

MØTEPROTOKOLL

NMBU Forskningsutvalget

Dato: 12.10.2017 kl. 9:00-14:00

Sted: Campus Ås, Håkonshall

Tilstede: Trine Marie L'Abée-Lund, Jan Vermaat, Annegreth Dietze-Schirdewahn, Odd Arne Rognli, Harsha Ratnaweera, Leiv Sigve Håvarstein, Ida Beitnes Johansen, Linn Kristine Larsson, Hanne Hellerud Hansen, Ragnhild Solheim, Øystein Johnsen

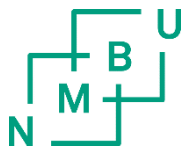
**Møtende
varamedlemmer:** Frode Alfnes

Forfall: Arild Angelsen, Eivind Seim, Kine Svensson

Andre:

Protokollfører: Solveig Fossum-Raunehaug

SAKSLISTE			Side
Vedtakssaker			
7/17	16/06055-18	FU-sak 44/ 2017 Godkjenning av innkalling og saksliste	3
8/17	16/06055-20	FU-sak 45/ 2017 - Status FFU	3
9/17	16/06055-21	FU-sak 46/ 2017 - Erfaringsutveksling - karriereutvikling og karriereveiledning	4
10/17	17/04292-1	FU-sak 47/ 2017 Kompetanse- og karriereutvikling Vitenskapelig ansatte - første drøfting	5



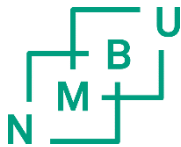
11/17	16/06055-22	FU-sak 48/ 2017 - Ny strategi ved NMBU. Førstegangsdiskusjon	6
12/17	17/04249-1	FU sak 49/2017: Forskningstermin – relevantstermin Førstegangs drøfting	7
13/17	17/04206-1	FU-sak 51/ 2017 – intern høring: Merittering av undervisning	8
14/17	17/04301-1	FU-sak 52/2017 - DORA deklarasjonen	9
Drøftingssaker			
Orienteringssaker			
3/17	16/06055-23	FU-sak 53/ 2017 - Informasjonssaker	9
Referatsaker			

Info til/ fra prorektor:

- NMBU nye administrasjonsdirektør Lars Atle Holm startet 11. oktober 2017
- NMBU i regi av Innovasjonssenteret CAMPUS ÅS AS er hovedarrangør av SERUM konferansen 2017 som går av stabelen 15. nov på Samfunnet, campus Ås. Dette er en konferanse med fokus på innovasjon og entreprenørskap og IDE prisen 2017 skal bl.a. deles ut. Mange gode foredrag og workshops for ansatte og studenter. Det oppfordres til å informere om konferansen ved fakultetene.
- I forbindelse med Brit Salbus 70 års dag ble det arrangert et CERAD seminar med mange spennende foredrag.
- Innovasjonssenter CAMPUS ÅS AS har fått nytt navn – ARD AS. Navnet betyr plog.



- NMBU planlegger en til to søknader ifbm utlysningen FME-samfunnsvitenskap.
- Forskningsrådet planlegger en ny SFI utlysning som sannsynligvis legges ut høsten 2018.



7/17 FU-sak 44/ 2017 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 NMBU Forskningsutvalget	12.10.2017	7/17

Forslag til vedtak

Forskningsutvalget godkjenner innkalling og saksliste.

Vedtak

Forskningsutvalget godkjenner innkalling og saksliste.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

8/17 FU-sak 45/ 2017 - Status FFU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 NMBU Forskningsutvalget	12.10.2017	8/17

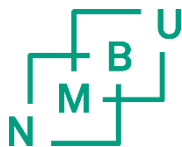
Forslag til vedtak

Forskningsutvalget tar status FFU til orientering.

Vedtak

Forskningsutvalget tar status FFU til orientering.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



9/17 FU-sak 46/ 2017 - Erfaringsutveksling - karriereutvikling og karriereveiledning

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 NMBU Forskningsutvalget	12.10.2017	9/17

Forslag til vedtak

Forskningsutvalget anbefaler at det legges vekt på følgende elementer knyttet til karriereutvikling og karriereveiledning.

Fylles inn i møtet

[Innledning ved Odd Arne Rognli, BIOVIT](#) og Annegreth Dietze-Schirdewahn, LANDSAM.

Runde rundt bordet med innspill fra fakultetenes representanter og representantene for studentene, midlertidig ansatte og teknisk/ administrativt ansatte.

Vedtak

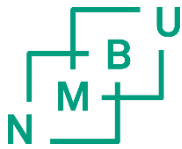
Oppsummering av innspillene:

Karriereveiledning og karriereutvikling foregår i mange tilfeller i de enkelte forskergruppene og er ikke organisert som en som et eget tiltak ved fakultetene. Mange inkluderer karriereveiledning i medarbeidersamtaler, men dette gjennomføres ikke systematisk hos alle fakultetene. KBM har gjennomført medarbeidersamtaler (av dekan eller forskningsgruppeledere) i mange år, men det har vært større utfordringer ved andre fakulteter med å få dette gjennomført. Karriereveiledning bør gjennomføres systematisk og det bør være et lederansvar. Veileder spiller en viktig rolle i kontakten med ph.d.-kandidater og postdoktorer og kan være en veileder innen karriere og karriereutvikling i tillegg til faglig veileder.

VET og BIOVIT gjennomfører årlige ph.d.-dager med hovedfokus på faglig utvikling, men VET skal i år ha med sine talentdeltakere for å la ph.d.-kandidatene lære av deres erfaringer. VET har i tillegg sendt seks ph.d.-kandidater/ postdoktorer på karriereutviklingskurs i 2017.

Det er viktig å fokusere på karriereveier utenfor academia når man veileder yngre forskere og studenter, men også å ta vare på de dyktigste masterstudentene for ansettelse i ph.d.-stillinger. Det er viktig å få bachelorstudentene interessert i forskning, og det bør settes av ressurser slik at de kan inkluderes i aktive forskningsprosjekter.

Fakultetene rapporterer om utfordringer knyttet til stillingsvern og fleksibilitet ved utvikling av fagene og studieprogrammer.



Karriereutvikling og veiledning av utvikling av egen kompetanse er viktig for både vitenskapelig ansatte (inkl ph.d.-kandidater) og for teknisk/administrativt ansatte. Et kompetent støtteapparat vil støtte opp under de andre kjerneaktivitetene som forskning og undervisning. Teknisk og administrativt personell må få tid og ressurser til kompetanseheving. Forskningsrådet har også innført krav om karriereutviklingsplaner som må inn i søknader om postdoktorprosjekt. Forskningsrådets mal kan også benyttes i andre sammenhenger knyttet til plan for karriereutvikling.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

10/17 FU-sak 47/ 2017 Kompetanse- og karriereutvikling Vitenskapelig ansatte - første drøfting

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 NMBU Forskningsutvalget	12.10.2017	10/17

Forslag til vedtak

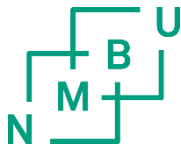
Forskningsutvalget anbefaler at det utvikles en felles kurskatalog med ett bredt sammensatt tilbud bestående av både eksisterende og fremtidige kurs. Forskningsutvalget forutsetter at arbeidet skjer i nært samarbeid med fakultetene.

Forskningsutvalget anbefaler at det nedsettes en arbeidsgruppe for å utarbeide denne oversikten. Arbeidsgruppen skal som trinn 2 i sitt arbeid, foreslå hvordan kompetanse- og karriereutviklingstiltak ved NMBU bør koordineres, samt utvikle en helhetlig kompetanse- og karrierepolitikk for vitenskapelig ansatte.

Vedtak

- a. Forskningsutvalget anbefaler at det utvikles en felles kurskatalog med ett bredt sammensatt tilbud bestående av både eksisterende og fremtidige kurs. Tilbudet skal rettes mot vitenskapelig- og teknisk/administrativt ansatte. Forskningsutvalget forutsetter at arbeidet skjer i nært samarbeid med fakultetene, at man ser på eksterne alternativer og inkluderer en «kost-nytte» analyse.
- b. Forskningsutvalget anbefaler at det nedsettes en arbeidsgruppe for å utarbeide et mer langsiktig kompetanse- og karriereutviklingstilbud ved NMBU. Det utarbeides et mandat for arbeidsgruppen.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



11/17 FU-sak 48/ 2017 - Revidert strategi ved NMBU. **Førstegangsdiskusjon**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 NMBU Forskningsutvalget	12.10.2017	11/17

Forslag til vedtak

Forskningsutvalget anbefaler at det, i diskusjoner om kommende NMBU strategi for årene 2019-2023, legges vekt på følgende elementer:

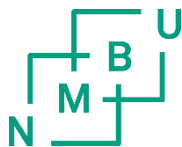
Fylles inn i møtet

Vedtak

Forskningsutvalget anbefaler at det, i diskusjoner om kommende NMBU strategi for årene 2019-2023, legges vekt på hva som legges i begrepet «Kvalitet i forskning og utdanning» både nasjonalt og internasjonalt og hva NMBU definerer som viktige elementer for den videre utviklingen av universitetet.

Forskningsutvalget anbefaler at saken kommer til ny behandling for konkretisering av innspill til NMBU strategien 2019-2023. Noen av forskningslederne vil bli spurt om å forberede innlegg knyttet til temaet forskningskvalitet.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



12/17 FU sak 49/2017: Forskningstermin – relevanstermin Førstegangs drøfting

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 NMBU Forskningsutvalget	12.10.2017	12/17

Forslag til vedtak

Forskningsutvalget tar notatet til orientering og ber forskningsdirektøren fremme forslag om
(...)

Innledning ved prorektor Øystein Johnsen

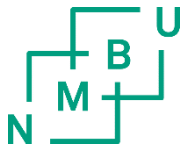
Vedtak

Forskningsutvalget tar notatet til orientering og ber forskningsdirektøren fremme forslag om nye retningslinjer for forskningstermin. De nye retningslinjene bør inkludere følgende:

- Krav om utfyllende plan for forskning, undervisning og innovasjon i søknaden
- Sterkere føringer på internasjonalt samarbeid
- Forskningsterminen kan benyttes til kompetanseutvikling innen forskning, undervisning og innovasjon
- Det åpnes for å benytte heler eller deler av forskningsterminen i næringslivet og/ eller offentlig sektor.
- Forskningsterminens lengde kan være fra 2 til 12 måneder.

Forskningsutvalget anbefaler også at retningslinjene for utenlandsstipend revideres slik at det kan søkes om reisestipend til reiser i Norge.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



13/17 FU-sak 51/ 2017 – intern høring: Merittering av undervisning

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 NMBU Forskningsutvalget	12.10.2017	13/17

Forslag til vedtak

Forskningsutvalget anbefaler at følgende elementer inkluderes i høringssvaret til nytt system for merittering av undervisning ved NMBU:

Fylles inn i møtet

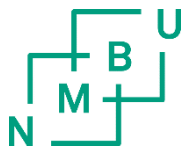
Prorektor for utdanning Solve Sæbø presenterte arbeidsgruppens anbefalinger.

Vedtak

Forskningsutvalget anbefaler at følgende elementer inkluderes i høringssvaret til nytt system for merittering av undervisning ved NMBU:

- Det er viktig med tett kobling mellom forskning og undervisning. Søkeren må dokumentere forskningsproduksjon i tillegg til utvikling av undervisning i søknaden.
- Det bør vurderes om utnevnelser av fremragende underviser bør gis til et miljø eller forskergruppe istedenfor til en enkeltperson. Dette er en modell som brukes i SFU ordningen.
- Det er nødvendig med en gjennomgang av kriterier og retningslinjer slik at kravene innen forskning og undervisning er balanserte, tydelige og transparente:
 - Lønnspolitikken
 - Rekrutteringsprosesser (inkl utlysningstekster og komiteenes informasjon av krav i utlysningene)
 - Retningslinjer for forskningstermin
 - Retningslinjer for ansettelse i undervisning- og forskerstillinger
- Det er viktig å tydeliggjøre kravet om utvikling av undervisning over år slik at også de som allerede har jobbet med temaet over tid søker.
- Det bør vurderes hvor lenge man får tittelen «Fremragende underviser». Det bør være et begrenset antall undervisere som innehar en slik tittel da det kan gi signal om at alle de andre er middelmådige undervisere.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]



14/17 FU-sak 52/2017 - DORA deklarasjonen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 NMBU Forskningsutvalget	12.10.2017	14/17

Forslag til vedtak

The San Francisco Declaration on Research Assessment (DORA) er et initiativ for å endre måten hvorpå forskning vurderes. Initiativtagerne bygger på en teori om, at det er blitt en over-avhengighet av bibliometriske metoder. Forskningsutvalget ved NMBU er langt på vei enige i denne analyse og mener at de 18 anbefalinger som gis i DORA er gode tiltak mot denne utviklingen.

Konklusjon:

Forskningsutvalget vil anbefale at NMBUs rektor signerer The San Francisco Declaration on Research Assessment (DORA).

Vedtak

Saken er utsatt til FU møte 30. nov 2017.

[Lagre] [Lagre endelig vedtak]

<u>Saknr</u>	<u>Arkivsak</u>	<u>Tittel</u>
3/17	16/06055-23	FU-sak 53/ 2017 – Informasjonssaker 1. Om å ta betalt for veiledning av doktorgradskandidater 2. Ny vitnemålsmal for ph.d.-graden 3. Forskningsrådets krav om arkivering og åpen tilgang for forskningsartikler 4. Informasjon om arrangementer

Sted, Ås 18. okt 2017

Møteleder, Øystein Johnsen