Incentiver og forskerkonto – hva gjør vi på VET?

Møte i FU-NMBU - 12. april 2018

Trine

VET

Fire institutter – 80-120 ansatte per institutt

To prekliniske institutt - forskningstunge

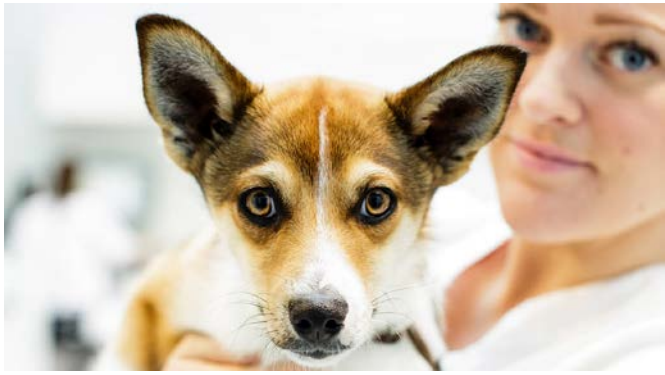
- Basalfag og akvamedisin
- Mattrygghet og infeksjonsbiologi

To kliniske institutt - undervisningstunge

- Produksjonsdyrmedisin
- Sports- og familiedyr

VETs fire institutter gjør ikke ting likt





Forskerkonto

VET benytter ikke forskerkonto, dersom dette er definert som frie midler knyttet til enkeltforskere.

Noen forskergrupper har imidlertid mulighet til å skaffe seg tilgang til frie midler:

1. De kan beholde overskudd fra oppdragsforskning og bruke det til fri benyttelse (reiser, seminar, drift til andre prosjekter etc)
2. De kan beholde overskudd fra etterutdanningskurs de har bidratt til.
3. De kan få deler av satsen for fullførte stipendiater





Oppsummert frie midler og andre goder

Forskere/forsker grupper får..	MatInf	BasAm	SportFaMed	ProdMed
..tildelt midler til fri disposisjon	Nei	Nei	Nei (noen få har)	Nei
..beholde overskudd fra EVU-kurs	Ja	Ja	Ja, deler av det	Nei, men seksjonen får beholde det
..beholde overskudd fra oppdragsforskning	Ja	Ja	Ikke aktuell problemstilling	Nei
..deler av satsen for disputaser	Nei, men seksjonen får 150.000	Ja, 50.000	Nei	Nei, men seksjonen får
..andre goder	Ingen	Ingen	Alle vit ansatte får dekket en reise (kongress) i året	Ingen

Seksjonene på VET er typisk 20-40 personer, har ansvar for det totale budsjettet (inkl lønn) og består av flere forskergrupper

Hva brukes forskergruppene midlene til?

Der forskergruppene får beholde overskudd brukes midlene for eksempel til:

- Reiser, konferanser og opphold (for underfinansierte stipendiater)
- Utstyr
- Seminarer/sosiale arrangement/team building
- Egeninnsatser

Det er lite (ingen) utstyrspotter og reisebudsjett på instituttene til disse forskergruppene. Det meste av utstyr finansierer forskergruppene selv, enten alene eller sammen med andre forskergrupper.

Andre incentiver

VET er relativt dårlige til å søke EU-midler.

Vi har kartlagt hva dette skyldes og funnet blant annet følgende:

- Relativ lett tilgang til nasjonale midler hos våre fremste forskere (akvamedisin)
- Dårlig erfaring med EU-midler på VET (FØR fusjonen) har gitt skepsis (blant annet frykt for å sitte igjen med underskudd/tap)

Virkemiddel: incentiver direkte til forskergruppen ved EU-forskning



Incentiver EU-forskning

Universitetet gir 60% av RBO fra EU-forskning til fakultetet/instituttet.

Ved VET videreføres deler av fakultetets RBO til forskergruppen:

- 60% av fakultetets del av RBO dersom koordinator (dvs 36% av total RBO-sats)
- 40% av fakultetets del av RBO dersom partner (dvs 24% av total RBO-sats)

Tilbakeføringen til forskergruppen er ikke nødvendigvis i rene penger, det kan være i form av stipendiat, utstyr eller frikjøp.

Dette er nytt, og er i praksis ikke prøvd ut enda.



Oppsummering status og veien videre

Forskergruppe-konto (frie midler) varierer på VET

Incentiv-ordning for EU-forskning er forutsigbar og harmonisert på VET (instituttleder kan ikke overprøve dette)



Men, dette kan være i endring:

Det er et ønske internt på VET om harmonisering mellom instituttene mht incentiver og andre ressurser (for eksempel tildeling av kat 2 stipendiater).

Større grad av harmonisering internt på VET forventes derfor.

Takk for oppmerksomheten

