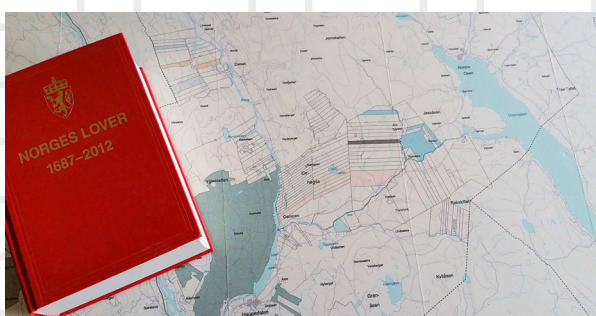
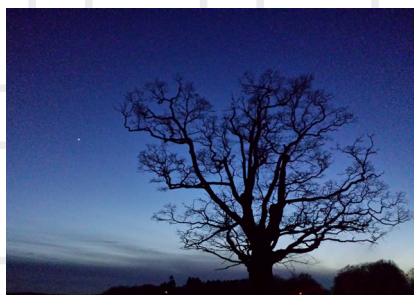


Norges miljø- og biovitenskapelige universitet
Fakultet for landskap og samfunn

Visjon for Institutt for eiendom og juss 2018 -2023



Forord

Institutt for eiendom og juss er et unikt nasjonalt miljø som arbeider med eiendom og juss i et tverrfaglig perspektiv. Instituttet har utviklet seg fra fagområdet jordskifte som var et av de opprinnelige studietilbudene ved Norges landbrukshøgskole fra 1897.

Fagfeltene ved instituttet er relevant for samfunnsutviklingen, og instituttet er et viktig fagområde for NMBUs og fakultetets profil og samfunnsoppdrag. Visjonen er et viktig dokument for videre utvikling av fagmiljøene ved instituttet.

Strategien er godkjent av dekanen 26. september 2018.

Eva Falleth

Dekan ved Fakultet for landskap og samfunn

Visjon

Visjonen skal gjenspeile instituttets mål for fremtiden. Visjonen skal hjelpe oss med å holde kursen, prioritere satsningsområder, og synliggjøre instituttet på NMBU og i samfunnet ellers.

Eiendom og juss

Et profesjonsrettet, tverrfaglig utdannings- og forskningsinstitutt

- o Vi er Norges ledende tverrfaglige miljø innen fast eiendom.
- o Vi er NMBU sitt vitenskapelige juristmiljø som er nasjonalt ledende på areal- og eiendomsjuss.
- o Vi utdanner og forsker på håndtering og utvikling av fast eiendom, fast eiendoms rettsforhold, og offentlig arealbruksstyring, gjennom blant annet eiendomsforvaltning, eiendomsregistrering, eiendomsutvikling, grunnerverv og jordskifte.
- o Vi er et utdannings- og forskningsmiljø som er profesjonelt og attraktivt for ansatte, studenter, stipendiater og eksterne samarbeidspartnere.

Hvem er vi - utdanning:

- o Gir utdanning til eiedomskandidatar som gjennom studiet får svært god kjennskap til eiendomsfaglege utfordringar i ein norsk kontekst, og som gjennom studiet utviklar ei svært god rolleforståing for eiedomsprofesjonen
- o Tilbyr en konstruktiv, fremtidsrettet og kritisk utdanning -og forskning som samarbeider med universiteter og andre forskningsinstitusjoner over hele verden¹ for å stå rustet til å møte og håndtere spørsmål knyttet til utvikling og endring av fast eiendom.
- o Tilbyr en utdanning som gir kompetente og reflekterte kandidater med et internasjonalt perspektiv² og som blir attraktive deltakere i det nasjonale og internasjonale samfunnet, med særlig vekt på vårt nasjonale ansvar.

Hvem er vi - forskning:

- o Tar sikte på å produsere forskning på høyt internasjonalt nivå, har forskningsgrupper som genererer forskning av høy kvalitet. Vi bygger et solid forskningsmiljø innenfor våre kjerneområder.
 - o Vi tilbyr de ansatte et fagmiljø som åpner for tverrfaglig forskning, og gir de ansatte mulighet til å utvikle spisskompetanse innen våre fagområder.
 - o Har et spesielt ansvar for kunnskap om utforming og endring av fast eiendom og fast eiendoms rettsforhold, med vekt på norske utfordringer.
 - o Har et spesielt ansvar for fagnettverket (!!!!! mangler også !!!!!!!) både nasjonalt og internasjonalt.
- Skal bidra i forskning som kan møte de store globale spørsmålene (FNs bærekraftsmål) om miljø, bærekraftig utvikling, folkehelse, klimautfordring, fornybare energikilder, matproduksjon, og areal- og ressursforvaltning sett med eiendomsfaglig- og juridisk perspektiv.
- o Skal bidra til innovasjon og verdiskapning, kunnskapsformidling og deltagelse i den globale innsatsen for en bærekraftig utvikling på områdene der eiendom og juss er ledende.

¹ Her har vi for eksempel FIG og AESOP

² Internasjonalt perspektiv betyr ikke bare undervisning på engelsk, men å se våre fag i en større sammenheng.

Strategiske mål for 2023

Utdanning – kvalitetssikring og fornying:

- Vi har utvidet SEVU-kursporteføljen med minimum to nye kurs
- Vi har en velfungerende ordning for kvalitetssikring av både innhold- og undervisningsmetode er internt på instituttet
- Vi har utvidet kursporteføljen med en ny bachelorgrad

Hvordan?

- Arbeider kontinuerlig med utdanningsplanen for master i Eiendom og master i Eiendomsutvikling, og vurderer nye studietilbud basert på eksisterende kompetanse
- Arbeider med å sikre at vi har riktig, og tilstrekkelig kompetanse på instituttet til at utdanningstilbudet holder et høyt nivå også i framtiden
- Oppfordrer de ansatte til å utvikle nye undervisningsmetoder, og høyne undervisningskvalitet ytterligere
- Utvikle nye SEVU-kurs i våre kjernefag
- Tilsette minst en til to nye personer, på kort sikt, med basis i økte inntekter fra SEVU (kombinert med incentiv-ordninger)
- Legger til rette for, og oppfordrer til at de ansatte kvalitetssikrer hverandres undervisning

Forsking – et akademisk løft:

- Instituttet bør ha minimum fire professorer (en – til to nye professorer er produsert etter interne opprykk)
- Instituttet bør ha fire-fem flere faste ansatte i vitenskapelige stillinger enn i 2018
- Minimum fire-fem ansatte produserer jevnlig i internasjonale tidsskrift
- Institutt for Eiendom og Juss har oppnådd å få en tydelig forskningsprofil både nasjonalt og internasjonalt innenfor instituttets virkeområde

Hvordan?

- Vi bygger kapasitet slik at ansatte har mulighet til å prioritere forskningsaktiviteter
- Vi prioriterer forskningsprosjekt med forankring i instituttets fagprofil
- Prioriterer særlig høyt å sørge for at tilsatte med doktorgrad kvalifiserer seg til videre opprykk til professor
- Fortsette å arbeide for flere PhD-stillinger til instituttet som muliggjør rekruttering av relevant vitenskapelig personale i framtiden
- Vi deltar i eksterntfinansierte forskningsprosjekt innenfor våre sentrale fagområde – og tar sikte på å være attraktive samarbeidspartnere
- Vi ruster oss for «å eie» flere eksterntfinansierte prosjekt på instituttet
- Utvider og synliggjør fagområder vi har ledende forskningskompetanse på
- Prioriterer tiltak slik at vi på kort sikt oppnår å ha en solid stab med vitenskapelige førstekompetanse
- Prioriterer midler til ansattes deltakelse på konferanse med presentasjon av egen forskning

Nettverk og kommunikasjon – vi skal være et særlig synlig fagmiljø:

- o Vi er et særlig synlig og energisk fagmiljø
- o Vi har en styrket internasjonal profil
- o Vi deltar i og initierer jevnlig aktuelle nasjonale og internasjonale fagdebatter

Hvordan?

- o Deltar i sentrale nasjonale og internasjonale nettverka innenfor fagområdet
- o Styrker vår internasjonale profil både i undervisning, og forskning særlig gjennom inngåing av samarbeidsavtaler (utveksling) og andre typer samarbeid med utvalgte universitet
- o Fortsetter med eksternt retta seminar med høy faglig kvalitet og tydelig profil innenfor sentrale fagområde
- o Holder fram med hyppige publiseringer i massemedia (kronikker, kommentarer osv). Stimulerer til at alle ansatte deltar i offentlig debatt ut fra faglige kvalifikasjoner
- o Hvert 2. til 3. år publiserer vi forskning i samleverk fra instituttet
- o Gir ut årsrapport fra instituttet
- o Synliggjøring i ulike sosiale media

Arbeidsmiljø – vi er stolte av et godt arbeidsmiljø og dyrker dette for framtiden:

- o Institutt for Eiendom og Juss skal være et trivelig, og stimulerende sted å arbeide
- o Vi har selvsagt nulltoleranse for mobbing og er et inkluderende arbeidsmiljø
- o Alle er bevisst sin egen rolle i miljøet, og vi prioriterer å dyrke det gode arbeidsmiljøet

Hvordan?

- o Vi prioriterer sosiale arrangement for å opprettholde og styrke arbeidsmiljøet
- o Vi tar opp tema som særlig gjelder arbeidsmiljø jevnlig på instituttmøter
- o Hver dag dyrker vi den gode og uformelle omgangstonen

