Mandat - Komité for likestilling og mangfold

Fastsatt av rektor 24.10.2017

Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

Formålet med komité for likestilling og mangfold er å være pådriver og inspirator i arbeidet med likestilling og mangfold for ansatte og studenter ved NMBU. Komitéen skal bidra til et inkluderende universitet for alle uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, språk, livssyn, politisk syn, seksuell orientering og funksjonsevne.

Mandat for likestilling og mangfold er gitt av rektor. Ansvaret for implementering og oppfølging av likestillings- og mangfoldsarbeidet ved NMBU følger linjen.

Komité for likestilling og mangfold har følgende sammensetning og mandat;

Sammensetning

Prorektor (leder), oppnevnt av rektor
1 dekan, oppnevnt av rektor
1 administrativ leder, oppnevnt av administrasjonsdirektøren
1 fast ansatte, oppnevnt etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene
1 ph.d. stipendiat, oppnevnt av SoDoc
1 student oppnevnt av studentdemokratiet

Medlemmene oppnevnes for fire 4 år av gangen med unntak av representantene for studentene og stipendiatene som oppnevnes for ett år av gangen.

Personal- og organisasjonsavdelingen innehar sekretariatsfunksjonen for komitéen.

Mandat

- Komité for likestilling og mangfold skal bidra med rådgivning til ledelse på alle nivå i saker som omhandler likestilling og mangfold.
- Komité for likestilling og mangfold skal kartlegge status og utarbeide en handlingsplan for likestillings- og mangfoldsarbeidet som vedtas av rektor.
- Komité for likestilling og mangfold skal avlegge en årlig rapport til rektor på sitt arbeid og status for likestillings- og mangfoldsarbeidet ved NMBU.