

4.7 HONORERING I SENTRALE STYRINGSORGAN

– HONORERING STUDENTER OG EKSTERNE REPRESENTANTER

I henhold til Statens personalhåndbok , kap 10.14.2, II Utbetaling av godtgjøring står det følgende:
”Utvalgsgodtgjøring er definert som honorar og ikke betaling for tjeneste. Det kan derfor ikke beregnes merarbeidsavgift eller noen form for avgift som kommer i tillegg til selve godtgjøringen. Den inngår ikke i feriepengegrunnlaget og er heller ikke pensjonsgivende.

Godtgjøringen er personlig og den skal derfor ikke utbetales til firma eller til et eventuelt kontorfellesskap.

Utvalgsgodtgjøring utbetales ikke ved sykdom eller annet fravær.

Godtgjøringen kommer i tillegg til ordinær lønn. Tid til utvalgsarbeidet skal ikke innarbeides/trekkes i fleksitiden.”

4.7.1 Universitetsstyret

Høgskolerådet behandlet i møte 15.02. 2001, sak 7/2001, godtgjøring til eksterne medlemmer i universitetsstyret (tidligere HS-medlemmer).

Universitetsstyret behandlet i møte 25.09. 2003, sak 147/2003, honorering av studentrepresentanter i sentrale styringsorgan ved NMBU.

Eksterne styremedlemmer

Eksterne representanter i universitetsstyret honoreres med en timesats som tilsvarer lønnstrinn 45 i 20 % stilling i henhold til Hovedtariffavtalen i staten. Det skal ikke utbetales feriepenger.

Studenter

Studentrepresentanter i universitetsstyret honoreres med en timesats som tilsvarer lønnstrinn 45 i 20 % stilling i henhold til Hovedtariffavtalen i staten. Det skal ikke utbetales feriepenger.

4.7.2 Instituttstyret

Universitetsstyret behandlet saken i møte 08.12.05, sak 199/05, om honorering av studenter og eksterne eksterne styremedlemmer (ikke NMBU-tilsatte) i instituttstyrene. Virkningstidspunkt ble satt til 01.08.2005.

Eksterneksterne styremedlemmer

Eksterneksterne representanter i instituttstyrene honoreres i henhold til statens satser for utvalgsgodtgjøring for øvrige medlemmer, PM-2013-11 / Statens personalhåndbok. (Eksternekstern tilsier at styremedlemmet ikke er ansatt ved NMBU).

Pr 01.01.19 er satsen kr 463,- kr pr medgått møtetime, samt en time forberedelse pr møtetime.

Det skal ikke betales feriepenger. (oppdatert) Se pm 2018-29

<https://lovdata.no/dokument/SPHPM/pm-2018-29>

Studenter - Instituttstyret

Studentrepresentanter i instituttstyrene honoreres med kr **193,00** pr medgått møtetime pr 01.05. 2018, samt en time forberedelse pr møtetime.

For å kunne korrigere satsen senere, er satsen for studentpraksis for 4. års student i dette kapitel 4.3.1 benyttet. Timesatsen er videre påplussset på feriepenger, slik at feriepenger er innregnet i satsen, og det ikke skal derfor ikke betales feriepenger spesielt.

IFØLGE 4.3 SKAL 4 ÅRS STUDENT HA TRINN **29**

Studentrepresentanter i innstillingsutvalg for tilsetting av instituttleder honoreres med kr. 181,60 (sats per 01.05.2015) per medgått time til møter, intervjuer og forberedelser. Timelistene skal attesteres av leder av innstillingsutvalget og dekkes av instituttet.

4.7.3 Studenter – i andre sentrale styringsorgan

Universitetsstyret behandlet i møte 25.09.2003, sak 147/2003, honorering av studentrepresentanter i sentral styringsorgan ved NMBU(NMBU).

Følgende utvalg var nevnt i vedtaket: Styrets klagenemnd, Studienemnda, Læringsutvalget og Forskningsnemnda.

Studentrepresentanter honoreres med kr **193,00** pr medgått møtetime pr **01.05.2019**, samt to timer forberedelse pr møte.

For å kunne korrigere satsen senere, er satsen for studentpraksis for 4. års student i dette kapitel 4.3.1 benyttet. Timesatsen er videre påplussset på feriepenger, slik at feriepenger er innregnet i satsen, og det ikke skal derfor ikke betales feriepenger spesielt.

IFØLGE 4.3 SKAL 4 ÅRS STUDENT HA TRINN **29**

- HONORERING DOKTORGRADSSTUDENTER

4.7.4 Honorering doktorgradsstudenter i styrer, råd og utvalg

Saken ble behandlet i møte mellom NMBUs ledelse og FODOS 28.09.07. Sentralt lederteam drøftet saken 03.03.08, og sluttet seg til hovedprinsippene i notatet, se ephortesak 08/229. Det ble besluttet at NMBU sentralt skal stå for internoverføring og utbetaling av kompensasjon til institutter og enkeltpersoner der det er aktuelt. Det må utarbeides rutiner for gjennomføring av de beslutningene som er gjort.

Instituttlederteamet sluttet seg til forslaget den 31.03.08.

FODOS

1 års lederverv i FODOS sitt styre stipuleres til 1 månedsverk

Refunderes som følger:

1. for 4-årige doktorgradsstudenter regnes arbeidet som en del av arbeidsplikta, tilsvarende 1 månedsverk
2. for 3-årige doktorgradsstudenter forlenges stipendperioden med 1 månedsverk pr år
3. for doktorgradsstudenter finansiert gjennom ulike stipendordninger utbetales en månedslønn eller honorar etter gjeldende tariff
4. for doktorgradsstudenter ved eksterne institusjoner gis godtgjøring for utførelse av verv i form av et honorar etter gjeldende satser

1 års styremedlemsverv i FODOS stipuleres til ½ månedsverk

Refunderes som følger:

- 1 for 4-årige doktorgradsstudenter regnes arbeidet som en del av arbeidsplikta, tilsvarende ½ månedsverk
- 2 for 3-årige doktorgradsstudenter forlenges stipendperioden med ½ månedsverk pr år
- 3 for doktorgradsstudenter finansiert gjennom ulike stipendordninger utbetales et ½ månedsverk eller honorar etter gjeldende tariff
- 4 for doktorgradsstudenter ved eksterne institusjoner gis godtgjøring for utførelse av verv i form av et honorar etter gjeldende satser

Sentrale nemnder

Det avsettes sentrale midler til dekning av godtgjøring til doktorgradsstudenter som er representanter i FON og Studienemnda. 1 års verv i Studienemnda og Forskningsnemnda stipuleres til ½ månedsverk.

Instituttorganer

Instituttene må i dag selv dekke kostnadene til studentene i instituttstyrene. Instituttene må også ha ansvar for å utbetale doktorgradsstudentene en godtgjøring etter samme mønster som studentene og de eksterne styrerepresentantene. Det foreslås at dette skjer etter de samme prinsipper som for de sentrale nemndene hva gjelder de ulike kategoriene av doktorgradsstudenter.

Rutiner for gjennomføring

Det ble besluttet at NMBU sentralt skal stå for internoverføring og utbetaling av kompensasjon til institutter og enkeltpersoner der det er aktuelt.

Satser fra 01.01.2009

Refusjon til institutter med ansatte doktorgradsstudenter:

- 1 månedsverk: 40.000,- .
- ½ månedsverk: 20.000,-. Refusjon for forlenging av stipendperiode

Refusjonen dekker en del av pliktarbeidet hvis 4-årig avtale, eller dekker en forlengelse av stipendperioden for studenter med 3-årig avtale.

Refusjonshonorar til doktorgradsstudenter i ulike stipendordninger eller doktorgradsstudenter ansatt ved ekstern institusjon:

- 1 månedsverk: 20.000,-
- ½ månedsverk: 10.000,-

Godtgjørelse for FODOS

Innen 1. desember hvert år fremmer FODOS et krav til NMBU v/studieavdelingen. Kravet kan omfatte maksimalt godtgjørelse for 2 ½ månedsverk, og kravet må vise hvilke medlemmer eller institutter som skal ha refusjon/honorar – for hvilke verv. Protokoll fra FODOS sitt årsmøte må vedlegges for å dokumentere valgt styre. En eventuell refusjon til varamedlemmer må gå på bekostning av øvrige medlemmer, maksimalt 2 ½ månedsverk.

Godtgjørelse for doktorgradsstudenter i Studienemnda og Forskningsnemnda

Studienemnda og Forskningsnemnda anviser lønn/honorar til doktorgradsstudenter etterskuddsvis etter samme satser og samme prinsipp. Beløp fordeles mellom fast medlem og varamedlem etter deltagelse på møtene.

@ HONORARSATSER – SENTRALE STYRINGSORGAN - KAP. 4.7

Kontaktperson angående kap 4.7.4 er, , Studieavdelingen.