Norges miljø- og biovitenskapelige universitet
Forskning, innovasjon og eksternt samarbeid (FIE)

Forskningsutvalget møtedato 1.6.2017

For godkjenning per e-post innen 17.6.2017

FU-sak 32 MØTEBOK 1. juni 2017

FU representanter tilstede:
- Halvor Hektoen, prorektor og leder av Forskningsutvalget
- Trine L`Abbe Lund, VET
- Dag Inge Våge, BIOVIT
- Leiv Sigve Håvarstein, KBM
- Arild Angelsen, HH
- Susanne Eich-Greatorex, MINA
- Annegreth Dietze-Schirdewahn, LANDSAM
- Ida Beitnes Johansen, representant for midlertidige ansatte
- Linn Emilie Knutsen, student
- Eivind Seim, ph.d.-kandidat
- Kine Svensson, ph.d.-kandidat
- Hanne Hellerud Hansen, representant for teknisk-administrativt tilsatte

Andre:
Jan Vermaat, MINA
Bjarne Bråstad, leder FUU BIOVIT

Forfall:
- Harsha Ratnaweera, REALTEK
- Synnøve Jahr, student

Fra Universitetsadministrasjonen:
- Ragnhild Solheim, Forsknings- og innovasjonsdirektør
- Solveig Fossum-Raunehaug, seniorrådgiver, Forskning, FIE
- Colin Murphy, seniorrådgiver Forskning, FIE, sak 29

Møteleder:
- Halvor Hektoen

Møtebok:
- Solveig Fossum-Raunehaug

FU-sak 25/ 2017 Godkjenning av innkalling og saksliste

Dokument:
Innkalling med saksliste inkl. godkjent Møtebok fra FU-møte 27. april 2017.

Vedtak:
Innkalling og saksliste godkjent.

FU-sak 26/ 2016 Status FFU

Dokument:
Muntlig i møtet

Vedtak:

Forskningsutvalget tar status FFU til orientering.

FU-sak 27/ 2017 Årlig seminar: Forskerutdanningen ved NMBU: Del 1: Kvalitet i ph.d.-utdanningen? Del 2: Hva er praksis?

Dokument:
Saksframstilling med vedlegg.

Vedtak:

Forskningsutvalget anbefaler følgende fokusområder for det neste året:

1. Rekruttering. Hvordan sikre de beste kandidatene?
2. Sikre bedre prosesser og samarbeid ved eksterne ph.d.-kandidater, spesielt kandidater fra NOFIMA, VI og NIBIO.
3. Lage retningslinjer for veiledning og «bench fee» for kandidater med ekstern finansiering.

4. Lage retningslinjer for habilitet ved oppnevning av medlemmer til bedømmelseskomite.

FU-sak 28/ 2017 2. gangsbehandling: Nye retningslinjer – fordeling av rekrutteringsstillinger ved NMBU

Dokument:

Saksframstilling med vedlegg.

Vedtak:

Forskningsutvalget anbefaler nye retningslinjer for fordeling av KDs rekrutteringsstillinger gjelder som følger:

- **Kategori 1 stillinger** i fakultetenes ramme: Forskningsutvalget anbefaler at modell 1 (nåværende modell) brukes for fordeling.
  Stemmegivning:
  For modell 1: 9 representanter
  For modell 2: 0 representanter
  For modell 3: 3 representanter

- **Kategori 2 stillinger:**
  Stemmegiving ble avholdt i "følgende rekkefølge". Antall stemmeberettigede er 12.

  a) Stemmegivning «ta hensyn til gjennomsnitt publikasjonspoeng/ UFF siste *tre* år (modell 1) mot gjennomsnitt publikasjonspoeng/ UFF siste *fem* år (modell 2):

  For modell 1: 1 representant
  For modell 2: 11 representanter

  Konklusjon a): Modell 1 utgår

  b) Stemmegivning bruk av publikasjonspoeng per *førstestilling* (modell 3) mot bruk av publikasjonspoeng per *UFF* (modell 2 og 4):

  For publikasjonspoeng per *førstestilling*: 1 representant
  For publikasjonspoeng per *UFF*: 11 representanter

  Konklusjon b): Modell 3 utgår

c) Stemmegivning modell 2 mot modell 4:

For modell 2: 10 representanter
For modell 4: 2 representanter

Konklusjon c): Modell 4 utgår

Endeling konklusjon: Forskningsutvalget anbefaler at modell 2 brukes for fordeling av KDs rekrutteringsstillinger.

- **Kategori 3 stillinger i «rektors pott»:** Forskningsutvalget anbefaler at dagens føringer videreføres.
  Stemmegivning:
  For dagens føringer: 7 representanter
  For å inkludere føringen «Likestilling»: 5 representanter

  Det bør oppfordres til at «Likestilling» tillegges vekt ved fordeling av stillinger ved fakultetene.

- Andelen stillinger i kategori 3 rektors pott beholdes på 20%. I særlige tilfeller kan rektors pott økes og stillinger tas da fra kategori 2.

- Andelen stillinger som brukes som postdoktor skal ikke overstige 10% totalt.
  Stemmegivning: 8 representanter for, 4 representanter mot.

- Den nye retningslinjen vil bli gjeldende f.o.m budsjettåret 2018 og ledige stillinger fordeles ved hhv campus Ås og campus Adamstuen t.o.m 2022. F.o.m 2022 legges alle ledige stillinger inn i en felles pott for hele NMBU.

FU-sak 29/ 2017 Første drøfting: Tiltak for å styrke samarbeidet med næringsliv/private og statlige virksomheter.

Dokument:

Saksframstilling med vedlegg.

Vedtak:

Forskningsutvalget anbefaler at tiltak for å styrke samarbeidet mellom NMBU og privat næringsliv og statlige virksomheter utarbeides og resulterer i en konkret handlingsplan for universitetet med bakgrunn i denne saken og diskusjon i møtet. Handlingsplanen legges frem for Forskningsutvalget høsten 2017.

FU-sak 30/ 2017 Informasjonssaker

1. Informasjon om opplasting av artikler i NMBU Brage
2. NMBU Finansieringsdagen 2017. **Påmeldingsfrist 6. juni 2017.**

FU-sak 31/2017 Eventuelt

Ingen saker

Møtebok slutt