Studentting 4
2021

STUDENTTINGET
NMBU

Mandag 13. september 2021
Tårnbygningen - TU101
Kl. 17.15-21.00

Studentting er åpent for møtepliktige og påmeldte. Velkommen!

Arbeidsutvalget oppfordrer alle møtedeltakerne til å ta med egen tallerken, vannflaske og kaffekopp.

Påmelding her:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSexbQgddOtR8jqtBBN2AsZfS4EauotZPZLZYKlH2exK2j5Sag/viewform
Møtepapirene er også å finne på
www.studentdemokratiet.no

SAKSLISTE

STUDENTTING 4 - 2021, MANDAG 13. SEPTEMBER KL. 17:15 , TÅRNBYGNINGEN TU 101
FULLSTENDIGE SAKSPAPIRER SENDES KUN TIL STUDENTTINGETS FASTE REPRESENTANTER. SAKSPAPIRENE LEGGES OGSÅ UT PÅ STUDENTDEMOKRATIET S HJEMMESIDE:
http://www.studentdemokratiet.no

Registrering fra klokken 17:00!

2141 KONSTITUERING 4

2141.1 GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN 4
2141.2 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE 4
2141.3 OPPNEVNELSE AV TELLEKORPS 4

2142 ORIENTERINGSSAKER 4

2142.1 REFERATSAKER 4
2142.2 ORIENTERING FRA ADMINISTRASJONEN 5
2142.3 ORIENTERING OM UTDELING AV LMU-TILTAK 5
2142.3 ORIENTERING FADDERUKA 2021 5
2142.4 STUDENT INN I ARBEIDSGRUPPE TIL MULIGHETSSTUDIE CAMPUS ØST 5

2143 VEDTAKSSAKER 6

2143.1 HONORERT FADDERGENERAL – NY FADDERGENERALINSTRUKS 6
2143.2 OVERFØRE MIDLER TIL STYRKING AV MARKEDSFØRINGSKONTOEN FOR NY MERKEVAREBYGGING. 6
2143.3 RESOLUSJON KOMPENSERENDE TILTAK FOR NEDBYGGING AV VOLLSKOGEN 7

2144 DISKUSJONSSAKER 8

2144.1 PROSJEKT – REVIDERING AV: SEMESTERSTRUKTUR 8
2144.2 DISKUTERE FORSLAG TIL NYTT PRINSIPPROGRAM FOR STUDENTTINGET VED NMBU 8
2144.3 RESOLUSJON SAIH 9

2145 VALG OG OPPNEVNINGER 10

2145.1 VALG AV REPRESENTANTER TIL KOMITEEN FOR TILDELING AV VELFERDSMIDLER 10
2145.2 VALG TIL FORSKNINGSETISK UTVALG 10

2146 EVENTUELT 11

2147 MØTEEVALUERING 11

2148 VEDLEGG 12

2148.1 VEDLEGG 1 FORSLAG TIL NY STILLINGSINSTRUKS FOR FADDERGENERAL 12
2148.2 VEDLEGG 2 BUDSJETT FOR 2021 14
2148.3 VEDLEGG 3 RESOLUSJON - KOMPENSERENDE TILTAK FOR NEDBYGGING AV VOLLSKOGEN 15
2148.4 VEDLEGG 4 FORSLAG TIL NYTT PRINSIPPROGRAM FOR STUDENTTINGET VED NMBU 18
2148.5 VEDLEGG 5 SAIH RESOLUSJON – STUDENT ADVOCACY SEMINAR 21

2141 Konstituering

2141.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

2141.2 Godkjenning av protokoll fra forrige møte

Protokollene legges ut på vår hjemmeside (http://www.studentdemokratiet.no) en uke etter hvert Studentting. De som ønsker kan få protokollen i papirutgave ved å henvende seg til Studenttingskontoret.

2141.3 Oppnevnelse av tellekorps

1.

2.

3.

2142 Orienteringssaker

2142.1 Referatsaker

Referatene skal offentliggjøres innen kl. 12.00 torsdag før Studentting.

Dette gjøres for å få mest mulig oppdaterte referater, samt minske papirforbruket. Kopi av referatene vil bli skrevet ut og oppbevart på Studenttingets kontor sammen med sakspapirene fra det gjeldende Studentting.

De som har referatplikt til Studentting er:

- Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)
- Universitetsstyret (US)
- Studieutvalget (SU)
- Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs)
- Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpefond (SAIH)
- International Student Union (ISU)
- Forskningsutvalget (FU)
- Læringsmiljøutvalget (LMU)
- Erasmus Student Network (ESN)

2142.2 Orientering fra administrasjonen

Saksforbereder: Arbeidsutvalget

Vår nye rektor og det nye Studentombudet kommer og presenterer seg for Studenttinget.

2142.3 Orientering om utdeling av LMU-tiltak

Saksforbereder: Arbeidsutvalget

Etter at ordningen med gebyr for forsinket sensur ble avviklet har man ikke fått en ny ordning for midler til mindre LMU-tiltak. Et forslag ble fremmet om å sette av midler i NMBUs budsjett for 2021, men ble ikke med. Det er derfor ingen midler til dette i år. Det jobbes med å få det inn i budsjettrunden for 2022.

2142.3 Orientering Fadderuka 2021

Saksforbereder: Faddergeneral

Faddergeneral orienterer muntlig om Fadderuka 2021.

2142.4 Student inn i arbeidsgruppe til Mulighetsstudie Campus Øst

Saksansvarlig: Arbeidsutvalget

Hensikt:
Vi trenger en student til å sitte i arbeidsgruppa til Mulighetsstudie Campus Øst. Dette er en viktig rolle og fylle, og man vil kunne få stor påvirkning i NMBU sitt nye campussatsning som er rundt Sørhellinga – TF område.

Bakgrunn:
Målet for prosjektet er å utvikle en mulighetsstudie for campus øst i tråd med NMBUs strategi 2019 – 2023 og NMBUs campusplan 2019 –2023 -2040, som illustrerer det fysiske utbyggingspotensialet på campus øst, på et overordnet nivå. Resultatet av en mulighetsstudie samt en anbefaling av hvordan en eventuell utvikling av campus øst bør videreføres skal sammenfattes i en rapport. Dette skal danne beslutningsgrunnlag for arbeidet med den videre utviklingen av campus øst og inngå som en del av revisjonen av NMBUs campusutviklingsplan 2024 – 2028, som skal vedtas til 2023. Mulighetsstudie skal også kunne brukes i dialog med «markedet» for å skape ekstern interesse for utvikling og etablering på campus øst.
Per nå er dette et ambisiøst arbeid, der campus øst skal fungere som NMBU sitt vindu ut mot verden.

2143 Vedtakssaker

2143.1 Honorert faddergeneral – Ny faddergeneralinstruks

Saksansvarlig: Arbeidsuvalget

Vedlegg 1: Ny faddergeneralinstruks

Hensikt:
Vedta om faddergeneral skal være en honorert stilling og ny faddergeneralinstruks.

Bakgrunn:
I Handlingsplanen 2021 står det at AU skal jobbe for at Faddergeneral skal bli honorert og få en mer formell stilling som en del av Studentdemokratiet. AU, i samarbeid med tidligere faddergeneraler og faddersekretærer, skal derfor skrive et innspill til NMBU sine budsjettrunder. Her vi foreslår å øke NMBUs tilskudd til Studenttinget fra 1,5M til 1,6M. Disse 100 000 i økning vil gå til honorering av faddergeneral og faddersekretær, med en vekting 65/35.
Vi foreslår også å presisere, utvide og endre stillingsinstruksen til faddergeneralen. Videre ønsker vi at valgnemnda innstiller på en kandidat på forhånd, slik at vi kvalitetsikrer faddergeneralen.
Budsjettrundene skal opp i universitetsstyret 28.okt.

Spørsmål til diskusjon:
- Er det nok penger?
- Er det en riktig fordeling?
- Flere punkter inn i planen?

AU sin innstilling:

AU innstiller på at studentting vedtar ny instruks og at faddergeneral skal være honorert

2143.2 Overføre midler til styrking av markedsføringskontoen for ny merkevarebygging.

Vedlegg 2: Budsjett 2021

Hensikt:
Flytte midler fra andre kontoer innen Studentdemokratiet for å styrke markedsføringskontoen i forbindelse med logoendring.

Bakgrunn:
Studentdemokratiet skal denne høsten endre logo. I den anledning ønsker vi å bruke litt ekstra penger på markedsføring av den nye logoen og bygge en merkevare. Logoforandring er ikke en fast hendelse og endring av logo på nødvendig utstyr og markedsføringsmateriell utgjør ekstra kostnader.

Derfor ser vi på det som hensiktsmessig å flytte penger fra andre kontoer som grunnet Korona restriksjoner ikke har vært i like mye bruk som tidligere år. Vi ser behovet for ytterligere hjelp til etablering av ny web side fra grunnen også slik at det vil utover høsten kreve ytterligere utgifter til dette.

Konto 6710: Kurs/ utdanning
Fra denne ønsker vi å flytte 30 000, selv med høstkonferansen som er et stort arrangement, er det nok penger på denne til at det kan gå til markedsførings kontoen. Det ble vedtatt tidligere i år at det skulle overføres 50 000,- til velferdsmidler.

Konto 7140 Reiser
Dette er en konto for alle representasjonsreiser som blir foretatt. Det har det vært relativt lite av i år, slik at det kan forsvares å flytte 10 000 fra denne til markedsføring.

Konto 6821 Organisasjonsutgifter
Denne kontoen har også vært i lite drift hittil i år, da store deler av vårsemesteret var preget av stengt campus og hjemmekontor. Vi foreslår å flytte 5000 fra denne kontoen til markedsføring.

AU sin innstilling:
AU innstiller på at midler overføres fra andre kontoer til markedsføring.

2143.3 Resolusjon Kompenserende tiltak for nedbygging av Vollskogen

Saksansvarlig: Anders Endor Nordengen

Vedlegg 3: Resolusjon Vollskogen

Hensikt:
Diskutere resolusjon Vollskogen

Bakgrunn:
Arbeidet med å planlegge utbyggingen av Vollskogen, også kjent som Pentagonskogen, pågår for fullt. En utbygging av boliger rett ved studentboligene på Pentagon vil føre til konflikter og ha konsekvenser for studenter, fremtidige beboere og naturmangfoldet. Dette er en dagsaktuell sak som Studenttinget har muligheten til å mene noe om, og det er viktig at Studenttinget tar den muligheten.
Utfallet i saken vil ha stor konsekvens for fremtidige studenter på Pentagon. Det er viktig at Studenttinget og Arbeidsutvalget jobber opp mot kommunen for at studentenes stemme blir hørt i saken, og at det er mulig å få til en løsning som gagner studentene og minsker fremtidige konflikter mellom studenter og beboere i områdene rundt Pentagon.

2144 Diskusjonssaker

2144.1 Prosjekt – revidering av: Semesterstruktur

Saksbehandler: Arbeidsutvalget

Hensikt:
Diskutere saken revidering av semesterstrukturen ved NMBU.

Bakgrunn:
Semesterstruktur saken er et viktig og inngripende prosjekt som vil ha store konsekvenser for alle studenter ved NMBU. Derfor ønsker AU å se på saken i nytt lys. Det har nå kommet 3 konkrete forslag på bordet fra arbeidsgruppa ledet av Ulrik Meisner, og vi har derfor håndgripelige forslag på bordet til debatt. AU ønsker å fatte et vedtak i saken på ST5, slik at det vil bli enklere og mer slagkraft bak våre argumenter inn i den offisielle høringen.
Høringsfristen er 1. november.
Vi ønsker å ha denne saken opp igjen på ST4 for å diskutere saken før vedtak. Vi vil ta med elementer fra Høstseminaret 2021, der Ulrik Meisner og studiedirektør Ole Jørgen Torp holder workshop og innspillsrunder til prosjektet. Videre gjør vi dette fordi vi ønsker en enda bredere debatt, ettersom det har vært tilbakemeldinger på at det har vært varierende grad av medvirkning inn i prosessene.

Spørsmål til diskusjon:
- Hva er det viktigste for studentene inn i dette prosjektet?
- Hvordan vil ny semesterstruktur endre studiehverdagen og livet til studenter? Både positive og negative sider.
- Hvordan kan vi ivareta studentvelferd? Noen gode parametere for å måle det?

Dokumenter:
https://www.nmbu.no/ansatt/adm/ksu/transformasjon-utdanningen/delprosjekt-semesterstruktur

2144.2 Diskutere Forslag til nytt Prinsipprogram for Studenttinget ved NMBU

Saksforbereder: Arbeidsutvalget

Vedlegg 4: Forslag til nytt Prinsipprogram

Hensikt:
Diskutere forslag til nytt prinsipprogram for Studenttinget ved NMBU

Bakgrunn:
Prinsipprogram viser hvilke grunnleggende prinsipper studentene ved NMBU stiller seg bak. Det har tidligere blitt vedtatt av studentting at prinsipprogrammet skal revideres hvert 4. år istedenfor hvert 3. Siden det nå er 3 år siden det ble revidert sist skal det vedtas på nytt, og det vil da gjelde de neste 4 årene.

2144.3 Resolusjon SAIH

Saksansvarlig: SAIH

Vedlegg 5: SAIH resolusjon Student Advocacy Seminar

Hensikt:
Diskutere SAIH sin resolusjon Student Advocacy Seminar

Bakgrunn:
Vi presenterer denne resolusjonen på vegne av SAIH Ås, Norwegian Students 'and Academics' International Assistance Fund's lokale kapittel. Som en del av vår årlige politiske kampanje fokuserer vi med anerkjennelse av studentaktivister som menneskerettighetsforkjempere. Studenter spiller en viktig rolle i å holde regjeringer ansvarlige for brudd på menneskerettighetene. Dessverre ser vi at denne utviklingen går i feil retning når autoritære regjeringer prøver å dempe studentens stemme. Studenter blir miskreditert for å heve stemmen sin, kriminalisert og feilmerket som terrorister i et forsøk på å få fram bekymringene fra studentene. Uten riktig anerkjennelse møter studentene usikkerhet og mangler beskyttelsen som andre grupper har for sitt menneskerettighetsarbeid.

For å styrke denne anerkjennelsen har vi som mål å etablere Student Advocacy Seminars ved NMBU. Disse seminarene ble opprettet av Scholars At Risk for å engasjere studenter i å lære om menneskerettigheter gjennom å fokusere på tilfeller av fengslede studenter og akademikere. Student Advocacy Seminars kan implementeres i mange former, alt fra en akkreditiert klasse, gjennom workshops og til seminarer.

Å ha seminarene ved NMBU hjelper studentene med å utvikle advokatferdigheter innen menneskerettigheter gjennom forskning og det praktiske aspektet ved å jobbe med en sak i virkeligheten. I hovedsak gir Student Advocacy Seminars studentene muligheten til å utvikle ferdigheter innenfor advokatvirksomhet, forskning, skriving og teamarbeid med fokus på menneskerettigheter. Det praktiske aspektet kan berike den akademiske opplevelsen for studenter ved NMBU innenfor et felt som i dag ikke er allment tilgjengelig. Dette fokuset kan i stor grad komme både studentene og NMBU som utdanningsinstitusjon til gode.

I en stadig større globalisert verden er det viktig at studentene lærer av eksempler på menneskerettighetsbrudd fra virkeligheten. Globalt blir både studenter og akademikere utsatt for forfølgelse for sin aktivisme. SAIH jobber for å øke bevisstheten om motstanden mot akademisk frihet fra autoritære regjeringer.

Vi jobbet med den internasjonale offiser for studentstyret forrige semester. Sammen har vi hatt møter med akademikere ved NMBU samt etablert kontakt med Scholars at Risk i New York for å diskutere dette prosjektet. Det ble også gjennomført et møte med Scholars at Risk, der de tilbød bistand og veiledning. Hvis dette implementeres så vil Scholars at Risk følge opp seminarene og gi støtte. Ved å formalisere vårt samarbeid med studentstyret håper vi å forankre viktigheten av menneskerettighetsarbeid i en akademisk setting. Vi håper Student Advocacy Seminars vil gi studenter ved NMBU innsikt i viktigheten av aktivisme og utfordringene som studenter og akademikere står ovenfor.

2145 Valg og oppnevninger

2145.1 Valg av representanter til komiteen for tildeling av velferdsmidler

Saksforbereder: Valgnemnda

Hensikt:
Velge to representanter til komiteen for tildeling av velferdsmidler

Bakgrunn:
Komiteen for tildeling av velferdsmidler behandler alle søknadene om velferdsmidler fra lag/foreninger og kommer med en innstilling til Studentting. Komiteen har ett møte per semester; ett på høsten for å fordele resterende velferdsmidler (8%), og ett lengre om våren for å dele ut ordinære velferdsmidler (92%).

Komiteen består av totalt syv personer: Velferdsansvarlig, Internasjonalt ansvarlig, Økonomiansvarlig på Samfunnet, en studentrepresentant fra SiÅs-styret, en person som tidligere har sittet i komiteen og to representanter som blir valgt på Studentting. Vervet har umiddelbar tiltredelse og varer ett år.

Kandidater:

2145.2 Valg til Forskningsetisk utvalg

Saksforbereder: Valgnemnda

Hensikt:
Det skal velges to faste representanter og to vara til forskningsetisk utvalg. Vervet varer i 1 år, og tiltres umiddelbart.

Bakgrunn:
Forskningsetisk utvalg skal gi råd og informasjon i etiske problemstillinger knyttet til forskning, undervisning og administrasjon, og skal være en pådriver i å fremme etisk bevissthet hos alle ansatte ved NMBU.

Forskningsetisk utvalg kan få seg tillagt oppgaver som å godkjenne forskningsprosjekter og skal bidra til å sikre at forskningsetikk blir systematisk innlemmet i forsker- og kandidatutdanningen ved NMBU.

Utvalget kan behandle saker på initiativ fra studenter og ansatte. Vervet er honorert.

Kandidater:

Vara:

2146 Eventuelt

2147 Møteevaluering

2148 Vedlegg

2148.1 Vedlegg 1 Forslag til ny stillingsinstruks for Faddergeneral

Forslag til ny Stillingsinstruks for faddergeneral ved NMBU

Ansvarsområder:

- Faddergeneralen har hovedansvaret for organisering og gjennomføring av Fadderuka ved NMBU på våren og høsten.
- Har hovedansvar for Introduksjonsuka (Introduction week), fadderarrangement i Psykisk helseuke, og videreføring av fadderordningen utover semesteret.
- Faddergeneralen skal fungere som et bindeledd mellom studentorganene, NMBU og faddersjefene.
- Faddergeneral skal oppnevne en faddersekretær som kan bistå i faddergeneralens oppgaver og være sparringspartner.
- Faddergeneral er en del av Fadderstyret.
- Har ansvar for god overlapp og fremtidig utvikling av Fadderuka

Fadderstyret består av:

- Alle faddersjefer fra fakultetene
- Sikkerhetssjefen ved NMBU
- SiT seksjonsleder
- SiÅs-representant

Følgende inviteres ved behov:

- AU-medlem
- Arrangementsansvarlig på Samfunnet

Arbeidsoppgaver:

Faddere

- Etterse at alle faddere får nødvendig informasjon for gjennomføringen av Fadderuka. Det må opprettes planleggings- og oversiktsdokumenter og transparenthet må etterstrebes slik at alle aktører involvert i Fadderuka har nødvendig informasjon tilgjengelig for en god gjennomføring av Fadderuka.
- Sørge for at fadder t-skjorter blir bestilt og distribuert
- Innkalle og avholde fadderseminar for alle faddere.
- Koordinere systemet for tildeling av faddere sammen med SiT og faddersjefer.

Faddersjefer

- I samarbeid med Arbeidsutvalget følge opp at det blir valgt faddersjef på alle fakultetsallmøtene.
- Følge opp faddersjefene.
- Administrere fadderkontrakter, faddersjefkontrakter og attester.

- Etterse at alle faddersjefer leverer rapporter og relevante dokumenter til digitalt arbeidssted for Fadderstyret og gjennomfører nødvendig overlapp med sine etterkommere.
- Arrangere sosiale arrangement (bli-kjent-kveld) for faddersjefene.

Fadderstyret

- Planlegge, innkalle og lede fadderstyremøtene.
- Sørge for at det blir skrevet referat.
- Organisere jevnlige møter med fadderstyret hvor man planlegger og koordinerer aktiviteter.

Eksternt samarbeid

- Organisere jevnlige møter med Studenttinget Arbeidsutvalg (AU), Samfunnet i Ås, International Student Union NMBU (ISU), Erasmus Student Network Ås (ESN), og Studentenes Informasjonstorg (SiT) hvor man planlegger og koordinerer Fadderuka på våren og Introduksjonsuka på høsten.
- Sørge for jevnlig kontakt med eksterne aktører, deriblant Helsestasjonen og Ås kommune.
- Faddergeneral skal arrangere Grillfest i samarbeid med leder av AU og leder av Samfunnet.

Kontinuerlig arbeid

- Planlegge registreringshelgen sammen med SiT.
- Være tilgjengelig på e-post og telefon gjennom hele stillingsperioden.
- Sørge for et godt overlapp med etterkommer, dette innebærer oppdatering av overlappsdokumenter, møter og klargjøring av alle nødvendige dokumenter i digitalt arbeidssted for Fadderstyret.
- Godkjenne at aktiviteter er planlagt i henhold til fastsatte regler omhandlende inkludering, sosialt press, sikkerhet og helse.
- Følge opp at disse aktivitetene blir gjennomført etter de rammene som er satt.
- Etterse at tilstrekkelig informasjon blir gitt ut i relevante kanaler for nye studenter.

Varslingskanaler

- Behandle klager i henhold til fastsatte rutiner
- Klage/varslingssaker - AU-leder og Studentombud – opprette infrastruktur og kanaler for klagesaker under Fadderuka.
- Faddergeneral og Fadderstyre skal skrive under taushetserklæring.

Honorar: 65 000 kr, utbetales jevnt over hele stillingsperioden.

2148.2 Vedlegg 2 Budsjett for 2021

Regulert Budsjett 2021			
Studenttinget	B-2021	Brukt pdd	overføres
Refusjoner			
Frifond NSO			
Tilskudd NMBU	1 692 000		
Inkluderingsmidler	250 000		
Semesteravgift	920 000		
SUM INNTEKTER	**2 862 000**		
Lønn	1 142 000		
Arb.giveravg.	163 000		
Personalforsikringer	16 000		
SUM PERSONALKOSTN.	**1 321 000**		
Kurs, utdanning, opplæring, 6710	190 000	53782	30000
Honorarer+Oversettelse, 5330	27 000		
Kontorhold, 6801	15 000		
NY konto: Reise, 7140 (alt av reiser)	44 000	11954	10000
Telefon/porto, 6901/6940	500		
Markedsføring mv, 7300	40 000	51081	
NY konto: Møter 7351	24 000		
NSO kontingent, Campus Ås	330 000		
Studenttingsmøter, 7530	27 000		
Organisasjonsutgifter, 6821	25 000	1400	5000
SUM ANDRE DR.KOSTN.	**722 500**		
Velferdsmidler, Campus Ås	580 000		
Inkluderingsmidler, NMBU	195 000		
Felles campustiltak			
ESN NMBU	15 000		
ISU NMBU	25 000		
SUM KULT/SOS TILTAK	**815 000**		
SUM DRIFTSKOSTNADER	**2 858 500**		
ÅRSRESULTAT	**3 500**		
Øremerkede midler			

2148.3 Vedlegg 3 Resolusjon - Kompenserende tiltak for nedbygging av Vollskogen

Resolusjon – Kompenserende tiltak for nedbygging av Vollskogen

I Vollskogen, også kjent som Pentagonskogen, er det planlagt at det skal bygges et boligfelt. Det er flere forhold ved denne utbyggingen som studenttinget mener. Dette vil føre til at studentene som bor i studentbyen Pentagon mister nærskogen sin, og dermed forsvinner et godt turområde. I løpet av pandemien har man sett viktigheten av et godt nærmiljø som legger til rette for sosial kontakt, og dette er ikke begrenset til pandemitider. SHoT-undersøkelsen har i flere år på rad vist at andelen studenter som føler seg ensomme stiger.

Ved siden av dette er det andre forhold som taler mot en utbygging i Vollskogen. Utbygging her er en del av en typisk bit-for-bit-nedbygging av naturmangfoldet i Norge, og området har viktig naturmangfold. Studenttinget er også prinsipielt imot nedbygging av natur. *Utbyggers plan for området er en privatisering av et naturområde til fordel for hus med hager.*

Utbygging i Vollskogen er konfliktskapende for fremtidige beboere og for studenter på Pentagon. Studenter støyer mye, og ved å bygge vanlige boliger ved siden av studentbyen vil føre til flere støyrelaterte konflikter. De nye studentboligene i Skogveien har endret området totalt og ført til flere konflikter. Det er ikke bra for fremtidige beboere i Vollskogen å høre feststøy tre dager i uka, og det er heller ikke bra for studentene å få klager og politiet på døra fordi de har en vanlig studenthverdag. Ved Vollskogen vil man bygge seg til slike konflikter, men her er det bare studentene som kan si at de var her først.

Studenttinget mener at Ås kommune skal si nei til utbygging i Vollskogen.

Det er nødvendig å gjennomføre kompenserende tiltak dersom Ås kommune tillater utbygging i Vollskogen.

Med bakgrunn i en eventuell fjerning av en Vollskogen som nærskog er det viktig å ta vare på og etablere nye spontane møteplasser. I løpet av det siste året har overgangen ved Eika vært en av plassene der studenter har kunnet møte andre og stoppe for å ta en prat. Studentprosjektet «Solplassen», som på våren 2021 vant Norske landskapsarkitekters forenings (NLA) nærmiljøkonkurranse, er en glimrende mulighet til å etablere overgangen ved Eika som en spontan møteplass for studenter og andre (se vedlegg). Ved bruk av utbyggingsavtaler kan det sikres finansiering av denne møteplassen under reguleringen av de 200 boligene i Vollskogen. Videre må man aktivt bruke utbyggingsavtaler til å etablere kompenserende grønt arealer som vil komme studentene til gode.

«Solplassen» vil også være nyttig for andre enn studenter. Plassen vil gjøre at man opplever gangveien til Ås sentrum som kortere enn før, og for nye innflyttere i Vollskogen vil det være et naturlig stopp på veien. Det er spesielt de yngste, eldste og svakeste i samfunnet som har behovet for et slikt stoppested. Ved siden av dette gjør plassen det lettere å komme seg til Nordskogen og Åsmåsan. Disse turområdene vil se mer bruk når Vollskogen blir bygget ned. Solplassen har flere kvaliteter som gjør den spesielt egnet som møteplass. Gatehjørnene rundt meierikrysset oppleves i dag som et episenter for uformelle, spontane og ikke-planlagte møter. Likevel ønsker vi å utvikle dette møtepunktet på en annen nærliggende plass, som er bedre skjermet mot støy fra trafikken, og samtidig har bedre utsiktsforhold over jordet, og solnedgangen med nærhet til Eika. Overgangen ved Eika er et knutepunkt der over tusen studenter beveger seg gjennom til Pentagon og til sine daglige gjøremål.

Studenttinget ved NMBU mener at:

- Ås kommune skal ikke tillate utbygging i Vollskogen
- Ås kommune skal ved en eventuell utbygging i Vollskogen gjøre kompenserende tiltak for nedbyggingen av Vollskogen. Gjennom utbyggingsavtale med utbygger av Vollskogen sikre finansiering for kompenserende tiltak. Tiltaket skal ta skje i form av møteplassen "Solplassen" ved Eika.

PÅ KANTEN



«Gå en tur ute?» har blitt den nye «Ta en pils i kveld?»

Med nedstenging og et mer innelukket samfunn har vi gjennom 2020 blitt tvunget til å tenke nytt på hvor og hvordan vi møtes. Vårt tiltak tilrettelegger for utfoldelsen av en eksisterende uformell og spontan møteplass. Med grunnlag i vår visjon/hypotese, om at bedre omgivelser fører til i bedre sosiale interaksjoner, ønsker vi å skape en plass i nærmiljøet der både de planlagte og spontane møtene skal få vakre og naturlige rammer.

SOLPLASSEN VED EIKA

Vårt forslag retter fokus mot det sosiale aspektet ved bærekraft. Organiseringen av det offentlige rom skaper grunnlag for sosiale interaksjoner. Studenter har gjennom 2020 måtte tåle den ene skyllebøtta etter den andre fra regjeringen, som i kombinasjon med de frihetsinnskrenkende smittevernstiltakene har ført til at vi møtes mindre hjemme hos hverandre. I 2020 har vi jogget Ås rundt grunnet stengte treningssentre. Vi har møtt venner utendørs når arrangementene ved studentsamfunnet ble avlyst, men de spontane møtene med medstudenter i klasserommene og på campus forsvant med et knips den 12. mars.

Dermed fikk de tilfeldige møtene på vei til butikken eller på luftetur plutselig en større verdi, som kilde til glede og energi. Rollen til gode og tilgjengelige møteplasser - der vi ferdes - utendørs i nærområdet har dermed blitt enda viktigere.



SOLPLASSEN SETT MOT VEST

Gjennom året kan man følge solas plassering over horisonten.

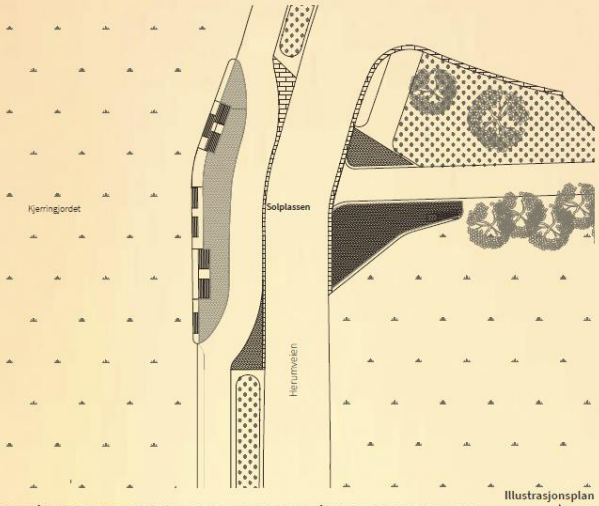
«Møteplassene skal utformes slik at de stimulerer til variert bruk, og aktivitet og oppleves som attraktive av ulike brukere»

- Kommunedelplan for torg og møteplasser 2010:9

Et godt nærmiljø kjennetegnes av et mangfold av muligheter, og områder der innbyggerne opplever det både trygt og givende å oppholde seg. Men nærmiljø er mer enn bare det bare de fysiske omgivelsene. Begrepet omfatter også sosiale forhold. Gode møteplasser og offentlige rom øker trivselen, og kan bidra til en følelse av tilhørighet, fellesskap og inkludering blant befolkningen. Tilgang til naturen trekkes spesielt fram som en viktig faktor for trivsel og god folkehelse.

Gode offentlige rom skapes av alle – ikke bare planleggere og arkitekter. De formes av menneskene som bruker dem, og gis sin hensikt av aktivitetene som foregår der. Byplanleggere og landskapsarkitekter sitter på verktøyene som legger de konkrete forslag til de fysiske rammene for stedets utfoldelse. Om vi skal bidra i utviklingen av gode nærmiljøer er det viktig at vi tilrettelegger for utbygging som tar hensyn til lokale kvaliteter på området, med grunnlag i innbyggernes preferanser og eksisterende bruk.

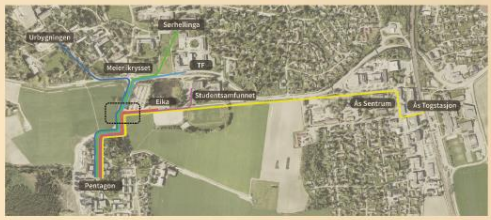
Vårt bidrag prøver i tråd med dette å spille videre på Herumveiens særegne styrke som møte- og utsiktspunkt til solnedgangen langs kjerringjordet. Sittegruppene gjør plassen til en destinasjon, og på samme tid til en mer innbydende arena for de spontane møtene, som allerede finner sted her.



Tiltaket Ved å trekke gang- og sykkelveien nærmere bilveien, blir ikke åkeren med dyrkbar mark berørt.

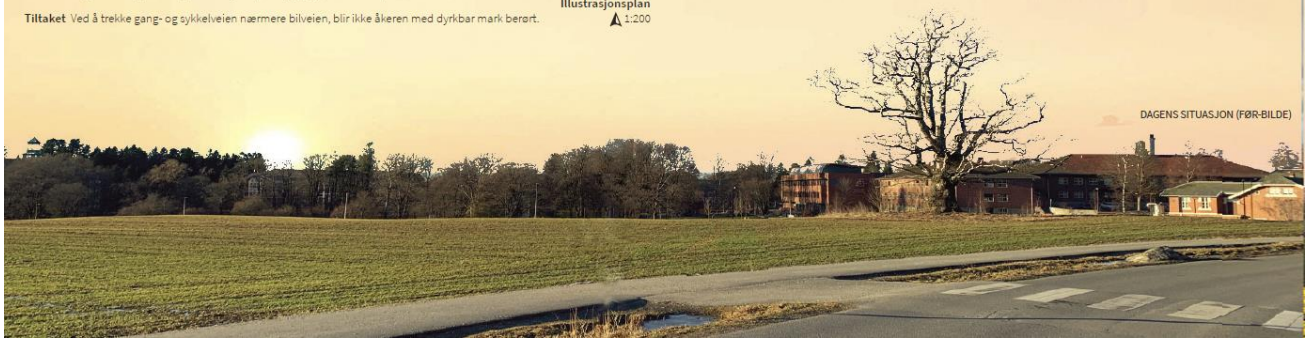
Illustrasjonsplan
1:200

REISEKART



Motivasjon bak valget av området er kryssets karakter som et «knutepunkt». Over tusen studenter forflytter seg gjennom dette punktet på vei fra studentbyen pentagon, til sine daglige gjøremål (se reisekart).

Gatehjørnene rundt meierikrysset oppleves i dag som et episenter for uformelle, spontane og ikke-planlagte møter. Likevel ønsker vi å utvikle dette møtepunktet på en annen nærliggende plass, som er bedre skjermet mot støy fra trafikken, og samtidig har bedre utsiktsforhold over jordet, og solnedgangen med nærhet til Eika. Det eldgamle treet står der fortsatt - frisk og vakker - år etter år, og minner oss på at det vil komme en tid etter denne pandemien, der tilværelsen blir mer normal igjen.



DAGENS SITUASJON (FØR-BILDE)

2148.4 Vedlegg 4 Forslag til nytt Prinsipprogram for Studenttinget ved NMBU

Forslag til nytt Prinsipprogram forStudenttingetvedNMBU

Vedtatt på STX, xx.xx.xxxx skal revideres hvert 4 år

Samfunnsansvar

Høyere utdanning er et gode som skal være tilgjengelig for alle. Studenttinget mener gratisprinsippet i høyere utdanning er den viktigste faktoren for dette og vil aldri akseptere innføring av skolepenger eller utestenging av noen grupper fra det akademiske felleskapet. Studenttinget mener også at dette skal ligge til grunn på alle universiteter og høyskoler i verden. Kunnskap er bærebjelken i et moderne samfunn og en forutsetning for demokratiet. En grunnstein i demokratiske samfunn er informerte borgere som gjennom meningsbrytning kommer fram til løsninger som sikrer det felles beste.

- Alle skal ha reell lik rett til utdanning på NMBU, og i resten av verden.
- NMBU har et samfunnsansvar, som innebærer å gi utdanning og dannelse, samt å bidra til den offentlige debatten.
- NMBU har en sentral rolle i å finne løsninger på dagens og fremtidens utfordringer, samt å sikre en bærekraftig utvikling.

Akademisk frihet og institusjonenes autonomi

Akademisk frihet er forutsetningen for at akademia skal kunne oppfylle sitt samfunnsansvar. Forskere har retten til selv å velge tema, metode og kilder for sitt vitenskapelige arbeid, i henhold til sine egne faglige vurderinger. Institusjonens autonomi er viktig for å støtte opp om den frie og kritiske forskningen og utdanningen. Hver enkelt institusjon skal kunne gjøre strategiske prioriteringer innenfor rammene som settes nasjonalt.

- Studenttinget støtter prinsippet om akademisk frihet.
- Studenttinget mener institusjonenes autonomi skal støttes.

Studiekvalitet

Kvalitet i utdanning er viktig, der studentaktiv tverrfaglig læring og en arbeidslivsrelevant tilnærming skal være normen ved NMBU. Utdanning og forskning være internasjonal, universelt tilgjengelig og av høy faglig kvalitet. Derfor skal det legges til rette for praksis og utveksling i alle studieprogram ved NMBU, sammen med et godt fagtilbud og pensum. Videre skal alle utdanninger ved NMBU ha gode faglige og psykososiale miljø.

- Utdanning og studiehverdag ved NMBU skal være av høy kvalitet.
- Undervisningsmetoder skal være fremtidsrettede, forskningsbaserte, relevante, varierte, pedagogiske og tydeliggjøre sammenhengen mellom teori og praksis.

Vi mener at mangfold i akademia er nødvendig for fremgang og utvikling. Derfor ønsker vi at det skal iverksettes tiltak for å sikre et mangfold blant studenter og ansatte ved NMBU. Med dette forventes tilstrekkelig tilrettelegging fra alle parter.

- Det skal aktivt arbeides for mangfold i studie- og fagmiljøene ved NMBU.

Studenter skal delta aktivt i forskning, og forskning skal bli brukt i all undervisning. Vi mener forskningsresultater og offentlig finansierte publikasjoner skal være tilgjengelig for alle og ikke en gode kun for de få. Derfor må det også lages infrastrukturer ved NMBU som legger til rette for brukervennlighet.

- Studenttinget støtter «Open Access» og «Plan S».

NMBU skal fortsette å være miljø- og bærekrafts universitetet og dette skal prege apparatet rundt studentene. NMBU, Ås kommune og studentsamskipnaden i Ås skal derfor legge til rette for en miljøvennlig drift som sikrer et bærekraftig samfunn. NMBU har også et ansvar for at bærekraftsdimensjonen sikres i alle studieprogrammer, samtidig som det skal fremmes bærekraftige holdninger fra universitetet.

- NMBU og deres samarbeidspartnere skal ha en bærekraftig drift.
- Det skal være relevant bærekraftssatsing i alle studieprogram.

Velferd

For å sikre gode helse og høy kvalitet i utdanningen må studenter ha tid til å studere. Derfor må studiestøtten økes slik at vi kan få realisert heltidsstudenten. Studenttinget ved NMBU mener studiestøtten skal løfte studenter over fattigdomsgrensa slik at deltidsjobb ikke er en nødvendighet som går på bekostning av de akademiske resultatene. Et delmål er derfor å øke studiestøtten til 1,5 G (grunnbeløpet i folketrygden).

- Studiestøtten skal økes til 1,5 G og fordeles over 11 måneder.

For å sikre miljøvennlige reisemåter og NMBU som attraktivt arbeids- og studiested må tilbudet innen kollektivtransport forbedres. Transport til og fra campus må bli bedre, og toget bør gå hvert 15. minutt mellom Ås og Oslo.

- Kollektivtransporttilbudet til og fra campus Ås skal forbedres.

Alle studenter og ansatte skal oppleve gode og trygge lærings- og arbeidsmiljø på NMBU. Det skal være tydelig hvor man kan henvende seg i varslingssaker.

- Det skal være et trygt lærings- og arbeidsmiljø hos NMBU og SiÅs.
- NMBU skal ha gode rutiner og trygge systemer for varsling av uønskede hendelser og trakassering.

Samskipnaden skal være hovedleverandør av bolig for studenter ved NMBU, og det er derfor nødvendig at det bygges flere studentboliger. For å sikre høy trivsel og god helse hos studentene må boligeier sikre et godt bomiljø for studenten. Samskipnaden skal også sikre andre velferdstilbud som kantine og idrett til en lav pris for studenter.

- Samskipnaden skal levere boliger i tilstrekkelig grad slik at studenter opplever gode bosituasjoner.
- NMBU skal i samarbeid med SiÅs og Ås kommune, legge forholdene til rette for et godt studentmiljø og sørge for et tilfredsstillende studentvelferdstilbud.
- Alle studentvelferdstilbud skal være tilgjengelige for både heltidsstudenter og deltidsstudenter.

Ås kommune må ta sitt ansvar som vertskommune og sikre hurtig behandling av boligsøknader og bidra med tiltak som kan styrke studentenes psykiske helse. Det må legges til rette for at studenter har mulighet for å ta vare på sin fysiske helse både gjennom fastlegeordningen og treningsmuligheter.

- Tilbudet fra helsestasjon for studenter og ungdom skal arbeides med, særlig med fokus på psykisk helse.
- Ås kommune skal sikre et seriøst utleiemarked, samtidig som de skal legge til rette for at SiÅs forsetter sin studentboligdrift.

2148.5 Vedlegg 5 SAIH Resolusjon – Student Advocacy Seminar

NMBU should implement a Student Advocacy Seminar

Around the world authorities are silencing student and scholar activists who are fighting for democracy and freedom of speech. Recently, *Scholars At Risk* published their report "Free to Think 2020"1, in which they registered 341 attacks against higher education between September 2019 and August 2020. These attacks have taken the form of killings, imprisonment, prosecution, travel restrictions and more. Of the 341 attacks, 118 were connected to students and student activism. This shows that students, as a group, are overlooked for their efforts of protecting human rights. In addition, SAIHs latest report "Students by day,rebels by night?"2 put a spotlight on the alarming oppression of student activist movements all over the world. While during the pandemic, it has become harder for the student activists to gather and demonstrate, it has become easier for authorities to repress them.

It is important to spread knowledge about this issue and put it on the agenda. The Student Parliament's long-term strategy 2021-2023 states that "arrangements shall be made for students to have the opportunity to engage in local and global issues, and students should be encouraged to be active world citizens". In line with the strategy, NMBU should implement a yearly Student Advocacy Seminar where students can learn and show solidarity to student activists around the world who are fighting for democracy and freedom of speech.

A Student Advocacy Seminar is created by *Scholars At Risk*. The Student Advocacy Seminars can be implemented in many forms from an accredited class, workshops, or seminars which offer creative freedom to influence the direction the seminar takes. Essentially, the Student Advocacy Seminars provides students with the opportunity to develop skills within advocacy, research, writing, and teamwork with a focus on human rights. Mainly, the focus has been on imprisoned students and scholars, the organizational emphasis of *Scholars At Risk*. The practical aspect could enrich the academic experience for students at NMBU within a field that is presently not widely available.

The Student Parliament believes that:

● A Student Advocacy Seminar should be implemented at NMBU

The Student Parliament will:

● Actively support the creation of a Student Advocacy Seminar at NMBU

2 SAIH (2021). Students by day, rebels by night?. Available at https://saih.no/assets/docs/Pol-kampanje-2021/Students-by-day-rebels-by-night_SAIHrapport-2021.pdf

1 Scholars at Risk (2020). Free to Think 2020. Available at: https://www.scholarsatrisk.org/resources/free-to-think-2020/