*Valg til fakultetsstyrene 2019*

Presentasjon av den enkelte kandidat. Hovedpunkter

**Navn:** Rieke Lo Madsen

**Arbeidssted/fakultet:** MINA

**Stilling:** PhD student

**Utdanning:**

MASTER OF SCIENCE, Lund University: Major in Biology with specialisation in Ecology.

BACHELOR OF SCIENCE, Copenhagen University: Major in Natural Resources with specialisation in Plant Science.

**Yrkeserfaring:**

Jeg har jobbet i flere deltidsstillinger, for eksempel som feltassistent innen økologi, hjelpelærer ved universitetskurs (terrestrisk botanikk, planteidentifikasjon), bibliotekassistent, pedagogisk assistent, og mentor for studerende med psykiske helseutfordringer.

**Organisasjonserfaring/råd/styrer etc. Relevante tillitsverv og/eller ledererfaring:**

Jeg har alltid tatt aktiv del i organisasjoner relatert til natur, utdannelse og sport. Noen eksempler:

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nov. 2021 – nå*** | **ØKOLOGI-GRUPPEN**, ***MINA, NMBU***: utforming av nyhetsbrev, planlegging av arrangementer f.eks. EcoLunch presentasjoner etc. |
| ***Nov. 2019 – Jun. 2020*** | **SPORTS MINISTER, *Smålands Nation, Lund***: planlegging av (sports) arrangementer i studentorganisasjon |
| ***Vår (høst) 2018*** | **WILHJELMGRUPPEN, *Danmarks Naturfredningsforening***: planlegging og organisering av dansk naturkonferanse. Link: *https://wilhjelm.dn.dk/tidligere-konferencer/wilhjelm-17plus-2018/* |

**Hvorfor vil du bli styremedlem?:**

Jeg er selvfølgelig interessert i å bli styremedlem for å sikre at behovene og ønskene til de midlertidig ansatte blir hørt. Samtidig har jeg en sterk motivasjon for å representere mine internasjonale kollegaer i denne sammenheng (se under)!

Det er viktig for meg at MINA er et hyggelig sted å jobbe, og at kollegaer også er venner, hvis trivsel må prioriteres.

En personlig motivasjon for å bli styremedlem er å lære hvordan fakultetet og universitetet er organisert, samt få innsikt i de utfordringer vi står overfor.

**Hva ser du som de viktigste utfordringene for universitetsstyret:**

Jeg vil jobbe for et mer inkluderende fakultet og universitet hvor vi ikke overser internasjonale, ikke-norsktalende medarbeidere f.eks. pga. manglende oversettelser av dokumenter og annen viktig informasjon.

Jeg vil være med på å løse noen av utfordringene vi – som midlertidig ansatte – står overfor, eksempelvis en raskere/bedre integrasjon på arbeidsplassen (hvem/hva/hvor).

Til slutt vil jeg også gjerne bidra til MINA (og NMBU) sitt arbeid mot å bli en bærekraftig organisasjon.