

Kjære medstudenter!

Jeg heter Gustav Halldin, er 22 år og jeg har et ønske om å representere dere som Studenttingets leder. Mitt håp er derfor at dere vil vise meg tillit, når jeg nå annonserer mitt kandidatur som leder til Studenttingets Arbeidsutvalg ved NMBU.

Til sommeren blir jeg ferdig med min bachelor i Økonomi og administrasjon, og i løpet av mine 3 år på NMBU har jeg rukket å engasjere meg i mye. Det jeg ønsker å vektlegge er mitt engasjement i studentrådet gjennom hele min grad, via flere verv i studenttinget og nylig som vararepresentant i fakultetsstyret. Jeg har også vært nestleder i Rethinking Economics NMBU, og var med på å starte opp NMBU Case Club. Disse erfaringene har gitt meg god innsikt i studentdemokratiets struktur og funksjon, viten om hvordan NMBU sine prosesser fungerer vedrørende kvalitet i utdanning, kunnskap om organisasjonsbygging og møteledelse, og kanskje viktigst av alt - glede.



Dette er kompetanse jeg mener gjør meg skikket til å sitte i Arbeidsutvalget. Likevel stiller dere kanskje dere selv spørsmål om hva som gjør meg egnet til å være leder? Min evne til å skape en kultur rundt meg for å verdsette konstruktiv kritikk og til å trives i det jeg og mine medarbeidere gjør, kvalifiserer meg til å lede andre. Min erfaring som rekruttskoleinstruktør, hvor jeg hadde et fokus på å bygge opp de rundt meg i stressede og nye omgivelser, viser at jeg evner å lede andre i hverdagen så vel som i situasjoner med høy pågang.

Dagens situasjon med koronaviruset har gjort hverdagen til veldig mange uforutsigbar. Ikke bare økonomisk, men også med tanke på studiehverdagen da åpningen av det nye veterinærbygget ikke blir ferdig til studiestart i høst. Denne type utfordringer håndteres best ved at vi studenter jobber sammen med administrasjonen ved NMBU. For at vi skal komme gjennom dette samlet på best mulig måte, er vi nødt til å stille tydelige krav om hva vi som studenter behøver.

Universitetet og dets partnere må også være tydelige og transparente i sin kommunikasjon, for at samspillet mellom universitet og student skal fungere best mulig. Et godt eksempel på dette er hvordan NMBU stiller seg bak «Oppropet om studentenes krisepakke». Her sa dagens Arbeidsutvalg tydelig ifra sammen med NSO og stilte krav om at inntektsbortfallet til studenter som har blitt påvirket av permittering er nødt til å bli erstattet i form av stipend, noe ledelsen ved NMBU valgte å støtte på basis av våre tydelige krav. Denne type transparent kommunikasjon er noe jeg skal videreføre ved å jevnlig gå innom kontorene til lederskikkelsene på NMBU for å sørge for at vi som studenter blir tatt hensyn til.

Hele årsaken til at jeg valgte å studere ved NMBU er at jeg er opptatt av at samfunnet skal ha en effektiv overgang til bærekraftighet. I mine valgfag har jeg blant annet sett på løsninger for ulike utfordringer NMBU har for å implementere bærekraft i alle ledd av sin drift. Jeg har et ønske om at NMBU med hjerte, sjel og handlinger skal utad være kjent som bærekraftsuniversitetet. For at vi skal få til dette må vi jobbe samlet med økt studentengasjement, kommunikasjon og samtidig ha et fokus på kontinuerlig forbedring.

Om dere ønsker å stille meg spørsmål, send meg gjerne en melding eller huk tak i meg når dere ser meg - jeg alltid tilgjengelig.

Jeg ber om deres tillit i en utfordrende tid, og jeg lover å gjøre mitt ytterste for å fremme studentmassens interesser i rollen som leder for Studenttingets Arbeidsutvalg.

La oss sammen gjøre hverdagen så forutsigbar og normal som mulig ut dette semesteret, og ved begynnelsen av neste semester.

Godt valg, ta vare på dere selv og de rundt dere i disse usikre tider!
Med vennlig hilsen Gustav