingspris for studenter og ansatte, gjerne i forbindelse med en NMBU formidlingsdag. * Formidling må foregå på både bokmål og nynorsk. | |  |
| **Tredjegangsdiskusjon om roller og ansvar knyttet til forskningsutvalget og forskningsadministrasjon** | 24/22 | Solveig | Forskningsutvalget anbefaler «beste praksis» for FU-arbeidet som presentert i denne saken.  Forskningsutvalget anbefaler videre at   * Notatet for «beste praksis» for FU-arbeidet er rådgivende. * Notatet for «beste praksis» for FU-arbeidet sendes for innspill per e-post til Forskningsutvalget før det behandles i universitetets lederteam. * Stillingsandeler for prodekan for forskning og innovasjon (ev FU-leder) samt forskningsadministrativt ansatte bør være anbefalinger. Allikevel, skal stillingsandel tilsvare reelt behov på fakultetet. * Det beskrives hvilken rolle og ansvar studentene har i Forskningsutvalget. * Prodekan for forskning og innovasjon er en strategisk stilling som har det overordnede ansvaret for FU-arbeidet, og kan i tillegg utøve forskningsadministrative oppgaver der det er hensiktsmessig. * Prodekan for forskning og innovasjon er fakultetets representant i NMBU Forskningsutvalget og leder fakultetets Forskningsutvalg. * Det utarbeides beskrivelse av rolle og ansvar som tillegges prodekan for forskning og innovasjon (ev FU-leder) som harmoniseres på tvers av fakultetene. * Ansvaret for fakultetets ph.d.-program ligger hos ph.d.-programrådet som kan være fakultetets forskningsutvalg. | |  |
| **Student intrigert forskning og innovasjon** | 25/22 | Solveig/ studentene | Forskningsutvalget setter pris på presentasjonene til professor Siri Fjellheim (BIOVIT) og professor Erik Aschehoug (MINA), og anbefaler at studentintegrert forskning og innovasjon diskuteres i fakultetenes forskningsutvalg i løpet av 2022.  Videre arbeid med studentintegrert forskning og innovasjon diskuteres i NMBU Forskningsutvalget høsten 2022 og våren 2023 i lys av diskusjonene ved fakultetene. | |  |
| **Orienteringssak – om EikLab** | 26/22 | Solveig | Forskningsutvalget setter pris på presentasjonen fra Hågen Toverud og Muris Letic fra Eik Lab.  Forskningsutvalget anbefaler at alle fakultetene informerer bredt om EikLab sitt tilbud og engasjerer studenter ved eget fakultet. | |  |
| **Orienteringssak om rettigheter til digitalt undervisningsmateriale** | 27/22 | Vegard og Mari | Forskningsutvalget tar saken til orientering. | |  |
| Informasjonssaker | 28/22 | Solveig | Forskningsutvalget tar informasjonssakene til orientering. | |  |
| Eventuelt | 29/22 | Solveig | Saker til eventuelt:   1. Prosess innspill fra Forskningsutvalget til ny NMBU strategi   Det gjennomføres hybridmøte den 15 august. Før dette møtet sender alle representantene sine innspill skriftlig til [solvfoss@nmbu.no](mailto:solvfoss@nmbu.no) innen fredag 5 august som konkrete innspill i form at setninger, flytte tekster etc.  Høringsdokumnetet finnes her: [Invitasjon til høring på ny strategi for NMBU](https://nmbu.public360online.com/locator/DMS/Document/Details/Simplified/2?module=Document&subtype=2&recno=789567&VerID=713055) [Saksdokument: 22/00968-10](https://nmbu.public360online.com/locator/DMS/Document/Details/Simplified/2?module=Document&subtype=2&recno=789567&VerID=713055)   1. Handelshøyskolen ved Rani Anjum har igangsatt Forskningsetisk forum som gjennomføres en gang per måned. Det er mulig forumet kan bli studiepoenggivende. | |  |
| Møteprotokoll |  | Solveig | Godkjent per e-post | |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sak** | **Saks nr.** | **Saks beh.** | **Vedtak (status)** | | **Vedtak rektor/ US** |
| **25. aug 2022** |  |  |  | |  |
| Innkalling og saksliste |  |  | Forskningsutvalget godkjenner innkalling og saksliste.  Møteprotokoll fra møtet xxx er godkjent per e-post og finnes her: | |  |
| «My passion» ved |  |  |  | |  |
| **Ny strategisk handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap for bærekraft** |  | Solveig/ Jorun | **Heldagsseminar om VIE -** Noen foredrag   * VIE frem til i dag ved Solveig * Om IPR forvaltning ved NMBU ved Vegard og Mari * Om TTO-funksjonen ved Jorun * Studentinnovasjon ved ?? * Invitere Aggrator? * Gruppearbeid og diskusjoner | |  |
| **Innspill til høring om ny NMBU strategi** |  |  | Behandlet per e-post. | |  |
| **Orienteringssak – om Aggrator??** |  | Solveig | | Bestilling – hvordan er deres rolle ifht campus Øst utvikling |  |
| Informasjonssaker |  |  | Forskningsutvalget tar informasjonssakene til orientering. | |  |
| Eventuelt |  |  |  | |  |
| Møteprotokoll |  |  | Godkjent per e-post | |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sak** | **Saks nr.** | **Saks-beh.** | | **Vedtak (status)** | **Vedtak rektor/ US** |
| **20. okt 2022** |  |  | |  |  |
| Innkalling og saksliste |  | Solveig | | Forskningsutvalget godkjenner innkalling og saksliste.  Møteprotokoll fra møtet xxx er godkjent per e-post. |  |
| «My passion» ved |  | Solveig | |  |  |
| **Presentasjon av skisser INFRASTRUKTUR** |  | Solveig | |  |  |
| **Samarbeid på tvers - Inkl. diskusjon om NORCAM** **veilederen** |  |  | **Hva gjør vi i dag og hvordan gjør vi dette fremover?**  **Inkl. diskusjon om NORCAM** **veilederen** For vurdering av karriere i akademia – hvordan bruker vi dette videre? Hvem skal ha ansvaret? POA? Hvor er vi nå, hva er praksis nå? Hvordan harmonerer/ disharmonerer dette med CAM-rammeverket? | |  |
| **Innledende diskusjon om donasjon til forskning og innovasjon – filantropi** |  |  | Inkludere andre fond i UMBs forskningsfond?  Hvordan skaffe nye donorer/ fond. Utvide dette til en større om donasjon senere (SLU, UiB) | |  |
| **Orienteringssak – om Case Club** |  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |  |
| Informasjonssaker |  | Solveig | | Forskningsutvalget tar informasjonssakene til orientering. |  |
| Eventuelt |  | Solveig | |  |  |
| Møteprotokoll |  | Solveig | | Godkjent per e-post |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sak** | **Saks nr.** | **Saks-beh.** | | **Vedtak (status)** | **Vedtak rektor/ US** |
| **8. des 2022** |  |  | |  |  |
| Innkalling og saksliste |  | Solveig | | Forskningsutvalget godkjenner innkalling og saksliste.  Møteprotokoll fra møtet xxx er godkjent per e-post. |  |
| «My passion» ved |  | Solveig | |  |  |
| **NMBUs policy for IP** |  | Solveig/ Jorun/ Vegard |  | |  |
| **Eierskap til forskingsdata – en utredning** |  | Vegard |  | |  |
| **Ny utlysning NMBUs bærekraftsarenaer** |  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |  |
|  |  |  | |  |  |
| Informasjonssaker |  | Solveig | | Forskningsutvalget tar informasjonssakene til orientering. |  |
| Eventuelt |  | Solveig | |  |  |
| Møteprotokoll |  | Solveig | | Godkjent per e-post |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Andre saker** |  | **Saks-beh.** | **Vedtak (status)** | **Vedtak RLG** |
| **Kvalitet i forskningen (andregangsdiskusjon)** |  |  | * Se på vedtaket fra juni * Hvordan legge til rette for å få sammenhengende tid til forskning? * Har forskere/ forskningsgrupper/ fakultetene en publiseringsstrategi? * Hvordan kan vi bedre legge til rette for forskermobilitet (utenlandsopphold/ gjesteforskere)? * Er det for få/ for mange møteplasser for å bygge nettverk? Hvordan fungerer disse? * Har forskere og ph.d.-kandidater nok og riktig kompetanse og forskningsetikk? Hva fungerer godt? Hva mangler? Hva kan bli bedre? * Har forskere og teknikere nok og riktig digital kompetanse, og har de tilgang til digitale verktøy? * Forskningsdata, elektronisk labjournal, m.m.   Hva fungerer godt? Hva mangler? Hva kan bli bedre? |  |
| **Karriereutvikling** |  |  | For både faste og midlertidige ansatte  Ulikt fokus på ulike deler av karrieren  Hvordan?   * Utvikling som forskningsleder * Utvikling som underviser * Utvikling som veileder * M.m |  |
| **Habilitetsspørsmål og selskapsdannelse** |  | Solveig/ Ard |  |  |
| **Revisjon av ph.d.-programporteføljen - når?** |  | Anna |  |  |
| **Gaveprofessorat** |  | Solveig |  |  |
| **Om Orion clusteret** |  |  |  |  |
| **Utleie av arealer til oppstartsselskaper/ eksterne?** |  |  |  |  |
| **Samarbeid med UiO** |  | Birger | I KDs utviklingsavtale er samarbeidet med UiO spesifisert som eget punkt:   * Hva er status p.t.? * Hvordan bør NMBU arbeide med å styrke samarbeidet med UiO? |  |
| **Implementering av DORA (andregangsdiskusjon)** |  | Birger | * Oppfølging av saken fra mars * Info om arbeidsgruppens arbeid * Evt vedtak om endring av kriterier/ retningslinjer legges frem i møtet |  |
| **Erfaringsutveksling - god drift av forskningsinfrastruktur** |  | Solveig | * Hva er god/ dårlig driftsmodell? * Innføring av leiestedsmodellen * Hvordan få forskere til å inkludere utgifter til infrastrukturene i søknadsfasen? * Avskrivningsregler |  |
| **Erfaringsutveksling – politikkutforming og påvirkning** |  |  | * Hva gjøres nå? * Hva gjøres på andre universitet? * Hvordan bør NMBU, fakultetene, enkelt forskere jobbe med dette? |  |
| **NMBU publiseringsstrategi** |  | Solveig |  |  |
| **FORSKERUTDANNINIG** |  |  | * Ph.d.-programbeskrivelser generelt og til nett. Hva og hvordan bør disse skrives? (inkl. læringsutbyttebeskrivelser) Hva med obligatoriske emner per program? * Veilederkompetanse * Innføring av obligatorisk kurspakke i generiske emner? (Prosjektledelse, ppt-teknikk, akademisk skriving, håndtering av data, innovasjon/ kommersialisering, tverrfaglig forskningssamarbeid m.m) * Innholdet i en ph.d.- 3 årig finansiering vs. krav om artikler * Rekruttering og dimensjonering av ph.d.-utdanningen * Forskermobilitet – innføre krav om mobilitet nasjonalt/ internasjonalt? * Rutiner for dr. philos * Ph.d.-emner ved NMBU inkl. PHI401 * Gjennomgang av ph.d.-program-porteføljen |  |
| Digitalisering, presisjonslandbruk, robotisering |  |  | Hva har dette å si for NMBU, lagring av data m.m |  |
| Hvordan bygge god kultur for kvalitet ved NMBU? |  |  | * Åpenhet og raushet – kultur? * Kvalitet og innovasjon * Kultur for godt forskningshåndverk |  |