

Studentting 1 2018



Mandag 19. februar 2018
Gjesteserveringen, Campus Adamstuen
Kl. 17.15-21.00

Studentting er åpent for alle. Velkommen!

Felles buss går fra Posten på Campus Ås kl 16.00.

SAKSLISTE

STUDENTTING 1 - 2018, MANDAG 19. FEBRUAR KL. 17:15 GJESTESERVERINGEN, CAMPUS ADAMSTUEN.
 FULLSTENDIGE SAKSPAPIRER SENDES KUN TIL STUDENTTINGETS FASTE REPRESENTANTER. SAKSPAPIRENE
 LEGGES OGSÅ UT PÅ STUDENTDEMOKRATIETS HJEMMESIDE OG PÅ STUDENTDEMOKRATIETS ROM PÅ CANVAS:
<http://www.nmbu.no/studenttinget>

Registrering fra klokken 17:00!

1811	KONSTITUERING	4
1811.1	GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN.....	4
1811.2	GODKJENNING AV REFERAT FRA FORRIGE MØTE.....	4
1811.3	OPPNEVNELSE AV TELLEKORPS	4
1812	ORIENTERINGSSAKER.....	4
1812.1	REFERATSAKER	4
1812.2	SHOT-UNDERSØKELSEN 2018	5
1812.3	ORIENTERING FRA SAIH	5
1813	VEDTAKSSAKER	6
1813.1	REVIDERING AV INSTRUKS FOR STUDENTTINGETS ARBEIDSUTVALG.....	6
1813.2	GRILLFEST-KONTO.....	6
1814	DISKUSJONSSAKER	7
1814.1	LANGTIDSSTRATEGI.....	7
1814.2	ARBEIDSINSTRUKSEN TIL STUDENTTINGETS ARBEIDSUTVALG.....	8
1815	VALG OG OPPNEVNINGER	9
1815.1	VALG AV VARAORDSTYRER.....	9
1815.2	VALG AV KOMITE FOR SEMESTERETS BESTE UNDERVISER	9
1816	EVENTUELT.....	10
1817	MØTEEVALUERING	10
VEDLEGG		10
VEDLEGG 1	STRATEGIUTKAST FOR 2019 – 2023.....	10
VEDLEGG 2	STRATEGI 2014–2018 FOR NORGES MILJØ- OG BIOVITENSKAPELIGE UNIVERSITET.....	13
VEDLEGG 3	GJELDENE «INSTRUKS FOR STUDENTTINGETS ARBEIDSUTVALG»	17
VEDLEGG 4	FORSLAG TIL NY ARBEIDSINSTRUKS FOR STUDENTTINGETS ARBEIDSUTVALG	20

1811 Konstituering

1811.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

1811.2 Godkjenning av referat fra forrige møte

1 Referatene legges ut på vår hjemmeside (<http://www.nmbu.no/studenttinget>) en uke etter
2 hvert Studentting. De som ønsker kan få referatet i papirutgave ved å henvende seg til
3 Studenttingskontoret, rom U121 i Urbygningen.
4

5 1811.3 Oppnevning av tellekorps

6

7 1.

8

9 2.

10

11 3.

12

13 1812 Orienteringssaker

14 1812.1 Referatsaker

15

16 Referatene skal offentliggjøres innen kl. 12.00 onsdag før Studentting.

17 Referatene sendes ut på mail til studenttingsrepresentantene. Kopi av referatene vil bli skrevet
18 ut og oppbevart på Studenttingets kontor sammen med sakspapirene fra det gjeldende
19 Studentting. Dette gjøres for å få mest mulig oppdaterte referater, samt minske papirforbruket.
20 Referatene legges også ut på Studentdemokratiets rom på canvas.

21 De som har referatplikt til Studentting er:

- 22 - Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)
- 23 - Universitetsstyret (US)
- 24 - Studieutvalget (SU)
- 25 - Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs)
- 26 - Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpesfond (SAIH)
- 27 - International Student Union (ISU)
- 28 - Forskningsutvalget (FU)
- 29 - Læringsmiljøutvalget (LMU)

30

31 1812.2 SHoT-undersøkelsen 2018

32 *Saksforbereder: Henriette Vågen Aase*

33

34 **Hensikt:**

35 Orienterer Studenttinget om Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse 2018.

36

37 **Bakgrunn:**

38 Hvert fjerde år arrangeres Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse, populært kalt SHoT-undersøkelsen. Undersøkelsen er et viktig virkemiddel for studentdemokratiet (både lokalt og nasjonalt) for å argumentere for politiske gjennomslag, eksempelvis bedre psykologtilbud for studenter. Det er derfor av stor interesse for alle studenter at svarprosenten blir høy.

42 Markedsføringsansvarlig ønsker å orientere Studenttinget om undersøkelsen og oppfordrer til å bidra til å øke svarprosenten.

44

45 Studentenes Helse- og Trivselsundersøkelse er en undersøkelse som har til hensikt å kartlegge studenters helse og trivsel i bred forstand, med hovedvekt på psykososiale forhold.

47 Undersøkelsen er nasjonal, og gjennomføres av Folkehelseinstituttet. Målgruppen for undersøkelsen er alle heltidsstudenter under 35 år i Norge. Norske studenter i utlandet er også inkludert.

50 Dessverre er ikke utenlandske studenter inkludert i årets undersøkelse. Dette har å gjøre med at man under gjennomføring må oppgi personnummer. Om det er ønskelig av Studenttinget kan man vurdere å opprette en egen undersøkelse for internasjonale studenter på et annet tidspunkt.

54

55 Målet for årets undersøkelse er å få 69% valgdeltakelse. Altså må det mye markedsføring og fremming av kampanjen til for å få til dette. Markedsføringsansvarlig håper derfor at Studenttinget kan være bevisste på å kontakte sine medstudenter og oppfordre disse til å svare.

59

60 Lokalt på NMBU er det SiÅs som har hovedansvaret for å markedsføre undersøkelsen. De er også i kontakt med administrasjonen og ledelsen på universitetet. Det jobbes med å få undervisere til å avsette tid i undervisningen for å gjennomføre undersøkelsen. Ellers jobbes det med å få kampanjen kjent i sosiale medier. Samfunnet er også involvert.

64

65 Undersøkelsen gjennomføres i perioden 6. februar til 20.mars 2018. Mer informasjon kan hentes på studenthelse.no.

67 Resultatet fra undersøkelsen vil offentliggjøres i september 2018.

68

69 1812.3 Orientering fra SAIH

70 *Saksforbereder: Ixchel Leon*

71

72 **Bakgrunn:**

73 Hvert semester velger studenter å betale 40 kroner ekstra i semesteravgiften til SAIH. Vi er veldig takknemlige for det. Tierne studenter over hele Norge velger å gi oss, bidrar til at vi kan fortsette å drive solidaritet i 8 land i ulike kontinenter. I tillegg bidrar tierne til å fortsette en lang tradisjon med solidaritet blant studenter. En tradisjon som har eksistert helt siden 1961.

77

78 **Hensikt:**

79 SAIH står for Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpfond. Vi tror på utdanning som et verktøy for frigjøring og endring i samfunnet. Derfor jobber vi for retten til akademisk frihet.

81

82
83 Når studenter velger å gi 40 kroner ekstra når de betaler semesteravgiften går dette til å
84 forsterke kampen for høyere utdanning, forskning og opplæring i Latin Amerika, Sørlege Afrika
85 og Asia. SAIH tierne går også til å støtte politisk arresterte og utviste studenter, ledertrening
86 for unge kvinner, informasjon og opplæring om seksuelle og reproduktive rettigheter samt
87 etterutdanning av lærere.

88
89 Vi takker dere på NMBU for deres solidaritet og støtte.

90
91

92 1813 Vedtakssaker

93 1813.1 Revidering av Instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg

94 *Saksforbereder: Jonas Wettre Thorsen*

95
96

97 **Hensikt:**

98 Vedta forslag til ny Instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg.

99

100 **Bakgrunn:**

101 Arbeidsutvalget legger til grunn samme bakgrunnsinformasjon som i diskusjonssak 1814.2.

102

103 **Forslag til vedtak:**

104 Studentting vedtar den reviderte Instruksen til Studenttingets Arbeidsutvalg med en
105 stillingsprosent fordelt slik:

106

- 107 - 100% Leder
- 108 - 100% Nestleder
- 109 - 30% Internasjonalt Ansvarlig
- 110 - 30% Velferdsansvarlig
- 111 - 20% Markedsføringsansvarlig
- 112 - 20% Miljø- og forskningsansvarlig

113

114 1813.2 Grillfest-konto

115 *Saksforbereder: Jonas Wettre Thorsen*

116

117 **Hensikt:**

118 Lage et «grillfestfond»

119

120 **Bakgrunn:**

121 Studenttingets Arbeidsutvalg, Samfunnet, UKA, NU og faddergeneralen holder hvert år en
122 grillfest for nye studenter i August. Dette blir gjort i samarbeid med SiÅs og NMBU. Til nå har
123 den vært helt avhengig av sponsormidler. Dette kommer som regel enten i form av mat,
124 gavekort eller penger. Heldigvis i år har «Grillfestkomiteen» mottatt mer sponsormidler enn vi
125 kunne bruke. Det ble derfor bestemt å lage et «grillfestfond» for å sikre at grillfesten kan
126 avholdes selv uten sponsormidler.

127 Grillfestkomiteen bestemte ved forrige møte at fondet skal utvides inntil 20 000 kroner og
128 fungere som et «krisefond». Fondet skal fylles opp av midler som ikke har blitt brukt på

129 grillfesten, av Grillfestkomiteen. Det ble også bestemt at Grillfestkomiteen må enstemmig vedta
130 å benytte seg av fondet.

131

132 **Forslag til vedtak:**

133 Studentting vedtar å opprette grillfestfondet. Pengene som skal dannet fondet kommer fra
134 overskuddet til Grillfestkomiteen. Bare et enstemmig vedtak av komiteen kan vedta bruken av
135 midlene i fondet.

136

137 **1814 Diskusjonssaker**

138 **1814.1 Langtidsstrategi**

139 *Saksforbereder: Jonas Wettre Thorsen*

140

141 **Vedlegg:**

142

143 1. Utkast til ny strategi

144 2. Gjeldende strategi

145 **Hensikt:**

146 Diskutere mulige momenter eller synspunkter Studentting ønsker å ha med i NMBU sin
147 langtidsstrategi for 2019-2023.

148

149 **Bakgrunn:**

150 NMBU sin gjeldende langtidsstrategi har en levetid fra 2014-2018. Det vil si at vi trenger en ny
151 strategi for neste strategiske periode definert som 2019-2023. Langtidsstrategien skal være et
152 dokument som tydelig viser veien videre for vårt universitet. Arbeidsutvalget mener derfor det
153 er viktig å kunne ha en god prosess for medvirkning til utformingen av denne planen. Derfor er
154 det ønskelig å få Studenttingets innspill så tidlig som mulig slik at Arbeidsutvalget kan ta disse
155 med videre i prosessen.

156

157 Rektoratet har fått signaler på at gjeldende strategi har fått positive tilbakemeldinger. De
158 ønsker derfor å ha overlapp med gjeldende strategi inn i den nye strategien, framfor å stake ut
159 en helt ny kurs. Gjeldende visjon og verdigrunnlag blir også videreført. Respektivt «*Kunnskap
160 for livet*» og *Respektfull, Ambisiøs, Uavhengig og Samspillende (RAUS)*. Arbeidsutvalget støtter
161 rektoratet i denne tolkningen om rullering og fortsettelse med de signalene både visjonen og
162 verdigrunnlaget skaper.

163

164 Kunnskapsdepartementet og forrige regjering har også sendt ut positive indikasjoner på at
165 denne kursen kan være riktig. Det er blant annet kommet en egen digitaliseringsstrategi for
166 høyere utdanning, en stortingsmelding som omhandler kvalitet i høyere utdanning, et fokus på
167 kunnskapsøkonomi og innovasjon og en tydelig forventning om et skifte mot et mer
168 bærekraftig samfunn.

169

170 Denne diskusjonen skaper grunnlaget for et høringsutkast som senere vil komme opp på
171 Studentting for vedtak.

172

173 **Moment til diskusjon:**

174

- 175 • Hvilke satsningsområder bør langtidsstrategien fokusere på?
- 176 • Er det noen punkter eller signaler i utkastet som bør vektlegges mer?

177

179 1814.2 Arbeidsinstruksen til Studenttingets Arbeidsutvalg

180 *Saksforbereder: Jonas Wettre Thorsen*

181

182 **Vedlegg:**

183

184 3. Gjeldende «Instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg» med markerte foreslåtte endringer

185

186 *Markeringer: Gul = omformuleringer/endring i setningen*187 *Blå = punktet er fjernet*188 *Grønn = nytt punkt*

189

190 4. Forslag til ny «Instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg"

191

192 **Hensikt:**

193 Diskutere arbeidsinstruksen og hensiktsmessig fordeling av stillingsprosenter.

194

195 **Bakgrunn:**

196 Det har blitt gjennomført en rekke organisatoriske endringer det siste året for
 197 Studentdemokratiet og NMBU. Et av dokumentene som ble endret er «Instruks for
 198 Studenttingets Arbeidsutvalg». Endringene ble gjort på Studentting 6, 14.11.2016. Bakgrunnen
 199 for endringen var at instruksen sist ble revidert i 2013 og derfor var utdatert. Det ble lagt til
 200 grunn å teste den nye instruksen med tilhørende stillingsprosent på 100%, 100%, 37%, 33%,
 201 20% og 10% på henholdsvis leder, nestleder, internasjonalt ansvarlig, velferdsansvarlig,
 202 markedsføringsansvarlig og styremedlem.

203

204 Det er foretatt en lang prosess internt i Arbeidsutvalget hvorvidt det er ønskelig å fortsette
 205 med den gjeldende instruksen med tilhørende stillingsprosenter eller endre den. Gitt de
 206 signaler Studentting har sendt gjennom handlingsplaner og langtidsstrategier ser
 207 Arbeidsutvalget et behov for endring. For å nå målene Studentting har satt i disse
 208 dokumentene stilles det større krav til arbeidsfordeling, kompetanseheving og som følge av
 209 dette, en ny fordeling av stillingsprosentene. Arbeidsutvalget har per dags dato 1 årsverk å
 210 fordele på de 4 stillingene, internasjonalt ansvarlig, velferdsansvarlig, markedsføringsansvarlig
 211 og styremedlem.

212

213 Årsaken til endringene i instruksen er et større fokus på forskning og bred
 214 studentrepresentasjon på flere arenaer. Derfor fremmes det i forslaget at styremedlemmet blir
 215 mer bundet enn tidligere. Her er det et ønske fra Arbeidsutvalget om å endre denne stillingen
 216 fra styremedlem til «miljø- og forskningsansvarlig» som en ny type stilling. Hensikten bak dette
 217 er å strategisk bygge opp representasjon og kunnskap rundt forskning og miljø i
 218 Arbeidsutvalget. Dette vil gjøre det lettere å drive opplæring og følge opp hele
 219 kjernevirksomheten til NMBU. Samtidig frigir dette også andre stillinger og tid som kan brukes
 220 på andre punkter i handlingsplan og langtidsstrategi.

221

222 Det er også gjort endringer i ordlyd og praksis i føringer gitt i instruksen. Dette vil gi
 223 Arbeidsutvalget noe mer rom for å finne gode og effektive løsninger for å bedre kunne svare i
 224 henhold til signaler og intensjoner sendt fra Studentting i et tidsriktig perspektiv. Dette er
 225 viktig for å kunne gi en riktig løsning til det tidsrommet som er definert og ikke måtte endre
 226 arbeidsinstruksen årlig for å sikre god og effektiv drift og ledelse.

227 Stillingsprosenten bes også endres fra 2 på 100% og 37%, 33%, 20% og 10% til 2 x 100% for
228 leder og nestleder, 2 x 30% for internasjonalt ansvarlig og velferdsansvarlig, 2 x 20% for
229 markedsføringsansvarlig og miljø- og forskningsansvarlig.
230
231 Denne stillingsfordelingen er den mest optimale sett opp i mot den nye instruksen som foreslås
232 vedtatt. Den symboliserer mer det ansvaret som ligger til grunn enn faktiske timer brukt i
233 arbeid.

234
235 **Momenter til diskusjon:**

- 236
237 - Er forslag til ny instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg hensiktsmessig inndelt?
238 - Støtter Studenttinget Arbeidsutvalgets tolkning om endring av styremedlem til miljø- og
239 forskningsansvarlig?
240 - Er det ytterligere momenter som kan strykes eller savnes i instruksen?

241

242 **1815 Valg og oppnevninger**

243

244 **1815.1 Valg av varaordstyrer**

245 *Saksforbereder: Valgnemnda*

246 **Hensikt:**

247 Velge en varaordstyrer. Vervet har umiddelbar tiltredelse og varer fram til konstituerende
248 studentting, 26.november, 2018.

249

250 **Bakgrunn:**

251 Hovedoppgaven til ordstyrerne er rett og slett å sørge for at Studenttinget kommer seg
252 gjennom den planlagte sakslisten på en ryddig måte og innenfor rimelig tid. Ordstyrerne bør ha
253 erfaring med å lede møter og helst ha vært på en del større møter eller mange Studentting.
254 Vanligvis har ordstyrerne et formøte med leder og nestleder i Arbeidsutvalget hvor man blir
255 satt inn i sakene slik at man kan legge en plan for tidsbruken. Man forholder seg i stor grad til
256 vanlig møtepraksis, og det er derfor gunstig at man kjenner til dette. Vervet gir mye erfaring
257 med strukturert møteledelse, samt god innsikt i Studentdemokratiets arbeid her ved NMBU.

258

259 **Kandidater:**

260

261

262 **1815.2 Valg av komite for semesterets beste underviser**

263 *Saksforbereder: Valgnemnda*

264

265 **Hensikt:**

266 Velge 4 medlemmer til komiteen som kårer semesterets beste underviser. Vervet har 1 års
267 varighet, med umiddelbar tiltredelse.

268

269 **Bakgrunn:**

270 Som et ledd i arbeidet med å øke studiekvaliteten ved NMBU kårer studentene semesterets
271 beste underviser. Utmerkelsen "semesterets beste underviser" henger høyt hos de ansatte, og

272 tanken er at prisen er med på å stimulere undervisere til bedre undervisning. Alle studenter
273 ved NMBU kan nominere undervisere. I komiteen for semesterets beste underviser skal det
274 sitte fire studenter, og vervet er ettårig. (Tiltredelse umiddelbart.) Det er ønskelig med
275 kjønnsbalanse i komiteen, men ikke nødvendig. Komiteen møtes etter behov og har ansvar for
276 å ta imot nominasjoner, gå på de nominertes undervisninger og tilslutt kåre en vinner. De har
277 selv ansvar for å reklamere for at studenter kan nominere undervisere. Nestleder i
278 Arbeidsutvalget bistår komiteen i arbeidet.

279
280 **Kandidater:**

281
282 Frøydís Steinset
283

284 **1816 Eventuelt**

285 **1817 Møteevaluering**

286
287

288 **Vedlegg**

289

290 **Vedlegg 1 Strategiutkast for 2019 – 2023**

291

292 Dette er et utkast til visjon, strategiske satsningsområder, virksomhetsmål og
293 verdigrunnlag for NMBU i perioden 2019 – 2023. Satsningsområdene som er
294 foreslått her har kommet fram gjennom en innledende strategiprosess
295 bestående av trendanalyser, SWOT-analyser og strategiseminarer. Formålet
296 med den innledende prosessen har vært å være visjonære med tanke på
297 NMBU sin plass og rolle i samfunnet og akademien i framtiden, samtidig som det
298 har vært et ønske fra ledelsen å fortsette på det som vi anser som en god kurs
299 for NMBU, godt tuftet i historie, tradisjon, unikhet og inneværende strategi.
300 Tanken er dermed å bringe med oss det beste videre samtidig som vi innretter
301 oss etter et samfunn i rask endring.

302

303 Strategien for 2014 – 2018 hadde «Kunnskap for livet» som den overordnede
304 visjonen. Dette var og er en visjon som både favner miljø- og biovitenskapene
305 godt samtidig som den gir NMBU en framtidsrettet visjon om å bidra til å sikre
306 livsgrunnlaget til jordens befolkning gjennom fremragende forskning,
307 utdanning, innovasjon og formidling. Slik var NMBU allerede på banen da FN i
308 2015 la fram sine 17 bærekraftsmål. Den kurs vi har lagt i den inneværende
309 strategien er derfor en framtidsrettet og svært viktig kurs, og det er god grunn
310 til å videreføre denne.

311

312 NMBU har en unik faglig syntese, og løsningen på mange av problemene som
313 FN retter søkelyset på gjennom bærekraftsmålene finnes i skjæringsflatene
314 mellom våre fagområder. Dersom vi skal lykkes i vår rolle som kunnskapsleverandør
315 på dette feltet, er det svært viktig at vi greier å hente ut potensialet
316 som ligger i vår unike faglige syntese gjennom tverrfaglig innsats og hvor
317 forskning, utdanning og innovasjon integreres tett.

318

319 Videre vil NMBU slutføre fusjonsprosessen og samlokaliseringsprosjektet
320 mellom NVH og UMB i denne strategiperioden. I dette ligger det forventninger
321 fra KD om hva det nye NMBU skal levere av resultater når fusjonen er slutført.
322 Samtidig vil selve fullføringen av samlokaliseringsprosjektet være et viktig og
323 sentralt mål for NMBU i denne strategiperioden.

324
325 Med dette bakteppet skisserer vi en visjon og strategiske satsningsområder for
326 NMBU for 2019 – 2023. Satsningsområdene med underliggende
327 virksomhetsmål skal både stake ut kursen og hjelpe oss å holde kursen i denne
328 perioden, og målene vil derfor også i stor grad samsvare med utviklingsavtalen
329 som NMBU nå utarbeider med Kunnskapsdepartementet for perioden 2019 –
330 2022.

331 332 **NMBUs visjon: «Kunnskap for livet»**

333 Vår overordnede visjon videreføres med ny tyngde gjennom
334 bærekraftsmålene, og NMBU skal bidra til å sikre framtidens livsgrunnlag
335 gjennom fremragende forskning, utdanning, innovasjon og formidling.

336 337 **Forslag til strategiske satsningsområder, mål og virkemidler**

338 *Forskning, utdanning og innovasjon for en bærekraftig framtid*

339 NMBU skal gjennom fremragende forskning, undervisning og
340 innovasjon utnytte sin unike faglige profil til bidra til å løse
341 komplekse problemer knyttet til miljø, bærekraftig utvikling, folkeog
342 dyrehelse, klimautfordringer, fornybare energikilder,
343 bærekraftig matproduksjon og areal- og ressursforvaltning.

344
345 NMBU skal være en premissleverandør for beslutninger og
346 prosesser i samfunnet og skal være en foretrukket kilde til
347 kunnskap inn mot bærekraftsspørsmålene.

348 349 **Virkemidler:**

- 350 • Utvikle metodikk for å stimulere til tverrfaglige initiativer for å løse komplekse
- 351 problemer i et 360 perspektiv¹.
- 352 • Opprette reelle og virtuelle møteplasser for å stimulere til samarbeid på tvers av
- 353 fagområder.
- 354 • Skape tettere integrasjon mellom forskning, utdanning og innovasjon gjennom
- 355 etablering av ideverksteder, gjerne i samarbeid med instituttsektoren, næringslivet og
- 356 offentlig
- 357 forvaltning.
- 358 • Utdanne kandidater og forskere med faglig dybde, generiske kompetanser og
- 359 internasjonale perspektiver.
- 360 • Styrke støttefunksjoner for innovasjon og kommersialisering på Campus Ås

361 ¹ Med et «360 perspektiv» menes at et gitt problem angripes fra alle kanter i et bredt tverrfaglig samarbeid.

- 362 • Etablere flere fremragende sentra og prestisjeprosjekter og øke graden av og kvaliteten
- 363 på internasjonalt samarbeid.
- 364 • Inngå strategiske, institusjonelle samarbeid med gode universiteter innenfor våre
- 365 fagfelt for å øke internasjonalt samarbeid, forskermobilitet og utveksling av studenter.
- 366 • Stimulere til økt forskningsformidling av høy kvalitet innenfor våre fagområder.

- Øke innsatsen innen omdømmebygging, styrke eksponeringen av NMBU sin rolle som samfunnsbygger og styrke alumniarbeidet.

Digitalisering

- NMBU skal utnytte de muligheter som ligger i digitale ressurser og ny teknologi til å handle bærekraftig og til å øke kvaliteten på forskning, utdanning, innovasjon, formidling og administrasjon.
- NMBU skal gjennom framtidsrettede studieprogrammer og forskningsprosjekter bidra til en digital kompetanseheving blant studenter og i samfunnet for øvrig.

Virkemidler:

- Utvikle og implementere en digital handlingsplan for NMBU.
- Sikre nødvendig digital kompetanse og strategisk handlingsrom til å kunne utvikle, anskaffe og implementere effektiv, digital infrastruktur.
- Øke digital støtte til utdanningskvalitet og digital kompetanseheving gjennom en styrking av læringssenteret ved NMBU.
- Implementere hensiktsmessige digitale ressurser i utdanningen som bidrar til mer effektive læringsmiljøer, bedre læring og bedre vurdering av læringsutbytte.
- Øke oppmerksomhet på digitale ferdigheter i studieprogrammene.
- Sikre at digitale ressurser muliggjør ny forskning og innovasjon av høy kvalitet og samfunnsrelevans.
- Utnytte digitale fellesløsninger og bidra til samarbeid om digital utvikling i UH-sektoren.

Livslang læring.

NMBU skal fremme mulighetene til livslang læring for alle.

Virkemidler:

- Utvikle og implementere en handlingsplan for nettbasert undervisning.
- Styrke utdanningstilbudet innen generiske kompetanser for
- å gjøre studenter mer rustet til et arbeidsliv i stadig raskere endring.
- Styrking av etter- og videreutdanningstilbudet ved NMBU.
- Styrke mulighetene til og tilbudet om kompetanseutvikling for ansatte ved NMBU.

Livet på universitetet

NMBU skal gi studenter og ansatte en klar tilhørighet og stolthet over universitetet og skal ha et stimulerende og godt arbeids- og læringsmiljø der den enkelte ansattes og students potensiale kan realiseres.

Virkemidler:

- Kompetent og tydelig faglig og administrativ ledelse på alle nivåer
- Felles tilhørighet til arbeids- og studiestedet gjennom tiltak som fremmer innsikt, respekt, tillit og engasjement og som bygger på NMBUs verdigrunnlag.
- Studenters tilhørighet til en faglig enhet som har ansvar for deres studieprogram.

- Målrettet rekruttering av nye medarbeidere
- Verdibevarende vedlikehold av de fysiske fasilitetene
- Systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Ansattes og studenters deltakelse og medbestemmelse i utviklingen av egen arbeidsplass
- Personalpolitikk som ivaretar alle grupper ansatte og sikrer profesjonell og faglig utvikling
- En ambisiøs likestillings- og inkluderingsplan
- Samarbeid med Studentsamskipnaden i Ås, Ås kommune og Akershus fylkeskommune om studentvelferd og et godt boligtilbud for studenter og ansatte.

Verdigrunnlag

NMBU skal være en **RAUS** organisasjon

Respektfull

Det akademiske livet er preget av åpenhet og gjensidig respekt for hverandres bakgrunn, erfaringer, arbeid og faglige ståsted. Ansatte og studenter er ansvarlige medborgere og medmennesker i det akademiske samfunnet

Ambisiøs

Vi setter oss høye mål og stille krav til kvalitet og etisk standard i alt vi gjør. Vi skal legge til rette for at den enkelte kan oppfylle sitt faglige potensial. Vi skal fremme ambisjoner hos våre ansatte og studenter.

Uavhengig

Akademisk frihet er et bærende prinsipp i universitetets virksomhet

Samspillende

Vår virksomhet skal preges av samspill, innad på universitetet og med omverdenen. Vi skal bygge inkluderende kultur, arbeidsmiljø og faglige fellesskap tuftet på åpenhet, toleranse og samhandling

Vedlegg 2 Strategi 2014–2018 for Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

NMBUs samfunnsoppdrag

NMBU skal:

- Være en konstruktiv, framtidsrettet og kritisk utdannings- og forskningsinstitusjon som samarbeider med universiteter og andre forskningsinstitusjoner over hele verden for å utvikle ny kunnskap

- 457 • Utdanne kandidater som er kompetente og reflekterte, som har internasjonalt perspektiv og
458 som blir
459 attraktive deltakere i det nasjonale og internasjonale samfunnet
460
461 • Ha ansvaret for forskning på høyt internasjonalt nivå, og på utvalgte områder ha
462 forskergrupper som er blant
463 de ledende i verden.

464
465 NMBU har helt spesielle forutsetninger fordi:

- 466
467 • Forskningsinstitusjonene på Campus Ås og NMBU til sammen utgjør et internasjonalt
468 konkurransedyktig forsknings- og utdanningsmiljø innenfor biovitenskap fordi disse
469 forskningsmiljøene skaper ny faglig synergi og nye tverrfaglige tilnærmingsmåter
470
471 • Studentene deltar i et kreativt lærings- og studiemiljø med lange tradisjoner
472
473 • NMBU er et internasjonalt universitet med studenter og ansatte fra nærmere 100 forskjellige
474 nasjoner og med lang tradisjon for internasjonalt samarbeid.

475
476 NMBU skal ha et spesielt ansvar for:

- 477
478 • Forskning som kan møte de store globale spørsmålene om miljø, bærekraftig utvikling, bedre
479 folke- og dyrehelse, klimautfordring, fornybare energikilder, matproduksjon «fra jord og fjord
480 til bord» og areal- og ressursforvaltning
481
482 • Utdanning av kandidater i miljø- og biovitenskapene, veterinærmedisin og nye tverrfaglige
483 utdanningstilbud som gir samfunnet nye muligheter til å skape en bærekraftig utvikling til
484 beste for nåværende og kommende generasjoner
485
486 • Innovasjon og verdiskaping, kunnskapsformidling og deltakelse i den globale innsatsen for en
487 bærekraftig utvikling på områdene hvor NMBU er ledende.

488
489 NMBUs visjon er Kunnskap for livet

- 490
491 • NMBUs visjon Kunnskap for livet uttrykker universitetets overordnede mål om å bidra
492 til å sikre framtidens livsgrunnlag gjennom fremragende forskning, utdanning,
493 formidling og innovasjon.

494
495 Kunnskap som felles mål

- 496
497 • NMBUs kandidater har kompetanse på høyt faglig nivå, er etterspurte og bidrar til
498 bærekraftig
499 • verdiskaping for å sikre framtidens livsgrunnlag.
500 • NMBUs kandidater har faglig dybde, tverrfaglig forståelse og internasjonalt perspektiv.
501 • NMBU har fri og uavhengig forskning på høyt internasjonalt nivå som gir ny kunnskap
502 for en
503 • bærekraftig utvikling.

504
505
506

NMBU vil spesielt arbeide for å heve kvalitet på:

- Undervisningskompetanse, pedagogisk utviklingsarbeid og studentaktive arbeidsformer
- Nasjonalt og internasjonalt samarbeid på utdanningssiden
- Forpliktende samarbeid med næringsliv, forvaltning og samfunnet forøvrig
- Forskningsproduksjon
- Forskningsinfrastruktur
- Innovasjon og verdiskapning

NMBU vil derfor spesielt vektlegge:

- Offensiv studentrekruttering som viser mulighetene i NMBUs utdanninger
- Høy kvalitet og god progresjon i utdanningsprogrammene
- Evaluering og akkreditering av utdanningsprogrammene
- Fagmiljøenes muligheter for synergi som fusjonen gir
- Forskerutdanningen
- Fagmiljøenes muligheter til å etablere og videreutvikle fremragende forskningsmiljøer og nettverk
- Sammenhengende tid til forskning kombinert med krav til forskningsvirksomhet og publisering
- Finansiering fra ulike nasjonale og internasjonale kilder
- Nye arenaer for forskningssamarbeid på Campus Ås
- Felles støttefunksjoner for innovasjon og kommersialisering på Campus Ås
- Fagmiljøenes rolle innen etter- og videreutdanning

Livet på universitetet

Mål

- NMBU er Norges ledende miljøuniversitet.
- NMBU har integrasjon av fagmiljøer og teknisk-administrative støttefunksjoner i en felles organisasjon som gir
- ansatte og studenter klar tilhørighet og stolthet over det nye universitetet.
- NMBU har gode fysiske fasiliteter og forsknings- og studieinfrastruktur, og styrker HMS-innsatsen.
- NMBU deltar i gjennomføringen av de store byggeprosjektene, og har god ledelse av flytteprosessen.

NMBU vil derfor spesielt vektlegge:

- Kompetent og tydelig faglig og administrativ ledelse på alle nivåer
- Fleksibel og resultatorientert ansvars- og oppgavefordeling mellom de forskjellige nivåer i organisasjonen
- Felles tilhørighet til arbeids- og studiestedet gjennom tiltak som fremmer innsikt, respekt, tillit og engasjement og som bygger på NMBUs verdigrunnlag
- Studenters tilhørighet til en faglig enhet som har ansvar for deres studieprogram
- God intern kultur der tydelighet, kommunikasjon og involvering står i sentrum

- 554 • Målrettet rekruttering av nye medarbeidere
- 555 • Verdibevarende vedlikehold av de fysiske fasilitetene
- 556 • Systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- 557 • Ansattes og studenters deltakelse og medbestemmelse i utviklingen av egen arbeidsplass
- 558 • Personalpolitikk som ivaretar alle grupper ansatte og sikrer profesjonell og faglig utvikling
- 559 • En ambisiøs likestillings og inkluderingsplan
- 560 • Miljøuniversitet i alle deler av virksomheten
- 561 • Samarbeid med Studentsamskipnaden i Ås, Ås kommune og Akershus fylkeskommune om
- 562 studentvelferd og
- 563 et økt boligtilbud for studenter og ansatte
- 564 • Et stimulerende arbeids- og læringsmiljø der den enkelte ansattes og students potensiale
- 565 realiseres og gir KUNNSKAP FOR LIVET

566
567 *Kunnskap skal deles*

568 Mål

570 NMBU har sammen med strategiske samarbeidspartnere en internasjonalt ledende rolle innen
571 fremtidsrettede områder av miljø- og biovitenskap, og skaper ny faglig synergi sammen med
572 forskningsklyngen på Adamstua og Ås.

573
574 NMBU er sammen med forskningsinstituttene på Ås og Adamstua den fremste nasjonale
575 forskningsklyngen som bidrar til innovasjon og verdiskaping i miljø- og biovitenskapene.
576 NMBU er best i Norge i formidling av forskningsresultater.
577 NMBU gir relevant etter- og videreutdanning.

578 NMBUs faglige organisering

579 Instituttene fagmiljøer er organisert i sju fakulteter som gir NMBU nye muligheter til å skape
580 faglig synergi og tverrfaglig virksomhet:

- 581
- 582
- 583 • Fakultet for realfag og teknologi REALTEK
- 584 • Veterinærhøgskolen VET
- 585 • Fakultet for landskap og samfunn LANDSAM
- 586 • Fakultet for miljøvitenskap og naturforvaltning MINA
- 587 • Fakultet for kjemi, bioteknologi og matvitenskap KBM
- 588 • Fakultet for biovitenskap BIOVIT
- 589 • Handelshøgskolen HH

590 591 Verdigrunnlag

592
593 NMBU skal være en RAUS organisasjon:

594
595 **R**espektfull
596 Det akademiske livet er preget av åpenhet og gjensidig respekt for hverandres bakgrunn,
597 erfaringer, arbeid og faglige ståsted. Ansatte og studenter er ansvarlige medborgere og
598 medmennesker i det akademiske samfunnet.

599 600 **A**mbisiøs

601 Vi setter oss høye mål og stille krav til kvalitet og etisk standard i alt vi gjør. Vi skal legge

til rette for at den enkelte kan oppfylle sitt faglige potensial. Vi skal fremme ambisjoner hos våre ansatte og studenter.

U avhengig

Akademisk frihet er et bærende prinsipp i universitetets virksomhet.

S amspillende

Vår virksomhet skal preges av samspill, innad på universitetet og med omverdenen. Vi skal bygge inkluderende kultur, arbeidsmiljø og faglige fellesskap tuftet på åpenhet, toleranse og samhandling.

Vedlegg 3 Gjeldende «Instruks for Studenttingets arbeidsutvalg»

Vedlegget inneholder forslag til endringer i ulike markerte farger.

Markeringer: Gul = omformuleringer/endring i setningen

Blå = punktet er fjernet

Grønn = nytt punkt (ønskes lagt til)

Vedtatt på Studentting 6, 14.november 2016

For hele Arbeidsutvalget (AU)

- AU er Studentdemokratiets øverste organ mellom hvert Studentting.
- AU står for den daglige driften av Studentdemokratiet og skal følge opp handlingsplan, vedtekter og formålsparagrafen til studentdemokratiet.
- AU skal følge opp alle vedtak som blir fattet av Studenttinget.
- AU fasiliteter bindeledd mellom Studenttinget, Studentråd, Universitetsstyret, SiÅs og NMBU.
- AU er forberedende og rådgivende organ til Studenttinget. AU skal innstille på saker til Studentting, med unntak av valgsaker.
- AU skal jobbe for å sikre studentrepresentasjon ved NMBU.
- AU skal være til rådighet for å besvare oppklarende spørsmål, angående studenttingspapirene før hvert Studentting.
- AU har ansvaret for å gjennomføre Studentrådsmiddager før Studenttinget.
- AU har ansvar for å arrangere Studenttingets avsparskonferanse, samt studentdemokratiets høst- og vårseminar for å sikre kontinuitet i studentdemokratiet.
- Det skal hver virkedag være en dagsansvarlig på kontoret, fra kl 12-14.
- AU skal i starten av hver styreperiode holde minst ett styreseminar. Det skal også arrangeres en overlappstur med avtroppende og påtroppende styremedlemmer for å sikre kontinuitet.
- Alle i AU er ansvarlig for å skape godt arbeidsmiljø og ett godt samarbeid.
- Alle medlemmene i AU stille på lik linje og har ansvar for at styrearbeidet blir best mulig. Ved stemmelikhet har leder av AU dobbeltstemme.
- AU kan oppnevne studenter til ikke-vedtaksdyktige komiteer der dette sees som hensiktsmessig.
- AU kan oppnevne studenter til verv og utvalg som ligger utenfor årshjulet.
- AU skal holde seg oppdatert på AUs arbeid.
- Avtroppende representant i styret er ansvarlig for å ha skrevet en årsrapport fra sin vervperiode samt gi grundig opplæring til påtroppende representant.

651
652
653
654
655
656
657
658
659
660
661
662
663
664
665
666
667
668
669
670
671
672
673
674
675
676
677
678
679
680
681
682
683
684
685
686
687
688
689
690
691
692
693
694
695
696
697
698

Leders hovedoppgaver:

- Lede Studenttinget
- Leder skal representere NMBU-studentene og Studentdemokratiet opp mot den øverste ledelsen og utad.
- Leder har det administrative personalansvaret for de andre medlemmene i styret og gjennomføre medarbeidersamtale minst 1 gang i semesteret.
- Leder tar ansvar i uforventede situasjoner.
- Leder skal gi tilbakemelding på arbeid som gjøres innad i AU.
- Leder skal jobbe med både det kortsiktige og det langsiktige strategiske bildet i studentdemokratiet.
- Leder skal jobbe opp mot større aktører, eksempelvis kommunen og fylkeskommunen, dersom det er hensiktsmessig for studentene på NMBU.
- Leder skal sikre et godt samarbeid med studentrepresentantene i Universitetsstyret, SiÅs, Samfunnsstyret, UKEstyret, VSR og VSF (Så lenge NMBU har 2 campus).
- Leder skal jobbe for et samarbeid mellom AU og Studentsamfunnet
- Leder skal sørge for at det innkalles til toppmøte minst 3 ganger i semesteret.
- Leder har ansvaret for økonomien til Studentdemokratiet.
- Leder skal representere studentene i Rektors Leder Gruppe(RLG)
- Leder har ansvar for AU-møtene.

Nestleders hovedoppgaver:

- Nestleder har ansvar for at rapportene til de referatpliktige utvalgene er gjort tilgjengelige for Studenttinget.
- Nestleder har ansvaret for å kommunisere og gi informasjon til Studentrådene.
- Nestleder har ansvar for det praktiske og organisatoriske arbeidet til Arbeidsutvalget, Studenttinget og arrangementer i regi av Arbeidsutvalget i samarbeid med organisasjonsekretæren.
- Nestleder har ansvaret for daglig drift av kontoret til AU. Ha oversikt over det som skjer innad i AU sammen med leder.
- Nestleder skal følge opp Studentrådene og utvalgene ved Studentdemokratiet samt tillitsvalgte på Studenttinget.
- Nestleder skal sørge for at oppdatert kontaktinformasjon til nyvalgte studentrepresentanter er gitt til administrasjonen etter hvert Studentting.
- Nestleder skal være leders stedfortreder.
- Nestleder skal følge opp komiteen for kåring av semesters beste foreleser.
- Nestleder er ansvarlig for å arrangere ett seminar for studentrepresentantene i Fakultetets studieutvalg (FAK-SU).
- Nestleder skal representere studentene i Universitetets studieutvalg (U-SU), Læringsmiljøutvalget (LMU) og sørge for at vedtak følges opp.
- Nestleder skal ha oversikt over delmål og tidsfrister som er satt av styret eller av leder og oppfølge at disse blir gjennomført.
- Nestleder skal være AUs kontaktperson for Faddergeneralen

Velferdsansvarlig hovedoppgaver:

- Velferdsansvarlig har ansvar for å innstille ett forslag om tildeling av velferdsmidler på vegne av komiteen for tildeling av velferdsmidler til Studenttinget.
- Velferdsansvarlig jobber for å ivareta studentenes velferdstiltak (psykiske, fysiske og sosiale) på NMBU med aktuelle aktører.

- 699 • Velferdsansvarlig skal jobbe for god kommunikasjon og godt samarbeid mellom studenter og
700 SiÅs.
- 701 • Velferdsansvarlig skal jobbe for å tilrettelegge for et bredt tilbud av ulike aktiviteter som
702 gjenspeiler interessen til studentmassen.
- 703 • Velferdsansvarlig har sammen med sponsoransvarlig i Næringslivsutvalget (NU) ansvar for å
704 skaffe sponsorer til grillfesten for de nye studentene i fadderuken.
- 705 • Velferdsansvarlig skal representere studentene i disse utvalgene og sørge for at vedtak følges opp:
706 Læringsmiljøutvalget, komiteen for tildeling av inkluderingsmidler, samarbeidsutvalget for sosial
707 rådgivningstjeneste.
- 708 • Velferdsansvarlig er ansvarlig for disse utvalgene: Bomiljøutvalget og komiteen for tildeling av
709 velferdsmidler.
- 710 • Være delaktig i fadderukene som rådgiver og mellomledd for å sørge for ivaretagelse av de
711 deltakende studentene.
- 712 • Velferdsansvarlig skal bistå AU i spørsmål om velferd og velferdspolitikkk.

714 Internasjonalt ansvarliges hovedoppgaver:

- 715 • Internasjonalt ansvarlig skal jobbe for at interessene og rettighetene til internasjonal studenter blir
716 ivare tatt på NMBU
- 717 • Internasjonalt ansvarlig skal være en aktiv spiller i sentrale utvalg som omhandler internasjonale
718 studenter og internasjonaliserings politikk.
- 719 • Internasjonalt ansvarlig skal holde seg oppdatert på virksomhetene til organisasjoner med
720 internasjonale studenter/politikk i hovedfokus.
- 721 • Internasjonalt ansvarlig skal støtte arrangementer rettet mot internasjonale studenter ved NMBU
722 sammen med Studentenes Informasjonstorg, SiÅs og Studentsamfunnet.
- 723 • Internasjonalt ansvarlig skal bidra til at studentene på NMBU har mulighet til å bli integrert i
724 studentfellesskapet.
- 725 • Internasjonalt ansvarlig skal være delaktig i fadderukene som rådgiver og mellomledd for å sørge
726 for ivaretagelse av de deltakende studentene.
- 727 • Internasjonalt ansvarlig skal jobbe for at all vesentlig informasjon skal være forståelig for alle
728 studenter på NMBU.
- 729 • Internasjonalt ansvarlig er ansvarlig for komiteen for tildeling av inkluderingsmidler.
- 730 • Internasjonalt ansvarlig skal representere studentene i følgende utvalg: komiteen for tildeling av
731 velferdsmidler, bomiljøutvalget (BMU) og arrangementskomiteen på Samfunnet.
- 732 • Internasjonalt ansvarlig skal samarbeid med NOVA studentkontakten og NOVA koordinatoren
733 ved NMBU.
- 734 • Internasjonalt ansvarlig skal bistå AU i spørsmål om internasjonalisering og integreringspolitikk.

Markedsføringsansvarlig hovedoppgaver:

- Markedsføringsansvarlig skal jobbe kontinuerlig med synligheten og markedsføringen av Studentdemokratiet på NMBU.
- Markedsføringsansvarlig skal sørge for kontinuerlige oppdateringer av hjemmesiden og på sosiale medier.
- Markedsføringsansvarlig har ansvar for kreativ og aktiv markedsføring samt informasjonsarbeid ut mot studentene.
- Markedsføringsansvarlig har ansvar for markedsføringseffekter.
- Markedsføringsansvarlig skal ha kontinuerlig kontakt med Tuntreet og gi tips om Studentdemokratiet
- Markedsføringsansvarlig skal opprettholde god kontakt med kommunikasjonsavdelingen på NMBU.
- Markedsføringsansvarlig skal holde kontakt med studentrådene på NMBU for å sikre markedsføring på lokalt nivå.
- Markedsføringsansvarlig skal holde seg oppdatert på AUs arbeid og saker som skjer på NMBU.

Styremedlems hovedoppgaver:

- Styremedlem bistå randre i AU ved behov og forfall.
- Styremedlem skal ha ansvaret for Twitter kontoen til Studenttinget.
- Styremedlem skal ta initiativ til å starte med relevant arbeid etter ønske.
- Styremedlem sitter i likestillingskomiteen.
- Miljø- og forskningsansvarlig skal arbeide med miljø- og forskningsspørsmål.
- Miljø- og forskningsansvarlig representere studentene i; Komiteen for likestilling og mangfold, Bomiljøutvalget og Miljørådet.
- Miljø- og forskningsansvarlig skal representere studentene i Forskningsutvalget (U-FU).
- Miljø- og forskningsansvarlig er ansvarlig for å arrangere ett seminar for studentrepresentantene i Fakultetets forskningsutvalg (FAK-FU).

Vedlegg 4 Forslag til ny arbeidsinstruks for Studenttingets arbeidsutvalg

Instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg

Foreslås vedtatt på Studentting 1, 19.02.2018.

For hele Arbeidsutvalget (AU):

- AU er Studentdemokratiets øverste organ mellom hvert Studentting.
- AU står for den daglige driften av Studentdemokratiet og skal følge opp handlingsplan og beslutninger vedtatt av Studenttinget, herunder vedtak.
- AU skal følge opp alle vedtak som blir fattet av Studenttinget.
- AU skal være bindeleddet mellom Studenttinget, Studentrådene, Universitetsstyret, SiÅs og NMBU.
- AU er forberedende og rådgivende organ for Studenttinget. AU skal innstille på saker til Studenttinget.
- AU skal jobbe for å sikre studentrepresentasjon ved NMBU.
- AU skal være til rådighet for å besvare oppklarende spørsmål, spesielt i forbindelse med studenttingspapirene før hver Studentting.
- AU har ansvaret for å gjennomføre Studentrådsmiddager før Studenttinget.

- 782 - AU har ansvaret for å arrangere Studenttingets avsparkskonferanse, samt studentdemokratiets
- 783 høst- og vårseminar for å sikre kontinuitet i studentdemokratiet.
- 784 - Det skal hver virkedag være en dagansvarlig på kontoret.
- 785 - AU skal i starten av hver utvalgsperiode holde minst ett faglig seminar. Det skal også
- 786 arrangeres en oppstartstur med utvalgsmedlemmer for å sikre kontinuitet.
- 787 - Alle i AU er ansvarlige for å skape et godt arbeidsmiljø og et godt samarbeid.
- 788 - Alle medlemmer i AU stiller på lik linje i forbindelse med stemmeavgivning.
- 789 Ved stemmelikhet har leder av AU dobbeltstemme.
- 790 - AU kan oppnevne studenter til ikke-vedtaksdyktige komitéer der dette anses som
- 791 hensiktsmessig.
- 792 - AU kan oppnevne studenter til verv og utvalg som ligger utenfor rammen for arbeidsåret
- 793 (årshjulet).
- 794 - Avtroppende representanter i utvalget er ansvarlige for å skrive en årsrapport fra sin
- 795 vervperiode, samt gi grundig opplæring til de påtroppende representantene.

796

797 **Leders hovedoppgaver:**

- 798 - Leder skal åpne og lukke Studenttingsmøtene.
- 799 - Leder skal representere NMBU-studentene og Studentdemokratiet opp mot den øverste
- 800 ledelsen og utad.
- 801 - Leder har det administrative personalansvaret for de andre medlemmene i utvalget, og skal
- 802 gjennomføre medarbeidersamtale minst 1 gang hvert semester.
- 803 - Leder tar ansvaret i uforventede og uforutsette situasjoner.
- 804 - Leder skal jobbe med det strategiske bildet i studentdemokratiet – både kort- og langsiktig.
- 805 - Leder skal jobbe opp mot større aktører, eksempelvis kommunen og fylkeskommunen,
- 806 dersom det er hensiktsmessig for studentene på NMBU.
- 807 - Leder skal legge til rette for et godt samarbeid med Universitetsstyret og SiÅs.
- 808 - Leder skal jobbe for et samarbeid mellom AU og Studentsamfunnet.
- 809 - Leder har ansvaret for økonomien til Studenttinget.
- 810 - Leder skal representere studentene i Rektors Ledergruppe (RLG).
- 811 - Leder har ansvaret for AU-møtene.

812

813 **Nestleders hovedoppgave:**

- 814 - Nestleder har ansvaret for å rapportere til de referatpliktige utvalgene er gjort tilgjengelig for
- 815 Studenttinget.
- 816 - Nestleder har ansvaret for å kommunisere og gi informasjon til Studentrådene.
- 817 - Nestleder har ansvaret for det praktiske og organisatoriske arbeidet til AU, Studenttinget og
- 818 arrangement i regi av AU i samarbeid med organisasjonssekretæren.
- 819 - Nestleder har ansvaret for daglig drift av AU-kontoret.
- 820 - Nestleder skal følge opp Studentrådene og utvalgene ved Studentdemokratiet, samt
- 821 tillitsvalgte på Studenttinget.
- 822 - Nestleder skal sørge for at oppdatert informasjon til nyvalgte studentrepresentanter er gitt til
- 823 administrasjonen etter hvert Studentting.
- 824 - Nestleder skal være leders stedfortreder, gjelder ikke RLG.
- 825 - Nestleder skal følge opp komitéen for kåringen av semesterets beste foreleser.
- 826 - Nestleder er ansvarlig for å arrangere ett seminar for studentrepresentantene i Fakultetets
- 827 studieutvalg (FAK-SU) og programråd.
- 828 - Nestleder skal representere studentene i Universitetets studieutvalg (U-SU) og
- 829 Læringsmiljøutvalget (LMU) og Styringsgruppen, samt se til at vedtak følges opp.
- 830 - Nestleder skal være AUs kontaktperson for Faddergeneralen.

831

832 **Velferdsansvarlig hovedoppgaver:**

- 833 - Velferdsansvarlig har ansvar for å innstille til et forslag om tildeling av velferdsmidler på
834 vegne av komitéen for tildeling av velferdsmidler, til Studenttinget.
835 - Velferdsansvarlig skal jobbe for å ivareta studentenes velferdstiltak (psykiske, fysiske og
836 sosiale) i samarbeid med aktuelle aktører.
837 - Velferdsansvarlig har sammen med sponsoransvarlig i Næringslivsutvalget (NU) ansvar for å
838 skaffe sponsorer til grillfesten for de nye studentene i fadderuken.
839 - Velferdsansvarlig skal representere studentene i; Læringsmiljøutvalget (LMU), komitéen for
840 tildeling av inkluderingsmidler, samarbeidsutvalget for sosial rådgivningstjeneste og
841 Karrierefondet, samt følge opp vedtak fra disse organene.
842 - Velferdsansvarlig er ansvarlig for; Bomiljøutvalget og komitéen for tildeling av
843 velferdsmidler.
844 - Velferdsansvarlig skal være delaktig i fadderukene som for arrangørene.

845 **Internasjonalt ansvarliges hovedoppgaver:**

- 846 - Internasjonalt ansvarlig skal jobbe for at interessene og rettighetene til internasjonale
847 studenter blir ivaretatt ved NMBU.
848 - Internasjonalt ansvarlig skal holde seg oppdatert på virksomheten til organisasjoner med
849 internasjonale studenter/politikk i hovedfokus, samt bistå ved behov.
850 - Internasjonalt ansvarlig skal støtte arrangementer rettet mot internasjonale organisasjoner ved
851 NMBU, sammen med Studentenes Informasjonstorg (SiT), SiÅs og Studentsamfundet.
852 - Internasjonalt ansvarlig skal bidra til at studentene ved NMBU har mulighet til å bli integrert
853 i studentfellesskapet.
854 - Internasjonalt ansvarlig skal være delaktig i fadderuken som rådgiver for arrangørene.
855 - Internasjonalt ansvarlig er ansvarlig for komitéen for tildeling av inkluderingsmidler.
856 - Internasjonalt ansvarlig skal representere studentene i; komitéen for tildeling av
857 velferdsmidler og arrangementskomitéen på Samfunnet.

858

859 **Markedsføringsansvarliges hovedoppgaver:**

- 860 - Markedsføringsansvarlig skal jobbe kontinuerlig med synliggjøring og markedsføringen av
861 Studentdemokratiet ved NMBU, samt relevante nasjonale studentsaker.
862 - Markedsføringsansvarlig skal sørge for kontinuerlige oppdateringer av hjemmesiden og i
863 sosiale medier, på norsk og engelsk.
864 - Markedsføringsansvarlig har ansvaret for markedsføringseffekter.
865 - Markedsføringsansvarlig skal ha kontakt med media og gi tips om Studentdemokratiet.
866 - Markedsføringsansvarlig skal holde kontakt med nestleder i Studentrådene ved NMBU, for å
867 sikre markedsføringen på lokalt nivå.

868

869 **Miljø- og forskningsansvarliges hovedoppgaver:**

- 870 - Miljø- og forskningsansvarlig skal arbeide med miljø- og forskningsspørsmål.
871 - Miljø- og forskningsansvarlig representere studentene i; Komitéen for likestilling og
872 mangfold, Bomiljøutvalget og Miljørådet.
873 - Miljø- og forskningsansvarlig skal representere studentene i Forskningsutvalget (U-FU).
874 - Miljø- og forskningsansvarlig er ansvarlig for å arrangere ett seminar for
875 studentrepresentantene i Fakultetets forskningsutvalg (FAK-FU).

876