



Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

Strategi for etter- og videreutdanning 2019-2023





Foto: Håkon Sparre, Omslag: Håkon Sparre

NMBUs strategi for 2019-2023 peker på at en verden i endring stiller høye krav til omstilling og kontinuerlig læring. NMBU skal utvikle helhetlige, livslange læringsløp der læring hele livet ligger til grunn for hvordan vi utvikler både ordinære studieprogrammer og etter- og videreutdanning (EVU). Denne delstrategien skisserer hvordan arbeidet med etter- og videreutdanning kan bidra til å oppnå ambisjonen om fleksible og livslange læringsløp i tett samarbeid med næringsliv og offentlig forvaltning.





Foto: Gisle Bjørneby

Motivasjon

- NMBU tilrettelegger for å lære hele livet
- NMBU bidrar til kompetanseheving i samfunnet og styrker produktivitet og innovasjon
- EVU er en viktig arena for faglig kontakt og utvikling, som styrker vår legitimitet og sikrer arbeidslivsrelevans i studiene.

Mål

- Tilby forsknings- og erfaringsbasert EVU av høy kvalitet på NMBUs fagområder
- Gjøre det attraktivt for fagmiljøer å engasjere seg i EVU
- Utvide EVU-porteføljen til nye fagområder
- Være en attraktiv leverandør på NMBUs fagområder
- Øke antall EVU-kurs med 50 %, til minst 75 tilbud, i 2023
- Sikre at EVU er en fast del av aktiviteten ved alle fakulteter innen 2023
- Øke antall fagseminarer for relevante brukergrupper gjennom hele strategiperiodelæren



Foto: Håkon Sparre og Gisle Bjørneby

Tiltak

Markedsføring og synliggjøring av EVU ved NMBU:

- Utfordre fagmiljøene til å identifisere sentrale målgrupper og øke antallet EVU-tilbud
- Identifisere, utvikle og etablere flerfaglige EVU-programmer
- Samarbeide med andre forskningsmiljøer og arbeidslivsrepresentanter for å tilby kompetanse knyttet til aktuell forskning og praksis
- Tilby EVU på måter som letter tilgangen til oppdatert kompetanse for folk som er i arbeid og bosatt i ulike deler av landet, både ved hjelp av digitale løsninger og fysisk tilstedeværelse
- Stille krav om høy kvalitet i EVU som i studietilbud ellers

Økonomi:

- Klargjøre regelverk rundt finansiering av EVU
- Etablere insentivordninger: - sikre at utførende fagmiljø belønnes for EVU, faglig og økonomisk
- Sette av midler for å påskjønne faggrupper for nyutvikling av EVU

Organisatorisk forankring og ansvar EVU:

- Dekanene, i samarbeid med rektor, har ansvaret for å utarbeide en felles handlingsplan for EVU
- Synliggjøre EVU i NMBUs årsplan (budsjett)
- Vurdere å opprette et råd for EVU på NMBU-nivå
- Etablere rutiner for dokumentasjon av EVU-aktivitet ved alle fakulteter, herunder faglige seminarer for og med interessenter fra næringsliv og forvaltning
- Videreføre og utvikle SEVU som tilrettelegger av EVU ved NMBU
- Vurdere om og hvordan EVU bør bli en del av et «Senter for læring hele livet» som etableres i strategiperioden

