Studentting 6
2017

Mandag 13. november 2017
Gjesteserveringen, Campus Adamstuen
Kl. 17.15-21.00

Studentting er åpent for alle. Velkommen!

Felles buss går fra Posten på Campus Ås kl 16.00.

Møtepapirene er også å finne på
http://www.nmbu.no/student/studenttinget

SAKSLISTE

STUDENTTING 6 - 2017, MANDAG 13. NOVEMBER KL. 17:15 GJESTESERVERINGEN, CAMPUS ADAMSTUEN.
FULLSTENDIGE SAKSPAPIRER SENDES KUN TIL STUDENTTINGETS FASTE REPRESENTANTER. SAKSPAPIRENE LEGGES OGSÅ UT PÅ STUDENTDEMOKRATIETS HJEMMESIDE OG PÅ STUDENTDEMOKRATIETS ROM PÅ CANVAS:
http://www.nmbu.no/student/studenttinget

Registrering fra klokken 17:00!

1761 KONSTITUERING 4

1761.1 GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN 4
1761.2 GODKJENNING AV REFERAT FRA FORRIGE MØTE 4
1761.3 OPPNEVNELSE AV TELLEKORPS 4

1762 ORIENTERINGSSAKER 4

1762.1 REFERATSAKER 4
1762.2 ÅRSRAPPORT FRA STUDENTTINGETS ARBEIDSUTVALG, UNIVERSITETETS FORSKNINGSUTVALG OG UNIVERSITETETS STUDIEUTVALG 5

1763 VEDTAKSSAKER 5

1763.1 VEDTAK AV STUDENTDEMOKRATIETS BUDSJETT 5
1763.2 VEDTA HANDLINGSPLAN FOR STUDENTDEMOKRATIET 2018 7

1764 DISKUSJONSSAKER 8

1764.1 UNDERVEGSEVALUERING 8

1765 VALG OG OPPNEVNINGER 9

1765.1 VALG AV FADDERGENERAL 9
1765.2 VALG AV LEDER FOR KONTROLLKOMITEEN 9
1765.3 KANDIDATPRESENTASJONER TIL FAKULTETSSTYRENE 9

1766 EVENTUELT 10

1767 MØTEEVALUERING 10

VEDLEGG 11

VEDLEGG 1 ÅRSRAPPORT FOR STUDENTTINGETS ARBEIDSUTVALG 2017 11
VEDLEGG 2 ÅRSRAPPORT FOR UNIVERSITETETS FORSKNINGSUTVALG 2017 13
VEDLEGG 3 ÅRSRAPPORT FOR UNIVERSITETETS STUDIEUTVALG 2017 18
VEDLEGG 4 FORSLAG TIL BUDSJETT FOR 2018 21
VEDLEGG 5 REGNSKAP 2016 22
VEDLEGG 6 FORELØPIG RESULTATRAPPORT 2017 22
VEDLEGG 7 LANGTIDSSTRATEGI FOR STUDENTDEMOKRATIET VED NMBU 2017-2020 22
VEDLEGG 8 HANDLINGSPLAN FOR STUDENTDEMOKRATIET VED NMBU 2017 24
VEDLEGG 9 ØKONOMIREGLEMENT FOR STUDENTDEMOKRATIET VED NMBU 26
VEDLEGG 10 FORSLAG TIL HANDLINGSPLAN FOR STUDENTDEMOKRATIET VED NMBU 2018 27

1761 Konstituering

1761.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

1761.2 Godkjenning av referat fra forrige møte

Referatene legges ut på vår hjemmeside (http://www.nmbu.no/student/studenttinget) en uke etter hvert Studentting. De som ønsker kan få referatet i papirutgave ved å henvende seg til Studenttingskontoret, rom U121 i Urbygningen.

1761.3 Oppnevnelse av tellekorps

1.

2.

3.

1762 Orienteringssaker

1762.1 Referatsaker

Referatene skal offentliggjøres innen kl. 12.00 onsdag før Studentting.

Referatene sendes ut på mail til studenttingsrepresentantene. Kopi av referatene vil bli skrevet ut og oppbevart på Studenttingets kontor sammen med sakspapirene fra det gjeldende Studentting. Dette gjøres for å få mest mulig oppdaterte referater, samt minske papirforbruket.

De som har referatplikt til Studentting er:

- Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)
- Universitetsstyret (US)
- Studieutvalget (SU)
- Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs)
- Studentenes og Akademikernes Internasjonale Hjelpefond (SAIH)
- International Student Union (ISU)
- Forskningsutvalget (FU)
- Læringsmiljøutvalget (LMU)

1762.2 Årsrapport fra Studenttingets Arbeidsutvalg, Universitetets Forskningsutvalg og Universitetets Studieutvalg

Saksforbereder: Jonas Wettre Thorsen

Vedlegg:

1. Årsrapport for Studenttingets arbeidsutvalg
2. Årsrapport for Universitetets forskningsutvalg
3. Årsrapport for Universitetets studieutvalg

Hensikt:
Studenttinget orienteres om saker Arbeidsutvalget, NMBUs forskningsutvalg og studieutvalg har jobbet med i 2017.

Bakgrunn:
I ramme for arbeidsår til Studentdemokratiet står det at Årsrapportene fra Arbeidsutvalget, NMBUs forskningsutvalg og studieutvalg skal godkjennes på Studentting 6.

1763 Vedtakssaker

1763.1 Vedtak av Studentdemokratiets budsjett

Saksforbereder: Jonas Wettre Thorsen

Vedlegg:
4. Forslag til budsjett for 2018
5. Regnskap 2016
6. Foreløpig resultatrapport 2017
7. Langtidsstrategi for Studentdemokratiet ved NMBU 2017-2020
8. Handlingsplan for Studentdemokratiet ved NMBU 2017
9. Økonomireglement for Studentting ved NMBU

Hensikt:
Vedta Studentdemokratiets budsjett for 2018

Bakgrunn:
I henhold til Ramme for arbeidsår til Studentdemokratiet skal budsjettet for det kommende året opp som egen vedtakssak på Studentting 6. Årets budsjett ser større endringer enn tidligere år. Dette fordi Studenttinget har vedtatt en egen langtidsstrategi som tidligere ikke ga samme grunnlag for å bedømme endringer i budsjettet. Budsjettet er en av de styrende dokumentene i organisasjonen på lik linje som handlingsplan og langtidsstrategi. Det er derfor viktig at disse sees i sammenheng når budsjettet vedtas.

Budsjettforslaget som ble presentert for Studentting på Studentting 5 var laget med langtidsstrategien til grunn. Dette forslaget står uendret etter diskusjonen som kom frem under saksbehandlingen under Studentting 5. Leder tar innspillene til Studentting på alvor og har derfor lagt ved regnskapet for 2016. Det blir også lagt frem foreløpige økonomiske oppføringer for 2017, men dette må ikke forveksles med regnskap ettersom året enda ikke er omme.

Det vedlegges gjeldende økonomireglement for Studentdemokratiet slik at Studentting kan se regnskap, budsjett og reglement i sammenheng dersom ønskelig.
Gitt de dokumentene presentert i saken, og det forslaget som ligger til grunn gir leder av arbeidsutvalget en grundig gjennomgang i saksfremlegget hvor hver endring presenteres separat.

Honorarer + Oversettelse, 5330 er endret med et tilskudd på 2 000 kroner. Dette for å fortsette å ha Studentting tospråklig. Denne posten er gitt prioritering det kommende året grunnet signaler som er sendt gjennom langtidsstrategien i punktet *«5.2 Etterstrebe for et inkluderende miljø for norske og internasjonale studenter på NMBU»,* i handlingsplanen gjennom punktene *«5.1 Kommunisere godt på norsk og engelsk. Sikre at kommunikasjonen i organisasjonen foreligger på både norsk og engelsk»* og *«5.4 Jobbe for å tilrettelegge bedre oversetting for de internasjonale studentene innad i organisasjonen.»*
Dette sender et tydelig signal fra Studentting gjennom sine styringsdokumenter. Derfor har posten fått en liten økning på 2 000 kroner for å tilrettelegge de økonomiske rammene. Arbeidsutvalget vil samtidig følge opp gjeldende rutiner og undersøke hvorvidt disse kan utbedres.

Kontorhold, 6801 er endret med å trekke fra 6 000 kroner. Dette for å øke midler i andre poster.

Telefon/porto, 6901/6940 er endret med å trekke fra 4 000 kroner. Dette var midler som originalt gikk til Studenttingets kontortelefon. Denne telefonen har ikke blitt benyttet, oppringt eller markedsført de siste 2 årene. Det er derfor leders forståelse at denne telefonen ikke blir benyttet, og kan derfor ikke forsvare videre bruk av midler til å drifte denne. Telefonen er derfor gitt tilbake og midlene frigjort og disponert andre steder i budsjettet.

Møter, reise, representasjon 7350 er endret med et tilskudd på 9 000 kroner. Det er et tydelig ønske fra Studentting å drive mer aktivt innen nasjonal politikk i den kommende 3 års perioden. Dette er ivaretatt i punktet *«3.1 Studenttingets Arbeidsutvalg skal jobbe mer aktivt mot NSO, og på et nasjonalt plan.»*. Det er leders forståelse at en slik satsning krever ytterligere i mulige representasjonsbudsjett. Det er derfor økt med 9 000 kroner og står for den største enkeltendringen i budsjettforslaget.

Reiser NMBU er endret med å trekke fra 1 000 kroner. Denne posten benyttes til reise mellom Campus Adamstuen og Campus Ås. Leder mener denne endringen sikrer andre prioriteringer, uten å være til hinder for intensjonen om å avholde Studentting på begge NMBU campus.

Poster markert i gult er budsjettprioriteringer vedtatt gjennom andre avtaler og kan derfor ikke flyttes i denne saken. Dersom Studentting ønsker å endre disse postene ber leder om tid til å fremme korrekt saksgang ved å behandle hver av postene som egen sak med de gjeldende avtalene for posten til grunn.

Inkluderingsmidler, NMBU har blitt markert trukket med 5 000 kroner. Dette er ikke midler som leder har omdisponert, men kommer som følge av sak 1653.1 «Mulig økonomisk støtte til ESN» vedtatt på Studentting 5 2016. Vedtaket legger til grunn at ESN NMBU skal motta 2 500 kroner per semester spredt utover en periode på 3 år. Dette vedtaket binder 15 000 kroner av inkluderingsmidlene fordelt over en 3 års periode. Vedtaket har derfor en varighet frem til 2019.

Forslag til vedtak: Studentting vedtar forslaget til Budsjett for 2018 slik det fremstår i saken.

Arbeidsutvalget sin innstilling til vedtaket: Arbeidsutvalget innstiller på vedtaket i saken.

1763.2 Vedta Handlingsplan for Studentdemokratiet 2018

Saksforbereder: Jonas Wettre Thorsen

Vedlegg:

8. Handlingsplan for Studentdemokratiet ved NMBU 2017
10. Handlingsplan for Studentdemokratiet ved NMBU 2018

Hensikt:
Vedta Handlingsplan for det kommende kalenderåret 2018. Dette er Studenttingets styringsdokument og tiltaksplan for den kommende perioden for Studentdemokratiet.

Bakgrunn:
Grunnet den nye omorganiseringen har handlingsplanen og langtidsstrategien blitt flyttet til Studentting 6 i dokumentet «Ramme for arbeidsår til Studentdemokratiet». Arbeidsutvalget lager derfor forslag til ny handlingsplan for Studentdemokratiet. Dette er en ny ordning fra året 2017, hvor Handlingsplanen tidligere har blitt diskutert og vedtatt på Studenttingets Avsparkskonferanse.

Dette skaper en endring i balansen hvor budsjett, langtidsstrategi og handlingsplan vedtas under samme Studentting. Slik gis styringsdokumentene til Studentting den nødvendige saksgangen for å kunne se disse dokumentene i samhandling. Dette mener arbeidsutvalgets leder vil bidra positivt i saksprosessen, hvor en mer samlet politikk kan vedtas.

Dagens handlingsplan har en serie forskjellige prioriteringer som ikke nødvendigvis samhandler med verken budsjettet eller langtidsstrategien. Det skaper noen kunstige skiller på hva Studentting mener skal være oppnåelig innenfor det gjeldende kalenderåret og hva som skal legges til et lenger tidsperspektiv. Eksempler på slike punkter ligger innenfor Studiekvalitet, Miljø og Internasjonalisering.

Det nye forslaget legger langtidsstrategien til grunn og tar derfor ikke utgangspunkt i gjeldende plan. Dette må ikke forveksles med at Arbeidsutvalget mener dagens plan ikke er gjennomførbar eller viktig. Leder ønsker å tilrettelegge for en mer samlende politikk som åpner for et bredere omfang av muligheter framfor en mer konkret plan som ligger til grunn i året 2017. Det er derfor bevisst valgt rundere formuleringer og mer generelle arbeidsområder enn tidligere.

Handlingsplanen for 2018 følger samme tematiske inndeling som handlingsplanen for 2017. Dette gir en bedre overgang mellom handlingsplaner, samt en mer strukturert oppdeling av ulike satsningsområder for både handlingsplan og langtidsstrategi. Tematikken er derimot overordnet og skal ikke bestemmes gjennom roller eller funksjoner i studentdemokratiet. Leder for Arbeidsutvalget legger arbeidsinstruksen til daglig drift og har derfor fjernet de punkter fra handlingsplanen 2017 som ligger mer til arbeidsinstrukser enn politisk satsning for det kommende året. Eksempler på dette finnes i Studentdemokratiet og Internasjonalisering.

Det er spesifisert ytterligere Campus Ås eller Ås kommune i dagens plan. Denne spesifiseringen følger av den noe merkelige situasjonen Campus Adamstuen befinner seg i, hvor de både er medlem av Studentdemokratiet ved NMBU og Velferdstinget i Oslo Akershus. Det skaper et kunstig og vanskelig politisk klima, hvor studentvelferd i Oslo kommune blir dominert av aktører lokalisert i Oslo. Dette skal ikke tolkes dit hen at Adamstuen er mindre viktig eller får lavere prioritet grunnet denne situasjonen. Snarere tvert imot skal vi arbeide for å kartlegge situasjonen og saksgangen for å øke gjennomslagsevne for våre studenter i Oslo regionen gjennom de riktige kanalene som allerede eksisterer her.

Forslag til vedtak: Studentting vedtar Handlingsplanen for 2018,

Arbeidsutvalgets innstilling til vedtaket: Arbeidsutvalget innstiller på vedtaket.

1764 Diskusjonssaker

1764.1 Undervegsevaluering

Saksførebuar: Amalie Rossland Christiansen

Hensikt:
Skape diskusjon rundt gjennomføring av undervegsevaluering av fag.

Bakgrunn:
Undervegsevaluering skal gjennomførast i alle fag, kvar gong faga går. Dagens praksis er at emneansvarleg sjølv vel form og tidspunkt for gjennomføring. Dette fører til stor variasjon i typar av gjennomføring, medan enkelte lar vere å gjennomføre. Sistnemnte går direkte i mot Studienemnda sin vedtekne Læringsfilosofi.
Den store variasjonen i gjennomføring av undervegsevaluering gjev blanda opplevingar hjå studentane. Nokre former fungerer bra, medan andre verkar heilt ueigna. Nokre eksempel på sistnemnte er evalueringar der studentar sjølv må printe ut, fylle inn og levere eit skjema direkte til emneansvarleg, eller at evaluering skjer munnleg, direkte til emneansvarleg i undervisningstida. Slike former fører ikkje til at studentane aktivt deltek i eiga læring, fordi få studentar gjennomfører. I tillegg bestemmer også emneansvarleg når evalueringa skal skje. Dette kan føre til at gjennomføringa skjer altfor seint, eller vert gløymd.

Moment til diskusjon:

- Dersom det er ønskeleg med ein standardisert måte å gjennomføre undervegsevalueringa på, korleis kan denne sjå ut?
- Kva måtar som gjennomførast i dag er uønskt?
- Når i semester bør ein ha gjennomført undervegsevalueringa?
- Korleis bør evalueringa ta omsyn til anonymitet? Og er anonymitet ønskeleg?
- Vil ein innføre gebyr for manglande undervegsevaluering, slik som ved forseinka sensur?

Meir informasjon om emneevaluering ved NMBU:
https://www.nmbu.no/ansatt/adm/ksu/emner/emneevaluering

1765 Valg og oppnevninger

1765.1 Valg av Faddergeneral

Saksforbereder: Valgnemnda

Hensikt:
Velge en Faddergeneral for 2018. Vervet har ett års varighet med øyeblikkelig tiltredelse.

Bakgrunn:
Faddergeneralen har hovedansvaret for organisering av fadderuken på våren og høsten 2018, og skal fungere som et bindeledd mellom faddersjefer og NMBU. Som Faddersjef får man et godt innblikk i livet på Campus. Man bør kunne stå foran store folkemengder, jobbe kontinuerlig og selvstendig gjennom året. Det er en stor fordel å ha deltatt i fadderuker før, som aktiv student, fadder eller Faddersjef. Faddergeneralen skaper trivsel, et inkluderende miljø på NMBU, og er en nøkkelperson for informasjonsflyten rettet mot nye studenter.

1765.2 Valg av leder for kontrollkomiteen

Saksforbereder: Valgnemnda

Hensikt:
Velge en leder for kontrollkomiteen.

Bakgrunn:
Kontrollkomiteen består av tre medlemmer som velges to ganger i året; en leder om høsten og de to øvrige medlemmene på våren. Komiteen har møteplikt på Studentting, og minst to fra komiteen må møte. Minst et medlem av komiteen skal være med i tellekorpset. Det skal foretas overlappsmøte(r) mellom av- og påtroppende leder før neste studentting etter at ny leder er valgt (altså før konstituerende studentting). Møtet skal omhandle praksisen i komiteen, samt en orientering om aktuelle saker.

Som medlem av kontrollkomiteen kan man ikke inneha følgende verv/være medlem av:

- Arbeidsutvalget (AU)
- Studenttinget (representanter og ordstyrere)
- Faktultetsstyret
- Leder eller nestleder i Studentrådene
- Universitetsstyret
- Valgnemnda
- Leder i SiÅs

1765.3 Kandidatpresentasjoner til fakultetsstyrene

Saksforbereder: Valgnemnda

Fakultetsstyret er fakultetenes øverste organ. Det skal velges to faste og to vararepresentanter til hvert fakultet. Det er kjønnskvotering blant både de faste og vara representantene. Representantene sitter fra 01.01.2018 for ett år. Kandidater har mulighet til å presentere seg på studentting.

Fristen for å sende inn kandidatur til studenttinget@nmbu.no er 15. november. Studentvalget vil være åpent fra 22.-27. november.

1766 Eventuelt

1767 Møteevaluering

Vedlegg

Vedlegg 1 Årsrapport for Studenttingets arbeidsutvalg 2017

Årsrapport fra Studenttingets Arbeidsutvalg 2017

Denne årsrapporten baserer seg på tidligere rapporter fra Arbeidsutvalget presentert for Studenttinget gjennom året 2017. Det er derfor gjort et utvalg av saker som tydelig har vært signalisert interesse for enten gjennom diskusjon på Studentting eller styringsdokumenter vedtatt av Studenttinget. Leder av Arbeidsutvalget har derfor ikke fokusert på daglig drift eller interne forhold i denne årsrapporten. Dette kan rapporteres eller orienteres om dersom ønsket kommer fra Studenttinget eller andre representanter i Studentdemokratiet.

Våren har i stor grad blitt preget av nyansettelser og ringvirkninger etter høsten omorganisering. Arbeidsutvalget har derfor måtte prioritere ansettelser av rektor, prorektorer, dekaner og andre administrative stillinger. Omorganiseringen sentralt er kategorisert som ferdigstilt dette året, men videre arbeid på fakultetsnivå fortsetter også ut året 2018. Hvor stor kapasitet dette krever fra Arbeidsutvalget eller Studentting er på skrivende tidspunkt usikkert, men Arbeidsutvalget følger nøye med på denne prosessen for å kunne støtte Studentrådene så godt det lar seg gjøre.

Årets urnevalg har fått en enorm oppslutning på 27%. Dette har også blitt omtalt av nasjonale medier innenfor sektoren. Som følge av dette har NMBU fått et økt fokus. Deriblant har det vært debatt rundt hvorvidt vår valgmodell er lovlig. Det er gjort en intern evaluering av ordningen og tolkning av lovtekst. I samråd med juridisk hjelp er det konkludert med at dagens ordning er lovlig gitt de rammebetingelsene som ligger rundt. Forholdet som ligger til grunn er UH-lovens krav **§ 4-1.*Studentorgan* (2) Ved valg til organ som nevnt i første ledd skal det avholdes urnevalg blant studentene, med mindre det i allmøte enstemmig er bestemt noe annet. Et vedtak om annen valgordning enn urnevalg gjelder kun for første påfølgende valg.** Det er i denne tolkningen vurderte det dit hen at allmøtene årlig vedtar egen votering. For å spesifisere dette ytterligere har Arbeidsutvalget utarbeidet en mer tydelig rutine for nettopp dette punktet for å unngå misforståelser eller usikkerhet rundt våre valg og oppnevninger.

Det ble tidlig dette kalenderåret fremmet nytt **reglement for rombooking**. Fredag 17. februar ble Toppmøtet orientert om en lovtolkning som ligger til grunn for denne endringen i reglementet hvor alkohol ikke lenger kan nytes i NMBU sine lokaler, med mindre det er et arrangement NMBU selv avholder. Under dette toppmøtet kunne Samfunnsstyret orientere om et arbeid i samarbeid med SiÅs for å sikre en ny løsning for å avvikle denne typen aktivitet i tilknytning Samfunnet sine lokaler.

Stortingsmeldingen *Kultur for kvalitet I høyere utdanning* har blitt orientert i Studentting 2 rapporten. Denne saken har vært en kontinuerlig prosess for Arbeidsutvalget og Studieutvalget. Meldingen nevner en rekke ulike tiltak og krav til sektoren om økt fokus på undervisning og kvalitet i undervisning. Som en direkte etterfølge av dette har Kunnskapsdepartementet pålagt sektoren å ha på plass en pedagogisk meritteringsordning innen 2019. Dette arbeidet har Arbeidsutvalget gleden av å melde er snart ferdigstilt per dags dato. Arbeidsgruppen som fikk i oppdrag å fremme forslag for en slik ordningen for NMBU har ferdigstilt forslaget og sendt dette på høring. Det er enda ikke ferdigstilt, men Arbeidsutvalget prioriterer dette i vårt arbeid med Studiekvalitet for å sikre Utdanningskvalitet i henhold til langtidsstrategien. I Arbeidsgruppen er vi representert gjennom 2 studenter, som Arbeidsutvalget mener har representert studentene på en meget positiv måte i dette arbeidet.

Studentting startet en dialog med avisselskapet **Schibsted** for å øke tilgangen på gratis e-aviser for alle studenter på NMBU. Schibsted ser på det som sitt samfunnsoppdrag å spre nyheter til mindre kjøpekraftsterke grupper i samfunnet, hvor studenter faller under denne kategorien. Dette tilbudet blir derfor bare frontet til studentene i tilknytning NMBU sine campus. Arbeidsutvalget har koblet på Universitetsbiblioteket som stiller seg positive til løsningen. I skrivende øyeblikk jobber Biblioteket og Schibsted sammen for å sikre kontrakten slik at begge parter kan godkjenne avtalen. Når tilgangen på ulike nettabonnement for Schibsteds aviser vil være tilgjengelig for NMBU studenter er noe usikkert. Denne tjenesten er gratis og betales gjennom sponsoravtaler som Schibsted og Arbeidsutvalget sammen godkjenner. Arbeidsutvalget mener derfor at punkt «2.4 tilgang til å lese gratis aviser» i handlingsplanen er ferdigstilt.

Arbeidsutvalget har kontinuerlig gjennom hele året jobbet aktivt med psykisk helse og hvilke tilbud som finnes for studenter i tilknytning Ås. Velferdsansvarlig har i samarbeid med Krise- og incestsenteret i Follo (Kisif) kartlagt behovet for et potensielt voldtektsmottak i tilknytning Follo. Dette ble gjort grunnet en forespørsel fra studentmassen. Etter dialogen ble det enighet om å tilhøre voldtektsmottaket i Oslo. Dette fordi det er landets beste og Kisif jobber mer med oppfølgning og støttefunksjoner rundt slike hendelser. Det er også gjennomført flere dialoger med flere parter for å øke helsetilbudet til helsestasjonen. Dette arbeidet er derimot sterkt preget av politiske hensyn i Ås kommune og er derfor et kontinuerlig arbeid opp mot samtlige partier i Ås kommune. I tilknytning med verdens markeringen for psykisk helse har Arbeidsutvalget hatt et samarbeid med NMBU og Samfunnsstyret. Det ble avholdt et seminar med Adil Khan. Dette ble kalt en suksess av alle involverte parter. Dette fokuset har vært en stor del av Arbeidsutvalgets fokus året 2017 grunnet signaler fra langtidsstrategi om inkludering og bedre helsetilbud for våre studenter.

Den nasjonale studentbevegelsen har hatt et økt fokus på internasjonalisering og inkludering av mangfold i høyere utdanning. Dette har også fått oppmerksomhet av Arbeidsutvalget hvor internasjonalt og nestleder deltok på en internasjonaliseringskonferanse. I den regi så Arbeidsutvalget behov for å kartlegge og danne politiske plattformer som kan legge til grunn alt en mer samlet og vedtatt politikk opp mot nasjonale forum. Dette arbeidet har blitt mye diskutert på Studentting. Denne prosessen er mer omfattende enn først estimert, som krever en grundigere gjennomgang og involvering av ulike aktører tilknyttet studentdemokratiet. Dette arbeidet har startet og vil fortsette å ta kapasitet fra Arbeidsutvalget også i kommende periode. Arbeidet med politiske plattformer er også utpekt som et fokusområde for 2017 gjennom handlingsplanens punkter «3.7 Utarbeidet et politisk plattform som går ut på studentvelferd og studiekvalitet» og «5.2 Utarbeide en politisk plattform for internasjonalisering.»

Det nasjonale fokuset for Arbeidsutvalget har i stor grad vært preget av omorganisering internt på NMBU. Dette fokuset har derimot løsnet noe i høstperioden. Leder og Styremedlem deltok på Arendals uka sammen med ledelsen fra NMBU for å sette fokus på vårt eget universitet, men samtidig også promotere studentenes krav opp mot valgkampen. Det har også vært stor deltagelse på NSO sine arrangement og en mer aktiv kontakt med Sentralstyret i NSO. Utenfor NSO har Arbeidsutvalget deltatt på en samling med Universitetsnettverk (U-nettverk). U-nettverk er en samling av universiteter som eier og forvalter egen bygningsmasse. Nestleder og Velferdsansvarlig har også i forbindelse med Læringsmiljøutvalget (LMU) deltatt på konferanse for Universell utforming i Trondheim. Dette har bidratt i stor grad til å øke Arbeidsutvalgets kompetanse og fokus på nasjonale saker. Oppfølgingen av dette vil i stor grad være preget gjennom deltakelse og medvirkning i NSO eller i direkte samarbeid med institusjoner og organisasjoner med spesiell interesse i spesifikke saker.

Vedlegg 2 Årsrapport for Universitetets forskningsutvalg 2017

Forskningsutvalget ved NMBU sin årsrapport 2017

Denne rapporten er basert på møteprotokollene. Alle sakene og vedtak er tatt med i årsrapporten. Sakene i sin helhet kan leses i den enkelte møteprotokoll. Møteprotokollene ligger ute på NMBU sine nettsider. Det er gjort noen forkortninger av vedtaksteksten der hvor det ble ansett som nødvendig. Årsrapporten er skrevet av nyvalgte studentrepresentanter og har i liten grad kjentskap til sakene utover møteprotokollene. Saker til orientering og til eventuelt tas med der hvor det anses som hensiktsmessig.

Møte 6. Februar 2017

Studenter tilstede Linn Emilie Knutsen, Synnøve Jahr

3/2017 Oversikt Forskningsutvalgets saker og vedtak i 2016 og planer for 2017

Vedtak:
Tas til orientering. Forskningsutvalget anbefaler at Årsplan for 2017 og arbeidsform diskuteres i utvidet seminar i juni 2017.

4/2017 Høringssvar fra Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) – Vekt på forskningskvalitet. En mulig utvidelse av publiseringsindikatoren med en siteringsindikator.

Vedtak:
Anbefaler at modell for den interne ressursfordelingen gjennomgås ved en eventuell innføring av en siteringsindikator, slik at den best mulig gjenspeiler fakultetenes vitenskapelige publisering og kvalitet.
Det anbefales at høringssvaret fra NMBU til Kunnskapsdepartementet belyser ulike negative og positive effekter av innføring av en siteringsindikator som har fremkommet i høringsrunden ved Fakultetene og som fremstilt i saksdokumentet.

Møte 7. Mars 2017

Studenter tilstede: Linn Emilie Knutsen

FU-sak 8/2016 Status og evaluering FFU

1. Toppforskerrekrutering: Anbefaling om utlysning av tidligere tildelte stilinger for VETBIO fakultet
2. Veiliederkurs: Det anbefales videre arbeid for økt veiliderkompetanse for NMBUs veiledere

FU-sak 9/ 2017 Valg av nestleder

Vedtak:
Anne Greth Dietze-Schirdewahn ble enstemmig valgt. Ny nestleder velges når ny prorektor er på plass i august 2017.

FU-sak 10/ 2017 1. gangs behandling: Nye retningslinjer – fordeling av rekrutteringsstillinger ved NMBU

Vedtak:
Forskningsutvalget anbefaler at nye retningslinjer for fordeling av rekrutteringsstillinger ved NMBU tar utgangspunkt i modellen for de eksisterende retningslinjene. Det er viktig at retningslinjene bygger opp under NMBUs faglige bredde, men også være et incentiv for resultatoppnåelse.

- Kategori 1 bør ha minst det antall stillinger som er i dag.
- Det bør utarbeides to-tre ulike modeller for en fordelingsnøkkel.
- Det bør vurderes hvordan man kan ta hensyn til miljøer som har mye undervisning/høy studentandel.
- Det bør vurderes om det skal innføres flere føringer i fht fordeling av stillinger i rektors pott.
- Det bør vurderes om størrelsen på/forholdet mellom kategoriene er hensiktsmessige.

• Et tak for andel postdoktorstillinger for universitetet bør vurderes.

FU-sak 11/ 2017 Fordeling av Småforskmidler ved NMBU f.o.m 2018

Vedtak:
Ordningen fortsetter som før.

FU-sak 12/ 2017 Reviderte retningslinjer – Lagring av forskningsdata

Vedtak:
Forskningsutvalget anbefaler at retningslinjene for «Lagring av forskningsdata» tydeliggjør kravet om datahåndteringsplaner og at det legges til rette for utvikling og opplæring knyttet til lagring av forskningsdata.

FU-sak 13/ 2017 Årsrapport NMBUs forskerutdanning for 2016

Vedtak:
Tas til orientering. Forskningsutvalget ønsker å drøfte gjennomføring og kvalitetssikring av forskerutdanningen, spesielt med oppmerksomhet på internasjonalt samarbeid.

FU-sak 14/ 2017 Eventuelt

1. Innspill fra MINA - oversikt over vitenskapelig utstyr: Ønske om utvikling over vitenskapelig utstyr ved NMBU som gjøs tilgjengelig og søkbar på internett
2. Fordeling av RBO-midler Fordeles i dag 60% til fakultet som eier prosjektet og 40% til universitet. Ny budsjettmodell under utarbeidelse med virkning fra 2018
3. Intern utlysning – midler til forskningsinfrastruktur for 2017: Utarbeidelse av forslag til innstilling som legges frem for forskningsutvalget i møte 27. April

---

Møte 27. april 2017

Studenter til stede: Linn Emilie Knutsen og Synnøve Jahr

FU-sak 18/ 2017 Endring av regler for nettoinntekter fra kommersialisering og retningslinjer om arbeidsgivers rett til arbeidsresultater

Vedtak:
Forskningsutvalget anbefaler at vedlagte retningslinjer og regler oppdateres i forbindelse med etableringen av Innovasjonssenter Campus Ås AS. Endringene gjelder følgende to punkter: FU-sak 24/ 2017 Møtebok FU-møte 27. april 2017
- Studenter som frivillig ønsker dette kan overdra rettighetene til egne arbeidsresultater til NMBU.
- Den tredjedelen som tidligere gikk til NMBU sentralt går til Innovasjonssenteret Campus Ås AS i hht. samarbeidsavtalen mellom partene. Midlene brukes til å støtte kommersialisering- og entreprenørskapsaktivitet ved NMBU, og kan også benyttes til aksjekjøp eller til fond for å stimulere kommersialisering ved NMBU

FU-sak 19/ 2017 Tildeling av interne midler til forskningsinfrastruktur 2017

Vedtak:
I. Forskningsutvalgets medlemmer er habile ifht å ta beslutning om tildeling av utstyr og prosessen for innstilling av søknader ble enstemmig godkjent.

II. NMBUs Forskningsutvalg legger fakultetenes og senterens prioriteringer samt forskningsdirektørens vurderinger til grunn for årets basisutstyr (i kostnadsområdet 0,5 til 3,5 MNOK) tildeling med budsjettramme på 7 MNOK. Anbefalingen er enstemmig.

a. BIOVIT (2,088 MNOK)
b. KBM (0,600 MNOK)
c. SKP (1,543 MNOK)
d. VET (1,188 MNOK)
e. REALTEK (1,080 MNOK)
f. MINA (0,501 MNOK)

III. Forskningsutvalget anbefaler at følgende prosjekter blir satt på NMBUs veikart med prioritet for tildeling av basisutstyr 2018-2019. Anbefalingen er enstemmig.

a. Landskapslaboratorium, LANDSAM
b. BioSpecLab, REALTEK

Forskningsutvalget anbefaler at veikartsøknaden «Bioraffineringslaboratoriet» sender inn en revidert og mer helhetlig søknad ifbm utlysningen for 2018. Denne bør inkludere et bredere spekter av fagmiljø som jobber innenfor bioraffinering.

IV. Utlysningsteksten for vitenskapelig utstyr for budsjettåret 2018 legges fram for FU før publisering. Gruppen som har vurdert årets søknader bes om å sende inn sine erfaringer av prosess og kriterier for årets utlysning slik at dette kan danne ett godt grunnlag for neste års utlysning.

FU-sak 20/ 2017 Portefølje – tidsskrifter

Vedtak:

Forskningsutvalget anbefaler å etablere en samlet prosess og dokumentasjon rundt forvaltning og ressurser knyttet til abonnement på tidsskrifter og databaser ved NMBU. Prosess og dokumentasjon skal føre fram til årlig vedtak av fellespost for NMBU, og sikre prioriteringer ut fra en omforent samlingspolitikk og kriterier. Forskningsutvalget presiserer at det er viktig at prosessen ivaretar alle fagmiljøene. Universitetsbiblioteket og FU ledere (eller de FU leder utpeker) danner en gruppe som bl.a. ser på prinsippene for hvilke tidsskrifter og datatjenester som NMBU skal abonnere på og dekkes av Universitetsbibliotekets budsjett, og hva som en kan forvente at fakultetene selv dekker. Saken legges frem årlig for Forskningsutvalget. Forskningsutvalget anbefaler at det settes av mer ressurser til innkjøp av tidsskrifter da NMBU bruker vesentlig mindre midler på dette per primærbruker enn de fire store universitetene.

FU-sak 21/ 2017 Høring – NMBU campusplan 2017-2020-2040

Vedtak:

Forskningsutvalget anbefaler at innspill som fremkom i møtet innarbeides i en høringsuttalelse.
Forskningsutvalget får ett høringsutkast til gjennomlesning.
Revidert utkast til Forskningsutvalgets høringsuttalelse sendes medlemmene ultimo uke 18 med svarfrist 8. mai 2017. Viktige momenter fra Forskningsutvalgets diskusjon: FU-sak 24/ 2017 Møtebok FU-møte 27. april 2017

- Campusplanen må legge til rette for å styrke NMBUs forskning, innovasjon og samarbeid med eksterne aktører.
- Campusplanen må legge til rette for nærhet mellom fagmiljøer som har eksisterende samarbeid eller som ønsker å utvikle dette.
- Campusplanen må legge til rette for gode (tverr)faglige og administrative synergier.
- Campusplanen må legge til rette for bedre utnyttelse av NMBUs totale forskningsinfrastruktur.
- Campusplanen må sørge for nærhet til administrative tjenester for ansatte og studenter.

FU-sak 22/ 2017 Informasjonssaker

1. Opplasting og elektronisk tilgjengeliggjøring av ph.d.-avhandlinger i NMBU Brage
2. NMBU Finansieringsdagen 2017
3. Vitenskapelig publisering ved NMBU 2014-2016.
4. Nye og oppdaterte nettsider nmbu.no/forskning

Møte Juni 2017

Studenter tilstede Linn Emilie Knutsen

FU-sak 28/ 2017 2. gangsbehandling: Nye retningslinjer – fordeling av rekrutteringsstillinger ved NMBU

Forskningsutvalget anbefaler nye retningslinjer for fordeling av KDs rekrutteringsstillinger. Anbefalingene blir ikke listet opp her i årsrapporten.

- Den nye retningslinjen vil bli gjeldende f.o.m budsjettåret 2018 og ledige stillinger fordeles ved hhv campus Ås og campus Adamstuen t.o.m 2022. F.o.m 2022 legges alle ledige stillinger inn i en felles pott for hele NMBU.

FU-sak 29/ 2017 Første drøfting: Tiltak for å styrke samarbeidet med næringsliv/private og statlige virksomheter.

Forskningsutvalget anbefaler at tiltak for å styrke samarbeidet mellom NMBU og privat næringsliv og statlige virksomheter utarbeides og resulterer i en konkret handlingsplan for universitetet med bakgrunn i denne saken og diskusjon i møtet.

Møte August 2017

Studenter tilstede Linn Kristine Larsson

FU-sak 36/2017 - utkast: NMBUs innspill til revisjon av Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning

Forskningsutvalget støtter utkastet til NMBUs innspill til revisjon av Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning for planperioden 2019-2028.

I tillegg ønskes det at følgende elementer skal legges til NMBU sine innspill:
• Fokus på den frie og kritiske forskningen.
• Viktige temaer for fremtiden vil være mat og matproduksjon, energi, vann, big data, teknologi.
• Tverrfaglig forskning er viktig og det bør opprettes tverrfaglige møteplasser for å utvikle felles begrepsapparat.
• Innovasjon bygger på resultater fra både grunnforskning og anvendt forskning.
• Viktig med tydelig rollefordeling mellom utdanningsinstitusjonene, forskningsinstituttene og helsesektoren.
• Kompetanseutvikling. Viktig med midler til kontinuerlig kompetanseutvikling for ansatte.
• Karriereveiledning. Hvordan «ruste» ph.d.-kandidatene for et arbeidsliv i og utenfor akademia
• Økende studentantall (både bachelor, master og ph.d.) gjør at universitetene sliter med nok ansatte til undervisning og veiledning. Ønsker mer midler til undervisning og veiledning.

FU-sak 37/ 2017: Innspill til Tiltaksplan for 2018

Forskningsutvalget støtter forslagene til Tiltaksplan for NMBU for 2018 som beskrevet i saksfremlegget og fremhever følgende elementer:
• Anbefaler økte midler til infrastruktur.
• Viktig med støtte til søknadsutvikling.
• Anbefaler økte midler til NMBUs publikasjonsfond og fokus på OpenAccess.
• Anbefaler midler til tverrfaglige møteplasser
• Anbefaler økte midler til NMBUs tidsskriftportefølje.

FU-sak 38/ 2017 - Utlysning for budsjettåret 2018: Forskningsinfrastruktur

Forskningsutvalget anbefaler at utlysningsteksten for interne midler Forskningsinfrastruktur for budsjettåret 2018 følger samme opplegg som for budsjettåret 2017 med endringer følgende endringer:
• Kravet om at CVer fra 3-5 fagpersoner skal legges ved, erstattes av et punkt i søknadsskjemaet hvor søker må skrive en utfyllende beskrivelse av driftsmodell.
• Max søknadssum reduseres fra 3,5 til 2,5 MNOK.
• Prosjekter som står på NMBUs veikart kan kun motta midler som til sammen ikke overstiger 50% av den totale potten.
• Fakultetenes prioritering av søknader, bør inkludere en tabell hvor fakultetene skal kort rapportere om drift og finansiering av infrastruktur tildelt for 2017.

5/17 FU-sak 39/2017 - Utlysning for budsjettåret 2018: Utenlandsstipend

Forskningsutvalget anbefaler nye retningslinjer for utenlandsstipend:
• Retningslinjer for utenlandsstipend for ph.d.-kandidater og postdoktorer i rekrutteringsstillinger samt spesialistkandidater videreføres som for 2017 men justeres ifht ny organisering av NMBU av 1.1.2017, dette gjør også retningslinjer for utenlandsstipend for faste ansatte i forskertermin. I tillegg endres maksimum antall måneder man kan få støtte til fra 12 til 10 og antall steder man kan reise til reduseres fra 3 til 2.
• «Tildeling av stipend skal inkludere en skjønnsmessig vurdering av den totale forskningskvalitet».
• Søkere skal i søknaden dokumentere for samarbeid med det forskningsmiljøet de ønsker å besøke.

6/17 FU-sak 40/2017 - Forskningsetisk utvalg. Mandat og sammensetning

Forskningsutvalget anbefaler utkast til Forskningsetisk utvalg. Mandat og sammensetning.

Møte oktober 2017

Studenter tilstede Linn Kristine Larsson

FU-sak 46/ 2017 - Erfaringsutveksling - karriereutvikling og karriereveiledning

Karriereveiledning og karriereutvikling foregår i mange tilfeller i de enkelte forskergruppene og er ikke organisert som en som et eget tiltak ved fakultetene. Karriereveiledning bør gjennomføres systematisk og det bør være et lederansvar.
Det er viktig å få bachelorstudentene interessert i forskning, og det bør settes av ressurser slik at de kan inkluderes i aktive forskningsprosjekter.
Fakultetene rapporterer om utfordringer knyttet til stillingsvern og fleksibilitet ved utvikling av fagene og studieprogrammer. Karriereutvikling og veiledning av utvikling av egen kompetanse er viktig for både vitenskapelig ansatte (inkl ph.d.-kandidater) og for teknisk/ administrativt ansatte. Et kompetent støtteapparat vil støtte opp under de andre kjerneaktivitetene som forskning og undervisning.

FU-sak 47/ 2017 Kompetanse- og karriereutvikling Vitenskapelig ansatte - første drøfting

a. Forskningsutvalget anbefaler at det utvikles en felles kurskatalog med ett bredt sammensatt tilbud bestående av både eksisterende og fremtidige kurs. Tilbudet skal rettes mot vitenskapelig- og teknisk/ administrativt ansatte. Forskningsutvalget forutsetter at arbeidet skjer i nært samarbeid med fakultetene, at man ser på eksterne alternativer og inkluderer en «kost-nytte» analyse.
b. Forskningsutvalget anbefaler at det nedsettes en arbeidsgruppe for å utarbeide et mer langsiktig kompetanse- og karriereutviklingstilbud ved NMBU. Det utarbeides et mandat for arbeidsgruppen.

FU-sak 48/ 2017 - Revidert strategi ved NMBU. Førstegangsdiskusjon

Forskningsutvalget anbefaler at det, i diskusjoner om kommende NMBU strategi for årene 2019-2023, legges vekt på hva som legges i begrepet «Kvalitet i forskning og utdanning» både nasjonalt og internasjonalt og hva NMBU definerer som viktige elementer for den videre utviklingen av universitetet.

FU sak 49/2017: Forskningstermin – relevanstermin Førstegangs drøfting

De nye retningslinjene for forskningstermin bør inkludere følgende:
- Krav om utfyllende plan for forskning, undervisning og innovasjon i søknaden
- Sterkere føringer på internasjonalt samarbeid
- Forskningsterminen kan benyttes til kompetanseutvikling innen forskning, undervisning og innovasjon
- Det åpnes for å benytte heler eller deler av forskningsterminen i næringslivet og/ eller offentlig sektor.
- Forskningsterminens lengde kan være fra 2 til 12 måneder. Forskningsutvalget anbefaler også at retningslinjene for utenlandsstipend revideres slik at det kan søkes om reisestipend til reiser i Norge.

13/17 FU-sak 51/ 2017 – intern høring: Merittering av undervisning

Forskningsutvalget anbefaler at følgende elementer inkluderes i høringssvaret til nytt system for merittering av undervisning ved NMBU:
- Søkeren må dokumentere forskningsproduksjon i tillegg til utvikling av undervisning i søknaden.
- Det bør vurderes om utnevnelsen av fremragende underviser bør gis til et miljø eller forskergruppe istedenfor til en enkeltperson.
- Det er nødvendig med en gjennomgang av kriterier og retningslinjer slik at kravene innen forskning og undervisning er balanserte, tydelige og transparente
- Det er viktig å tydeliggjøre kravet om utvikling av undervisning over år slik at også de som allerede har jobbet med temaet over tid søker.
- Det bør vurderes hvor lenge man får tittelen «Fremragende underviser». Det bør være et begrenset antall undervisere som innehar en slik tittel.

Vedlegg 3 Årsrapport for Universitetets studieutvalg 2017

Årsrapport fra Universitetets Studieutvalg

Student representanter våren 2017
Halvor Kongevold
Jonas Wettre Thorsen
Ina C Storrønning
Studentrepresentanter høsten 2017
Mina Bjerke
Nina Askim Vatne (fra ST3 til ST5)
Henriette Vågen Aase (fra ST5)
Hanne Berggreen
Sakspapirene og møtebøker fra alle møter holdt i 2017 ligger ute på NMBUs nettsider:
https://www.nmbu.no/om/universitetsledelsen/utvalg/studieutvalget/2017

Møte 18.01.2017

Nye retningslinjene for Studieutvalget ved NMBU ble vedtatt 06.12.2016. Retningslinjene ble gjennomgått på møte. Sammensettingen av Studieutvalget ble endret til:

- Prorektor for utdanning (leder)
- Undervisningsleder for hvert av de 7 fakultetene
- 3 studenter oppnevnt av Studentdemokratiet
- 1 tilsatt i teknisk og administrativ stilling oppnevnt av administrasjonsdirektøren etter forslag fra enhetene og tjenestemannsorganisasjonene. Medlemmet er fortrinnsvis studieveileder.
- 1. ph.d-kandidat oppnevnt av doktorgradsforeningen ved NMBU.

Det ble orientert om Møteplanen for 2017 og Kvalitetsmelding 2016.

Møte 15.02.2017

14. februar ble det holdt et seminar for Studieutvalget. Utvalget fikk blant annet en omvisning av Læringssenteret og presentasjon av stortingsmeldingen.
På møte 15.02.2017 ble blant annet disse sakene tatt opp:

- Bruk av veileder som interne sensor i forbindelse med gradsoppgave. Studieutvalget vedtok at de ikke tilrår en endring av NMBUs nåværende praksis, og således at jf. §41-2 om intern sensor blir stående uendret. Fakultetene står fritt til å utforme egne systemer for sensurering.
- Henvendelse fra IMT om undervisningsinfrastruktur. I denne saken ber studieutvalget om at det etableres rutiner for tilsyn av undervisningslokaler. Underviseres behov skal tas med i planprosessen ved etablering av nye undervisningsrom/-bygg.
- Utlysning av midler til innovativ undervisning. Studieutvalget anbefaler en videreføring av støtteordningen, slik den ble utformet i 2016. Ordningen vil da ha et budsjett på 600 000 kroner også i 2017.
- Gjennomføring masteroppgave: Utkast til nye retningslinjer og til studentevaluering – førstegangsbehandling. Studieutvalget kom med innspill til det videre utvalget med arbeidet.
- Fordeling 20 nye studieplasser – IKT. Studieavdelingen tilrår at de 20 plassene tildeles REALTEK og det nye studieprogrammet «Master in Data Science».

Møte 26.04.17

På møte ble blant annet disse sakene tatt opp:

- Gjennomføring masteroppgave: Utkast til nye retningslinjer og til studentevaluering – andregangsbehandling. Studieutvalget ber studiedirektøren ferdigstille studentevalueringen basert på utvalgets innspill og gjennomføre en pilot med alle studenter som leverer masteroppgave våren 2017.
- Studieårets inndeling – førstegangsbehandling. Prorektor sendte i januar ut en forespørsel til fakultetene om innspill til studieårets inndeling. Til grunn for forespørselen ligger et ønske om at NMBU skal ha en semesterinndeling som i høyere grad fremmer utviklingen av undervisningen med større variasjon i programdesign, læringsaktiviteter og vurderingsformer. SU støtter igangsettelsen av arbeidet med å vurdere dagens modell og foreslå alternativer. SU ber om å få konkrete modeller lagt frem for drøfting innen utgangen av 2017.
- Utvikling av emner med mange studenter fra ulike studieprogram. Studieutvalget diskuterte flere sider av problemstillingen som ble tatt opp. Studiedirektøren legger frem saken på ny for Studieutvalget med henblikk på vurdering av rammene for gjennomføring og kvalitetsutvikling for disse emnene.
- Krav til fullføring bachelorgrad ved opptak til master – førstegangsbehandling. Hensikten med en innføring av krav til fullført bachelor for opptak til master ville være bedring av gjennomføringstallene på bachelornivå. NMBU ligger over gjennomsnittet for norske universiteter på gjennomføring på masternivå, men under for gjennomføring på bachelor. Studiedirektøren legger frem saken for andregangsbehandling med et utvidet beslutningsgrunnlag.
- Høring: NMBU Campusplan. Studieutvalget kom med innspill til høringssvar som studiedirektøren tar med seg til et utkast av høringsuttalelse som utvalgets medlemmer skal gi kommenterer på. Høringsforslaget blir så sendt inn. Noen av kommentarene som kom på møte er at planen ikke legger opp til økning i studenttallet, og behov for større fleksibilitet i undervisningsrom for å utvikle undervisningen.
-

Møte 07.06.2017

På møte ble blant annet disse sakene tatt opp:

- Programledelse og programutvikling. Det er en økende oppmerksomhet på studieprogramutvikling og studieprogramledelse. Oppmerksomhet på programnivået er et satsingsområde for NMBU i 2017. Utvikling av opplæringsmodul for programledere er et tiltak, som innebærer nybrottsarbeid ved NMBU. Utvalget drøftet rundt innholdet i en opplæringsmodul for programledere/programråd.
- Utviklingen for Læringssenteret. Utvalget var i utgangspunktet positive til en utvidelse og konkretisering av Læringssenterets oppgaver, men ser også behov for nærmere å vurdere oppgavetilfang og skjæringspunkter mot arbeidet i fagmiljøene. Studieutvalget ber om at det utarbeides et notat som kan belyse saken ytterligere og at saken legges frem for utvalget i neste møte.
- Opptaksrammer for studieåret 2017/18. Studieutvalget tilrår opptaksrammene for 2017/2018 i tråd med vedlegg i saksfremlegget.
- Booking av laboratorietid for studenter. Dette er en sak som har vært tatt opp i studenttinget flere ganger. Påmeldingssituasjonen er utfordrende for mange studenter, og det er et tydelig behov for et felles system. Studieutvalget ber studiedirektøren om å lage en helhetlig rutine for et felles påmeldingssystem til labgrupper.

- Arbeidet med ny strategi for NMBU- innspill fra SU.

Møte 12.09.2017

Det første møte etter sommerferien hadde først en seminardel. Utvalget har fått en del nye medlemmer og ny leder. Seminardelen fokuserte derfor på utvalgets mandat og rolle. Det var også en runde hvor alle fakultetene fortale om deres mottak av nye studenter ved fakultetet. Studentrepresentantene snakket om hva vi som studenter tenker er viktig i oppstarten av studiet.
På møte ble blant annet disse sakene tatt opp:

- Støtte til arbeid med læringsutbyttebeskrivelser- 2. gangs behandling. Studiedirektøren orienterte kort om arbeidet med å utvikle støtte til arbeidet med læringsutbyttebeskrivelser, og Mike Moulton fra Læringssenteret fortalte om en ny nettressurs, som skal gi råd og veiledning i arbeidet. Utvalget drøftet ulike sider ved arbeidet med å utvikle læringsutbyttebeskrivelser, herunder blant annet hvilket nivå beskrivelsene skal treffe.

Møte 19.10.17

På møte ble blant annet disse sakene tatt opp:

- Høring: Forslag til meritteringssystem for NMBU. Forslaget til meritteringssystemet ble diskutert og utvalget kom med innspill og kommenterer som studiedirektøren tar med seg i arbeidet med å lage et høringssvar. Utvalget fikk mulighet til å komme med innspill og kommentarer til høringssvaret på mail etter møte.
- Nytt studieprogram: forslag til ny 2-årig mastergrad i landskapsarkitektur ved Landsam. Programmet har fått arbeidstittelen «Masters of Landscape Architecture: Global Challenges and Solutions». Det nye programmet skal være et engelskspråklig program som bygger på bredden i fagkompetansen ved fakultetet. Studieutvalget tilrår at fakultetet arbeider videre med planene for det nye programmet slik det er beskrevet i skissen.
- Status – Ramme for studieprogramutvikling – andregangsdrøfting. Økt kvalitet i arbeidet med studieprogramutvikling er et satsingsområde for NMBU i 2017. I den forbindelse vurderes behovet for utvikling av støtte til programråd/programledere, herunder etableringen av en opplæringsmodul. Studieutvalget kom med innspill og kommentarer til skissen som ble lagt frem.
- Opptak til studieåret 2017/2018. Studieutvalget ble orientert om opptaket til NMBU for studieåret 2017/2018.

Siste møte for året vil bli holdt 30. desember. Rapport fra dette møte vil bli tatt med i referatet som kommer til Studentting 1, 2018.

Vedlegg 4 Forslag til budsjett for 2018

	Budsjettforslag 2018					
2	Studenttinget	B-2018	Forskjell	B-2017	B-2016	B-2015
3			mellom 2017-2018			
4	Refusjoner				-	-
5	Frifond NSO	50 000	0	50 000	50 000	50 000
6	Tilskudd NMBU	1 320 000	0	1 320 000	800 000	800 000
7	Inkluderingsmidler	250 000	0	250 000	250 000	250 000
8	Semesteravgift	920 000	0	920 000	920 000	920 000
9	**SUM INNTEKTER**	**2 540 000**	0	**2 540 000**	**2 020 000**	**2 020 000**
10						
11	Lønn	1 059 000	0	1 059 000	692 000	693 657
12	Arb.giveravg.	159 000	0	159 000	100 000	97 806
13	Personalforsikringer	68 000	0	68 000	15 000	10 045
14	**SUM PERSONALKOSTN.**	**1 286 000**	0	**1 286 000**	**807 000**	**801 508**
15						
16	Kurs, utdanning, opplæring, 6710	150 000	0	150 000	150 000	140 000
17	Honorarer+Oversettelse, 5330	27 000	2 000	25 000	14 000	15 000
18	Kontorhold, 6801	6 000	-6 000	12 000	12 000	10 000
19	Diverse driftsutgifter, 7700	5 000	0	5 000	3 000	5 000
20	Telefon/porto, 6901/6940	1 000	-4 000	5 000	3 000	5 000
21	Markedsføring mv, 7300	35 000	0	35 000	27 000	28 000
22	Møter, reiser, repr., 7350	34 000	9 000	25 000	15 000	19 000
23	NSO kontingent, Campus Ås	299 200	0	299 200	290 000	290 000
24	Studenttingsmøter, 7530	27 000	0	27 000	18 000	20 000
25	Reise NMBU	24 000	-1 000	25 000	24 000	26 000
26	Organisasjonsutgifter, 6821	10 000	0	10 000	6 000	18 000
27	**SUM ANDRE DR.KOSTN.**	**618 200**	0	**618 200**	**562 000**	**576 000**
28						
29	Velferdsmidler, Campus Ås	400 000	0	400 000	400 000	400 000
30	Inkluderingsmidler, NMBU	195 000	-5 000	200 000	200 000	200 000
31	Felles campustiltak				-	-
32	ISU NMBU	35 000	0	35 000	35 000	35 000
33	ESN NMBU	5 000	5 000	-	-	-
34	**SUM KULT/SOS TILTAK**	**635 000**		**635 000**	**635 000**	**635 000**
35						
36	**SUM DRIFTSKOSTNADER**	**2 539 200**		**2 539 200**	**2 004 000**	**2 012 508**
37						
38	**ÅRSRESULTAT**	**800**		**800**	**16 000**	**7 492**
39						
40	Øremerkede midler					
41						

Vedlegg 5 Regnskap 2016

Av praktiske årsaker sendes dette vedlegget ut i et separat dokument. Det vil også skrives ut papirkopier til selve Studenttingsmøtet.

Vedlegg 6 Foreløpig resultatrapport 2017

Av praktiske årsaker sendes dette vedlegget ut i et separat dokument. Det vil også skrives ut papirkopier til selve Studenttingsmøtet.

Vedlegg 7 Langtidsstrategi for Studentdemokratiet ved NMBU 2017-2020

Langtidsstrategi for Studentdemokratiet ved NMBU 2017-2020

Tema	**Hovedmål**
1. Studiekvalitet	1.1 Digitalisering • Jobbe for at undervisere bruker riktige vurderingsformer i sammenheng med de fagene de underviser i. 1.2 Læringsmiljø på universitet: • Sikre ett trygt psykisk og fysisk læringsmiljø for alle studenter ved NMBU • Jobbe for at campus er universelt utformet 1.3 Undervisningskvalitet • Jobbe for standardisering av emneevaluering • Relevant undervisning • Pedagogisk merittering 1.4 Sikre i samarbeid med NMBU at kvalitetsmeldingen fra Kunnskapsdepartementet følges opp.
2. Studentvelferd	2.1. Arbeide for å få bedre helsetilbud på Campus Ås. • En 100% psykologstilling på Ås helsestasjon • Jobber for å få et bedre fast lege tilbud. • Jobber for bedre tannlegg tilbud for studentene. 2.2 Flere togavganger i timen. • Rettet mot Østfold. • Jobbe for at regionstoget stopper på Ås. 2.3 Sørge for enn trygg og sikker forflytning av Veterinær miljø til Ås

	2.4 Sikre en god integrering av veterinærene på Ås og jobbet for å skape fellesskapsfølelse 2.5 Samarbeidet tett med SiÅs og studenten i SiÅs styret for å sikre bedre velferd til studentene.
3. Studentdemokratiet	3.1. Studenttingets Arbeidsutvalg skal jobbe mer aktivt mot NSO, og på et nasjonalt plan. 3.2 Fortsette det gode samarbeidet med andre styrer på Ås og Adamstuen 3.3 Etterstrebe god markedsføring og av Studentdemokratiet og informasjonsflyt. 3.4 Jobbe for å få på plass en kursgruppe som organisasjonen kan benytte seg av, samt sikre gode rutiner for overlapp og kontinuitet. 3.5 Autonomi i studentrådene, selvstendige enheter
4.Miljø	4.1 Sikre at det er et godt tilbud for sykkel og gode gangveier i Ås, spesielt mellom Ås sentrum og Campus. 4.2 Jobbe for at NMBU ivaretar uteområdene på Campus, og sikrer det biologiske mangfoldet.
5. Internasjonalisering	5.1 Bidra til et tettere samarbeid med SIT (Studentenes informasjonstorg) for å få flere studenter til å reise på utveksling. 5.2 Etterstrebe for et inkluderende miljø for norske og internasjonale studenter på NMBU 5.3 Sikre god kvalitet på norskkurs som blir gitt til internasjonale studenter
6. NMBU	6.1 Jobber for å møte samfunnets behov og bidra til at NMBU skal være framtidsrettet universitet. 6.2 Jobbe for å styrke borgerperspektivet ved NMBU 6.3 Samarbeidet med NMBU for å utvikle alumni nettverket 6.4 Tettere samarbeid med Ås kommune og fylkes kommune • Representant på de offentlige møtene til Ås kommune fra Studentdemokratiet ved NMBU

869 Vedlegg 8 Handlingsplan for Studentdemokratiet ved NMBU 2017

870

871 # Handlingsplan for Studentdemokratiet ved NMBU 2017

Tema	**Hovedmål**
1. Studiekvalitet	1.1 Ivareta studiekvalitet og studentarealer i Campusutviklingen • Arbeidet for at plassmangel er en viktig del av campusplan • Jobbe for ivareta Fellesbygget (et bindende bygg mellom det nye veterinær bygge og resten av campus med kantina, auditorium og biblioteket for studentene). • Arbeidet for plasseffektivisering 1.2 Følge opp arbeidet med emneevaluering. • Standardisere retningslinjer for midtveisevaluering som gjelder for alle fakulteter 1.3 Sikre at studentene blir inkludert og hørt i utarbeidelsen av pedagogisk merittering. 1.4 Utarbeide resolusjon på hva Studenttinget mener er fremdragende undervisning
2. Studentvelferd	2.1. Etterstrebe et godt samarbeid med helsestasjon og andre aktører som sikrer et godt helse tilbud på både Campus Ås og Campus Adamstuen. 2.2. Tilrettelegge for faglig og sosial aktivitet innad og på tvers av begge campusene. 2.3 Jobbe for å opprette studentombud med 100% stilling. 2.4 Tilgang til å lese gratis aviser 2.5 Jobbe for at studenter i sentrale utvalg på fakultetsnivå blir honorert for arbeidet
3. Studentdemokratiet	3.1. Sikre et godt samarbeid mellom alle styrene på Ås og Adamstuen 3.2 Jobbe for at Studentdemokratiet er mer kjent for studentene og blant studentene gjennom økt markedsføring i samarbeid med Studentrådene. 3.3 Jobbe aktivt for å øke deltakelsen i studentpolitikken ved NMBU

	3.4 Videreutvikle opplæring av tillitsvalgte i organisasjonen og følge opp nyvalgte representanter. 3.5 Sikre at man har gode instrukser for de ulike vervene i organisasjonen samt rutinger for overlapp blant tillitsvalgte i organisasjonen 3.6 Utarbeidet et politisk plattform som går ut på studentvelferd og studiekvalitet. 3.7 Sikre for at studentenes interessert blir hørt under Stortingsvalget høsten 2017
4. Miljø	4.1 Ås og studentboligene. Utvidet antall miljøstasjoner på campus. Jobbet for å etterstrebe minst en miljø stasjon i alle kantiner og største byggene 4.2 Jobbe med Follo Ren for å ha flere punkter for resirkulering i studentboligene. 4.3 Jobbe med lokale politiker og NMBU for å få regiontoget til å stoppe på Ås. 4.4 Jobbe med kommunen og NMBU for å opprette sykkelveier 4.5 Jobbe for å få flere søppelbøter rundt Campus og langs veien fra studentboligene til Ås sentrum 4.6 Sykkelskur for både sykkel og el-sykkel 4.7 Trygg oppbevaring av sykler på Campus og togstasjonen 4.8 Bedre brøyting av veier på vinteren 4.9 Fotgjengerovergang på veien mellom Eika og Pentagon
5. Internasjonalisering	5.1 Kommunisere godt på norsk og engelsk Sikre at kommunikasjonen i organisasjonen foreligger både på norsk og engelsk. 5.2 Utarbeide en politisk plattform for internasjonalisering. 5.3 Bidra til et tettere samarbeid med SIT (Studentenes informasjonstorg) på å få flere studenter til å reise ut, og oppfordre SIT til å få en mentor ordning hvor de studentene som har vært på utveksling kan dele erfaringene sine. 5.4 Jobbe for å tilrettelegge bedre oversetting for de internasjonale studentene innad i organisasjonen

Vedlegg 9 Økonomireglement for Studentdemokratiet ved NMBU

Økonomireglement for Studenttinget ved NMBU:

Vedtatt på Studenttinget 3 den 25.04.2017

Økonomireglementet for Studenttinget ved NMBU er i samsvar med vedtektene for Studentdemokratiet ved NMBU og i sammenheng med instruks for semesteravgift gitt av styret i SiÅs 19.03.98, og er underordnet disse.

Økonomireglementet skal holde tillitsvalgte i Studentdemokratiet ved NMBU orientert om de gjeldende økonomirutiner. Prosedyre og ansvarsforhold mellom Studentdemokratiet ved NMBU og SiÅs når det gjelder fastsetting og bruk av semesteravgiften i SiÅs sitt budsjett er ivaretatt i instruksen for semesteravgiften.

Studentdemokratiet ved NMBU:
Studenttinget har ansvaret for behandling av budsjettet til Studenttinget NMBU. Økonomireglementet skal opp annen hvert år for evaluering og eventuelt revidering. Det anbefales at den blir først presentert som en diskusjon sak også som en vedtak på følgende Studenttinget. Ved endringer som berører SIÅS, skal SIÅS gis anledning til å uttale seg før vedtaket fattes.

Arbeidsutvalget: Har det daglige økonomiske ansvaret i Studentdemokratiet, og er forpliktet til å opptrå i tråd med dette reglement. Arbeidsutvalget kan avgi uttalelse på vegne av Studentdemokratiet ved NMBU i budsjettspørsmål hvis Studentdemokratiet ved NMBU av praktiske årsaker er forhindret fra å uttale seg.

I situasjoner hvor Studenttingets Arbeidsutvalg har fraveket eller ser seg nødt til å fravike fra dette reglementet skal Studentting bli orientert på førstkommende Studentting.

SiÅs: Plikter å opptre i tråd med instruksen for semesteravgift når det gjelder beslutningsprosessen mellom Studentdemokratiet ved NMBU og SiÅs i forbindelse med fastsetting og bruk av semesteravgiften i SiÅs sitt budsjett.

§1. Fullmakter

-

- **a.** Arbeidsutvalget har fullmakt til å foreta omdisponeringer mellom poster på vedtatt budsjett med inntil kr. 5000,- dette gjelder enkelt tilfelle. Ytterligere omdisponeringer av inntekt/utgift fra semesteravgiften framlegges Studenttinget til orientering, og for SiÅs til avgjørelse.

-

§2. Utbetalinger

- **a.** Leder i Studenttingets Arbeidsutvalget og organisasjonssekretær skal attestere på at faktura/regning er i samsvar med avtale og at varen eller tjenesten er mottatt.
- **b.** Regninger skal være attestert og anvist før utbetaling finner sted.
- **c.** Ved leders fravær (ferier, sykdom eller ved andre lengre fravær) har nestleder i Studenttingets Arbeidsutvalg fullmakt til å attestere utbetaling sammen med organisasjonssekretæren
- **d.** Ingen kan anvise utbetalinger til seg selv. Dette betyr at nestleder av Arbeidsutvalget må anvise utbetalinger til leder i Arbeidsutvalg eller organisasjonssekretær.

e. Alle utbetalinger fra Studentdemokratiet ved NMBU gjøres over bankkonto.

§3. Reisekostnader

a. Alle reiser som skal betales av Studenttinget NMBU skal forhånds godkjennes av Leder i Studenttingets Arbeidsutvalg
b. Studenttinget NMBU dekker reisegodtgjørelse for tillitsvalgte som representerer organisasjonen på arrangementer.
c. Hovedregel er at reiser skal gjøres opp etter regning.
d. Representantene for Studenttinget NMBU gis kjøregodtgjørelse i henhold til statens gjeldende satser.
e. Ved bruk av egen bil over lange avstander der det går rutegående transport refunderes utgifter som tilsvarer billigste reisemåte.
f. Arrangementer i regi av Norsk Student Organisasjon (NSO) dekkes av Norsk Student Organisasjon og er ivaretatt i økonomireglementer til Norsk Student Organisasjon.

§4. Utgifter til mat

a. Utgifter til mat dekkes ved reiser i forbindelse med Studentdemokratiet NMBUs virksomhet, med inntil kr 300 per døgn.
b. Utgifter til mat dekkes ikke ved møter/kurs/arrangementer dersom dette dekkes av arrangøren eller er inkludert i en evt. deltakeravgift.
c. På arrangementer i Studenttinget NMBUs regi hvor det er felles bespisning, dekker Studenttinget NMBU utgifter med inntil kr. 150,- pr. person. I tilfeller hvor dette ikke er innenfor den økonomiske rammen, foretar Arbeidsutvalget en særskilt vurdering.

Vedlegg 10 Forslag til Handlingsplan for Studentdemokratiet ved NMBU 2018

Forslag til Handlingsplan for Studentdemokratiet ved NMBU 2018

Tema	**Hovedmål**
1. Studiekvalitet	1.1 Ivareta studiekvalitet og studentarealer i Campusutviklingen. 1.2 Sikre god kvalitet i eksamenslokaler. 1.3 Utvikle gode indikator på kvalitet i undervisning ved NMBU. 1.4 Jobbe mot mer forskningsbasert undervisning.
2. Studentvelferd	2.1 Utbedre helsetilbudet på Ås helsestasjon. 2.2 Arbeide for bedret tilbud innen fastlege og tannlege for studenter i Ås kommune. 2.3 Jobbe for utvidet mat og drikke tilbud på Campus Ås.

3. Studentdemokratiet	3.1 Bedre samarbeidet med informasjonsflyt og kjennskap til organisasjonen mellom Studentrådene og Arbeidsutvalget. 3.2 Jobbe aktivt med kompetansebygging internt i organisasjonen. 3.3 Følge opp rutiner for overlapp i Studentdemokratiet. 3.4 Kartlegge behovet for ytterligere politiske dokumenter på NMBU.
4. Miljø	4.1 Jobbe med å utbedre kollektivtilbudet for studenter. 4.2 Sikre det biologiske mangfoldet i Campusplan utviklingen. 4.3 Utbedre sykkeltilbudet på Ås.
5. Internasjonalisering	5.1 Jobbe for å utbedre språk og kommunikasjon på NMBU og SiÅs. 5.2 Utvikle en mentorordning for studenter i tilknytning ut- og innveksling. 5.3 Følge opp tiltak som skal øke utveksling på NMBU.