

Hvordan gjør vi forskningen bedre på VET?

FU-møte 31. august 2017 - Adamstua

Bakgrunnsinfo

- VET har 333 årsverk (ifølge Campusplanen)
- Fire institutter – ca 80-120 ansatte per institutt
- To prekliniske institutt
 - Basalfag og akvamedisin
 - Mattrygghet og infeksjonsbiologi
- To kliniske institutt
 - Produksjonsdyrmedisin
 - Sports- og familiedyr



Før 2014:

Prorektor – med ansvar for forskning

UFE – Utvalg for forskning og etikk

Instituttledere

2014-2016:

Dekan og prodekan på VETBIO

Instituttledere

Fra 2017:

Instituttledere, dekan

(FU-VET og FU-representanter)



Hvem tar faktisk ansvar

- Enkeltforskere
 - Journal clubs
 - Initiativ til større søknader
 - Samarbeid
- Instituttledere/dekan
 - Ber grupper snakke sammen og samarbeide
 - Samordner store søknader
 - Oppmuntrer de yngre forskerne
 - Setter EU-rådgiverne i kontakt med potensielle prosjektsøkere



Samarbeid med næringslivet/samfunnsaktører

- Forskningsseminar og kontaktmøter med bransjeaktører/offentlige institusjoner
 - Tine, Animalia, Geno m.fl.
 - Mattilsynet/Veterinærinstituttet/Folkehelseinstituttet
- Representasjon i programråd i NFR
- Deltar på viktige møteplasser når vi kan, men for dårlig samordnet (tilfeldigheter avgjør noen ganger)
- Innad på NMBU: IHA, RealTek, KBM



EU-forskning

- Instituttledere kobler enkeltforskere med EU-rådgiverne
- Forskere som har hatt/har EU-prosjekt har møtt utfordringer
 - det er til dels en skepsis til å involvere seg i EU-prosjekter
 - Incentivordninger kunne kompensert for dette.

Forskerlinjen

- Flott måte å rekruttere veterinærer til forskning
- Krever mer intens oppfølging av veilederne
- Gjøre oppleggene mer uniforme på hele VET





Forskerlinjestudent Håvard Bjørgens arbeid ble avgjørende, ifølge NMBU-professorene. Her er han ute og tar prøver. (Foto: NMBU)

De svarte flekkene i fiskekjøttet skyldes virus. Funnet av årsaken til flekkene kan få stor betydning for fiskerinæringen. (Foto: NMBU)

Løste gåten med de mørke flekkene i laks

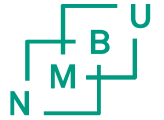
I mange år har mørke flekker i muskelfiletten på oppdrettslaks vært et stort problem. En students bidrag var avgjørende i forskningen som nå viser at et virus er årsaken til flekkene.

Hva har vi fått til?

- Phd-utdanningen:
 - Men; vi ønsker å innføre Phd-dag – inspirert fra Campus Ås
- Rekruttering:
 - Forbedret rekrutteringsprosesser for phd og postdok – blir satt pris på av forskerne
- God støtte (og lite byråkrati) når forskerne først har tatt initiativet og er i gang



Vi har en jobb å gjøre



For mye ansvar for forskningen er overlatt til enkeltforskere

Oppsummert



- Må ha en dedikert person med ansvar for forskning for hele fakultetet
- Systematisk oppfølging mtp søknadsskriving er mangelvare
 - for eksempel samkjøring/tenke strategisk/større
 - Bedre oppfølging, klarere forventninger til de som ikke er aktive
 - Øke kvalitet ved publisering (bruke talentene mer?)
- Være i forkant med å påvirke utlysninger
- Utvikle FU-representantenes rolle?
- Ha tydeligere/forutsigbare ordninger rundt EU-forskning
- Forutsigbare incentivordninger er etterspurt fra forskerne

Gode enkeltforskere drar lasset

Vi bør lære mer om hvordan det gjøres på Campus Ås – kopiere de gode ideene.

