

Insitamentordninger og forskerkonto ved MINA

Torbjørn Haugaasen

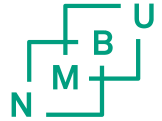
Insitamententer



Følgende insitamententer gjelder for alle ansatte og pensjonister (med unntak av stipendiater)

Grunnlag	Tildeling	Kommentar
Publikasjoner	Kr 2 000	Per publikasjonspoeng etter ny beregningsmetode for publiseringspoeng.
Publisering av masteroppgaver	Kr 10 000	Veileder må sende søknad om insitamentet til administrasjonen som fatter vedtak. Tildeling i etterkant av vedtaket.
Masteroppgaver 30 stp., veiledning	Kr 1 500	Som standard gis 70 % til hovedveileder og 30 % til medveileder. Hvis der er flere medveiledere deles de 30 %-ene likt mellom medveilederne. Veiledere utenfor MINA telles med i fordelingen av de 30 %-ene (men får ingen penger).
Masteroppgaver 60 stp., veiledning	Kr 3 000	

Følgende insitamenter gjelder for faste vitenskapelig ansatte som har min. 50 % stilling på MINA



Grunnlag	Tildeling	Kommentar
Andel av inndekning av fast lønn finansieringskilde 1 (01-lønn).	EU-prosjekter: 10 % Andre BOA: 5 %	Med EU menes prosjekter gir uttelling som EU-prosjekt gjennom budsjettmodellen.
Innsendt søknad. Dette gjelder for endelige søknader (ikke for 'pre-proposals').	Kr 10 000	Tildeles 'lokal' prosjektleder for søknader som tilfredsstiller betingelsene nedenfor.
Andel av intern inntekt.	10 %	10 % beregnes av lønn til faste vitenskapelig ansatte som finansieres av inntekten.
Avholdt SEVU-kurs.	Kr 10 000	Til kursansvarlig.
Over-/underskudd ved avslutning av eksternt finansierte oppdragsprosjekter.	Hovedregel: Overskudd: 5 % Underskudd: 5 %	Ved underskudd dekker prosjektleder 5 % av underskuddet (hovedregel). Prosentene gjelder også ved avslutning av bidragsprosjekter.
Små eksterne prosjekter på rammen (BFV) (normalt mindre enn kr 50 000).	10 %	10 % beregnes av lønn til faste vitenskapelig ansatte som finansieres av inntekten.

- Må være ny søknad – ikke tidligere innsendt
- Må få 5 eller mer i evaluering fra NFR

Andre insitament

- Nytilsatte i førsteamanuensis- og professor-stillinger får tildelt en PhD og en liten «matpakke» med oppstartmidler på 40.000kr
- Reservasjon av PhD-stillinger for å selge inn prosjekter
- Forskningstermin
- (reisestipend – nå avsluttet)
- Masterstudenter som tar studieretning tropisk økologi får 6000kr i støtte fra fakultetet

Pros and cons

Pros

- Støtter opp i bredden
- Alle kan oppnå støtte og føler seg støttet
- Ekstra drive til å legge i litt ekstra innsats
- Stipendiatstilling gir nyansatte en flying start
- Bedre mulighet for støtte til søknader

Ulemper

- Krever en del ekstra admin
- Krever personer som kan rutinene
- Stipendiatstillinger utdeles og reserveres - få igjen til andre ansatte

Forskerkonto

Alle ansatte har en forskerkonto hvor insitamentpenger blir lagt inn

Kan brukes fritt til smådrift (f.eks. utstyr, sponsing av feltarbeid for studenter), reiser og møter

Ved mer enn 150.000kr på kontoen pålegges en beskatning for å oppfordre til bruk

Personlig erfaring

- Gir et ekstra push til å skrive søknader
- Gir et ekstra push til å publisere masteroppgaver – en publisert master (10.000kr) i tillegg til de 3000kr for veiledning betaler mye feltarbeid for en ny masterstudent
- Forskerkontoen har vært uvurderlig for å få ting til å gå rundt – spesielt i trange tider har det gitt mulighet for en viss stabilitet i aktiviteter
- Irriterende med beskatning på forskerkontoen om man prøver å spare til noe større så blir man straffet
- At reisestipendiet er avsluttet er meget trist da dette var en god mulighet spesielt for PhD studenter