

Studentting 1 2018



Referat

Mandag 19. februar 2018
Campus Adamstuen

Ordstyrere: Sebastian Kihle og Sunniva
Brajkovic

Referent: Maria Sibbern

SAKSLISTE

STUDENTTING 1 - 2018, MANDAG 19. FEBRUAR KL. 17:15 GJESTESERVERINGEN, CAMPUS ADAMSTUEN.
FULLSTENDIGE SAKSPAPIRER SENDES KUN TIL STUDENTTINGETS FASTE REPRESENTANTER. SAKSPAPIRENE
LEGGES OGSÅ UT PÅ STUDENTDEMOKRATIETS HJEMMESIDE OG PÅ STUDENTDEMOKRATIETS ROM PÅ CANVAS:
<http://www.nmbu.no/studenttinget>

Registrering fra klokken 17:00!

1811	KONSTITUERING	4
1811.1	GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN.....	4
1811.2	GODKJENNING AV REFERAT FRA FORRIGE MØTE.....	4
1811.3	OPPNEVNELSE AV TELLEKORPS	4
1812	ORIENTERINGSSAKER.....	4
1812.1	REFERATSAKER	4
1812.2	SHOT-UNDERSØKELSEN 2018	5
1812.3	ORIENTERING FRA SAIH	6
1813	VEDTAKSSAKER	7
1813.1	REVIDERING AV INSTRUKS FOR STUDENTTINGETS ARBEIDSUTVALG.....	7
1813.2	GRILLFEST-KONTO.....	8
1814	DISKUSJONSSAKER	9
1814.1	LANGTIDSSTRATEGI.....	9
1814.2	ARBEIDSINSTRUKSEN TIL STUDENTTINGETS ARBEIDSUTVALG.....	11
1815	VALG OG OPPNEVNINGER	14
1815.1	VALG AV VARAORDSTYRER.....	14
1815.2	VALG AV KOMITE FOR SEMESTERETS BESTE UNDERVISER	14
1816	EVENTUELT.....	15
1817	MØTEEVALUERING	15
VEDLEGG	17
VEDLEGG 4	FORSLAG TIL NY ARBEIDSINSTRUKS FOR STUDENTTINGETS ARBEIDSUTVALG	17

1811 Konstituering

1811.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Det blir foreslått fra ordstyrerbordet å bytte om rekkefølgen på vedtak- og diskusjonssaker. Det kommer ingen innvendinger mot dette.

Innkalling og dagsorden godkjennes av Studenttting uten innvendinger.

1811.2 Godkjenning av referat fra forrige møte

1 Referatene legges ut på vår hjemmeside (<http://www.nmbu.no/studenttinget>) en uke etter
2 hvert Studenttting. De som ønsker kan få referatet i papirutgave ved å henvende seg til
3 Studenttingskontoret, rom U121 i Urbygningen.
4

5 Referat fra forrige Studenttingsmøte blir godkjent uten innvendinger fra Studenttting.

6 1811.3 Oppnevning av tellekorps

7

8 1. Tord Hauge

9

10 2. Kristoffer Hönl Hagen

11

12 3.

13

14 1812 Orienteringssaker

15 1812.1 Referatsaker

16

17 Referatene skal offentliggjøres innen kl. 12.00 onsdag før Studenttting.

18 Referatene sendes ut på mail til studenttingsrepresentantene. Kopi av referatene vil bli skrevet
19 ut og oppbevart på Studenttingets kontor sammen med sakspapirene fra det gjeldende

20 Studenttting. Dette gjøres for å få mest mulig oppdaterte referater, samt minske papirforbruket.

21 Referatene legges også ut på Studentdemokratiets rom på canvas.

22 De som har referatplikt til Studenttting er:

23 - Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)

24 - Universitetsstyret (US)

25 - Studieutvalget (SU)

26 - Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs)

27 - Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond (SAIH)

28 - International Student Union (ISU)

29 - Forskningsutvalget (FU)

30 - Læringsmiljøutvalget (LMU)

31

32 Det stilles spørsmål fra salen angående Universitetsstyret sitt referat, dette gjelder referanser
33 til en sak og bakgrunn for vedtak i aktuell sak. Det blir opplyst om at man kan finne sakspapirer
34 til universitetsstyremøtene og tilhørende dokumenter på NMBUs nettside.
35 Referatene ble godkjent uten innvendinger fra Studenttinget.

36 1812.2 SHoT-undersøkelsen 2018

37 *Saksforbereder: Henriette Vågen Aase*

38

39 **Hensikt:**

40 Orienterer Studenttinget om Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse 2018.

41

42 **Bakgrunn:**

43 Hvert fjerde år arrangeres Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse, populært kalt SHoT-
44 undersøkelsen. Undersøkelsen er et viktig virkemiddel for studentdemokratiet (både lokalt og
45 nasjonalt) for å argumentere for politiske gjennomslag, eksempelvis bedre psykologtilbud for
46 studenter. Det er derfor av stor interesse for alle studenter at svarprosenten blir høy.

47 Markedsføringsansvarlig ønsker å orientere Studenttinget om undersøkelsen og oppfordrer til
48 å bidra til å øke svarprosenten.

49

50 Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse er en undersøkelse som har til hensikt å kartlegge
51 studenters helse og trivsel i bred forstand, med hovedvekt på psykososiale forhold.

52 Undersøkelsen er nasjonal, og gjennomføres av Folkehelseinstituttet. Målgruppen for
53 undersøkelsen er alle heltidsstudenter under 35 år i Norge. Norske studenter i utlandet er også
54 inkludert.

55 Dessverre er ikke utenlandske studenter inkludert i årets undersøkelse. Dette har å gjøre med
56 at man under gjennomføring må oppgi personnummer. Om det er ønskelig av Studenttinget
57 kan man vurdere å opprette en egen undersøkelse for internasjonale studenter på et annet
58 tidspunkt.

59

60 Målet for årets undersøkelse er å få 69% valgdeltakelse. Altså må det mye markedsføring og
61 fremming av kampanjen til for å få til dette. Markedsføringsansvarlig håper derfor at
62 Studenttinget kan være bevisste på å kontakte sine medstudenter og oppfordre disse til å
63 svare.

64

65 Lokalt på NMBU er det SiÅs som har hovedansvaret for å markedsføre undersøkelsen. De er
66 også i kontakt med administrasjonen og ledelsen på universitetet. Det jobbes med å få
67 undervisere til å avsette tid i undervisningen for å gjennomføre undersøkelsen. Ellers jobbes
68 det med å få kampanjen kjent i sosiale medier. Samfunnet er også involvert.

69

70 Undersøkelsen gjennomføres i perioden 6. februar til 20.mars 2018. Mer informasjon kan
71 hentes på studenthelse.no/heltaerlig.

72 Resultatet fra undersøkelsen vil offentliggjøres i september 2018.

73

74

- 75 • Henriette Vågen Aase presenterer saken for Studenttinget.
- 76 • Det er foreløpig i overkant av 20% blant NMBUs studenter som har svart på den.
- 77 • Hvordan kan man gi tilbakemeldinger på gjennomføringen av undersøkelsen? Henriette
78 finner ut av det og poster på nettsiden.
- 79 • Bruk av personnummer er kun for at man skal kunne sjekke at man faktisk er student
80 og at man ikke skal kunne svare på undersøkelsen to ganger.
- 81 • Det må komme tydeligere frem at den faktisk er anonym.

- 82 • Det stilles spørsmål om bruk av personnummer, og flere synes informasjonen rundt
83 dette er for dårlig.

84 Studentting ser seg orientert i saken.

85 1812.3 Orientering fra SAIH

86 *Saksforbereder: Ixchel Leon*

87

88 **Bakgrunn:**

89 Hvert semester velger studenter å betale 40 kroner ekstra i semesteravgiften til SAIH. Vi er
90 veldig takknemlige for det. Tierne studenter over hele Norge velger å gi oss, bidrar til at vi kan
91 fortsette å drive solidaritet i 8 land i ulike kontinenter. I tillegg bidrar tierne til å fortsette en
92 lang tradisjon med solidaritet blant studenter. En tradisjon som har eksistert helt siden 1961.

93

94 **Hensikt:**

95 SAIH står for Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond. Vi tror på utdanning
96 som et verktøy for frigjøring og endring i samfunnet. Derfor jobber vi for retten til akademisk
97 frihet.

98

99 Når studenter velger å gi 40 kroner ekstra når de betaler semesteravgiften går dette til å
100 forsterke kampen for høyere utdanning, forskning og opplæring i Latin Amerika, Sørlege Afrika
101 og Asia. SAIH tierne går også til å støtte politisk arresterte og utviste studenter, ledertrening
102 for unge kvinner, informasjon og opplæring om seksuelle og reproduktive rettigheter samt
103 etterutdanning av lærere.

104

105 Vi takker dere på NMBU for deres solidaritet og støtte.

106

- 107 • Politisk nestleder for SAIH nasjonalt, Julie Kristine Wood, presenterer saken for
- 108 Studentting.
- 109 • Alt som gjøres av SAIH knyttes mot høyere utdanning; de ønsker å gjøre høyere
- 110 utdanning ikke-diskriminerende. De jobber for like rettigheter til høyere utdanning
- 111 internasjonalt.
- 112 • Ledere av organisasjonen er alltid valgte studenter. Har 16 ansatte (ikke studenter) på
- 113 heltid som forvalter midlene.
- 114 • Støtter også studentorganisasjoner i en rekke land.
- 115 • Tilbyr gratis rettshjelp.
- 116 • Etablert en låneordning for studenter i Zambia.
- 117 • Initiativtaker til «Students at risk».
- 118 • Medlemmene utgjøres ikke av enkeltpersoner. NMBUs studenter utgjør et
- 119 medlemsskap, Universitetstyret utgjør et medlem, osv
- 120 • RADI Aid
- 121 • Den neste kampanjen deres er mot kommersialisering av høyere utdanning..

122 Studentting ser seg orientert i saken.

123

124

125

126

127 1813 Vedtakssaker

128 1813.1 Revidering av Instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg

129 *Saksforbereder: Jonas Wettre Thorsen*

130
131

132 **Hensikt:**

133 Vedta forslag til ny Instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg.

134

135 **Bakgrunn:**

136 Arbeidsutvalget legger til grunn samme bakgrunnsinformasjon som i diskusjonssak 1814.2.

137

138 **Forslag til vedtak:**

139 Studentting vedtar den reviderte Instruksen til Studenttingets Arbeidsutvalg med en
140 stillingsprosent fordelt slik:

141

- 142 - 100% Leder
- 143 - 100% Nestleder
- 144 - 30% Internasjonalt Ansvarlig
- 145 - 30% Velferdsansvarlig
- 146 - 20% Markedsføringsansvarlig
- 147 - 20% Miljø- og forskningsansvarlig

148

149 **Fakultetsrunde:**

150

151

152 **KBM:**

- 153 • Ønsker seg bedre tid og ta det en runde til i studentråd på grunn av US' innspill.
- 154 • Ønsker ikke å ha diskusjon og vedtak av samme sak på et Studentting.

155

156 **Landsam:**

- 157 • Splittet, noen ønsker mer tid og andre er klare til votering

158

159 **BioVit:**

- 160 • Klare til votering og trenger ikke mer tid til å behandle saken

161

162 **MINA:**

- 163 • Ønsker mer tid

164

165 **VET:**

- 166 • Ønsker mer tid

167

168 **Realtek:**

- 169 • Leverer inn endringsforslag.
- 170 • Ønsker å behandle saken i dag.

171

172 **HH:**
173 • Vil ta saken tilbake til studentråd

174
175 Realtek fremmer endringsforslag og presenterer dette for Studentting.
176

177 *Linje 759*

178 • **Endring:** fjerne at Styremedlem tar plassen i Forskningsutvalget (U-FU)

179
180 • **Ny tekst:** skal støtte studentrepresentantene i Forskningsutvalget (U-FU)

181
182 Det voteres over endringsforslaget:

183
184 Flertallet stemmer for endringsforslaget.

185
186 Det voteres over vedtaket:

187 Forslaget til vedtak blir enstemmig vedtatt.

188
189

190 1813.2 Grillfest-konto

191 *Saksforbereder: Jonas Wettre Thorsen*

192

193 **Hensikt:**

194 Lage et «grillfestfond»

195

196 **Bakgrunn:**

197 Studenttingets Arbeidsutvalg, Samfunnet, UKA, NU og faddergeneralen holder hvert år en
198 grillfest for nye studenter i August. Dette blir gjort i samarbeid med SiÅs og NMBU. Til nå har
199 den vært helt avhengig av sponsormidler. Dette kommer som regel enten i form av mat,
200 gavekort eller penger. Heldigvis i år har «Grillfestkomiteen» mottatt mer sponsormidler enn vi
201 kunne bruke. Det ble derfor bestemt å lage et «grillfestfond» for å sikre at grillfesten kan
202 avholdes selv uten sponsormidler.

203 Grillfestkomiteen bestemte ved forrige møte at fondet skal utvides inntil 20 000 kroner og
204 fungere som et «krisefond». Fondet skal fylles opp av midler som ikke har blitt brukt på
205 grillfesten, av Grillfestkomiteen. Det ble også bestemt at Grillfestkomiteen må enstemmig vedta
206 å benytte seg av fondet.

207

208 **Forslag til vedtak:**

209 Studentting vedtar å opprette grillfestfondet. Pengene som skal dannet fondet kommer fra
210 overskuddet til Grillfestkomiteen. Bare et enstemmig vedtak av komiteen kan vedta bruken av
211 midlene i fondet.

212

213 **Votering:**

214 Forslaget til vedtak ble enstemmig vedtatt.

215

216

217 1814 Diskusjonssaker

218 1814.1 Langtidsstrategi

219 Saksforbereder: Jonas Wettre Thorsen

220

221 **Vedlegg:**

222

223 1. Utkast til ny strategi

224 2. Gjeldende strategi

225 **Hensikt:**

226 Diskutere mulige momenter eller synspunkter Studentting ønsker å ha med i NMBU sin
227 langtidsstrategi for 2019-2023.

228

229 **Bakgrunn:**

230 NMBU sin gjeldende langtidsstrategi har en levetid fra 2014-2018. Det vil si at vi trenger en ny
231 strategi for neste strategiske periode definert som 2019-2023. Langtidsstrategien skal være et
232 dokument som tydelig viser veien videre for vårt universitet. Arbeidsutvalget mener derfor det
233 er viktig å kunne ha en god prosess for medvirkning til utformingen av denne planen. Derfor er
234 det ønskelig å få Studenttingets innspill så tidlig som mulig slik at Arbeidsutvalget kan ta disse
235 med videre i prosessen.

236

237 Rektoratet har fått signaler på at gjeldende strategi har fått positive tilbakemeldinger. De
238 ønsker derfor å ha overlapp med gjeldende strategi inn i den nye strategien, framfor å stake ut
239 en helt ny kurs. Gjeldende visjon og verdigrunnlag blir også videreført. Respektivt «*Kunnskap
240 for livet*» og *Respektfull, Ambisiøs, Uavhengig og Samspillende (RAUS)*. Arbeidsutvalget støtter
241 rektoratet i denne tolkningen om rullering og fortsettelse med de signalene både visjonen og
242 verdigrunnlaget skaper.

243

244 Kunnskapsdepartementet og forrige regjering har også sendt ut positive indikasjoner på at
245 denne kursen kan være riktig. Det er blant annet kommet en egen digitaliseringsstrategi for
246 høyere utdanning, en stortingsmelding som omhandler kvalitet i høyere utdanning, et fokus på
247 kunnskapsøkonomi og innovasjon og en tydelig forventning om et skifte mot et mer
248 bærekraftig samfunn.

249

250 Denne diskusjonen skaper grunnlaget for et høringsutkast som senere vil komme opp på
251 Studentting for vedtak.

252

253 **Moment til diskusjon:**

254

- 255 • Hvilke satsningsområder bør langtidsstrategien fokusere på?
- 256 • Er det noen punkter eller signaler i utkastet som bør vektlegges mer?

257

258 **Fakultetsrunde:**

259

260 **HH:**

261

- 261 • Generelt positive
- 262 • Diskutert noen punkter, blant annet om digitalisering skal være mål eller virkemiddel.
- 263 • Få inn samarbeide med Samfunnet og SiÅs i planen
- 264 • Inkludere de internasjonale studentene i planen som et konkret punkt.

265 • Ønsker at strategien skal stimulere til økt tverrfaglighet

266

267 **REALTEK:**

- 268 • Ønsker seg et punkt om samarbeide med Samfunnet
- 269 • Digitalisere for å digitalisere – fremstår som rart
- 270 • Innovative vurderingsformer – er ikke nødvendigvis digitale løsninger.

271

272 **VET:**

- 273 • Greit å holde seg på samme sporet som den gamle strategien da 4 år er litt kort tid i en
- 274 slik sammenheng.

275

276 **MINA:**

- 277 • Ser utfordringer med digitale løsninger for matematiske fag.

278

279 **BIOVIT:**

- 280 • Modernisering bedre som mål og digitalisering som virkemiddel
- 281 • Noe uklar ordlyd angir et rart fokus på enkelte punkter.

282

283

284 **LANDSAM:**

- 285 • Veldig akademisk språk, tungt og ikke så lett forståelig.
- 286 • Angående digitalisering; gjør at NMBU må fokusere på at de ansatte kan bruke digitale
- 287 hjelpemidler.

288

289 **KBM:**

- 290 • Skeptiske
- 291 • Manglende fokus på studenten og for stort fokus på ansatte.
- 292 • Vi ønsker at punktene skal være mer konkrete, med lettere språk og formuleringer.
- 293 • KBM stiller spørsmål ved hvorfor den gamle planen er forkastet og ikke er grunnlag for
- 294 den nye.

295

296

297 **Momenter fra diskusjonen:**

298

- 299 • Utfordring med tanke på språket som er anvendt i strategien, det ønskes et mer
- 300 lettfattelig språk.
- 301 • «360 graders perspektiv» med angitt forklaring i fotnote, ser uheldig ut i et slikt
- 302 dokument.
- 303 • Hvor er studenten i dette dokumentet?
- 304 • Savner punkter som gjør NMBU attraktiv for nye studenter?
- 305 • Den gamle strategien hadde større fokus på tilhørighet og stolthet enn det nye utkastet.
- 306 • I den gamle så er det mer fokus på studenter, mens i den nye så er det ikke ivaretatt på
- 307 samme måte.
- 308 • Er ikke undervisningskvalitet noe å jobbe mot/for de neste 4 årene? Er denne strategien
- 309 så fenomenal at det ikke er nødvendig å poengtere det?

- 310 • Står skrevet som om det faktisk er fremragende forskning, undervisning og innovasjon
311 per i dag? Skal det ikke fokuseres på å videreutvikle dette?
312 • NMBU fremstiller seg som Norges miljøuniversitet, planen inneholder ikke noen
313 punkter om dette. Bør gjøres mer konkret med virkemidler. Mer fokus på miljøplan.
314 Denne strategien viser ikke dette miljøfokuset.
315 • FNs 17 miljømål. Bergen har valgt et av disse. NMBU har ikke valgt seg noen, strategien
316 angir bare at de skal satse litt bredt på alt.
317 • Angående omtale av samarbeidet med Akershus fylkeskommune, hva med å ta med
318 Viken og potensielle fremtidige samarbeidspartnere i denne sammenheng? Forankre
319 dette i strategidokumentet?
320 • Finnes det en evaluering av forrige langtidsstrategi? Dette sees i årsrapportering,
321 dokumentering på resultatene.

322 Kvalitetsmelding for utdanning; går flere år tilbake. Litt begrenset på hva det
323 rapporteres på.

324 All denne informasjonen ligger på NMBUs nettside under Universitetsstyrets
325 møtedatoer og sammensetning.

- 326 • Ordbruken – visjonen er «kunnskap for livet». «Livslang læring» gjør «kunnskap for
327 livet» overflødig.
328 • Skal man skille seg fra andre universiteter her må man finne fokusområder.
329 • Hvorfor er den nye strategien så mye mindre konkret enn den gamle?
330 • Dokumentet, det nye er mer uforståelig enn det gamle.
331 • Dokumentet trenger en real språkvaske, gjøres forståelig for studenter og ansatte.
332 • Arbeidsutvalget formidler at de tar gjerne imot skriftlige tilbakemeldinger.
333 • Blir man for konkret i en strategi så låser man seg kanskje for konkret handling i
334 fremtiden.
335 • Holde seg unna meningsløse ord/ordbruk. Men komplekse problemer krever
336 komplekse løsninger. Problemstillingene har endret seg veldig siden forrige strategi
337 som for 4 år siden.

338 1814.2 Arbeidsinstruksen til Studenttingets Arbeidsutvalg

339 *Saksforbereder: Jonas Wettre Thorsen*

340

341 **Vedlegg:**

342

343 3. Gjeldende «Instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg» med markerte foreslåtte endringer

344

345 *Markeringer: Gul = omformuleringer/endring i setningen*

346 *Blå = punktet er fjernet*

347 *Grønn = nytt punkt*

348

349 4. Forslag til ny «Instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg»

350

351 **Hensikt:**

352 Diskutere arbeidsinstruksen og hensiktsmessig fordeling av stillingsprosenter.

353

354 **Bakgrunn:**

355 Det har blitt gjennomført en rekke organisatoriske endringer det siste året for

356 Studentdemokratiet og NMBU. Et av dokumentene som ble endret er «Instruks for

357 Studenttingets Arbeidsutvalg». Endringene ble gjort på Studentting 6, 14.11.2016. Bakgrunnen

358 for endringen var at instruksen sist ble revidert i 2013 og derfor var utdatert. Det ble lagt til
359 grunn å teste den nye instruksen med tilhørende stillingsprosent på 100%, 100%, 37%, 33%,
360 20% og 10% på henholdsvis leder, nestleder, internasjonalt ansvarlig, velferdsansvarlig,
361 markedsføringsansvarlig og styremedlem.

362
363 Det er foretatt en lang prosess internt i Arbeidsutvalget hvorvidt det er ønskelig å fortsette
364 med den gjeldende instruksen med tilhørende stillingsprosent eller endre den. Gitt de
365 signaler Studentting har sendt gjennom handlingsplaner og langtidsstrategier ser
366 Arbeidsutvalget et behov for endring. For å nå målene Studentting har satt i disse
367 dokumentene stilles det større krav til arbeidsfordeling, kompetanseheving og som følge av
368 dette, en ny fordeling av stillingsprosentene. Arbeidsutvalget har per dags dato 1 årsverk å
369 fordele på de 4 stillingene, internasjonalt ansvarlig, velferdsansvarlig, markedsføringsansvarlig
370 og styremedlem.

371
372 Årsaken til endringene i instruksen er et større fokus på forskning og bred
373 studentrepresentasjon på flere arenaer. Derfor fremmes det i forslaget at styremedlemmet blir
374 mer bundet enn tidligere. Her er det et ønske fra Arbeidsutvalget om å endre denne stillingen
375 fra styremedlem til «miljø- og forskningsansvarlig» som en ny type stilling. Hensikten bak dette
376 er å strategisk bygge opp representasjon og kunnskap rundt forskning og miljø i
377 Arbeidsutvalget. Dette vil gjøre det lettere å drive opplæring og følge opp hele
378 kjernevirksomheten til NMBU. Samtidig frigir dette også andre stillinger og tid som kan brukes
379 på andre punkter i handlingsplan og langtidsstrategi.

380
381 Det er også gjort endringer i ordlyd og praksis i føringer gitt i instruksen. Dette vil gi
382 Arbeidsutvalget noe mer rom for å finne gode og effektive løsninger for å bedre kunne svare i
383 henhold til signaler og intensjoner sendt fra Studentting i et tidsriktig perspektiv. Dette er
384 viktig for å kunne gi en riktig løsning til det tidsrommet som er definert og ikke måtte endre
385 arbeidsinstruksen årlig for å sikre god og effektiv drift og ledelse.
386 Stillingsprosenten bes også endres fra 2 på 100% og 37%, 33%, 20% og 10% til 2 x 100% for
387 leder og nestleder, 2 x 30% for internasjonalt ansvarlig og velferdsansvarlig, 2 x 20% for
388 markedsføringsansvarlig og miljø- og forskningsansvarlig.

389
390 Denne stillingsfordelingen er den mest optimale sett opp i mot den nye instruks som foreslås
391 vedtatt. Den symboliserer mer det ansvaret som ligger til grunn enn faktiske timer brukt i
392 arbeid.

393
394 **Momenter til diskusjon:**

- 395
- 396 - Er forslag til ny instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg hensiktsmessig inndelt?
 - 397 - Støtter Studenttinget Arbeidsutvalgets tolkning om endring av styremedlem til miljø- og
398 forskningsansvarlig?
 - 399 - Er det ytterligere momenter som kan strykes eller savnes i instruksen?

400
401 **Runde med oppklarende spørsmål til saksforbereder:**

- 402
- 403 • Spørsmål fra US; utfordringer med rekruttering til sentrale verv. Vil en spesifisering av
404 Arbeidsutvalgets rolle i sentrale utvalg være utelukkende positivt?
 - 405 • Hva menes med miljø i begrepet forsknings- og miljøansvarlig? Er det arbeidsmiljø, eller
406 grønt miljø? Kan det spesifiseres? Det nevnes blant annet NMBUs Miljøråd og
407 Bomlijøutvalget som eksempler på kva som er tenkt dekket av «miljø» i denne

- 408 samanheng. Miljø er helhetsbegrep og skal ikke virke begrensende. Miljø er tenkt å
409 omfatte både sosialt miljø og grønt miljø i denne sammenheng.
- 410 • Skal posisjonen i Bomlijøutvalget legges til eller tas fra en annen i arbeidsutvalget? Tas
411 fra internasjonalt ansvarlig. Alle kan oversette for de internasjonale representantene i
412 dette utvalget, og det er stort sett det internasjonalt ansvarlig har bidratt med i denne
413 sammenheng.
 - 414 • Velferdsansvarlig; ivareta velferden til studentene? I varetas i punkt to, åpner litt i
415 formuleringen. SKAL jobbe for å ivareta jamfør punkt to. SiÅs er ikke den eneste aktøren
416 på NMBU som sørger for studentenes velferd.
 - 417 • Hvorfor ser Arbeidsutvalget det som hensiktsmessig at Arbeidsutvalget sitter i alle
418 sentrale utvalg? Anses som nødvendig for bedret informasjonsflyt mellom sentrale
419 utvalg. Det skal også bidra til at Arbeidsutvalget fungerer som en «kunnskapsbank».
 - 420 • Det å øke antall studentrepresentanter i utvalgene er ikke nødvendigvis så enkelt å få
421 gjennomført i praksis.
 - 422 • Sitter kun på sentralt nivå i kraft av Arbeidsutvalget og ikke på fakultetsnivå.

423

424

425 **Momenter fra diskusjonen:**

426

427

- Gjøre om navnet på alle punktene. Det vil si fortsatt kalle det styremedlem.
- Arbeidsoppgavene som miljø- og forskningsansvarlig får tildelt er eksisterende oppgaver fra andre verv. Kan man heller ta bort vervet styremedlem og la oppgavene være slik de er per idag?

431

Det er ikke ønskelig å fra Arbeidsutvalgets side.

432

- Angående plass i Forskningsutvalget kontra andre verv. Det er kun dette vervet som er ny oppgave. De andre ligger til vervet som styremedlem per i dag.
- Kan styremedlem for observatørstatus i Forskningsutvalget i stedet for full plass?

433

434

435

Med kun tale- og forslagsrett kontra full stemmerett.

436

- Lettere å «kreve ordet» om man har stemmerett.
- Det blir poengtert at det er en stor støtte for den andre studentrepresentanten at Arbeidsutvalget er representert i utvalget på sentralt nivå.
- Dersom man binder opp sentrale utvalgsposisjoner til Arbeidsutvalget så blir det utskiftning hvert år.
- Man må huske på at det er fortsatt en representant som ikke er bundet til Arbeidsutvalget.
- Det er ikke naturlig gitt at det er studentene i Arbeidsutvalget som gir mest tyngde i slike verv på bakbenk. Det er mange organisasjoner på NMBU, og det er derfor ikke gitt at alle ansatte vet hva Arbeidsutvalget er.
- Hvem skal eventuelt vurdere om det fungerer ved å gi styremedlem status på bakbenk? Studentting avgjør dette på bakgrunn av vedkommendes egne tilbakemelding.

437

438

439

440

441

442

443

444

445

446

447

448

449

450

451 1815 Valg og oppnevninger

452 1815.1 Valg av varaordstyrer

453 *Saksforbereder: Valgnemnda*

454 **Hensikt:**

455 Velge en varaordstyrer. Vervet har umiddelbar tiltredelse og varer fram til konstituerende
456 studentting, 26.november, 2018.

457

458 **Bakgrunn:**

459 Hovedoppgaven til ordstyrerne er rett og slett å sørge for at Studenttinget kommer seg
460 gjennom den planlagte sakslisten på en ryddig måte og innenfor rimelig tid. Ordstyrerne bør ha
461 erfaring med å lede møter og helst ha vært på en del større møter eller mange Studentting.
462 Vanligvis har ordstyrerne et formøte med leder og nestleder i Arbeidsutvalget hvor man blir
463 satt inn i sakene slik at man kan legge en plan for tidsbruken. Man forholder seg i stor grad til
464 vanlig møtepraksis, og det er derfor gunstig at man kjenner til dette. Vervet gir mye erfaring
465 med strukturert møteledelse, samt god innsikt i Studentdemokratiets arbeid her ved NMBU.

466

467 **Kandidater:**

- 468 • Karima Eid Bacha
- 469 • Johanne Sveen Hempel

470 Kandidatene ble presentert for Studentting av valgnemnda.

471 Kandidatene ble valgt ved akklamasjon.

472

473 1815.2 Valg av komite for semesterets beste underviser

474 *Saksforbereder: Valgnemnda*

475

476 **Hensikt:**

477 Velge 4 medlemmer til komiteen som kårer semesterets beste underviser. Vervet har 1 års
478 varighet, med umiddelbar tiltredelse.

479

480 **Bakgrunn:**

481 Som et ledd i arbeidet med å øke studiekvaliteten ved NMBU kårer studentene semesterets
482 beste underviser. Utmerkelsen "semesterets beste underviser" henger høyt hos de ansatte, og
483 tanken er at prisen er med på å stimulere undervisere til bedre undervisning. Alle studenter
484 ved NMBU kan nominere undervisere. I komiteen for semesterets beste underviser skal det
485 sitte fire studenter, og vervet er ettårig. (Tiltredelse umiddelbart.) Det er ønskelig med
486 kjønnsbalanse i komiteen, men ikke nødvendig. Komiteen møtes etter behov og har ansvar for
487 å ta imot nominasjoner, gå på de nominertes undervisninger og tilslutt kåre en vinner. De har
488 selv ansvar for å reklamere for at studenter kan nominere undervisere. Nestleder i
489 Arbeidsutvalget bistår komiteen i arbeidet.

490

491 **Kandidater:**

492

- 493 • Frøydis Steinset
- 494 • Tuva Todnem Lund
- 495 • Ingunn Ruud
- 496 • Aksel Njaa

497 Kandidaten som var tilstede presenterte seg for Studentting.
498 De andre kandidatene ble presentert av valgnevnda.
499 Kandidatene ble valgt ved akklamasjon.
500

501 **1816** **Eventuelt**

502

503 **1817** **Møteevaluering**

504

505

- Godt møte

506

- God mat

507

- Flott innsats av valgnevnda med å finne kandidater til alle verv

508

- Var uheldig med diskusjonssak som skapte uenighet om senere vedtakssak på samme sak.

509

510

- Negativt med plastbestikk

511

- Ikke tilsvarende linjenummerering i engelsk og norsk versjon.

512

- Viktig at diskusjonen ikke sklir ut i unødvendige «retninger».

513

Oppmøteliste ST					
Fakultet	Studenttingsrepresentanter	ST 1	ST 2	ST 3	Kakebaker
HH	Gustav Fr Halldin	x			
HH	Filip W Diskerud	x			
HH	Hilde Hegtun	x			
HH	Camilla Glomsås	ikke møtt			
RealTek	Mina Bjerke	x			
RealTek	Magnus Dybdahl	x			
RealTek	Ragnhild Galtvik	x			
RealTek	Marie Kolvik Valøy	x			
VET	Birgit Stautland	ikke møtt			ST 1
VET	Margrete Krage	vara			ST 1
VET	Karina Orset	x			ST 1
KBM	Anita Aas Kristiansen	x			
KBM	Anniken Løvig	x			
KBM	Sara k Skogly	x			
LandSam	Ingeborg Njøs Slinde	x			
LandSam	Amalie Rosslund Christiansen	x			
LandSam	Sigrid Bjørgen	x			
LandSam	Martin Reigstad	x			
MINA	Karoline Thygesen	x			
MINA	Nora Bjerke	x			
MINA	Aurora Hansen	x			
MINA	Emma Kuskemoen	x			
BioVit	Eilen K. Mjølhus	x			
BioVit	Guro Sterud Stutlien	vara			
BioVit	Øystein Settem Vold	x			
SiÅs	Ingrid Wigestrands	ikke møtt			
US	Ole Johan Holtet	x			
	Sol Høgset	x			
AU	Jonas W Thorsen	x			
	Hanne Berggreen	x			
	Jan Henrik Skisland	x			
	Rosie Mari Jones	x			
	Henriette Vågen Aase	x			
	Jørgen Kaupang-Marthinsen	x			
ISU	Samuel Davies	vara			

514
515
516
517
518
519

520 Vedlegg

521

522 Vedlegg 4 Forslag til ny arbeidsinstruks for Studenttingets arbeidsutvalg

523

524 Instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg

525

526 *Vedtatt på Studentting 1, 19.02.2018.*

527

528 **For hele Arbeidsutvalget (AU):**

529

- AU er Studentdemokratiets øverste organ mellom hvert Studentting.

530

- AU står for den daglige driften av Studentdemokratiet og skal følge opp handlingsplan og beslutninger vedtatt av Studenttinget, herunder vedtak.

531

- AU skal følge opp alle vedtak som blir fattet av Studenttinget.

532

- AU skal være bindeleddet mellom Studenttinget, Studentrådene, Universitetsstyret, SiÅs og NMBU.

533

- AU er forberedende og rådgivende organ for Studenttinget. AU skal innstille på saker til Studenttinget.

534

- AU skal jobbe for å sikre studentrepresentasjon ved NMBU.

535

- AU skal være til rådighet for å besvare oppklarende spørsmål, spesielt i forbindelse med studenttingspapirene før hver Studentting.

536

- AU har ansvaret for å gjennomføre Studentrådsmiddager før Studenttinget.

537

- AU har ansvaret for å arrangere Studenttingets avsparkskonferanse, samt studentdemokratiets høst- og vårseminar for å sikre kontinuitet i studentdemokratiet.

538

- Det skal hver virkedag være en dagansvarlig på kontoret.

539

- AU skal i starten av hver utvalgsperiode holde minst ett faglig seminar. Det skal også arrangeres en oppstartstur med utvalgsmedlemmer for å sikre kontinuitet.

540

- Alle i AU er ansvarlige for å skape et godt arbeidsmiljø og et godt samarbeid.

541

- Alle medlemmer i AU stiller på lik linje i forbindelse med stemmeavgivning.

542

- Ved stemmelikhet har leder av AU dobbeltstemme.

543

- AU kan oppnevne studenter til ikke-vedtaksdyktige komitéer der dette anses som hensiktsmessig.

544

- AU kan oppnevne studenter til verv og utvalg som ligger utenfor rammen for arbeidsåret (årshjulet).

545

- Avtroppende representanter i utvalget er ansvarlige for å skrive en årsrapport fra sin vervperiode, samt gi grundig opplæring til de påtroppende representantene.

546

547

548 **Leders hovedoppgaver:**

549

- Leder skal åpne og lukke Studenttingsmøtene.

550

- Leder skal representere NMBU-studentene og Studentdemokratiet opp mot den øverste ledelsen og utad.

551

- Leder har det administrative personalansvaret for de andre medlemmene i utvalget, og skal gjennomføre medarbeidersamtale minst 1 gang hvert semester.

552

- Leder tar ansvaret i uforventede og uforutsette situasjoner.

553

- Leder skal jobbe med det strategiske bildet i studentdemokratiet – både kort- og langsiktig.

554

- Leder skal jobbe opp mot større aktører, eksempelvis kommunen og fylkeskommunen, dersom det er hensiktsmessig for studentene på NMBU.

555

- 567 - Leder skal legge til rette for et godt samarbeid med Universitetsstyret og SiÅs.
568 - Leder skal jobbe for et samarbeid mellom AU og Studentsamfunnet.
569 - Leder har ansvaret for økonomien til Studenttinget.
570 - Leder skal representere studentene i Rektors Ledergruppe (RLG).
571 - Leder har ansvaret for AU-møtene.

572

573 **Nestleders hovedoppgave:**

- 574 - Nestleder har ansvaret for å rapportere til de referatpliktige utvalgene er gjort
575 tilgjengelig for Studenttinget.
576 - Nestleder har ansvaret for å kommunisere og gi informasjon til Studentrådene.
577 - Nestleder har ansvaret for det praktiske og organisatoriske arbeidet til AU,
578 Studenttinget og arrangement i regi av AU i samarbeid med organisasjonssekretæren.
579 - Nestleder har ansvaret for daglig drift av AU-kontoret.
580 - Nestleder skal følge opp Studentrådene og utvalgene ved Studentdemokratiet, samt
581 tillitsvalgte på Studenttinget.
582 - Nestleder skal sørge for at oppdatert informasjon til nyvalgte studentrepresentanter er
583 gitt til administrasjonen etter hvert Studentting.
584 - Nestleder skal være leders stedfortreder, gjelder ikke RLG.
585 - Nestleder skal følge opp komitéen for kåringen av semesterets beste foreleser.
586 - Nestleder er ansvarlig for å arrangere ett seminar for studentrepresentantene i
587 Fakultetets studieutvalg (FAK-SU) og programråd.
588 - Nestleder skal representere studentene i Universitetets studieutvalg (U-SU) og
589 Læringsmiljøutvalget (LMU) og Styringsgruppen, samt se til at vedtak følges opp.
590 - Nestleder skal være AUs kontaktperson for Faddergeneralen.

591

592 **Velferdsansvarlig hovedoppgaver:**

- 593 - Velferdsansvarlig har ansvar for å innstille til et forslag om tildeling av velferdsmidler
594 på vegne av komitéen for tildeling av velferdsmidler, til Studenttinget.
595 - Velferdsansvarlig skal jobbe for å ivareta studentenes velferdstiltak (psykiske, fysiske
596 og sosiale) i samarbeid med aktuelle aktører.
597 - Velferdsansvarlig har sammen med sponsoransvarlig i Næringslivsutvalget (NU) ansvar
598 for å skaffe sponsorer til grillfesten for de nye studentene i fadderuken.
599 - Velferdsansvarlig skal representere studentene i; Læringsmiljøutvalget (LMU),
600 komitéen for tildeling av inkluderingsmidler, samarbeidsutvalget for sosial
601 rådgivningstjeneste og Karrierefondet, samt følge opp vedtak fra disse organene.
602 - Velferdsansvarlig er ansvarlig for; Bomiljøutvalget og komitéen for tildeling av
603 velferdsmidler.
604 - Velferdsansvarlig skal være delaktig i fadderukene som for arrangørene.

605 **Internasjonalt ansvarliges hovedoppgaver:**

- 606 - Internasjonalt ansvarlig skal jobbe for at interessene og rettighetene til internasjonale
607 studenter blir ivaretatt ved NMBU.
608 - Internasjonalt ansvarlig skal holde seg oppdatert på virksomheten til organisasjoner
609 med internasjonale studenter/politikk i hovedfokus, samt bistå ved behov.
610 - Internasjonalt ansvarlig skal støtte arrangementer rettet mot internasjonale
611 organisasjoner ved NMBU, sammen med Studentenes Informasjonstorg (SiT), SiÅs og
612 Studentsamfundet.

- 613 - Internasjonalt ansvarlig skal bidra til at studentene ved NMBU har mulighet til å bli
614 integrert i studentfellesskapet.
615 - Internasjonalt ansvarlig skal være delaktig i fadderuken som rådgiver for arrangørene.
616 - Internasjonalt ansvarlig er ansvarlig for komitéen for tildeling av inkluderingsmidler.
617 - Internasjonalt ansvarlig skal representere studentene i; komitéen for tildeling av
618 velferdsmidler og arrangementskomitéen på Samfunnet.

619

620 **Markedsføringsansvarliges hovedoppgaver:**

- 621 - Markedsføringsansvarlig skal jobbe kontinuerlig med synliggjøring og markedsføringen
622 av Studentdemokratiet ved NMBU, samt relevante nasjonale studentsaker.
623 - Markedsføringsansvarlig skal sørge for kontinuerlige oppdateringer av hjemmesiden og
624 i sosiale medier, på norsk og engelsk.
625 - Markedsføringsansvarlig har ansvaret for markedsføringseffekter.
626 - Markedsføringsansvarlig skal ha kontakt med media og gi tips om Studentdemokratiet.
627 - Markedsføringsansvarlig skal holde kontakt med nestleder i Studentrådene ved NMBU,
628 for å sikre markedsføringen på lokalt nivå.

629

630 **Miljø- og forskningsansvarliges hovedoppgaver:**

- 631 - Miljø- og forskningsansvarlig skal arbeide med miljø- og forskningsspørsmål.
632 - Miljø- og forskningsansvarlig representere studentene i; Komitéen for likestilling og
633 mangfold, Bomiljøutvalget og Miljørådet.
634 - Miljø- og forskningsansvarlig skal støtte studentrepresentantene i Forskningsutvalget
635 (U-FU).
636 - Miljø- og forskningsansvarlig er ansvarlig for å arrangere ett seminar for
637 studentrepresentantene i Fakultetets forskningsutvalg (FAK-FU).

638