



Retningslinjer og kriterier for tildeling av midler til utenlandsopphold:

Faste vitenskapelige ansatte i forsknings- og utdanningstermin

Hensikt:

NMBU ønsker økt internasjonalt samarbeid og tildeler midler til utenlandsopphold for faste vitenskapelige ansatte i forsknings- og utdanningstermin. Det forutsettes at oppholdet skjer ved et internasjonalt anerkjent universitet eller forskningsinstitusjon. Det åpnes også for opphold i en internasjonal forskningsintensiv bedrift eller organisasjon.

Retningslinjer:

- Tildeling av stipend forutsetter innvilgelse av forsknings- og utdanningstermin av fakultetet.
- Det kan innvilges opphold ved maksimalt to ulike institusjoner. Disse skal være kvalitetssikret av fakultetet. Søkere skal i søknaden dokumentere for samarbeid med det forskningsmiljøet de ønsker å besøke.
- Stipendet kan maksimalt dekke 10 måneders opphold.
- Dersom det finnes andre alternative finansieringskilder skal det søkes der. Dersom en søker får tilslag på søknad om midler til reise og opphold fra andre kilder enn NMBU, blir stipendet fra NMBU avkorta.
- Tildeling av midler til utenlandsopphold blir regnet ut fra Norges forskningsråd gjeldende satser. Midlene skal brukes til oppholds- og reiseutgifter (en reise t/r hvert oppholdssted (max to). Eventuelle ekstra tur/retur reiser må begrunnes).
- Det bevilges ikke midler til kursavgift, konferanser, «bench fees» eller driftsmidler.
- Ved budsjettknapphet brukes prinsippet om at «flest mulig søknader skal innvilges».

Følgende kriterier blir lagt til grunn ved eventuell prioritering av søknadene, i gitt rekkefølge:

1. Fast vitenskapelig ansatte som søker om utenlandsstipend ved forsknings- og utdanningstermin for første gang.
2. Søkere med høy publikasjonsaktivitet (definert som publikasjonspoeng og antall poenggivende publikasjoner, vekta 50/50) de siste fem årene.
3. Følgende aktiviteter blir prioritert på linje med høy publikasjonsaktivitet:
 - Kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid
 - Klinisk arbeid
 - Sentrale verv ved fakultetet eller ved NMBU i perioden før forsknings- og utdanningstermin
 - Høy utdanningskvalitet/utvikling av undervisning
4. Tildeling av stipend skal inkludere en skjønnsmessig vurdering av den totale forskningskvalitet.
5. Ved ellers like vilkår, blir vitenskapelige ansatte av det underrepresenterte kjønn prioriterte for tildeling.