

Velkommen fra rektor!

NMBUs visjon «**Kunnskap for livet**» uttrykker universitetets overordnede mål om å bidra til å sikre framtidens livsgrunnlag gjennom fremragende forskning, utdanning, formidling og innovasjon.



NMBUs Talentutviklingsprogram 2016-2018

Solveig Fossum-Raunehaug, seniorrådgiver Forsknings-
og innovasjonsavdelingen

4. februar 2016

NMBUs satsing på fremragende forskning og utdanning

- NMBU ønsker å styrke forskning og utdanning samtidig.
 - NMBU skal utdanne kandidater som blir attraktive deltakere i det nasjonale og internasjonale samfunnet.
 - NMBU skal være et universitet med forskning, innovasjon og utdanning på høyt nivå.
- Satsingen ble vedtatt av universitetsstyret i juni 2015 og vil vare til 2019/ 2020.

Tre «bein»

Satsing på
talenter

Prestisje-
prosjekter

Kvalitet i alle
ledd

<https://www.nmbu.no/ffu>

Satsing på talent

NMBU skal ha fri og uavhengig forskning på høyt internasjonalt nivå og utdanne kandidater som har faglig dybde og bidra til en bærekraftig utvikling. For å nå dette målet ønsker NMBU å satse på noen talenter som både har potensial, vilje og ønske å utvikle seg som forskere og undervisere.



Om programmet

- NMBUs Talentutviklingsprogram har til hensikt å gi vitenskapelig ansatte økte muligheter til å utvikle seg og bygge kompetanse.
- Stille sterkere i konkurransen om finansiering fra
 - Horisont 2020 (ECR, Marie Curie)
 - Forskningsrådet (FriPro)
 - Andre tilsvarende toppforskningprogrammer
- Programmet er et 3-årig prøveprosjekt



Kort presentasjon av deltakerne:

SamVit:

Morten Jerven, Noragric

Beata Sirowy, ILP

Afrikansk historie og utvikling

Etikk i planleggingen og bærekraftig byutvikling

MiljøTek:

Torbjørn Haugaasen, INA

Richard Bishof, INA

Biologisk mangfold og landbruk i tropene

Viltforvaltning og bevaring - rovdyr

VetBio:

Siri Fjellheim, IPV

Åsmund K Røhr, IKBM

Evolusjonsbiologi, genetisk diversitet - gress

Nedbrytning av biomasse - molekylære mekanismer

Simen R Sandve, IHA

Marina Aspholm, MatInf

Genom- og funksjonsforskning - laks

Infeksjonsbiologi – mekanismer bakterie-vert interaksjoner

Kjetil Hodne, BasAm

Reproduksjonsfysiologi - grunnleggende mekanismer

Vårt tilbud til dere:

- Frie midler – 200 000 kr per år
- Mentor – 60 000 kr per år
- Halvårlige samlinger



Våre krav til dere:

- Må sende minst en søknad som prosjektleder til toppforskningsprogrammer i Horisont 2020, Forskningsrådet eller andre finansieringskilder.
- Må bygge kompetanse innen forskning.
- Må vurdere kompetansebygging innenfor undervisning, veiledning og studentaktiv forskning
- Bør ha et utenlandsopphold på minimum tre måneder i løpet av programperioden.



Frie midler – 200 000 kr per år

- Skal brukes på kompetansebygging innen forskning og/ eller undervisning
- Stikkord:
 - Forskningsledelse
 - Utdanningsledelse
 - Prosjektledelse
 - Besøke mentor og eller andre samarbeidspartnere
 - Konferanseavgift
 - Annet

Mentor – 60 000 kr per år

- Du velger selv din egen mentor.
- Mentor deltar på første Talentsamling (juni 2016).
- Skal være en internasjonal fremragende forsker, helst lokalisert i utlandet. Ikke ved NMBU.
- Skal være en ressurs for deg, men også fagmiljøet.
- Skal bidra med sitt nettverk.
- Må ikke være innen ditt fagfelt.
- Midlene (60 000 kr per år) skal brukes til å betale mentors reise til samlingene samt honorar (max beløp kommer).



Halvårlige samlinger

- Juni (med mentor) og november hvert år.
- Temaer som vil inngå:
 - Karriereutvikling
 - Søknadsutvikling (PERA, Yellow research/ Mette Skråstad)
 - Forskningsledelse inkl personalledelse
 - Veiledningskompetanse
 - Tidsstyring
 - Økonomistyring
 - Nettverksbygging
 - Medietrening
 - Annet

Hjemmelekse - Frist 1. april

- Utarbeide foreløpig plan for de tre årene (på egen mal):
 - Kompetansebygging innen forskning og/ eller undervisning
 - Utenlandsopphold
 - Konferanser
 - Møter med mentor
 - Søknader
 - Utarbeides i samarbeid med mentor
- Opprette prosjektnummer i Agresso
- Kartlegge om din mentor har spesifikk kompetanse som kan brukes i samlingene (eks veiledning, forskningsledelse m.m)



Felles lunsj før første samling

- Ca. 1 april
- Bli kjent, utveksle erfaringer «så langt»
- Tilbakemelding om hva mentor kan bidra med

Første Talentsamling – juni 2016:

- Mentor deltar
- Hvilke datoer passer?
 - 9-10 juni
 - 16-17 juni
 - 23-24 juni



Første Talentsamling – juni 2016:

- Dag 1:
 - Opplegg ved mentorene (2 timer)
 - Deltakerne presenterer seg selv, sin motivasjon for deltakelse i programmet og sitt fagområde (10 min)
 - Mentor/ deltaker har møter for å lande plan for de tre årene programmet varer (2-3 timer)
 - Bli kjent – kan det utvikles samarbeid mellom deltakerne?

- Dag 2:
 - Søknadsutvikling – Yellow Research/ Mette Skråstad



goodluck.

