



Karriereveiledning og karriereutvikling

BIOVIT

12.10.17

Karriereveiledning

- Hva slags fokus har fakultetet på karriereveiledning?
 - Lite fokus og ikke organisert
 - Del av medarbeidersamtaler (utfordringer organisatorisk)
 - Foregår i den enkelte forskergruppe (prosjektleder, veileder ⇔ Phd studenter, post docs)
 - Ingen oversikt over omfang og rutiner
 - Vel så viktig å fraråde kandidater om å gå videre med forskerkarriere som å utvikle talentene
 - Arrangerer ikke karrieredager
 - Biovit Science Day – starter i høst, kan utvikles i denne retning
 - IPV har hatt PhD dag noen år – fokus på framdrift, ikke karriere
- BIOVIT har ingen plan i dag for hvordan vi rekrutterer til akademia og samfunnet for øvrig?
 - Vil endre prosedyrene for tildeling av PhD stillinger, fange opp egne gode MSc studenter i større grad

Karriereutvikling

- Stillingsvern en utfordring – karriereutvikling for midlertidig ansatte forskere ved NMBU er svært dårlig
 - Bachelorstudenter
 - Må involveres i forskergruppene, tilbys forskningsoppgaver på laboratorier (NTNU etc)
 - Bevisstgjøre på muligheten for å ta PhD
 - Undervisningsopplegg – må lære generisk kunnskap om forskningsmetode tidlig i studiet
 - Slippe de unge til tidlig, gi ansvar til PhD studenter og Post Docs (journalklubb, seminarer etc)
 - Lederutviklingsprogram
 - Annum til faggrupper
 - Kompetanseheving for teknisk støttepersonell
-