



## RETNINGSLINJER FOR FORDELING AV KDs REKRUTTERINGSSTILLINGER VED NMBU

**Retningslinjene gjelder fra 1. jan. 2022**

Godkjent av rektor 3. desember 2021.

Revidert og godkjent av rektor 15. mars 2022.

**Rekrutteringsstillinger ved NMBU deles i tre kategorier:**

- Kategori 1: Rekrutteringsstillinger i fakultetenes rammer
- Kategori 2: Rekrutteringsstillinger til fordeling ved fakultetene
- Kategori 3: Rekrutteringsstillinger i rektors pott

### ***Kategori 1: Rekrutteringsstillinger i fakultetenes rammer***

Det ligger 29 stillinger i fakultetenes rammer: BIOVIT 5, HH 1, KBM 4, LANDSAM 3, MINA 7, REALTEK 2 og VET 7.

Fakultetene kan ikke på noe tidspunkt omgjøre rekrutteringsstillingene til faste eller andre stillinger.

### ***Kategori 2: Rekrutteringsstillinger til fordeling ved fakultetene***

Stillingene fordeles årlig etter en fordelingsnøkkel bestående av:

Gjennomsnittlig antall disputaser ved fakultet per antall disputaser for hele NMBU de siste 3 årene.

For å sikre kapasitet på fakultetene tildeles ingen av fakultetene mindre enn tre stillinger i kategori 2 per år.

### ***Kategori 3: Rektors strategiske pott***

Potten består av:

- 20 % av ledige rekrutteringsstillinger i stillingsbanken (kategori 2+3).
- Ledige "overbookingsstillinger"<sup>1</sup>.
- Nye og ledige rekrutteringsstillinger øremerket fra Kunnskapsdepartementet.

---

<sup>1</sup> "Overbookingsstillinger" er stillinger som skal kompensere for treghet i systemet med tilsetning i rekrutteringsstillinger. Overbookingsstillingene hører til rektors strategiske pott.

Det legges følgende føringer på fordeling av rekrutteringsstillinger fra rektors strategiske pott:

- Koordinatorprosjekt Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI)
- Koordinatorprosjekt Senter for fremragende forskning (SFF)
- Koordinatorprosjekt Forskningscenter for miljøvennlig energi (FME)
- *Koordinatorprosjekt Senter for fremragende utdanning (SFU)<sup>2</sup>*
- Koordinatorprosjekt Fellesløftet (i regi Forskningsrådet, Kunnskapsdepartementet og universitetene)
- Koordinatorprosjekt i Horisont Europa
- Tildeling av European Research Council (ERC) - stipend
- Tildeling av FRIPRO unge forskertalent - stipend

### **Felles føringer for stillingene:**

Alle stillingene skal lyses ut så snart de blir ledige og ha en maksimal tilsetningsperiode på 2 år for postdoktorstillinger og 3 år for doktorstipendiatstillinger.

Fakultetene må selv holde av midler eller kompensere økonomisk ved permisjoner, forlengelser, utsettelse mv. Sluttes en doktorgradsstipendiat eller en postdoktor i en rekrutteringsstilling før tilsetningsperioden er gått ut, er fakultetet ansvarlig å sørge for ny tilsetting i stillingen.

Fakultetene må gi en begrunnelse dersom man ønsker å utlyse en tildelt ph.d.-stilling som en 2-årig postdoktorstilling. Begrunnelsen må bl.a. baseres på fakultetets langsiktige behov for doktorgradstillinger og for postdoktorstillinger. Rektor gir tilsagn om stillingen kan utlyses som en postdoktorstilling.

Gjennomgang og revisjon av føringer for fordeling av rekrutteringsstillinger på NMBU foretas på oppdrag av rektor.

---

<sup>2</sup> Ny per mars 2022.