

Studentting 3 2021



Mandag 19. april 2021

<https://nmbu.zoom.us/j/69146235842>

Kl. 16.15-21.00

Studentting er åpent for alle. Velkommen!

Arbeidsutvalget oppfordrer alle møtedeltakerne til å nyte en valgt kopp varm/ kald drikke.

SAKSLISTE

STUDENTTING 3 - 2021, MANDAG 19. APRIL KL. 16:15 PÅ ZOOM.

FULLSTENDIGE SAKSPAPIRER SENDES KUN TIL STUDENTTINGETS FASTE REPRESENTANTER. SAKSPAPIRENE
LEGGES OGSÅ UT PÅ STUDENTDEMOKRATIETS HJEMMESIDE OG PÅ STUDENTDEMOKRATIETS ROM PÅ CANVAS:
<http://www.studentdemokratiet.no>

Registrering fra klokken 16:00 i møtet på Zoom

2131	KONSTITUERING	5
2131.1	GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN.....	5
2131.2	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE	5
2131.3	OPPNEVNELSE AV TELLEKORPS	5
2133	VEDTAKSSAKER DEL 1	5
2133.1	EKSTRAORDINÆRT STUDENTTING	5
2135	VALG OG OPPNEVNINGER	6
2135.1	VALG TIL SENTRAL OPPTAKSKOMITÉ	6
2135.2	VALG TIL KLAGENEMNDA	6
2135.3	VALG AV REPRESENTANTER TIL SIÅS-STYRET.....	7
2135.4	VALG AV EKSTERN REPRESENTANT TIL SIÅS STYRET	8
2135.5	VALG AV 3 REPRESENTANTER TIL LMU OG 4 VARAREPRESENTANTER	8
2135.6	VALG AV 2 MEDLEMMER AV KONTROLLKOMITEEN	9
2135.7	VALG TIL UNIVERSITETETS FORSKNINGSUTVALG (UFU)	9
2135.8	VALG TIL UNIVERSITETETS STUDIEUTVALG (USU).....	10
2135.9	VALG AV FAST ORDSTYRER	10
2132	ORIENTERINGSSAKER.....	11
2132.1	KANDIDATPRESENTASJONER STUDENTVALGET	11
2132.2	REFERATSAKER	11
2132.3	ÅRSRAPPORTER TIL STUDENTTING	11
2132.4	EVALUERING AV OMSTRUKTURERING AV ARBEIDSUTVALGET	12
2132.5	FORELØPIG ØKONOMISK RESULTATRAPPORT STUDENTTING.....	12
2133	VEDTAKSSAKER DEL 2	13
2133.2	BUDSJETTREGULERING	13
2133.3	DATOPLAN.....	14
2133.4	ENDRE REVIDERINGSANSVAR FOR SØKNADSSKJEMA FOR TILDELING AV VELFERDSMIDLER	14
2133.5	RESOLUSJON: ERKLÆRE KLIMAKRISE	15
2133.6	RESOLUSJON: ET MANGFOLDIG CAMPUS.....	16
2134	DISKUSJONSSAKER.....	16
2134.1	DISKUTERE SEMESTERAVGIFT.....	16
2136	EVENTUELT.....	17
2137	MØTEEVALUERING	17
2138	VEDLEGG	18
	KANDIDATPRESENTASJONER	18
2138.1	VEDLEGG 1 KANDIDATUR SENTRAL OPPTAKSKOMITE INGVIld MUNZ.....	18

2138.2	VEDLEGG 2 KANDIDATUR SENTRAL OPPTAKSKOMITE SELMA FINNE	19
2138.3	VEDLEGG 3 KANDIDATUR SIÅS STYRET IDA LØKEN	20
2138.4	VEDLEGG 4 KANDIDATUR SIÅS STYRET ÅSMUND TUNHEIM	21
2138.5	VEDLEGG 5 KANDIDATUR LMU MAJA KARTERUD	22
2138.6	VEDLEGG 6 KANDIDATUR ORDSTYRER SANJAYAN	23
2138.7	VEDLEGG 7 EVALUERING AV OMSTRUKTURERING AV ARBEIDSUTVALGET	24
2138.8	VEDLEGG 8 VEDTATT BUDSJETT FOR STUDENTTING 2021	26
2138.9	VEDLEGG 9 FORESLÅTT REGULERT BUDSJETT FOR STUDENTTING 2021	27
2138.10	VEDLEGG 10 OVERSIKT OVER FORELØPIGE UTGIFTER FOR STUDENTTING	28
2138.11	VEDLEGG 11 FORSLAG TIL DATOPLAN 2022	29
2138.12	VEDLEGG 12 RESOLUSJON ERKLÆRE KLIMAKRISE	30
2138.13	VEDLEGG 13 RESOLUSJON ET MANGFOLDIG CAMPUS	31

2131 Konstituering

2131.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

2131.2 Godkjenning av protokoll fra forrige møte

1 Protokollene legges ut på vår hjemmeside (<http://www.studentdemokratiet.no>) én uke etter
2 hvert Studentting.

3 2131.3 Oppnevning av tellekorps

4

5 1.

6

7 2.

8

9 3.

10

11

12 2133 Vedtakssaker del 1

13 2133.1 Ekstraordinært Studentting

14 Saksforbereder Arbeidsutvalget

15

16 2133.1 Ekstraordinært Studentting

17 Hensikt:

18 Vedta Ekstraordinært Studentting

19

20 Bakgrunn:

21 På grunn av mange ekstra saker dette semesteret har vi ikke kunnet behandle alle sakene vi
22 anser som nødvendig å behandle, og samtidig ha en ryddig prosess på sakene. Vi ønsker å ha et
23 kort Studentting på ca. 1 time hvor vi behandler vedtak av ny ordning for tildeling av
24 velferdsmidler, semesteravgift og resolusjon om tilgang til sanitetsprodukter. Vi ser på dette
25 som saker som er viktige å behandle, f.eks. sak om semesteravgift vil kunne ha betydning for
26 studenter neste høst.

27

28 Vedtektene for Studentdemokratiet sier at:

29 «Ekstraordinært Studentting avholdes hvis minst 2 medlemmer av Arbeidsutvalget og leder av
30 kontrollkomiteen, minst 13 representanter i Studenttinget eller minst 25 studenter krever det.
31 Ekstraordinært Studentting skal gjøres kjent for alle studenter minst 7 dager før møtet finner
32 sted, og det skal kun behandle saken(e) som ligger til grunn for innkallingen».

33 Vi ønsker derfor å behandle saken på Studentting, slik at Studentting kan bestemme hvorvidt
34 ekstraordinært Studentting skal holdes, og når det skal være.

35 Arbeidsutvalgets ser datoene 26. april eller 31. mai som mest hensiktsmessige for å unngå å
36 havne i eksamensperioden, 10.-26. mai.

37

38 Forslag til vedtak:

39 V1:

40 Studenttinget vedtar at ekstraordinært Studentting avholdes mandag 26. april

41

42 **V2:**

43 Studenttinget vedtar at ekstraordinært Studentting avholdes mandag 31. mai

44

45

46 **2135 Valg og oppnevninger**

47 **2135.1 Valg til sentral opptakskomiteé**

48 *Saksansvarlig: Valgnemnda*

49 **Vedlegg 1: Kandidatur sentral opptakskomite Ingvild Munz**

50 **Vedlegg 2: Kandidatur til sentral opptakskomite Selma Finne**

51 **Hensikt:**

52 Velge to faste representanter og to vararepresentanter til sentral opptakskomiteé.

53 **Bakgrunn:**

54 Ikke alle som søker studieplass ved NMBU gjennom samordna opptak kan poengberegnes etter
55 karakterreglene i den videregående skolen. Derfor er det nødvendig med en Sentral opptakskomiteé
56 som kan gjøre en skjønnsmessig vurdering og rangering av søkerne, og avgjøre hvem som skal få
57 tilbud om å studere ved NMBU. Komiteen skal bestå av én representant fra hvert av fakultetene, én
58 representant fra Studieutvalget, og to studentrepresentanter. Komiteen har tidligere hatt omtrent
59 ett møte i året, i begynnelsen av juli.

60 Det skal velges to faste representanter og to vara-representanter, og representantene sitter i ett år.

61

62 **Kandidater:**

63 Ingvild Munz

64 Selma Finne

65

66 **Vara:**

67

68

69 **2135.2 Valg til Klagenemnda**

70 *Saksforbereder: Valgnemnda*

71 **Hensikt:**

72 Velge to faste representanter og to vararepresentanter til Klagenemnda.

73 **Bakgrunn:**

74 Vi trenger to studentrepresentanter og varaer til Klagenemnda. Dette er et honorert verv der man
75 får betalt for to timer forberedelse i tillegg til hele møtet. Et møte varer en hel arbeidsdag.
76 Klagenemnda behandler blant annet klager over formelle feil ved eksamen og annullering av
77 eksamen eller prøve. Det er også Klagenemnda som behandler saker der det er mistanke om at
78 studenter har jukset på eksamen og oppgaver. De behandler også klager på undervisning og
79 læringsmiljø. Vervet kan passe godt for studenter med interesse for jus, men dette er ikke en
80 nødvendighet. Tiltredelse 1.juli 2021, og man sitter i ett år. Antall møter i året er vanligvis 6-8 i
81 året.

82 Det skal velges to faste representanter og to vararepresentanter, og representantene sitter i ett år.

83 **Kandidater:**

84 Sondre Gretland Harstad
85 Vebjørn Gunnarson Thunes
86 Even August Bremnes Stokke

87
88 **Vara:**

89

90 **2135.3 Valg av representanter til SiÅs-styret**

91 *Saksforbereder: Valgnemnda*

92 Vedlegg 3: Kandidatur Ida Beate Løken
93 Vedlegg 4: Kandidatur Åsmund Tunheim

94

95 **Hensikt:**

96 Velge 2 medlemmer (2-årig verv) og 2 vara (1-årig verv). De to faste representantene sitter i to
97 år, mens de to vararepresentantene sitter i ett. Vervet tiltres 1. juli 2021.

98

99 **Bakgrunn:**

100 Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs) har som oppgave å ta seg av studentenes interesser ved
101 Campus Ås. De har blant annet vært med på å vedta at Eika sportssenter skulle bygges, og nå
102 jobbes det med nye boliger. SiÅs-styret er samskipnadens øverste myndighet og har ansvar for
103 den totale virksomheten, både den strategiske og den økonomiske. Studentene har flertall i
104 styret, og de innehar leder- og nestledervervene. De andre styremedlemmene er fordelt på én
105 fra de ansatte i SiÅ s, én fra NMBU og én ekstern representant. Styret konstituerer seg selv.

106

107 **Kandidater:**

108 Ida Beate løken
109 Åsmund Tunheim

110

111 **Vara:**

112 Halvor Ekeland

113

114

115 2135.4 Valg av ekstern representant til SiÅs styret

116 *Saksforbereder: Valgnemnda*

117

118

119 **Hensikt:**

120 Velge en ekstern representant til SiÅs sitt styre. Representanten og vara sitter i 2 år. Vervet
121 tiltres fra 01. juli 2021

122

123

124 **Bakgrunn:**

125 SiÅs-styret sin sammensetning er som følger:

- 126 • 4 studentrepresentanter med 2 vara, valgt av
- 127 Studentting
- 128 • 1 ekstern representant med vara, valgt av Studentting
- 129 • 1 representant fra de ansatte i SiÅs
- 130 • 1 representant oppnevnt av NMBU

131 Den eksterne representanten skal bidra med kompetanse inn i styret.

132

133 **Kandidater:**

134 Fast representant:

135 Nils Dugstad

136

137 Vara:

138

139 2135.5 Valg av 3 representanter til LMU og 4 vararepresentanter

140 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget*

141

142 Vedlegg 5: Kandidatur LMU Maja Karterud

143

144 **Hensikt:**

145 Velge 3 representanter til Læringsmiljøutvalget og 4 varamedlemmer.

146

147 **Bakgrunn:**

148 Læringsmiljøutvalget skal bidra til et godt studie- og læringsmiljø ved universitetet, og til at det
149 fysiske og psykiske lærings- og arbeidsmiljøet er fullt ut forsvarlig ut fra en samlet vurdering
150 av hensyn til studentenes helse, sikkerhet og velferd, jf § 4-3 i universitets- og høyskoleloven.
151 Læringsmiljøet innbefatter alle faktorer som påvirker studentenes trivsel og som er innenfor
152 NMBU sitt ansvarsområde, unntatt det faglige studietilbudet. Det omfatter også
153 studentvelferden og studentsosiale forhold på lærestedet.

154

155 Læringsmiljøutvalget (LMU) skal bidra til at universitetsstyret er i stand til å ivareta sitt
156 overordnede ansvar. LMU har delegert myndighet fra universitetsstyret til å fatte vedtak i
157 saker som vedrører læringsmiljøet og som ikke er av overordnet strategisk karakter.
158 Studentene er representert med halvparten av utvalgsmedlemmene, fire av åtte medlemmer.

159 Fra sommeren 2020 vil tre av studentrepresentantene være valgt av Studentting, og den siste
160 representanten vil være fra Studenttingets Arbeidsutvalg.

161

162 Læringsmiljøutvalget har minst to møter i semesteret, der man blandt annet tilrår overfor
163 universitetsstyret hvordan styret bør disponere 3,6 millioner som er øremerket større LMU-
164 tiltak. LMU vedtar også fordelingen av mindre læringsmiljø-tiltak, arbeider med
165 handlingsplaner, samt følger opp rapporter som bla. SHoT-undersøkelsen.

166

167 Les mer her: <https://www.studentdemokratiet.no/oppygging>

168

169 På studentting 3 skal det velges tre faste og fire vara-representanter.

170

171

172 **Kandidater:**

173 Maja Raz Karterud

174

175

176 **Vara:**

177

178

179 2135.6 Valg av 2 medlemmer av Kontrollkomiteen

180

Saksforbereder: Valgnemnda

181

182 **Hensikt:**

183 Velge to medlemmer til kontrollkomiteen. Medlemmene sitter i ett år og vervet har tiltreding
184 01. juli 2021.

185

186 **Bakgrunn:**

187 Kontrollkomiteen er et rådgivende organ som plikter å rapportere til Studenttinget ved brudd
188 av vedtekter, retningslinjer og forretningsorden. Dersom det er grunnlag til å tro at det
189 foreligger brudd på vedtekter eller retningslinjer kan Kontrollkomiteen både på forespørsel og
190 på eget initiativ undersøke saken. Kontrollkomiteen møter på studenttingsmøtene og er også
191 med på planleggingsmøte og studentrådsmiddag i forkant.

192

193 **Kandidater:**

194

195 **Vara:**

196

197

198

199 2135.7 Valg til Universitetets forskningsutvalg (UFU)

200

Saksforbereder: Valgnemnda

201

202 **Hensikt:**

203 Velge en fast representant og to vararepresentanter til Forskningsutvalget. Vervet har ett års
204 varighet, med tiltredelse 1. juli 2021.

205

206 **Bakgrunn:**

207 Forskningsutvalget er NMBU sitt forskningspolitiske organ, og skal gi råd og strategiske
208 innspill til Universitetsstyret og rektor i saker som gjelder forskning og forskningsformidling.
209 Utvalget behandler også saker delegert fra Universitetsstyret. Forskningsutvalget har ca. åtte
210 møter jevnt fordelt utover året.

211
212 **Kandidater:**

213
214
215 **Vara:**
216

217 2135.8 Valg til Universitetets Studieutvalg (USU)

218 *Saksforbereder: Valgnemnda*

219
220 **Hensikt:**
221 Velge to faste representanter, samt tre vararepresentanter til Studieutvalget. Vervet har
222 varighet frem til ST3 2022, med umiddelbar tiltredelse.

223
224 **Bakgrunn:**
225 Studieutvalget er NMBU sitt utdanningspolitiske organ, og skal ta initiativ til, gi råd og innspill
226 til Universitetsstyret og rektor i strategiske saker som gjelder utdanning, herunder opptak,
227 studier og eksamen. Utvalget behandler også saker delegert fra Universitetsstyret. Vervet er
228 honorert.

229
230 **Kandidater:**
231 Fast
232
233 **Vara:**
234 Anne Gladsø Wibe
235
236

237 2135.9 Valg av fast ordstyrer

238 *Saksforbereder: Valgnemnda*

239
240 **Hensikt:**
241 Valg av to ordstyrere samt varaer. Det velges to ordstyrere grunnet supplerings. Vervene har
242 umiddelbar tiltredelse og varer fram til Studentting 3, i april 2022.

243
244 **Bakgrunn:**
245 Hovedoppgaven til ordstyrerne er rett og slett å sørge for at Studenttinget kommer seg
246 gjennom den planlagte sakslisten på en ryddig måte og innenfor rimelig tid. Ordstyrerne bør ha
247 erfaring med å lede møter og helst ha vært på en del større møter eller mange studentting.
248 Vanligvis har ordstyrerne et formøte med leder og nestleder i Arbeidsutvalget hvor man blir
249 satt inn i sakene slik at man kan legge en plan for tidsbruken. Man forholder seg i stor grad til
250 vanlig møtepraksis, og det er derfor gunstig at man kjenner til dette. Vervet gir mye erfaring
251 med strukturert møteledelse, samt god innsikt i Studentdemokratiets arbeid her ved NMBU.

252
253 **Kandidater:**
254 Sanjayan Rengarajan

255
256
257
258
259

Vara:

260
261

2132 Orienteringssaker

2132.1 Kandidatpresentasjoner Studentvalget

263 *Saksforbereder: Studenttingets Arbeidsutvalg*

264

265 Ved Studentvalget vår skal det velges kvinnelige representanter til Fakultetsstyret,
266 Universitetsstyret, samt leder og medlemmer til Studenttingets Arbeidsutvalg.

267

268 Valgportalen er åpen fra 21.04.-28.04. Alle semesterregistrerte studenter ved NMBU mottar en
269 felles mail med informasjon om stemming.

270 Grunnet at kandidatene ikke er offentliggjort når sakspapirer sendes ut er ikke disse vedlagt.

271

272 Kandidatene gis mulighet til å presentere seg muntlig på Studentting.

273

274

2132.2 Referatsaker

276

277 Referatene skal offentliggjøres innen kl. 12.00 torsdag før Studentting.

278 Referatene sendes ut på mail til studenttingsrepresentantene. Kopi av referatene vil bli skrevet
279 ut og oppbevart på Studenttingets kontor sammen med sakspapirene fra det gjeldende

280 Studentting. Dette gjøres for å få mest mulig oppdaterte referater, samt minske papirforbruket.

281 Referatene legges også ut på Studentdemokratiets rom på canvas.

282 De som har referatplikt til Studentting er:

- 283 - Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)
- 284 - Universitetsstyret (US)
- 285 - Studieutvalget (SU)
- 286 - Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs)
- 287 - Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond (SAIH)
- 288 - International Student Union (ISU)
- 289 - Forskningsutvalget (FU)
- 290 - Læringsmiljøutvalget (LMU)
- 291 - Erasmus Student Network (ESN)

292

293

2132.3 Årsrapporter til Studentting

295 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget*

296

297 Rapportene ligger på studentdemokratiets side på Canvas, og blir sendt per e-post til
298 Studenttingets faste representanter.
299 Rapporter som kan presenteres muntlig:
300 - SiÅs Styret
301 - Universitetsstyret
302 - Studenttingets Arbeidsutvalg
303

304 2132.4 Evaluering av omstrukturering av arbeidsutvalget

305
306 Vedlegg 6: Evaluering av omstrukturering av arbeidsutvalget
307

308 **Hensikt:** Orienter om arbeidsutvalgets evaluering av omstruktureringen av arbeidsutvalget.
309

310 **Bakgrunn:**

311 På ST5 2019 ble det vedtatt av Studenttinget at Arbeidsutvalget fra 01.07.20 skal bestå av tre
312 utvalgsmedlemmer som er frikjøpt 100%; Leder og to AU-medlemmer som internkonstituerer
313 ansvarsområdene mellom seg. I vedtaket står det at "ordningen skal etter ett år evalueres
314 og løftes opp for Studenttinget".
315

316 2132.5 Foreløpig økonomisk resultatrapport Studentting

317 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget*
318

319 Vedlegg 7: Foreløpig oversikt over utgifter, mars 2021
320

321 **Hensikt:**

322 Orienter Studentting om den økonomiske situasjonen til studentdemokratiet før leder som
323 har ansvaret for økonomi går av.
324

325 **Bakgrunn:**

326 Tallene i vedlegget er fra 26. mars i år, og det er ikke brukt midler etter dette. Vi har nå gått i
327 over et år nesten uten fysiske arrangementer, og det bærer også den økonomiske situasjonen
328 preg av. Uten fysiske arrangementer har vi spart mye rent økonomisk. Det er viktig å
329 understreke at dette først og fremst har vært en kostnad, og det oppleves at det har vært
330 utfordrende å holde kurs og arrangementer på en slik måte at bredden i tillitsvalgte engasjeres.
331 Det er forsøkt å gjennomføre fysiske arrangementer på en slik måte at tillitsvalgte studenter
332 får noe tilbake for å være med. Det har derfor vært en prioritet å dekke utgifter til mat ved
333 deltakelse på møter og kurs med studentdemokratiet. Vi håper, og tror, dette har hjulpet på
334 motivasjonen for å delta på arrangementer.
335 Samtidig har det vært viktig å fokusere på de områdene der vi har muligheter til å gjennomføre
336 endringer. Fram mot sommeren er det planlagt enkelte investeringer, blant annet innenfor
337 markedsføring.
338 I det store og det hele er det et underforbruk på flere av postene. Vi håper å få hatt et større
339 arrangement nærmere sommeren, og at resultatet vil se bedre ut 1. Juli.
340
341
342

343 2133 Vedtakssaker del 2

344

345 2133.2 Budsjettregulering

346 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget*

347

348

349 Vedlegg 8: Opprinnelig budsjett 2021

350 Vedlegg 9: Forslag til justert budsjett 2021

351

352

353 **Hensikt:**

354 Vedta regulert budsjett for studentdemokratiet 2021

355

356 **Bakgrunn:**

357 På Studentting 2 kom det fram at regnestykket rundt velferdsmidlene ikke gikk opp. Det har
358 vist seg at det manglet kroner 30.000,- i Velferdsmiddelpotten, som lå inne i den totale
359 budsjettrammen. Det første forslaget til vedtak er derfor å legge til kroner 30.000 for
360 Velferdsmidler i budsjettet. Denne summen ligger i totalrammen, og dette forslaget vil derfor
361 ikke gå på bekostning av noe annet.

362

363 Da høstens budsjett ble vedtatt, var det med utgangspunkt i at Studenttinget kunne drive
364 kursvirksomhet som i et normalår. Planene for avsparkkonferanse var mange og ambisiøse,
365 men grunnet koronapandemien og strenge restriksjoner har det ikke vært mulig å
366 gjennomføre noen fysiske kurs dette semesteret, og til tross for dekkede utgifter til kost, har
367 utgiftene vært mye mindre enn budsjettet. Det er fremdeles ønskelig at det gjennomføres et
368 skikkelig høstseminar, og det er derfor nødvendig å budsjettere med dette. Forslag 2 er derfor
369 å flytte deler av pengene som ikke har blitt brukt på å gjennomføre kurs og konferanser dette
370 semesteret, til velferdsmidler, slik at Studentting til høsten kan dele ut en større sum enn
371 budsjettet med.

372

373 Arbeidsutvalget foreslår derfor følgende to punkter til budsjettregulering for Studenttingets
374 budsjett 2021.

375

376

377 **Forslag til vedtak:**

- 378 • Studentting legger til kroner 30.000 til posten for Velferdsmidler
- 379 • Studentting flytter kroner 50.000,- fra konto 6710 (kurs og opplæring) til
- 380 Velferdsmidler for utdeling høsten

381

382

383

384

385

386

387

388

389

390

391

392

393 2133.3 Datoplan

394 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget*

395
396 **Vedlegg 8:** Forslag til datoplan for studentdemokratiet 2022

397

398 **Hensikt:**

399 Vedta datoplan for Studentting 2022

400

401 **Bakgrunn:**

402 Studentting skal ifølge «Ramme for arbeidsår i Studentting» vedta neste års datoplan på
403 studentting 3. Dette blir gjort for å sette datoer som studentdemokratiet ønsker å bruke, samt
404 hjelpe Studenttingets Arbeidsutvalg i planleggingen av arrangementer som skal opp det
405 kommende året.

406

407 I utarbeidelsen av datoplanen har vi, etter tilbakemeldinger fra ulike studentråd, satt frist for
408 utsendelse torsdag før studentrådsmøtene. Dette for at studentrådene skal få lenger tid til å
409 sette seg inn i sakene før de diskuteres på studentrådsmøtet. I forlengelse av dette ser vi det
410 som hensiktsmessig at fristen for å sende inn saker settes inn søndagen før sakspapirene
411 sendes ut, slik at kontoret har fra mandag morgen til å ferdigstille sakspapirene. Alle seminarer
412 og konferanser som er bestemt av «ramme for arbeidsår» er satt inn i forslaget for datoplan.

413

414 Studentting 3 kommer rundt påske, 11.-18. april, vi foreslår derfor å sende ut sakspapirene før
415 påske og ha Studentting uken etter påske.

416

417 Studentting 5 er satt en uke senere i oktober enn den har pleid å være, for å ta hensyn til at
418 UKA pleier å ha store arrangementer på mandag i starten av festivalen.

419

420 **Forslag til vedtak:**

421 Studenttinget NMBU vedtar forslag til datoplan for Studentting 2022

422

423

424

425

426 2133.4 Endre revideringsansvar for søknadsskjema for tildeling av 427 velferdsmidler

428

429 **Vedlegg 9:** Gjeldende søknadsskjema for tildeling av velferdsmidler

430

431 **Hensikt:**

432 Vedta at «Søknadsskjema for tildeling velferdsmidler» ikke lenger blir revidert av
433 Studenttinget.

434

435 **Bakgrunn:**

436 I dag blir «Søknadsskjema for tildeling velferdsmidler» vedtatt av Studentting, sist vedtatt på
437 Studentting 6 i 2018.

438 Arbeidsutvalget ser på dette som uhensiktsmessig da søknadsskjemaet er et organisatorisk
439 dokument som ikke bestemmer reglene for tildelingen.

440 Reglene for tildeling av velferdsmidler blir bestemt i «Reglement for tildeling av
441 velferdsmidler», som blir behandlet av Studenttinget hvert andre år.

442
443 Fremover vil det være behov for å endre epostadressen i søknadsskjemaet årlig, fordi ansvaret
444 for velferdsmidler ikke lenger vil tilfalle ett bestemt medlem i Arbeidsutvalget. Før
445 omstrukturering av Arbeidsutvalget hadde velferdsansvarlig ansvar for velferdsmidler, mens
446 det nå blir internkonstituert blant medlemmene av Arbeidsutvalget. Derfor vil eposten
447 velferdsmidlene skal sendes til også variere fra år til år, noe som burde gjøres så fort et nytt
448 arbeidsutvalg tiltrer.

449
450 **Forslag til vedtak:** Studenttinget vedtar at «Søknadsskjema for tildeling av velferdsmidler»
451 ikke lenger blir revidert av Studenttinget, men at ansvaret tildeles Arbeidsutvalget.

452
453

454 2133.5 Resolusjon: Erklære klimakrise

455 *Saksforbereder Ina Maria Finnerud og Jardar Bringedal*

456

457 **Vedlegg 12:** Resolusjon erklære klimakrise

458

459 **Hensikt:**

460 Vedta resolusjon Erklære klimakrise.

461

462 **Bakgrunn:**

463 *Saksfremlegget er skrevet av saksforberederne. Resolusjonen er ikke revidert fra ST2.*

464

465 Spiren til denne resolusjonen ble til på Avspark-konferansen 2021. Dit ble forskjellige
466 representanter fra ulike deler av Studentdemokratiet invitert, og vi ble i løpet av konferansen
467 plassert i grupper for å diskutere organisasjonens resolusjoner.

468 NMBU er bærekraftsuniversitetet, og en viktig del av det er at alle delene av vår drift er farget
469 av det grønne perspektivet. Vi mener derfor ikke at Studenttinget ikke gjør nok for verken
470 klima eller miljø, eller at bærekraft ikke er en tydelig prioritering i alt deres arbeid. Det å
471 erklære en klimakrise kan derfor kanskje virke både unødvendig og "tomt" i den forstand at
472 det kun er en uttalelse uten tyngde.

473 Vi mener derimot at vi trenger å forankre verdigrunnlaget vårt i en resolusjon det er lett å vise
474 til og argumentere for, hvis man skulle trenge det i fremtidige politiske avveininger. Det sender
475 også et tydelig signal fra alle studentene her på NMBU, at vi tar vårt kollektive ansvar i en krise
476 og viser at vi bryr oss. Slik kan også Studenttinget passe på at det blir prioritert i all fremtid,
477 uavhengig av hvilket AU som sitter.

478

479 **Forslagsstillers forslag til vedtak:**

- Studenttinget vedtar resolusjonen

481

482 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

- Studenttinget vedtar resolusjonen

484

485

486 2133.6 Resolusjon: Et mangfoldig campus

487 *Saksforbereder: Ina Maria Finnerud og Jardar Bringedal*

488

489 **Vedlegg 13:** Resolusjon Et mangfoldig campus

490

491 **Hensikt:**

492 Vedta resolusjon Et mangfoldig campus

493

494 **Bakgrunn:**

495 *Saksfremlegget er skrevet av saksforberederne. Resolusjonen er revidert fra ST2.*

496

497 Spiren til denne resolusjonen ble til på Avspark-konferansen 2021. Dit ble forskjellige
498 representanter fra ulike deler av Studentdemokratiet invitert, og vi ble i løpet av konferansen
499 plassert i grupper for å diskutere organisasjonens resolusjoner.

500 Da vi kikket på Studenttingets nåværende resolusjoner var det noe vi så som manglet: en
501 forankring i mangfold og likestilling. Vi mener at dette er noe Studenttinget bør og skal mene
502 noe om, fordi det angår oss alle. I en verden med økte forskjeller, økt polarisering, og økt
503 isolering fra "den andre" er det viktigere enn noensinne at vi har et økt fokus på inkludering,
504 integrering og åpenhet på vår campus. I likhet med resolusjon om "Klimakrisa" mener ikke vi
505 at Studenttinget ikke gjør noe på dette feltet, men at dette arbeidet kan betydelig styrkes. Dette
506 vil hjelpe med å sette mangfold på dagsorden, og at dette vil bli et økt fokus i AUs arbeid de
507 neste årene.

508 Sett i dagen lys er denne resolusjonen viktigere enn noensinne. Vi har en "tapt" generasjon,
509 kullet som startet korona-året, som ikke har fått den Ås-velkomsten vi alle har satt utrolig pris
510 på. Til høsten er det enda et kull som det er mye mulig at går en lignende skjebne i vente,
511 samtidig som sammenslåingene av Campus Ås og Campus Adamstuen (endelig) skjer. Derfor er
512 det uhyre viktig at vi som et samla Studentdemokrati tydelig viser at her på NMBU tar vi dere i
513 mot med åpne armer.

514 **Forslagsstillers forslag til vedtak:**

- 515 • Studenttinget vedtar resolusjonen

516

517 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

- 518 • Studenttinget vedtar resolusjonen

519

520

521 2134 Diskusjonssaker

522 2134.1 Diskutere semesteravgift

523 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget*

524

525 **Hensikt:**

526 Diskutere semesteravgiften ved NMBU

527

528 **Bakgrunn:**

529 Arbeidsutvalget har diskutert semesteravgiften ved NMBU, og ønsker å høre Studenttings
530 meninger rundt denne. Semesteravgiften ved NMBU er lav sammenliknet med tilsvarende

531 utdanningsinstitusjoner, se tabell 1 under. Hele avgiften som betales til NMBU går til SiÅs. Ved
532 andre utdanningsinstitusjoner betales ofte også en andel til høyskolen/ universitetet. Ved
533 NMBU tar universitetet denne kostnaden for oss.

534
535 Dersom vi velger å øke semesteravgiften med 20 kroner, vil dette bety en total semesteravgift
536 på 490,- kroner, og det vil gi ca. kroner 220 000,- ekstra til bruk slik Studentting ønsker. En
537 økning på kroner 30/semester vil gi en total semesteravgift på 500,-, og kroner 330 000,- årlig.
538 Dette er penger som for eksempel kunne gått direkte til velferdsmidler. Avhengig av hvordan
539 pengene fordeles, kunne vårens tilskudd til lag og foreninger for eksempel blitt doblet. Ved
540 NMBU har vi mye frivillighet, og mange lag og foreninger med mye aktivitet.

541
542 Det er viktig å understreke at dette er helt opp til Studentting. Arbeidsutvalget ønsker i denne
543 omgang å høre Studenttingets tanker rundt mulighetene for eventuelt å øke avgiften.

544
545

Institusjon	Total avgift	Samskipnad
UiA (Agder)	700,-	485,-
UiO	800,-	600,-
USN	929,-	550,-
HiØ	600,-	370,-
NTNU	580,-	580,-
UiT	625,-	550,-
NMBU	470,-	470,-

546
547
548
549
550

Forslagsstillers forslag til vedtak:

- Studenttinget diskuterer semesteravgiften

551 2136 Eventuelt
552

553 2137 Møteevaluering
554
555
556

557 2138 Vedlegg

558 Kandidatpresentasjoner

559 2138.1 Vedlegg 1 Kandidatur sentral opptakskomite Ingvild Munz

560

561 Hei,

562

563 Jeg ønsker å stille til sentral opptakskomite som velges på studentting 3.

564

565 Litt om meg: Jeg er 25 år gammel og går femte året på husdyrvitenskap (skal levere master til
566 høsten). Jeg satt i sentral opptakskomite i 2020, og ønsker gjenvalg til dette vervet. Tidligere
567 har jeg blant annet vært nestleder i studentrådet ved Biovit, studenttingsrepresentant, leder
568 for husdyrklanen (linjeforeninga på husdyrvitenskap) og sitter nå i programrådet for
569 husdyrvitenskap. Utenom studiene er jeg opptatt av politikk, og har ulike nasjonale og lokale
570 verv i interesse- og partipolitikk.

571 Jeg synes at sentral opptakskomite var et interessant og lærerikt verv, og ber derfor
572 studenttinget om tilliten til å få gjenvalg i dette vervet.

573

574 Mvh Ingvild Munz

575

576

577

578

579

580

581

582

583

584

585

586

587

588

589

590

591

592

593

594

595

596

597

598

599

600

601

602

603

604

605 2138.2 Vedlegg 2 Kandidatur sentral opptakskomite Selma Finne

606
607
608
609
610
611
612
613
614
615
616
617
618
619
620
621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634
635
636
637
638
639
640
641
642
643
644

Jeg heter Selmita Sverresdatter, er 23 år og går første året på samfunnsøkonomi.

Fra før sitter jeg som tillitsvalgt i klassen min og som studentrepresentant i studieutvalget. Litt av grunnen til at jeg søker dette vervet er fordi jeg tror min pragmatiske natur gjør meg til en god kandidat - jeg er god til å bruke skjønn, og å bruke andre fremgangsmåter enn de som står i boka faller meg ofte naturlig. I tillegg synes jeg det høres ut som en viktig og givende oppgave å skulle hjelpe til med å vurdere de som søker på utradisjonelt grunnlag. Det er viktig at alle får like sjanser.

2138.3 Vedlegg 3 Kandidatur SiÅs styret Ida Løken

Vyrde Studentting!

Mitt namn er Ida, eg er 26 år og studerer veterinærmedisin. Eg stiller herved til val som styremedlem i SiÅs. Eg vart immatrikulert ved NMBU i 2017 som student på eittårig grunnstudium ved MiNa, og i 2018 vart eg tatt opp som veterinærstudent. Frå neste år går eg over til eit forskerlinje-løp, og har då fire år att av studiet.

I mi tid som student her ved NMBU har eg engasjert meg både i studentpolitikken og i det sosiale studentlivet. Mellom anna har eg sete som studenttingsrepresentant for VET i to år, og er no varaordstyrer. Eg har vore engasjert i flyttinga av veterinærfakultetet gjennom verv som leiar av «Komiteen for veterinærhøgskolens framtid» og studentrepresentant i prosessen med flytting av hovudbibliotek til Vet-bygget. Eg har og hatt ein del verv i studentlivet både i pikekoret Tonus Uteri, Leikarringen Frøy og Grønne studenter. I tillegg har eg hatt funksjonærstilling på begge UKA-arrangementa i mi tid her på NMBU.

Med denne bakgrunnen, samt erfaring frå organisatoriske og politiske verv utanfor universitetet, meiner eg at eg er godt skikka til å representere studentane i SiÅs-styret.

For oss studentar er SiÅs ein svært viktig aktør i kvardagen. Dei står for tilbod som Eika treningssenter, kantinene våre, helsetilbod og sjølvstak tak over hovudet for mange av oss. I tillegg har SiÅs andre viktige roller, so som regulering av bustadprisane i den private marknaden gjennom forvalting av studentbustadane. Når veterinærfakultetet som tidlegare har vore tilknytt Studentsamskipnaden i Oslo no kjem til Ås, betyr det at SiÅs skal vere ein samskipnad for 500 fleire studentar. Derfor er rolla som representant for studentane no svært viktig.

Vi treng ein samskipnad som er open for forslag frå studentane og som er open i kommunikasjonen utad. På vårt bio- og miljøfaglege universitet treng vi at samskipnaden er grøn og går føre i å legge til rette for ein berekraftig studentkvardag. I tillegg er det viktig at ein studentsamskipnad famnar breidda av studentane, med alle dei behov studentmassa har.

At studentane har fleirtal i styret, viser at SiÅs er ein samskipnad som tek studentane si meining på alvor. Eg håper Studenttinget vil gje meg tillit til å representere ei av våre stemmer i styret. Eg vil i sofall arbeide for opnare kommunikasjon, ein grønare studentkvardag og ein samskipnad som dekker i breidda av studentane sitt behov.



688 2138.4 Vedlegg 4 Kandidatur SiÅs styret Åsmund Tunheim

689

690 Ærede Studentting,

691



jeg, Åsmund Godal Tunheim stiller herved som studentrepresentant til SiÅs-styret. Dette er fordi jeg ønsker å bidra til å bedre mine medstudenters trivsel og livskvalitet, og fordi jeg ser forbedringspotensiale i organisasjonen.

Vi kan være glade for at vi har en så stor, stødig og i stor grad studentstyrt organisasjon som SiÅs, som sikrer oss trygge og sosiale boliger, samt gode tilbud på Eika, i kantinene og på Samfunnet. Likevel er det alltid mulig å bli bedre.

Jeg vil se SiÅs legge bedre til rette for medvirkning fra studenter. Gjennom mitt verv vil jeg være en pådriver for å sikre større innsyn, og gjøre SiÅs til en tydeligere

703

704 kommunikator overfor studentene. Slik vil terskelen for å komme med innspill senkes og
705 studentenes handlingsrom økes.

706

707 Jeg vil også bidra til å gjøre studentsamskipnaden mer bærekraftig. Blant annet vil jeg jobbe for at
708 SiÅs får oversikt over sitt miljøfotavtrykk, for så å følge opp med handlingsplaner for å redusere og
709 kutte der det trengs. Skal vi nå klimamålene innen 2030 er det viktig å være fremoverlente.

710

711 Som person er jeg omgjengelig, og jeg ser på meg selv som en god og dynamisk
712 samarbeidspartner. Jeg er ikke redd for å ytre meninger, og tror jeg vil være et konstruktivt og
713 aktivt medlem i styret.

714

715 Jeg har en rekke erfaringer som kan være nyttige i rollen.

716

- 717 - Styremedlem i Skolemiljøutvalget på Tingvoll VGS
- 718 - Styreleder i Ås Grønne Studenter - 2021
- 719 - UKESkuespiller under UKA 2020
- 720 - Styreleder i Leikarringen Frøy - 2020
- 721 - Korist i S.Lærken
- 722 - Gitarist i Flatlusa spelemannslag

723

724 Vil du få et SiÅs som er like tilgjengelige, grønne og synlige som Eika? Stem meg inn i styret!

725

726

727 2138.5 Vedlegg 5 Kandidatur LMU Maja Karterud

728

729 Mitt navn er Maja Raz Karterud, og jeg søker herved på vervet
730 som representant ved læringsmiljøutvalget ved NMBU.

731 Valgnemnda kontaktet meg og spurte om jeg kunne tenkt meg å
732 stille til dette vervet, noe jeg var meget motivert for. Jeg har lenge
733 ønsket å ta del i og påvirke studentdemokratiet, og selv mener jeg
734 at læringsmiljøutvalget er det perfekte stedet for meg.

735

736 Jeg går for tiden tredje året av en bachelor i internasjonale miljø-
737 og utviklingsstudier, og blir ferdig nå til sommeren. Ås har
738 virkelig blitt mitt nye hjem, og jeg skal fortsette videre her på
739 masteren i byggeteknikk og arkitektur. De to forrige årene har jeg vært fadder for
740 førsteklasingene, noe jeg virkelig har trivdes med. Det å kunne dele min kunnskap om campus
741 og studentlivet med de nye studentene er utrolig viktig for meg, slik at de skal få den beste
742 opplevelsen som er mulig. Studentenes fysiske, sosiale og psykososiale læringsmiljø må være i
743 fokus og bli prioritert, slik at de trives og får et godt læringsutbytte. Jeg har også søkt på
744 stillingen som studentvert ved SiT og Læringssenteret, da jeg ønsker å bruke de ressursene jeg
745 har og min kunnskap til å hjelpe mine medstudenter.

746

747 Jeg er en veldig positiv og engasjert student, som alltid har et smil på lur. Jeg er strukturert og
748 nøyte med alt jeg gjør, og gir meg ikke før jeg er fornøyd. Stå-på-vilje er ikke en mangel hos meg,
749 og jeg har alltid klart å løse problemene jeg blir møtt med. Jeg har også lenge jobbet innenfor
750 servicebransjen, hvor jeg har lært meg hvordan man skal snakke med folk slik at de føler seg
751 forstått og hørt. Jeg ønsker å bidra til at alle studenter ved NMBU føler seg trygge og verdsatt,
752 og at både digitale, fysiske og sosiale ressurser blir lagt opp på best mulig måte.

753

754 Takk for at dere tar dere tid til å lese min kandidatur, jeg ser frem til valget.

755 Maja Raz Karterud

756

757

758

759

760

761

762

763

764



765

766 **2138.6 Vedlegg 6 Kandidatur ordstyrer Sanjayan**

767

768 I am a data science student hailing from India. A member of SAIH, ISU and ESN at NMBU. I love
769 mathematics and outdoor activities.

770

771

2138.7 Vedlegg 7 Evaluering av omstrukturering av Arbeidsutvalget

På Studentting 5 i 2019 ble det vedtatt å omstrukturere organiseringen i Arbeidsutvalget. I stedet for å bestå av 6 medlemmer, Leder (100%), Nestleder (100%), Velferdsansvarlig (30%), Internasjonalt ansvarlig (30%), Markedsføringsansvarlig (20%) og Miljø- og forskningsansvarlig (20%), skulle Arbeidsutvalget nå bestå av 3 medlemmer, Leder (100%) og 2 Medlemmer (100% hver). I den nye ordningen skulle medlemmene interkonstituere ansvarsområdene mellom seg. Det ble i tillegg vedtatt å evaluere ordningen etter ett år, som er formålet med dette dokumentet.

To av de nåværende medlemmene i Arbeidsutvalget har tidligere hatt verv på 20% i Arbeidsutvalget, som Miljø- og forskningsansvarlig og Markedsføringsansvarlig. Deres erfaringer har gitt oss en god innsikt til å kunne sammenlikne de forskjellige strukturene i denne evalueringen. Koronasituasjonen har gjort det vanskeligere å evaluere den nye ordningen. Det har ikke vært en normalsituasjon, og det kan være vanskelig å vite om arbeidsmengden, arbeidsfordeling, og generelt arbeidssituasjonen kan reflekteres til et normal år. Dette er noe man bør tenke på når man leser denne evalueringen.

I begynnelsen av perioden ble det internkonstituert arbeidsoppgaver. Dette ble gjort ut ifra Arbeidsutvalgets instruks, og etter hvilke utvalg, komiteer og grupper AU er representert i. Fordelingen ble gjort med forbehold om at det kunne endres i løpet av året om fordelingen skulle oppleves skjev. Fordelingen av hovedansvarsområdet ble gjort som følger:

Leder fikk lederansvaret i tillegg til ansvar for velferdsmidler. Medlem 1 fikk ansvar som leders stedsfortreder, miljø, forskning, studiekvalitet og organisatorisk arbeid. Medlem 2 fikk ansvar for markedsføring og kommunikasjon, internasjonalisering og læringsmiljø. Ansvarsområdene ble oppfattet som jevnt fordelt av medlemmene, og ikke endret på i løpet av perioden.

Vi har opplevd det som lett å avlaste hverandre, koordinere og luften saker i den nye strukturen. Når alle ser hverandre daglig og jobber fulltid, er det lett å ha en løpende dialog. Man har også hatt en god oversikt over hvilke andre saker de andre medlemmene har jobbet med, og har satt seg godt inn i de. Dette har gjort det lettere å samarbeide, og å jobbe effektivt mot samme mål. For eksempel har man kunnet gitt oppgaver videre når et av medlemmene har hatt mye å gjøre, at man kan samarbeide med flere prosjekter, og spørre hverandre når man har spørsmål man lurer på. Det hadde man ikke mulighet til tidligere, da mye mer ansvar falt på leder og nestleder, og medlemmene ikke hadde tid eller kompetansen til å hjelpe til med oppgaver.

De neste avsnittene forsøker vi å svare på hva det tidligere Arbeidsutvalget så på som fordeler og ulemper ved omstruktureringen, fra tidligere sakspapirer:

“Flertallet (5 av 6) i Arbeidsutvalget tror en ordning med 3 personer på heltid vil kunne styrke studentdemokratiet”.

- Har vi opplevd dette?

Ja, det er tydeligere struktur for hvem som kan kontaktes til ulike saker, samt at AU-medlemmene har fått mer ansvar til å følge opp ulike ledd i organisasjonen. Det er lettere å følge opp studenter i fakultetenes forskningsutvalg, bærekraftskomiteen, LMU, studentorganisasjoner for internasjonale studenter når man jobber fulltid med disse ansvarsområdene som tidligere var deltid.

“Det vil bli lettere for AU å møtes oftere og koordinere oppgaver”

821 - Har vi opplevd dette? Ja, særlig når man sitter på kontoret er
822 det lettere å få rask avklaring når man må gjøre en beslutning, samt at det
823 er lettere å sette møter utover uken, siden det ikke kolliderer med undervisning.
824

825 “Dette vil gjøre at medlemmene i Arbeidsutvalget kan bruke mer tid på å møte studenttillitsval
826 gte og arbeide med prosjekter og kampanjer innenfor rammene studentting setter”.

827 - Har vi opplevd dette? Absolutt. Vi har mer tid til å jobbe med våre egne
828 prosjekter. Utfordring: Det blir mange forskjellige fokus på en gang. Noen
829 ganger blir et ansvarsområde bortprioritert fordi et annet tar mer tid. Det er likevell ikke alltid
830 alt trenger like mye oppmerksomhet, så man kan fordele det litt som man selv ser behovet.
831

832 “Det å ha fulltidspermisjon gjør også at arbeidsoppgaver ikke vil kollidere med eksamen
833 eller annet undervisningsopplegg”.

834 - Har vi opplevd dette? Ja, absolutt. Vi har opplevd god og nær kontakt med
835 andre ansatte og hatt mer tid til å bygge kontakter.
836

837 “Man får mindre kontakt med studentmassen, og deres behov når man
838 er færre i arbeidsutvalget”.

839 - Har vi opplevd dette? Nei, vi har opplevd å flere henvendelser og mail, og flere
840 enkeltstudenter som har tatt kontakt. Siden vi har fordelt ansvar internt på studentråd,
841 gjør det at vi har hatt god kontakt og tett dialog med fakultetene. Vi har opplevd mer tid til å
842 ha arrangament og møter med studentrådene, som vi opplever hever kompetansen i organisasj
843 onen. Vi har hatt mer tid til å jobbe med det organisatoriske og markedsføre
844 organisasjon. Utfordring: Ikke erfaringer som student, må høre det fra tillitsvalgte og andre
845 studenter.
846

847 **Forslag til tiltak og oppfølging:**

848 Vi er positive til ordningen slik den er nå. Allikevel er
849 det vanskelig å kunne vurdere ordningen på bare ett år, da det
850 er flere erfaringer og problemstillinger som kan dukke opp etter noen år med ny struktur.
851 Arbeidsåret har ikke heller ikke vært et normalt arbeidsår.
852 Situasjonen blir nok ganske annerledes når korona ikke er hovedfokuset. Vi ønsker å oppfordre
853 Studenttinget og nytt arbeidsutvalg til å vurdere en ny evaluering om noen år, når man
854 har enda flere erfaringer på den nye strukturen.

855

856

857

858

859

860 2138.8 Vedlegg 8 Vedtatt budsjett for Studentting 2021

861

Refusjoner	-		
Frifond NSO			0,00
Tilskudd NMBU	1 590 000	1590000,00	
Inkluderingsmidler	250 000	250000,00	0,00
Semesteravgift	920 000	920000,00	0,00
SUM INNTEKTER	2 760 000	1170000,00	1590000,00
Lønn	1 142 000	1142000,00	0,00
Arb.giveravg.	163 000	163000,00	0,00
Personalforsikringer	16 000		16000,00
SUM PERSONALKOSTN.	1 321 000	1305000,00	
Kurs, utdanning, opplæring, 6710	190 000		190000,00
Honorarer+Oversettelse, 5330	27 000		27000,00
Kontorhold, 6801	15 000		15000,00
Diverse driftsutgifter, 7700	5 000		5000,00
Porto, 6901/6940	500		500,00
Markedsføring mv, 7300	40 000		40000,00
Møter, reiser, repr., 7350	44 000		44000,00
NSO kontingent, Campus Ås	310 000		310000,00
Studenttingsmøter, 7530	27 000		27000,00
Campustransport NMBU	20 000		20000,00
Organisasjonsutgifter, 6821	20 000		20000,00
SUM ANDRE DR.KOSTN.	698 500		698500,00
Velferdsmidler, Campus Ås	500 000		500000,00
Inkluderingsmidler, NMBU	195 000		195000,00
Felles campustiltak			
ESN NMBU	15 000	7500,00	7500,00
ISU NMBU	25 000	12500,00	12500,00

862

863

864

865

866

867

868

869

870

871

872

873

874

875

876

877

878

879

880

881

882

883

884

885

886

887

888

2138.9 Vedlegg 9 Foreslått regulert budsjett for Studentting 2021

Refusjoner	-		
Frifond NSO			0,00
Tilskudd NMBU	1 590 000	1590000,00	
Inkluderingsmidler	250 000	250000,00	0,00
Semesteravgift	920 000	920000,00	0,00
SUM INNTEKTER	2 760 000	1170000,00	1590000,00
Lønn	1 142 000	1142000,00	0,00
Arb.giveravg.	163 000	163000,00	0,00
Personalforsikringer	16 000		16000,00
SUM PERSONALKOSTN.	1 321 000	1305000,00	
Kurs, utdanning, opplæring, 6710	140000		190000,00
Honorarer+Oversettelse, 5330	27 000		27000,00
Kontorhold, 6801	15 000		15000,00
Diverse driftsutgifter, 7700	5 000		5000,00
Porto, 6901/6940	500		500,00
Markedsføring mv, 7300	40 000		40000,00
Møter, reiser, repr., 7350	44 000		44000,00
NSO kontingent, Campus Ås	310 000		310000,00
Studenttingsmøter, 7530	27 000		27000,00
Campustransport NMBU	20 000		20000,00
Organisasjonsutgifter, 6821	20 000		20000,00
SUM ANDRE DR.KOSTN.	698 500		698500,00
Velferdsmidler, Campus Ås	580 000		580000,00
Inkluderingsmidler, NMBU	195 000		195000,00
Felles campustiltak			
ESN NMBU	15 000	7500,00	7500,00
ISU NMBU	25 000	12500,00	12500,00
SUM KULT/SOS TILTAK	815 000	20000,00	795000,00

916 2138.10 Vedlegg 10 Oversikt over foreløpige utgifter for Studentting

Navn på konto	B-2021	Brukt	Rest
Kurs, utdanning, opplæring, 6710	190 000	3782,19	186217,81
Honorarer+Oversettelse, 5330	27 000	1150,00	25850,00
Kontorhold, 6801	15 000	1123,00	13877,00
Ny konto reise , 7140	44 000		44000,00
Porto, 6901/6940	500		500,00
Markedsføring mv, 7300	40 000		40000,00
Ny konto Møter 7351	24 000	199,30	23800,70
NSO kontingent, Campus Ås	330 000		330000,00
Studenttingsmøter, 7530	27 000	666,50	26333,50
Grillfest 7528		4200	
Organisasjonsutgifter, 6821	25 000		25000,00
SUM ANDRE DR.KOSTN.	722 500	11120,99	711379,01
konto 7700		2475,47	
Velferdsmidler, Campus Ås	372 600	375021,00	-2421,00
Inkluderingsmidler, NMBU	195 000	21763,00	173237,00
Samfunnsmøtemidler	125000,00	11600,00	113400,00
Felles campustiltak			
ESN NMBU	15 000	7500,00	7500,00
ISU NMBU	25 000	12500,00	12500,00
SUM KULT/SOS TILTAK	732 600	428384,00	304216,00

917
918
919

920 2138.11 Vedlegg 11 Forslag til datoplan 2022

Datoplan Studentdemokratiet NMBU 2022					
Arrangement	Dato	Studentrådsmøte	SR middag	Sakspapir ut	Sakspapirfrist
Avsparskonferanse	29.-30. jan				
Oppstartsmøte med studentrådene	03.feb				
Fak-SU/FU seminar	03.feb				
Studentting 1	07.feb	02.feb	01.feb	27.jan	23.jan
Opplæringsseminar (US og FS)	I løpet av uke 6				
Studentting 2	07.mar	02.mar	01.mar	24.feb	20.feb
Studentting 3	25.apr	20.apr	19.apr	07.apr	03.apr
Fakultetsallmøte	27.apr				
Tillitsvalgtopplæring	11.mai				
Elektronisk urnevalg (US, fakultetsstyrer, samt AU)	27.april - 4. mai				
Høstkonferanse	08.-09. sep				
Fak-SU/FU seminar	08.sep				
Studentting 4	12.sep	07.sep	06.sep	01.sep	28.aug
Opplæringsseminar (US og FS)	I løpet av uke 37				
Studentting 5	17.okt	12.okt	11.okt	06.okt	02.okt
Studentting 6	07.nov	02.nov	01.nov	27.okt	23.okt
Fakultetsallmøte	16.nov				
Tillitsvalgtopplæring	30.nov				
Elektronisk urnevalg (Fakultetsstyrer og US)	16.-23. november				
HUSK! Påskeferie 11.04 - 18.04.					

921
922

923 2138.12 Vedlegg 12 Resolusjon erklære klimakrise

924

925 **Erklære klimakrise**

926

927 Klimaendringene er vår generasjons største utfordring, og en samlet forskningsverden peker på
928 katastrofale konsekvenser dersom vi ikke klarer å holde den globale oppvarmingen under 1,5°C.
929 Tross dette fortsetter utslipp av klimagasser å øke hurtig, samtidig som vi lever i tiden
930 “anthropocene”, der det er vi mennesker er den største drivkraften bak endringer i både natur og
931 klima. Klimaendringene kommer til å ha store konsekvenser for alt liv på planeten, blant annet vil
932 det føre til økte minimum og maksimum temperaturer, økte havnivåer, hyppig og kraftig ekstremvær,
933 tapt biologisk mangfold og masseutryddelse av arter.

934

935 Derfor gikk 11 000 forskere sammen i 2019, og underskrev et opprop, der de følte seg forpliktet til å
936 være ærlige og “si det som det er”. Her erklærer de global klimakrise, og legger frem en plan for
937 hvordan både offentlig og privat sektor, samt andre aktører og “vanlige folk” burde gå sammen og
938 videre for å møte denne trusselen. Klimakrisen har kommet og akselererer raskere enn de fleste
939 forskere forventet, og forskerne erklærer også at planeten «*klart og utvetydig står overfor en*
940 *klimakrise*». Den uroligende undertonen er klar i sin tale: disse problemene markerer et pressende
941 behov for handling, og det Nå.

942

943 Det er derfor viktig at også vi tar vårt lokale og globale ansvar. Alvorligheten av denne globale
944 krisen er så viktig at vi i Studentdemokratiet ønsker å sette ekstra fokus på det ved å erklære
945 internasjonal klimakrise. Det sender et tydelig signal og viser en tydelig prioritering, der vi som
946 studenter står sammen mot klimaendringene, og ønsker å forene krefter for å motvirke dem.

947

948 Studentdemokratiet ved NMBU:

949

- Erklærer internasjonal klimakrise
- Skal, sammen med universitetet og øvrige aktører i Ås, aktivt jobbe med å motvirke klimaendringer, ved å forbedre egen praksis, drift, og holdninger

952

953

2138.13 Vedlegg 13 Resolusjon et mangfoldig campus

Revidert versjon

En mangfoldig campus

I følge Universitet- og høyskoleloven skal universiteter og høyskoler arbeide aktivt, målrettet og planmessig for likestilling mellom kjønnene og for mangfold i alle ledd i institusjonene. Dette trekkes frem som spesielt viktig da mangfold i ledelsen og blant de ansatte bedrer innovasjonen og lønnsomheten, og vil derfor være til det beste for storsamfunnet. Siri Fjellheim, prorektor for forskning og innovasjon ved NMBU, belyste dette viktige temaet i sin kronikk i Aftenposten på den internasjonale dagen for kvinner i forskning 11. februar 2021. Her viser hun til at universitet- og høyskolesektoren ikke innfrir, og viser til at kun 26 prosent av professorene ved NMBU per 2021 er kvinner, når målet innen 2020 var 30 prosent. Dette målet er langt under par med tanke på en 50/50 visjon. Også blant studenter er det ved flere studieprogram en stor overvekt av både mannlige og kvinnelige studenter ved enkelte kull, og lite fokus på viktigheten av mangfold for å fostre gode læringsmiljøer og akademisk progresjon. Fjellheim understreker videre hvor vanskelig det er å komme som et underrepresentert individ inn i en gruppe. Her er det lett å bli både overkjørt og overvældet av majoriteten, og vanskelig å se muligheter når miljøet og rammene for suksess ikke er der.

Studentdemokratiet ved NMBU ønsker å skape dette inkluderende miljøet, ved å belyse styrkene ved mangfold over hele universitet. For å sikre at fremtidens universitetsansatte blir mer mangfoldige, bør det arbeides for tidlig rekruttering inn i academia. Det bør arbeides for at begge kjønn og alle minoriteter skal kunne lykkes i academia, og sikres at for eksempel svangerskapspermisjon ikke er et hinder. Dette ønsker vi å jobbe med strukturelt, ved å jobbe for at alle med tilhørighet til NMBU føler seg inkludert og velkommen på vår campus. Det er viktig at vi skaper et miljø der alle føler seg sett, myndiggjort og satset på, uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonalitet, livssyn, alder, seksuell legning og funksjonsvariasjoner. Mer enn noen gang er det viktig at vi endrer både holdninger og kultur slik at vi kan realisere fremtidige generasjoners fulle potensiale. I dag er NMBU sammensatt av ulike små og store grupper i samfunnet, og dette mangfoldet må styrkes og videreutvikles.

Studentdemokratiet ved NMBU mener at:

- Det skal systematisk og målrettet jobbes for en mangfoldig Campus Ås.
- Det skal aktivt jobbes for like muligheter og inkludering blant studenter, administrasjonen og akademisk ansatte.
- Vi skal drive holdningsskapende arbeid, med fokus på diskriminering, utenforskap, trakassering og mobbing.
- Det skal etableres en "Mangfoldsuke" en gang i året, med inspirasjon fra Universitetet i Agder, i samarbeid med NMBU sentralt.