

Studentting 4 2021



Mandag 13. september 2021
Tårnbygningen - TU101
Kl. 17.15-21.00

Protokoll

Ordstyrere: Ida Børve Smith og Jens Bartnes
Protokollfører: Elisabeth Breiland

Møtepapirene er også å finne på
www.studentdemokratiet.no

Tilstede ved	Studentting 4, Zoom	Mandag 13.09.2020 kl 1715		
Fakultet	Studenttingsrepresentanter	ST4		
HH	Jørgen Måleng	x		
HH	Karen Marie Maurtvedt	x		
HH	Maren Helene Sævold	x		
HH	Pernille Høili Øhrn	x		
RealTek	August Aalstad			
RealTek	Björg Eli Øymo	x		
RealTek	Guro Størdal vara	x		
RealTek	Rakel Tzeng-Ohn Steensen	x		
RealTek	Tonja Lysjø vara	x		
VET	August Reierstad Haugen	x		
VET	Aleksander Heggernes Njaa vara	x		
VET	Vebjørn Gunnarson Thunes	x		
MINA	Hennie Engedal Lindøe	x		
MINA	Ada Marie Orthe Karlsen	x		
MINA	Martine Skistad	x		
BioVit	Øyvind Lorentsen	x		
BioVit	Wilhelm Anthun	x		
BioVit	Emma Nyløy	x		
LandSam	Anders Endor Nordengen	x		
LandSam	Daniel Bjørnstad Kristiansen			
LandSam	Helene Drechsler			
LandSam	Martin Løken			
KBM	Ingunn Storliløkken	x		
KBM	Jenny Skjermo Telstad	x		
KBM	Iben Lund Johansen	x		
Totalt stemmeberettigede tilstede på møtet		21		
Representanter tilstede uten stemmerett .				
SiÅs	Selma Sollihagen	x		
	Kim Andrè Nielsen			
US	Børge Falleth Høysæter	x		
	Tilde Birgitte Dalberg	x		
AU	Ina Maria Finnerud	x		
	Vegard Sjaastad Hansen	x		
	Nisha Jha	x		
	Elisabeth Breiland	x		
ISU	Sanjayan Rengarajan	x		
Ordstyrere	Ida Børve Smith	x		
	Jens Bartnes	x		
Kontrollkom	Lise Benette Nilsen Hovd	x		
	Mats Nordås	x		

SAKSLISTE

STUDENTTING 4 - 2021, MANDAG 13. SEPTEMBER KL. 17:15, TÅRNBYGNINGEN TU 101
FULLSTENDIGE SAKSPAPIRER SENDES KUN TIL STUDENTTINGETS FASTE REPRESENTANTER. SAKSPAPIRENE
LEGGES OGSÅ UT PÅ STUDENTDEMOKRATIET S HJEMMESIDE:
<http://www.studentdemokratiet.no>

Registrering fra klokken 17:00!

2141	KONSTITUERING	4
2141.1	GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN.....	4
2141.2	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE	4
2141.3	OPPNEVNELSE AV TELLEKORPS	4
2142	ORIENTERINGSSAKER.....	4
2142.1	REFERATSAKER	4
2142.2	ORIENTERING FRA ADMINISTRASJONEN	5
2142.3	ORIENTERING OM UTDELING AV LMU-TILTAK	5
2142.3	ORIENTERING FADDERUKA 2021	5
2142.4	STUDENT INN I ARBEIDSGRUPPE TIL MULIGHETSSTUDIE CAMPUS ØST	5
2143	VEDTAKSSAKER	6
2143.1	HONORERT FADDERGENERAL – NY FADDERGENERALINSTRUKS.....	6
2143.2	OVERFØRE MIDLER TIL STYRKING AV MARKEDSFØRINGSKONTOEN FOR NY MERKEVAREBYGGING.	8
2143.3	RESOLUSJON KOMPENSERENDE TILTAK FOR NEDBYGGING AV VOLLSKOGEN.....	9
2144	DISKUSJONSSAKER	10
2144.1	PROSJEKT – REVIDERING AV: SEMESTERSTRUKTUR.....	10
2144.2	DISKUTERE FORSLAG TIL NYTT PRINSIPPROGRAM FOR STUDENTTINGET VED NMBU.....	11
2144.3	RESOLUSJON SAIH.....	11
2145	VALG OG OPPNEVNINGER	12
2145.1	VALG AV REPRESENTANTER TIL KOMITEEN FOR TILDELING AV VELFERDSMIDLER	12
2145.2	VALG TIL FORSKNINGSETISK UTVALG	13
2146	EVENTUELT.....	14
2147	MØTEEVALUERING	14
2148	VEDLEGG	15
2148.1	VEDLEGG 1 FORSLAG TIL NY STILLINGSINSTRUKS FOR FADDERGENERAL	15
2148.2	VEDLEGG 2 BUDSJETT FOR 2021	17
2148.3	VEDLEGG 3 RESOLUSJON - KOMPENSERENDE TILTAK FOR NEDBYGGING AV VOLLSKOGEN	18
2148.4	VEDLEGG 4 FORSLAG TIL NYTT PRINSIPPROGRAM FOR STUDENTTINGET VED NMBU	21
2148.5	VEDLEGG 5 SAIH RESOLUSJON – STUDENT ADVOCACY SEMINAR	24
VEDTATTE DOKUMENTER FRA ST 4.....		25
STILLINGSINSTRUKS FOR FADDERGENERAL VED NMBU		25

2141 Konstituering

Foreslått endring av agenda til dagens studentting. Flytte Vollslogen resolusjon fra vedtakssak til diskusjonssak. Man ønsker en mer helhetlig resolusjon. Studentting bestemte å flytte saken fra vedtak til diskusjon. Saken skal vedtas på neste møte.

Det har kommet inn en eventuelt sak om representanter som bytter fakultet når man sitter i studentting.

2141.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Godkjent innkalling og dagsorden uten innvendinger.

2141.2 Godkjenning av protokoll fra forrige møte

1 Protokollene legges ut på vår hjemmeside (<http://www.studentdemokratiet.no>) en uke etter
2 hvert Studentting. De som ønsker kan få protokollen i papirutgave ved å henvende seg til
3 Studenttingskontoret.

4 Godkjent uten innvendinger.

5

6 2141.3 Oppnevning av tellekorps

7

8 1. Mats Nordås

9

10 2. Selma Sollihagen

11

12 3. Tilde Dalberg

13

14 Tellekorps er godkjent.

15

16 2142 Orienteringssaker

17 2142.1 Referatsaker

18

19 Referatene skal offentliggjøres innen kl. 12.00 torsdag før Studentting.

20 Dette gjøres for å få mest mulig oppdaterte referater, samt minske papirforbruket. Kopi av
21 referatene vil bli skrevet ut og oppbevart på Studenttingets kontor sammen med sakspapirene
22 fra det gjeldende Studentting.

23 De som har referatplikt til Studentting er:

24 - Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)

25 - Universitetsstyret (US)

26 - Studieutvalget (SU)

27 - Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs)

- 28 - Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond (SAIH)
29 - International Student Union (ISU)
30 - Forskningsutvalget (FU)
31 - Læringsmiljøutvalget (LMU)
32 - Erasmus Student Network (ESN)
33 Godkjent uten innvendinger.
34

35 2142.2 Orientering fra administrasjonen

36 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget*
37

38 Vår nye rektor og det nye Studentombudet kommer og presenterer seg for Studenttinget.
39

40 Rektor presenterte seg for Studenttinget.

41 Studentombudet presenterte seg for Studenttinget.
42
43

44 2142.3 Orientering om utdeling av LMU-tiltak

45 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget*
46

47 Etter at ordningen med gebyr for forsinket sensur ble avvirket har man ikke fått en ny ordning
48 for midler til mindre LMU-tiltak. Et forslag ble fremmet om å sette av midler i NMBUs budsjett
49 for 2021, men ble ikke med. Det er derfor ingen midler til dette i år. Det jobbes med å få det inn
50 i budsjetttrunden for 2022.
51

52 AU orienterte om saken.
53
54

55 2142.3 Orientering Fadderuka 2021

56 *Saksforbereder: Faddergeneral*
57

58 Faddergeneral orienterer muntlig om Fadderuka 2021.
59

60 Faddergeneral orienterte om Fadderuka 2021.
61
62

63 2142.4 Student inn i arbeidsgruppe til Mulighetsstudie Campus Øst

64 *Saksansvarlig: Arbeidsutvalget*
65

66 **Hensikt:**

67 Vi trenger en student til å sitte i arbeidsgruppa til Mulighetsstudie Campus Øst. Dette er en
68 viktig rolle og fylle, og man vil kunne få stor påvirkning i NMBU sitt nye campussatsning som er
69 rundt Sørhellingsa – TF område.
70

Bakgrunn:

Målet for prosjektet er å utvikle en mulighetsstudie for campus øst i tråd med NMBUs strategi 2019 – 2023 og NMBUs campusplan 2019 –2023 -2040, som illustrerer det fysiske utbyggingspotensialet på campus øst, på et overordnet nivå. Resultatet av en mulighetsstudie samt en anbefaling av hvordan en eventuell utvikling av campus øst bør videreføres skal sammenfattes i en rapport. Dette skal danne beslutningsgrunnlag for arbeidet med den videre utviklingen av campus øst og inngå som en del av revisjonen av NMBUs campusutviklingsplan 2024 – 2028, som skal vedtas til 2023. Mulighetsstudie skal også kunne brukes i dialog med «markedet» for å skape ekstern interesse for utvikling og etablering på campus øst. Per nå er dette et ambisiøst arbeid, der campus øst skal fungere som NMBU sitt vindu ut mot verden.

AU orienterte om saken.

2143 Vedtakssaker

2143.1 Honorert faddergeneral – Ny faddergeneralinstruks

Saksansvarlig: Arbeidsuvalget

Vedlegg 1: Ny faddergeneralinstruks

Hensikt:

Vedta om faddergeneral skal være en honorert stilling og ny faddergeneralinstruks.

Bakgrunn:

I Handlingsplanen 2021 står det at AU skal jobbe for at Faddergeneral skal bli honorert og få en mer formell stilling som en del av Studentdemokratiet. AU, i samarbeid med tidligere faddergeneraler og faddersekretærer, skal derfor skrive et innspill til NMBU sine budsjetttrunder. Her vi foreslår å øke NMBUs tilskudd til Studenttinget fra 1,5M til 1,6M. Disse 100 000 i økning vil gå til honorering av faddergeneral og faddersekretær, med en vekting 65/35.

Vi foreslår også å presisere, utvide og endre stillingsinstruksen til faddergeneralen. Videre ønsker vi at valgmennda innstiller på en kandidat på forhånd, slik at vi kvalitetsikrer faddergeneralen.

Budsjetttrundene skal opp i universitetsstyret 28.okt.

Spørsmål til diskusjon:

- Er det nok penger?
- Er det en riktig fordeling?
- Flere punkter inn i planen?

AU sin innstilling:

AU innstiller på at studentting vedtar ny instruks og at faddergeneral skal være honorert

AU orienterte om saken.

116 Stemmeberettigede til dette møtet er 21 representanter.

117

118 **Votering:**

119 **Endringsforslag nr 4:** tilleggsforslag: koble mot statens grunnbeløp 1G.

120 **Opprinnelig tekst:**

121 -

122 **Ny tekst:**

123 Vi ønsker å koble honoreringsbeløpet opp til «Statens Grunnbeløp» (2021 = 106399kr) som
124 tar hensyn til årlig inflasjon. Med andre ord, vi ønsker et honoreringsbeløpet på 1G. Dette
125 vil i praksis unngå at lønnen senkes hvert år.

126 For: 19

127 Mot: 0

128 Avholdne: 2

129 Forslaget er vedtatt.

130

131 **Endringsforslag nr 5** tillegg prosentvis etter jobb.

132 **Opprinnelig tekst:**

133 Med en vekting 65/35

134 **Ny tekst:**

135 Vi tenker at vektinga i lønn mellom general og sekretær utgår med utgangspunkt i timer
136 lagt ned i jobben. Om maksimumsbeløpet på 1G (evt 100 000) bestiges, fordeles pengene
137 prosentvis seg mellom etter timer lagt ned i jobben.

138 Vi foreslår at man bruker også å bruke ""Normal tariff"" med ""statlig tabell"".

139

140 For 1

141 Mot: 18

142 Avholdne: 2

143 Forslaget har falt.

144

145 **Endringsforslag nr 6:** endre til 2 faddergeneraler

146 **Opprinnelig tekst:**

147 Faddergeneral og sekretær

148 **Ny tekst:**

149 Endre stillingen til å bli 2 faddergeneraler med deling 50/50 for stillingsprosent.

150 For 4
151 Mot 10
152 Avholdne: 7
153 Forslaget har falt

154
155 **Votering over forslaget i sin helhet inkludert endringsforslag**

156 For: 21
157 Mot 0
158 Avholdne
159 Forslaget er vedtatt.

160
161 **Vedtak:**
162 Studenttinget ved NMBU har vedtatt ny faddergeneralinstruks og at man skal fremme
163 forslag om at stillingen skal være honorert.

164
165

166 2143.2 Overføre midler til styrking av markedsføringskontoen for ny
167 merkevarebygging.

168
169 Vedlegg 2: Budsjett 2021

170
171 **Hensikt:**
172 Flytte midler fra andre kontoer innen Studentdemokratiet for å styrke markedsføringskontoen
173 i forbindelse med logoendring.

174
175 **Bakgrunn:**
176 Studentdemokratiet skal denne høsten endre logo. I den anledning ønsker vi å bruke litt ekstra
177 penger på markedsføring av den nye logoen og bygge en merkevare. Logoforandring er ikke en
178 fast hendelse og endring av logo på nødvendig utstyr og markedsføringsmateriell utgjør ekstra
179 kostnader.

180 Derfor ser vi på det som hensiktsmessig å flytte penger fra andre kontoer som grunnet Korona
181 restriksjoner ikke har vært i like mye bruk som tidligere år. Vi ser behovet for ytterligere hjelp
182 til etablering av ny web side fra grunnen også slik at det vil utover høsten kreve ytterligere
183 utgifter til dette.

184
185 Konto 6710: Kurs/ utdanning
186 Fra denne ønsker vi å flytte 30 000, selv med høstkonferansen som er et stort arrangement, er
187 det nok penger på denne til at det kan gå til markedsførings kontoen. Det ble vedtatt tidligere i
188 år at det skulle overføres 50 000,- til velferdsmidler.

189
190 Konto 7140 Reiser
191 Dette er en konto for alle representasjonsreiser som blir foretatt. Det har det vært relativt lite
192 av i år, slik at det kan forsvares å flytte 10 000 fra denne til markedsføring.
193
194 Konto 6821 Organisasjonsutgifter
195 Denne kontoen har også vært i lite drift hittil i år, da store deler av vårsemesteret var preget av
196 stengt campus og hjemmekontor. Vi foreslår å flytte 5000 fra denne kontoen til markedsføring.
197
198

199 **AU sin innstilling:**

200 AU innstiller på at midler overføres fra andre kontoer til markedsføring.

201

202 AU orienterte om saken.

203

204 **Votering:**

205 Forslaget i sin helhet

206 For: 21 stemmeberettigede.

207 Mot: 0

208 Avholdne: 0

209 Forslaget er vedtatt.

210

211 **Vedtak:**

212 Studentting har vedtatt å overføre midler fra andre kontoer til markedsføringskontoen på
213 grunn av økte utgifter i forbindelse med endring av logo og ny merkevarebygging.

214

215

216 **2143.3 Resolusjon Kompenserende tiltak for nedbygging av Vollskogen**

217 *Saksansvarlig: Anders Endor Nordengen*

218

219 Vedlegg 3: Resolusjon Vollskogen

220

221 **Hensikt:**

222 Diskutere resolusjon Vollskogen

223

224 **Bakgrunn:**

225 Arbeidet med å planlegge utbyggingen av Vollskogen, også kjent som Pentagonskogen, pågår
226 for fullt. En utbygging av boliger rett ved studentboligene på Pentagon vil føre til konflikter og
227 ha konsekvenser for studenter, fremtidige beboere og naturmangfoldet. Dette er en dagsaktuell
228 sak som Studenttinget har muligheten til å mene noe om, og det er viktig at Studenttinget tar
229 den muligheten.

230 Utfallet i saken vil ha stor konsekvens for fremtidige studenter på Pentagon. Det er viktig at
231 Studenttinget og Arbeidsutvalget jobber opp mot kommunen for at studentenes stemme blir
232 hørt i saken, og at det er mulig å få til en løsning som gagnar studentene og minsker fremtidige
233 konflikter mellom studenter og beboere i områdene rundt Pentagon.

234

235 Denne saken ble flyttet til diskusjonssak under konstitueringen av Studentting - skal kun
236 diskuteres på dette studentting.

237

238 Studentting diskuterte saken.

239

240

241 2144 Diskusjonssaker

242 2144.1 Prosjekt – revidering av: Semesterstruktur

243 *Saksbehandler: Arbeidsutvalget*

244 **Hensikt:**

245 Diskutere saken revidering av semesterstrukturen ved NMBU.

246

247 **Bakgrunn:**

248 Semesterstruktur saken er et viktig og inngripende prosjekt som vil ha store konsekvenser for
249 alle studenter ved NMBU. Derfor ønsker AU å se på saken i nytt lys. Det har nå kommet 3
250 konkrete forslag på bordet fra arbeidsgruppa ledet av Ulrik Meisner, og vi har derfor
251 håndgripelige forslag på bordet til debatt. AU ønsker å fatte et vedtak i saken på ST5, slik at det
252 vil bli enklere og mer slagkraft bak våre argumenter inn i den offisielle høringen.

253 Høringsfristen er 1. november.

254 Vi ønsker å ha denne saken opp igjen på ST4 for å diskutere saken før vedtak. Vi vil ta med
255 elementer fra Høstseminaret 2021, der Ulrik Meisner og studiedirektør Ole Jørgen Torp holder
256 workshop og innspillsrunder til prosjektet. Videre gjør vi dette fordi vi ønsker en enda bredere
257 debatt, ettersom det har vært tilbakemeldinger på at det har vært varierende grad av
258 medvirkning inn i prosessene.

259

260 **Spørsmål til diskusjon:**

- 261 - Hva er det viktigste for studentene inn i dette prosjektet?
- 262 - Hvordan vil ny semesterstruktur endre studiehverdagen og livet til studenter? Både
- 263 positive og negative sider.
- 264 - Hvordan kan vi ivareta studentvelferd? Noen gode parametere for å måle det?

265

266 **Dokumenter:**

267 [https://www.nmbu.no/ansatt/adm/ksu/transformasjon-utdanningen/delprosjekt-](https://www.nmbu.no/ansatt/adm/ksu/transformasjon-utdanningen/delprosjekt-semesterstruktur)
268 [semesterstruktur](https://www.nmbu.no/ansatt/adm/ksu/transformasjon-utdanningen/delprosjekt-semesterstruktur)

269

270

271 Au orienterte om saken.

272

273 Studentting diskuterte saken

274

275

276

277 2144.2 Diskutere Forslag til nytt Prinsippprogram for Studenttinget ved
278 NMBU

279 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget*

280

281 Vedlegg 4: Forslag til nytt Prinsippprogram

282

283 **Hensikt:**

284 Diskutere forslag til nytt prinsippprogram for Studenttinget ved NMBU

285

286 **Bakgrunn:**

287 Prinsippprogram viser hvilke grunnleggende prinsipper studentene ved NMBU stiller seg bak.

288 Det har tidligere blitt vedtatt av studentting at prinsippprogrammet skal revideres hvert 4. år

289 istedenfor hvert 3. Siden det nå er 3 år siden det ble revidert sist skal det vedtas på nytt, og det

290 vil da gjelde de neste 4 årene.

291

292 Au orienterte om saken.

293

294 Studentting diskuterte saken

295

296

297 2144.3 Resolusjon SAIH

298 *Saksansvarlig: SAIH*

299

300 Vedlegg 5: SAIH resolusjon Student Advocacy Seminar

301 **Hensikt:**

302 Diskutere SAIH sin resolusjon Student Advocacy Seminar

303

304 **Bakgrunn:**

305 Vi presenterer denne resolusjonen på vegne av SAIH Ås, Norwegian Students 'and Academics'

306 International Assistance Fund's lokale kapittel. Som en del av vår årlige politiske kampanje

307 fokuserer vi med anerkjennelse av studentaktivister som menneskerettighetsforkjempere.

308 Studenter spiller en viktig rolle i å holde regjeringer ansvarlige for brudd på

309 menneskerettighetene. Dessverre ser vi at denne utviklingen går i feil retning når autoritære

310 regjeringer prøver å dempe studentens stemme. Studenter blir miskreditert for å heve

311 stemmen sin, kriminalisert og feilmerket som terrorister i et forsøk på å få fram bekymringene

312 fra studentene. Uten riktig anerkjennelse møter studentene usikkerhet og mangler

313 beskyttelsen som andre grupper har for sitt menneskerettighetsarbeid.

314

315 For å styrke denne anerkjennelsen har vi som mål å etablere Student Advocacy Seminars ved

316 NMBU. Disse seminarene ble opprettet av Scholars At Risk for å engasjere studenter i å lære

317 om menneskerettigheter gjennom å fokusere på tilfeller av fengslede studenter og

318 akademikere. Student Advocacy Seminars kan implementeres i mange former, alt fra en

319 akkreditert klasse, gjennom workshops og til seminarer.

320

321 Å ha seminarene ved NMBU hjelper studentene med å utvikle advokatferdigheter innen

322 menneskerettigheter gjennom forskning og det praktiske aspektet ved å jobbe med en sak i

323 virkeligheten. I hovedsak gir Student Advocacy Seminars studentene muligheten til å utvikle
 324 ferdigheter innenfor advokatvirksomhet, forskning, skriving og teamarbeid med fokus på
 325 menneskerettigheter. Det praktiske aspektet kan berike den akademiske opplevelsen for
 326 studenter ved NMBU innenfor et felt som i dag ikke er allment tilgjengelig. Dette fokuset kan i
 327 stor grad komme både studentene og NMBU som utdanningsinstitusjon til gode.
 328
 329 I en stadig større globalisert verden er det viktig at studentene lærer av eksempler på
 330 menneskerettighetsbrudd fra virkeligheten. Globalt blir både studenter og akademikere utsatt
 331 for forfølgelse for sin aktivisme. SAIH jobber for å øke bevisstheten om motstanden mot
 332 akademisk frihet fra autoritære regjeringer.
 333
 334 Vi jobbet med den internasjonale offiser for studentstyret forrige semester. Sammen har vi hatt
 335 møter med akademikere ved NMBU samt etablert kontakt med Scholars at Risk i New York for
 336 å diskutere dette prosjektet. Det ble også gjennomført et møte med Scholars at Risk, der de
 337 tilbød bistand og veiledning. Hvis dette implementeres så vil Scholars at Risk følge opp
 338 seminarene og gi støtte. Ved å formalisere vårt samarbeid med studentstyret håper vi å
 339 forankre viktigheten av menneskerettighetsarbeid i en akademisk setting. Vi håper Student
 340 Advocacy Seminars vil gi studenter ved NMBU innsikt i viktigheten av aktivisme og
 341 utfordringene som studenter og akademikere står ovenfor.
 342
 343 SAIH presenterte saken.
 344
 345 Studentting diskuterte saken.
 346
 347

348 2145 Valg og oppnevninger

349 2145.1 Valg av representanter til komiteen for tildeling av velferdsmidler 350 *Saksforbereder: Valgnemnda*

351 **Hensikt:**

352 Velge to representanter til komiteen for tildeling av velferdsmidler

353 **Bakgrunn:**

354 Komiteen for tildeling av velferdsmidler behandler alle søknadene om velferdsmidler fra
 355 lag/foreninger og kommer med en innstilling til Studentting. Komiteen har ett møte per
 356 semester; ett på høsten for å fordele resterende velferdsmidler (8%), og ett lengre om våren
 357 for å dele ut ordinære velferdsmidler (92%).
 358

359 Komiteen består av totalt syv personer: Velferdsansvarlig, Internasjonalt ansvarlig,
 360 Økonomiansvarlig på Samfunnet, en studentrepresentant fra SiÅs-styret, en person som
 361 tidligere har sittet i komiteen og to representanter som blir valgt på Studentting. Vervet har
 362 umiddelbar tiltredelse og varer ett år.
 363

364 Valgnemnda presenterte saken.
 365

366 **Kandidater:**

367 Johanne Frost Klepp
 368 Ida Lillebø Karlsen

369
 370 Kandidatene presenterte seg og besvarte spørsmål.
 371
 372 Kandidatene ble valgt ved akklamasjon.
 373
 374 Har du lyst til å være vara – ta kontakt med AU.
 375
 376

377 2145.2 Valg til Forskningsetisk utvalg
 378 *Saksforbereder: Valgnemnda*

379 **Hensikt:**
 380 Det skal velges to faste representanter og to vara til forskningsetisk utvalg. Vervet varer i 1 år,
 381 og tiltres umiddelbart.

382 **Bakgrunn:**
 383 Forskningsetisk utvalg skal gi råd og informasjon i etiske problemstillinger knyttet til
 384 forskning, undervisning og administrasjon, og skal være en pådriver i å fremme etisk
 385 bevissthet hos alle ansatte ved NMBU.

386 Forskningsetisk utvalg kan få seg tillagt oppgaver som å godkjenne forskningsprosjekter og
 387 skal bidra til å sikre at forskningsetikk blir systematisk innlemmet i forsker- og
 388 kandidatutdanningen ved NMBU.

389 Utvalget kan behandle saker på initiativ fra studenter og ansatte. Vervet er honorert.

390 **Kandidater:**

391 • Birgitte Emilie Hoff
 392 • Helene Gundersen
 393 • Kim Andre Nielsen

394 Kandidatene presenterte seg eller ble presentert og kandidaten til stede svarte på spørsmål

395 Skriftlig valg.

396 Helene Gundersen og Kim Andre Nielsen ble valgt som faste representanter til Forskningsetisk
 397 Utvalg.

398 **Vara:**

399 Ingen kandidater.
 400
 401 AU fikk tillatelse til å finne varaer til dette vervet.
 402
 403
 404

405 **2146 Eventuelt**

406

407 Eventuelt sak om representanter som bytter fakultet mens de sitter som
408 studenttingsrepresentanter ble diskutert.

409

410

411 **2147 Møteevaluering**

412 Møteevaluering ble foretatt

413

414

415 2148 Vedlegg

416 2148.1 Vedlegg 1 Forslag til ny stillingsinstruks for Faddergeneral

417 Forslag til ny Stillingsinstruks for faddergeneral ved 418 NMBU

419 Ansvarsområder:

- 420 • Faddergeneralen har hovedansvaret for organisering og gjennomføring av Fadderuka
421 ved NMBU på våren og høsten.
- 422 • Har hovedansvar for Introduksjonsuka (Introduction week), fadderarrangement i
423 Psykisk helseuke, og videreføring av fadderordningen utover semesteret.
- 424 • Faddergeneralen skal fungere som et bindeledd mellom studentorganene, NMBU og
425 faddersjefene.
- 426 • Faddergeneral skal oppnevne en faddersekretær som kan bistå i faddergeneralens
427 oppgaver og være sparringspartner.
- 428 • Faddergeneral er en del av Fadderstyret.
- 429 • Har ansvar for god overlapp og fremtidig utvikling av Fadderuka

430 Fadderstyret består av:

- 431 • Alle faddersjefer fra fakultetene
- 432 • Sikkerhetssjefen ved NMBU
- 433 • SiT seksjonsleder
- 434 • SiÅs-representant

435 Følgende inviteres ved behov:

- 436 • AU-medlem
- 437 • Arrangementsansvarlig på Samfunnet

438 Arbeidsoppgaver:

439 Faddere

- 440 • Etterse at alle faddere får nødvendig informasjon for gjennomføringen av Fadderuka.
441 Det må opprettes planleggings- og oversiktsdokumenter og transparenthet må
442 etterstrebes slik at alle aktører involvert i Fadderuka har nødvendig informasjon
443 tilgjengelig for en god gjennomføring av Fadderuka.
- 444 • Sørge for at fadder t-skjorter blir bestilt og distribuert
- 445 • Innkalle og avholde fadderseminar for alle faddere.
- 446 • Koordinere systemet for tildeling av faddere sammen med SiT og faddersjefer.

447 Faddersjefer

- 448 • I samarbeid med Arbeidsutvalget følge opp at det blir valgt faddersjef på alle
449 fakultetsallmøtene.
- 450 • Følge opp faddersjefene.
- 451 • Administrere fadderkontrakter, faddersjefkontrakter og attester.

- 452 • Etterse at alle faddersjefer leverer rapporter og relevante dokumenter til digitalt
- 453 arbeidssted for Fadderstyret og gjennomfører nødvendig overlapp med sine
- 454 etterkommere.
- 455 • Arrangere sosiale arrangement (bli-kjent-kveld) for faddersjefene.

456 **Fadderstyret**

- 457 • Planlegge, innkalle og lede fadderstyremøtene.
- 458 • Sørge for at det blir skrevet referat.
- 459 • Organisere jevnlige møter med fadderstyret hvor man planlegger og koordinerer
- 460 aktiviteter.

461 **Eksternt samarbeid**

- 462 • Organisere jevnlige møter med Studenttinget Arbeidsutvalg (AU), Samfunnet i Ås,
- 463 International Student Union NMBU (ISU), Erasmus Student Network Ås (ESN), og
- 464 Studentenes Informasjonstorg (SiT) hvor man planlegger og koordinerer Fadderuka på
- 465 våren og Introduksjonsuka på høsten.
- 466 • Sørge for jevnlig kontakt med eksterne aktører, deriblant Helsestasjonen og Ås
- 467 kommune.
- 468 • Faddergeneral skal arrangere Grillfest i samarbeid med leder av AU og leder av
- 469 Samfunnet.

470 **Kontinuerlig arbeid**

- 471 • Planlegge registreringshelgen sammen med SiT.
- 472 • Være tilgjengelig på e-post og telefon gjennom hele stillingsperioden.
- 473 • Sørge for et godt overlapp med etterkommer, dette innebærer oppdatering av
- 474 overlappsdokumenter, møter og klargjøring av alle nødvendige dokumenter i digitalt
- 475 arbeidssted for Fadderstyret.
- 476 • Godkjenne at aktiviteter er planlagt i henhold til fastsatte regler omhandlende
- 477 inkludering, sosialt press, sikkerhet og helse.
- 478 • Følge opp at disse aktivitetene blir gjennomført etter de rammene som er satt.
- 479 • Etterse at tilstrekkelig informasjon blir gitt ut i relevante kanaler for nye studenter.

480 **Varslingskanaler**

- 481 • Behandle klager i henhold til fastsatte rutiner
- 482 • Klage/varslingssaker - AU-leder og Studentombud – opprette infrastruktur og kanaler
- 483 for klagesaker under Fadderuka.
- 484 • Faddergeneral og Fadderstyre skal skrive under taushetserklæring.

485

486 **Honorar:** 65 000 kr, utbetales jevnt over hele stillingsperioden.

487

488

489 2148.2 Vedlegg 2 Budsjett for 2021

490

Regulert Budsjett 2021			
Studenttinget	B-2021	Brukt pdd	overføres
Refusjoner			
Frifond NSO			
Tilskudd NMBU	1 692 000		
Inkluderingsmidler	250 000		
Semesteravgift	920 000		
SUM INNTEKTER	2 862 000		
Lønn	1 142 000		
Arb.giveravg.	163 000		
Personalforsikringer	16 000		
SUM PERSONALKOSTN.	1 321 000		
Kurs, utdanning, opplæring, 6710	190 000	53782	30000
Honorarer+Oversettelse, 5330	27 000		
Kontorhold, 6801	15 000		
NY konto: Reise, 7140 (alt av reiser)	44 000	11954	10000
Telefon/porto, 6901/6940	500		
Markedsføring mv, 7300	40 000	51081	
NY konto: Møter 7351	24 000		
NSO kontingent, Campus Ås	330 000		
Studenttingsmøter, 7530	27 000		
Organisasjonsutgifter, 6821	25 000	1400	5000
SUM ANDRE DR.KOSTN.	722 500		
Velferdsmidler, Campus Ås	580 000		
Inkluderingsmidler, NMBU	195 000		
Felles campustiltak			
ESN NMBU	15 000		
ISU NMBU	25 000		
SUM KULT/SOS TILTAK	815 000		
SUM DRIFTSKOSTNADER	2 858 500		
ÅRSRESULTAT	3 500		
Øremerkede midler			

491
492

493 2148.3 Vedlegg 3 Resolusjon - Kompenserende tiltak for nedbygging av
494 Vollskogen
495

496 **Resolusjon – Kompenserende tiltak for nedbygging av Vollskogen**

497 I Vollskogen, også kjent som Pentagonskogen, er det planlagt at det skal bygges et
498 boligfelt. Det er flere forhold ved denne utbyggingen som studenttinget mener. Dette vil føre til
499 at studentene som bor i studentbyen Pentagon mister nærskogen sin, og dermed forsvinner et
500 godt turområde. I løpet av pandemien har man sett viktigheten av et godt nærmiljø som legger
501 til rette for sosial kontakt, og dette er ikke begrenset til pandemitider. SHoT-undersøkelsen har
502 i flere år på rad vist at andelen studenter som føler seg ensomme stiger.

503 Ved siden av dette er det andre forhold som taler mot en utbygging i Vollskogen. Utbygging her
504 er en del av en typisk bit-for-bit-nedbygging av naturmangfoldet i Norge, og området har viktig
505 naturmangfold. Studenttinget er også prinsipielt imot nedbygging av natur. *Utbyggers plan for*
506 *området er en privatisering av et naturområde til fordel for hus med hager.*

507 Utbygging i Vollskogen er konfliktskapende for fremtidige beboere og for studenter på
508 Pentagon. Studenter støyer mye, og ved å bygge vanlige boliger ved siden av studentbyen vil
509 føre til flere støyrelaterte konflikter. De nye studentboligene i Skogveien har endret området
510 totalt og ført til flere konflikter. Det er ikke bra for fremtidige beboere i Vollskogen å høre
511 feststøy tre dager i uka, og det er heller ikke bra for studentene å få klager og politiet på døra
512 fordi de har en vanlig studenthverdag. Ved Vollskogen vil man bygge seg til slike konflikter,
513 men her er det bare studentene som kan si at de var her først.

514 Studenttinget mener at Ås kommune skal si nei til utbygging i Vollskogen.
515

516 Det er nødvendig å gjennomføre kompenserende tiltak dersom Ås kommune tillater
517 utbygging i Vollskogen.

518 Med bakgrunn i en eventuell fjerning av en Vollskogen som nærskog er det viktig å ta vare på
519 og etablere nye spontane møteplasser. I løpet av det siste året har overgangen ved Eika vært en
520 av plassene der studenter har kunnet møte andre og stoppe for å ta en prat. Studentprosjektet
521 «Solplassen», som på våren 2021 vant Norske landskapsarkitekters forenings (NLA)
522 nærmiljøkonkurranse, er en glimrende mulighet til å etablere overgangen ved Eika som en
523 spontan møteplass for studenter og andre (se vedlegg). Ved bruk av utbyggingsavtaler kan det
524 sikres finansiering av denne møteplassen under reguleringen av de 200 boligene i Vollskogen.
525 Videre må man aktivt bruke utbyggingsavtaler til å etablere kompenserende grønt arealer som
526 vil komme studentene til gode.

527 «Solplassen» vil også være nyttig for andre enn studenter. Plassen vil gjøre at man opplever
528 gangveien til Ås sentrum som kortere enn før, og for nye innflyttere i Vollskogen vil det være et
529 naturlig stopp på veien. Det er spesielt de yngste, eldste og svakeste i samfunnet som har
530 behovet for et slikt stoppested. Ved siden av dette gjør plassen det lettere å komme seg til
531 Nordskogen og Åsmåsan. Disse turområdene vil se mer bruk når Vollskogen blir bygget ned.
532 Solplassen har flere kvaliteter som gjør den spesielt egnet som møteplass. Gatehjørnene rundt
533 meierikrysset oppleves i dag som et episenter for uformelle, spontane og ikke-planlagte møter.
534 Likevel ønsker vi å utvikle dette møtepunktet på en annen nærliggende plass, som er bedre
535 skjermet mot støy fra trafikken, og samtidig har bedre utsiktsforhold over jordet, og
536 solnedgangen med nærhet til Eika. Overgangen ved Eika er et knutepunkt der over tusen
537 studenter beveger seg gjennom til Pentagon og til sine daglige gjøremål.

538

539 **Studenttinget ved NMBU mener at:**

- 540 - Ås kommune skal ikke tillate utbygging i Vollskogen
- 541 - Ås kommune skal ved en eventuell utbygging i Vollskogen gjøre kompenserende tiltak
- 542 for nedbyggingen av Vollskogen. Gjennom utbyggingsavtale med utbygger av
- 543 Vollskogen sikre finansiering for kompenserende tiltak. Tiltaket skal ta skje i form av
- 544 møteplassen "Solplassen" ved Eika.

545

PÅ KANTEN

«Gå en tur ute?» har blitt den nye «Ta en pils i kveld?»

Med nedstenging og et mer innelukket samfunn har vi gjennom 2020 blitt tvunget til å tenke nytt på hvor og hvordan vi møtes. Vårt tiltak tilrettelegger for utfoldelsen av en eksisterende uformell og spontan møteplass. Med grunnlag i vår visjon/hypotese, om at bedre omgivelser fører til i bedre sosiale interaksjoner, ønsker vi å skape en plass i nærmiljøet der både de planlagte og spontane møtene skal få vakre og naturlige rammer.

SOLPLASSEN VED EIKA

Vårt forslag retter fokus mot det sosiale aspektet ved bærekraft. Organiseringen av det offentlige rom skaper grunnlag for sosiale interaksjoner. Studenter har gjennom 2020 måtte tåle den ene skillebetta etter den andre fra regjeringen, som i kombinasjon med de frihetsinnskrenkende smittevernstiltakene har ført til at vi møtes mindre hjemme hos hverandre. I 2020 har vi jogget Ås rundt grunnnet stengte treningsentre. Vi har møtt venner utendørs når arrangementene ved studentamfunnet ble avlyst, men de spontane møtene med medstudenter i klasserommene og på campus forsvant med et knips den 12. mars.

Dermed fikk de tilfeldige møtene på vei til butikken eller på luftetur plutselig en større verdi, som kilde til glede og energi. Rollen til gode og tilgjengelige møteplasser - der vi ferdes - utendørs i nærområdet har dermed blitt enda viktigere.

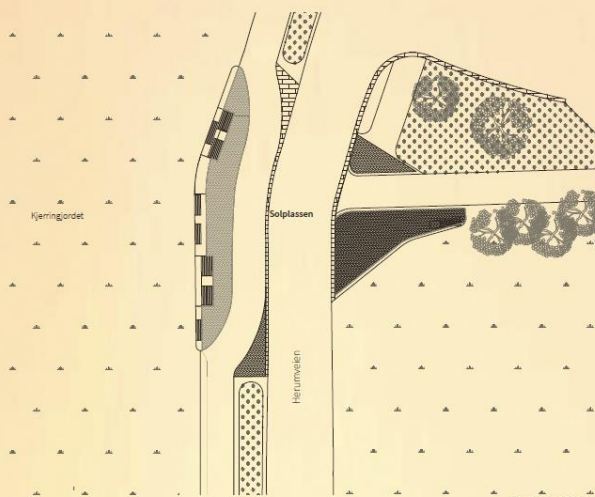
«Møteplassene skal utformes slik at de stimulerer til variert bruk, og aktivitet og oppleves som attraktive av ulike brukere»

- Kommunedelplan for torg og møteplasser 2010:9

Et godt nærmiljø kjennetegnes av et mangfold av muligheter, og områder der innbyggerne opplever det både trygt og givende å oppholde seg. Men nærmiljø er mer enn bare det bare de fysiske omgivelsene. Begrepet omfatter også sosiale forhold. Gode møteplasser og offentlige rom øker trivselen, og kan bidra til en følelse av tilhørighet, fellesskap og inkludering blant befolkningen. Tilgang til naturen trekkes spesielt fram som en viktig faktor for trivsel og god folkehelse.

Gode offentlige rom skapes av alle – ikke bare planleggere og arkitekter. De formes av menneskene som bruker dem, og gis sin hensikt av aktivitetene som foregår der. Byplanleggere og landskapsarkitekter sitter på verkstøyene som legger de konkrete forslag til de fysiske rammene for stedets utfoldelse. Om vi skal bidra i utviklingen av gode nærmiljøer er det viktig at vi tilrettelegger for utbygging som tar hensyn til lokale kvaliteter på området, med grunnlag i innbyggernes preferanser og eksisterende bruk.

Vårt bidrag prøver i tråd med dette å spille videre på Herumveiens særegne styrke som møte- og utslippspunkt til solnedgangen langs kjerringjordet. Sittgruppene gjør plassen til en destinasjon, og på samme tid til en mer innbydende arena for de spontane møtene, som allerede finner sted her.



Tiltaket Ved å trekke gang- og sykkelveien nærmere bilveien, blir ikke åkeren med dyrbar mark berørt.

Illustrasjonsplan 1:200

REISEKART



Motivasjon bak valget av området er kryssets karakter som et «knutepunkt». Over tusen studenter forflytter seg gjennom dette punktet på vei fra studentbyen pentagon, til sine daglige gjøremål (se reisekart).

Gatehjørnene rundt meienkrysset oppleves i dag som et pisentor for uformelle, spontane og ikke-planlagte møter. Likevel ønsker vi å utvikle dette møtepunktet på en annen nærliggende plass, som er bedre skjermet mot støy fra trafikken, og samtidig har bedre utsiktsforhold over jordet, og solnedgangen med nærhet til Eika. Det eldgamle treet står der fortsatt - frisk og vakker - år etter år, og minner oss på at det vil komme en tid etter denne pandemien, der bilværelsen blir mer normal igjen.

DAGENS SITUASJON (FØR-BILDE)



547 2148.4 Vedlegg 4 Forslag til nytt Prinsippprogram for Studenttinget ved
548 NMBU

549

550 Forslag til nytt Prinsippprogram for Studenttinget ved NMBU

551

552

Vedtatt på STX, xx.xx.xxxx skal revideres hvert 4 år

553

Samfunnsansvar

554

555

556

557

558

559

560

Høyere utdanning er et gode som skal være tilgjengelig for alle. Studenttinget mener gratisprinsippet i høyere utdanning er den viktigste faktoren for dette og vil aldri akseptere innføring av skolepenger eller utestenging av noen grupper fra det akademiske felleskapet. Studenttinget mener også at dette skal ligge til grunn på alle universiteter og høyskoler i verden. Kunnskap er bærebjelken i et moderne samfunn og en forutsetning for demokratiet. En grunnstein i demokratiske samfunn er informerte borgere som gjennom meningsbrytning kommer fram til løsninger som sikrer det felles beste.

561

- Alle skal ha reell lik rett til utdanning på NMBU, og i resten av verden.

562

563

- NMBU har et samfunnsansvar, som innebærer å gi utdanning og dannelses, samt å bidra til den offentlige debatten.

564

565

566

- NMBU har en sentral rolle i å finne løsninger på dagens og fremtidens utfordringer, samt å sikre en bærekraftig utvikling.

567

Akademisk frihet og institusjonenes autonomi

568

569

570

571

572

Akademisk frihet er forutsetningen for at akademia skal kunne oppfylle sitt samfunnsansvar. Forskere har retten til selv å velge tema, metode og kilder for sitt vitenskapelige arbeid, i henhold til sine egne faglige vurderinger. Institusjonenes autonomi er viktig for å støtte opp om den frie og kritiske forskningen og utdanningen. Hver enkelt institusjon skal kunne gjøre strategiske prioriteringer innenfor rammene som settes nasjonalt.

573

- Studenttinget støtter prinsippet om akademisk frihet.

574

- Studenttinget mener institusjonenes autonomi skal støttes.

575

576

Studiekvalitet

577

578

579

580

581

Kvalitet i utdanning er viktig, der studentaktiv tverrfaglig læring og en arbeidslivsrelevant tilnærming skal være normen ved NMBU. Utdanning og forskning være internasjonal, universelt tilgjengelig og av høy faglig kvalitet. Derfor skal det legges til rette for praksis og utveksling i alle studieprogram ved NMBU, sammen med et godt fagtilbud og pensum. Videre skal alle utdanninger ved NMBU ha gode faglige og psykososiale miljøer.

582

- Utdanning og studiehverdag ved NMBU skal være av høy kvalitet.

583

584

- Undervisningsmetoder skal være fremtidsrettede, forskningsbaserte, relevante, varierte, pedagogiske og tydeliggjøre sammenhengen mellom teori og praksis.

585 Vi mener at mangfold i akademia er nødvendig for fremgang og utvikling. Derfor ønsker vi
586 at det skal iverksettes tiltak for å sikre et mangfold blant studenter og ansatte ved NMBU.
587 Med dette forventes tilstrekkelig tilrettelegging fra alle parter.

- 588 • Det skal aktivt arbeides for mangfold i studie- og fagmiljøene ved NMBU.

589

590 Studenter skal delta aktivt i forskning, og forskning skal bli brukt i all undervisning. Vi
591 mener forskningsresultater og offentlig finansierte publikasjoner skal være tilgjengelig for
592 alle og ikke en gode kun for de få. Derfor må det også lages infrastrukturer ved NMBU som
593 legger til rette for brukervennlighet.

- 594 • Studenttinget støtter «Open Access» og «Plan S».

595

596 NMBU skal fortsette å være miljø- og bærekrafts universitetet og dette skal prege apparatet
597 rundt studentene. NMBU, Ås kommune og studentsamskipnaden i Ås skal derfor legge til
598 rette for en miljøvennlig drift som sikrer et bærekraftig samfunn. NMBU har også et ansvar
599 for at bærekraftsdimensjonen sikres i alle studieprogrammer, samtidig som det skal
600 fremmes bærekraftige holdninger fra universitetet.

- 601 • NMBU og deres samarbeidspartnere skal ha en bærekraftig drift.
- 602 • Det skal være relevant bærekraftssatsing i alle studieprogram.

603

604 **Velferd**

605 For å sikre gode helse og høy kvalitet i utdanningen må studenter ha tid til å studere. Derfor
606 må studiestøtten økes slik at vi kan få realisert heltidsstudenten. Studenttinget ved NMBU
607 mener studiestøtten skal løfte studenter over fattigdomsgrensa slik at deltidsjobb ikke er en
608 nødvendighet som går på bekostning av de akademiske resultatene. Et delmål er derfor å øke
609 studiestøtten til 1,5 G (grunnbeløpet i folketrygden).

- 610 • Studiestøtten skal økes til 1,5 G og fordeles over 11 måneder.

611

612 For å sikre miljøvennlige reisemåter og NMBU som attraktivt arbeids- og studiested må
613 tilbudet innen kollektivtransport forbedres. Transport til og fra campus må bli bedre, og toget
614 bør gå hvert 15. minutt mellom Ås og Oslo.

- 615 • Kollektivtransporttilbudet til og fra campus Ås skal forbedres.

616

617 Alle studenter og ansatte skal oppleve gode og trygge lærings- og arbeidsmiljø på NMBU. Det
618 skal være tydelig hvor man kan henvende seg i varslingssaker.

- 619 • Det skal være et trygt lærings- og arbeidsmiljø hos NMBU og SiÅs.
- 620 • NMBU skal ha gode rutiner og trygge systemer for varsling av uønskede hendelser og
621 trakassering.

622

623 Samskipnaden skal være hovedleverandør av bolig for studenter ved NMBU, og det er derfor
624 nødvendig at det bygges flere studentboliger. For å sikre høy trivsel og god helse hos
625 studentene må boligeier sikre et godt bomiljø for studenten. Samskipnaden skal også sikre
626 andre velferdstilbud som kantine og idrett til en lav pris for studenter.

627 • Samskipnaden skal levere boliger i tilstrekkelig grad slik at studenter
628 opplever gode bosituasjoner.

629 • NMBU skal i samarbeid med SiÅs og Ås kommune, legge forholdene til rette
630 for et godt studentmiljø og sørge for et tilfredsstillende
631 studentvelferdstilbud.

632 • Alle studentvelferdstilbud skal være tilgjengelige for både heltidsstudenter
633 og deltidsstudenter.

634

635 Ås kommune må ta sitt ansvar som vertskommune og sikre hurtig behandling av
636 boligsøknader og bidra med tiltak som kan styrke studentenes psykiske helse. Det må legges
637 til rette for at studenter har mulighet for å ta vare på sin fysiske helse både gjennom
638 fastlegeordningen og treningsmuligheter.

639 • Tilbudet fra helsestasjon for studenter og ungdom skal arbeides med, særlig med fokus
640 på psykisk helse.

641 • Ås kommune skal sikre et seriøst utleiemarked, samtidig som de skal legge til rette for
642 at SiÅs forsetter sin studentboligdrift.

643

644

2148.5 Vedlegg 5 SAIH Resolusjon – Student Advocacy Seminar

NMBU should implement a Student Advocacy Seminar

Around the world authorities are silencing student and scholar activists who are fighting for democracy and freedom of speech. Recently, *Scholars At Risk* published their report “Free to Think 2020”¹, in which they registered 341 attacks against higher education between September 2019 and August 2020. These attacks have taken the form of killings, imprisonment, prosecution, travel restrictions and more. Of the 341 attacks, 118 were connected to students and student activism. This shows that students, as a group, are overlooked for their efforts of protecting human rights. In addition, SAIHs latest report “Students by day, rebels by night?”² put a spotlight on the alarming oppression of student activist movements all over the world. While during the pandemic, it has become harder for the student activists to gather and demonstrate, it has become easier for authorities to repress them. It is important to spread knowledge about this issue and put it on the agenda. The Student Parliament’s long-term strategy 2021-2023 states that “arrangements shall be made for students to have the opportunity to engage in local and global issues, and students should be encouraged to be active world citizens”. In line with the strategy, NMBU should implement a yearly Student Advocacy Seminar where students can learn and show solidarity to student activists around the world who are fighting for democracy and freedom of speech. A Student Advocacy Seminar is created by *Scholars At Risk*. The Student Advocacy Seminars can be implemented in many forms from an accredited class, workshops, or seminars which offer creative freedom to influence the direction the seminar takes. Essentially, the Student Advocacy Seminars provides students with the opportunity to develop skills within advocacy, research, writing, and teamwork with a focus on human rights. Mainly, the focus has been on imprisoned students and scholars, the organizational emphasis of *Scholars At Risk*. The practical aspect could enrich the academic experience for students at NMBU within a field that is presently not widely available.

The Student Parliament believes that:

- A Student Advocacy Seminar should be implemented at NMBU
The Student Parliament will:

- Actively support the creation of a Student Advocacy Seminar at NMBU

² SAIH (2021). Students by day, rebels by night?. Available at

https://saih.no/assets/docs/Pol-kampanje-2021/Students-by-day-rebels-by-night_SAIHrapport-2021.pdf

¹ Scholars at Risk (2020). Free to Think 2020. Available at: <https://www.scholarsatrisk.org/resources/free-to-think-2020/>

696 Vedtatte dokumenter fra ST 4

697

698 Stillingsinstruks for faddergeneral ved NMBU

699 Ansvarsområder:

- 700 • Faddergeneralen har hovedansvaret for organisering og gjennomføring av Fadderuka
- 701 ved NMBU på våren og høsten.
- 702 • Har hovedansvar for Introduksjonsuka (Introduction week), fadderarrangement i
- 703 Psykisk helseuke, og videreføring av fadderordningen utover semesteret.
- 704 • Faddergeneralen skal fungere som et bindeledd mellom studentorganene, NMBU og
- 705 faddersjefene.
- 706 • Faddergeneral skal oppnevne en faddersekretær som kan bistå i faddergeneralens
- 707 oppgaver og være sparringspartner.
- 708 • Faddergeneral er en del av Fadderstyret.
- 709 • Har ansvar for god overlapp og fremtidig utvikling av Fadderuka

710 Fadderstyret består av:

- 711 • Alle faddersjefer fra fakultetene
- 712 • Sikkerhetssjefen ved NMBU
- 713 • SiT seksjonsleder
- 714 • SiÅs-representant

715 Følgende inviteres ved behov:

- 716 • AU-medlem
- 717 • Arrangementsansvarlig på Samfunnet

718 Arbeidsoppgaver:

719 Faddere

- 720 • Etterse at alle faddere får nødvendig informasjon for gjennomføringen av Fadderuka.
- 721 Det må opprettes planleggings- og oversiktsdokumenter og transparenthet må
- 722 etterstrebases slik at alle aktører involvert i Fadderuka har nødvendig informasjon
- 723 tilgjengelig for en god gjennomføring av Fadderuka.
- 724 • Sørge for at fadder t-skjorter blir bestilt og distribuert
- 725 • Innkalle og avholde fadderseminar for alle faddere.
- 726 • Koordinere systemet for tildeling av faddere sammen med SiT og faddersjefer.

727 Faddersjefer

- 728 • I samarbeid med Arbeidsutvalget følge opp at det blir valgt faddersjef på alle
- 729 fakultetsallmøtene.
- 730 • Følge opp faddersjefene.
- 731 • Administrere fadderkontrakter, faddersjefkontrakter og attester.
- 732 • Etterse at alle faddersjefer leverer rapporter og relevante dokumenter til digitalt
- 733 arbeidssted for Fadderstyret og gjennomfører nødvendig overlapp med sine
- 734 etterkommere.
- 735 • Arrangere sosiale arrangement (bli-kjent-kveld) for faddersjefene.

736 **Fadderstyret**

- 737 • Planlegge, innkalle og lede fadderstyremøtene.
- 738 • Sørge for at det blir skrevet referat.
- 739 • Organisere jevnlige møter med fadderstyret hvor man planlegger og koordinerer
- 740 aktiviteter.

741 **Eksternt samarbeid**

- 742 • Organisere jevnlige møter med Studenttinget Arbeidsutvalg (AU), Samfunnet i Ås,
- 743 International Student Union NMBU (ISU), Erasmus Student Network Ås (ESN), og
- 744 Studentenes Informasjonstorg (SiT) hvor man planlegger og koordinerer Fadderuka på
- 745 våren og Introduksjonsuka på høsten.
- 746 • Sørge for jevnlig kontakt med eksterne aktører, deriblant Helsestasjonen og Ås
- 747 kommune.
- 748 • Faddergeneral skal arrangere Grillfest i samarbeid med leder av AU og leder av
- 749 Samfunnet.

750 **Kontinuerlig arbeid**

- 751 • Planlegge registreringshelgen sammen med SiT.
- 752 • Være tilgjengelig på e-post og telefon gjennom hele stillingsperioden.
- 753 • Sørge for et godt overlapp med etterkommer, dette innebærer oppdatering av
- 754 overlappsdokumenter, møter og klargjøring av alle nødvendige dokumenter i digitalt
- 755 arbeidssted for Fadderstyret.
- 756 • Godkjenne at aktiviteter er planlagt i henhold til fastsatte regler omhandlende
- 757 inkludering, sosialt press, sikkerhet og helse.
- 758 • Følge opp at disse aktivitetene blir gjennomført etter de rammene som er satt.
- 759 • Etterse at tilstrekkelig informasjon blir gitt ut i relevante kanaler for nye studenter.

760 **Varslingskanaler**

- 761 • Behandle klager i henhold til fastsatte rutiner
- 762 • Klage/varslingssaker - AU-leder og Studentombud – opprette infrastruktur og kanaler
- 763 for klagesaker under Fadderuka.
- 764 • Faddergeneral og Fadderstyre skal skrive under taushetserklæring.

765

766 **Honorar:** Honorar kobles opp mot 1G etter statens satser. Vekting av honorar mellom
767 faddergeneral og faddersekretær skal være 65% til general og 35% til sekretær som utbetales
768 jevnt over hele stillingsperioden.

769

770