



US 29/2017

REKTORS ORIENTERING TIL UNIVERSITETSSTYRET

Saksansvarlig: Mari Sundli Tveit
Saksbehandler(e): Lise Gorseth
Arkiv nr: 16/00158

Fremragende Forskning og Utdanning (FFU)

Prestisjeprosjekter:

Prof. Vincent Eijsink, KBM er gjennom Forskningsrådets Digitalt Liv Norge tildelt prosjektet Optimized oxidative enzyme systems for efficient conversion of lignocellulose to valuable products (OXYMOD). NMBU har to av ti prosjekter i Digitalt Liv Norge som er en nasjonal satsing på bioteknologisk forskning og innovasjon. NMBU er nå i kontraktsfase med ERA-net-prosjektene og Horisont2020-prosjektene som ble tildelt på slutten av 2016. Oversikt over prestisjeprojekter ved NMBU gjennom programmer i Forskningsrådet og EU finnes på nett: <https://www.nmbu.no/forskning/forskere/toppforskning>

Satsing på talenter:

NMBUs Talentutviklingsprogram. Det ble gjennomført et oppstartsseminar 25. januar 2017 for de sju nye deltakerne med informasjon om programmet og inspirasjonsforedrag av Prof. Ruth Haug ved Noragric. Presentasjon av de nye deltakerne finnes her:

<https://www.nmbu.no/aktuelt/node/30235>

Les mer informasjon om alle deltakerne her: <http://historier.nmbu.no/nmbu-talenter/>

Det vil bli utlyst midler til utvikling av innovativ undervisning i februar/mars. Utlysingsrunden vil være lik foregående år. De prosjektene som fikk tildelt midler i 2016 har vist frem prosjektene sine både ved RSA-møtet i januar (se under) og ved besøk av statssekretær Bjørn Haugstad, Kunnskapsdepartementet, i februar.

Kvalitet i alle ledd:

Det gjennomføres ett kurs i prosjektledelse og tre kurs i presentasjonsteknikk for ph.d.-kandidater i vårsemesteret, og kurset i forsknings- og utdanningsledelse arrangeres for andre gang og har oppstart mai/juni. Arbeidet med å utvikle et meritteringssystem for undervisning for NMBU er startet. Det tas sikte på at et system for merittering kan implementeres fra januar 2018.

Rådet for samarbeid med arbeidslivet (RSA):

RSA-møte nr. 2 ble holdt 20. januar med Utdanning som tema. NMBU presenterte prosjekter om innovative måter å gi undervisning på, og inviterte til dialog mellom RSAs medlemmer og utdanningsansvarlige om universitetets studieprogrammets dybde og profil. Dialogen samlet ca 45 personer. Programmet finner du her:

<http://intern.nmbu.no/forsiden/artikkel/mote-i-nmbus-rad-for-samarbeid-med-arbeidslivet-rsa>

Regjeringens Toppmøte om grønn omstilling 1. mars

Rektor var invitert til å være en av fire innlederne på regjeringens Toppmøte om grønn omstilling. Rektors tema: *Hva er NMBUs bidrag til grønn omstilling, med særlig vekt på høyere utdanning?*

Besøk på NMBU siden sist

Statssekretær i Kunnskapsdepartementet, Bjørn Haugstad, besøkte NMBU den 9. februar for å være med på den offisielle åpningen av Bio4Fuels. I tillegg fikk han et omfattende faglig program med temaer innen forskning, utdanning og innovasjon.

NMBU fikk vist fram sin forskning innen temaene bioøkonomi, digitalisering og robotisering da Kommunal- og moderniseringsminister Jan Tore Sanner, besøkte NMBU den 31. januar. Landbruks- og matminister Jon Georg Dale på besøk til NMBU den 21. februar for å få vite mer om teknologi i fjøsdrift.

Rektor minner samtidig om at NMBU får besøk av Kronprinsparet den 23. mars. Program og informasjon vil bli sendt ut til alle styrets medlemmer.

Kjønnspoeng

Viser til saken i På Høyden. <http://pahoyden.no/2017/02/bryt-lova-med-mannskvotering> som hadde utspring i et spørsmål i Stortinget. <https://www.stortinget.no/no/Saker-og-publikasjoner/Sporsmal/Skriftlige-sporsmal-og-svar/Skriftlig-sporsmal/?qid=67958>

NMBU/NVH innførte 2 tilleggspoeng for menn på veterinærstudiet og dyrepleierstudiet fra opptaket 2004. Det ble sendt brev til Kunnskapsdepartementet og det er KD som bestemt i tråd med opptaksforskriften. Det er i perioden 2014-2016 26 menn som har fått tilbud på veterinærstudiet foran kvinner pga disse 2 tilleggspoengene. Foreløpig er det uavklart fra KD om NMBU kan fortsette med denne ordningen.

PR-barometeret

NMBU måler organisasjonens omdømme hos ulike målgrupper. Gjennom deltakelse i PR Barometeret annethvert år måles journalisters opplevelse av NMBU på områdene aktivt og generelt pressearbeid, image og toppledelsen.

PR Barometeret viser at NMBU ligger i tet i sektoren og scorer på topp innen aktivt pressearbeid sammenlignet med de andre universitetene.

Journalistene gir god tilbakemelding på ledelsens tilgjengelighet og kommunikasjon med pressen, og påpeker at aktiv profilering av NMBU har en viktig effekt på organisasjonens omdømme.

Orientering om omorganiseringen

Se vedlegg 1.

01.03.2017

Mari Sundli Tveit
Rektor

Vedlegg 1: Orientering om omorganiseringen

Det er lagt betydelig vekt på informasjonsarbeidet i forbindelse med omorganiseringen. Kommunikasjonsavdelingen og personal- og organisasjonsavdelingen har hatt ukentlig gjennomgang av status omorganiseringen og det har vært lagt ut oppdatering og nyheter hver uke på omstillingssidene.

Sentralt ansettelsesutvalg for lederstillinger er oppnevnt:

Rektor Mari Sundli Tveit (leder)

Administrasjonsdirektør Siri Margrethe Løksa

Dekan Cecilie Rolstad Denby

Stein Ragnar Moe

vara: Gro Holter

Cathrine Trangerud

vara: Manfred Heun

Fakultetsstyrene

Alle fakultetsstyrene har hatt sitt første møte i overgangen januar – februar. Det har vært gjennomført halvdags styreopplæring for fakultetsstyrene ved ledelsessekretariatet og personal- og organisasjonsavdelingen.

Dekanstillingene:

Alle innstillingsutvalg er oppnevnt og i gang med intervjuer og innstilling. Det har tatt noe tid å få utvalgene på plass ettersom Fakultetsstyrene skulle oppnevne to representanter til innstillingsutvalget.

Det vil bli ny utlysning av dekanstillingen på Handelshøgskolen for å få et bredere søkertilfang. Dekanstillingen ved RealTek blir ledig fra 1.7.2017. Stillingen er under utlysning.

Administrasjonsdirektør

Utlyst. Søknadsfrist 19.3.

Innstillingsutvalg delvis oppnevnt (avventer oppnevning av dekan til tilsetting av disse er klare). Sammensetningen fastsatt av US.

Ekstern bistand for å søke etter aktuelle kandidater. Nytilsatt rektor leder innstillingsarbeidet.

Tilsetting i US 11. mai 2017

Prorektorer:

Utlyst. Søknadsfrist 19.3.

Innstillingsutvalg delvis oppnevnt (avventer oppnevning av dekan til tilsetting av disse er klare). Sammensetningen fastsatt av US.

Nytilsatt rektor leder innstillingsarbeidet.

Tilsetting i US 11. mai 2017

Oppfølging av US sak 9/2017 – spørsmål fra Ruth Haug:

Ruth Haug har stilt to spørsmål i tilknytning til rektors orientering om omorganiseringen (US sak 9/2017). Universitetsstyret har vedtatt at omorganiseringen skal evalueres, og rektor fremmer forslag om evaluering i to etapper: prosess og effekt (se egen sak US sak 36/2017)

Rektor mener det er for tidlig å gjennomføre en evaluering av effekten av omorganiseringen, og foreslår at en slik evaluering først gjennomføres i 2018. Det er derfor for tidlig nå å vurdere resultatet av omorganiseringen. De endringene i organiseringen av universitetsadministrasjonen som er foretatt, er omforent og fremforhandlet og rektor mener det er lagt et godt grunnlag for videreutvikling av universitetsadministrasjonen. Viktige elementer fra anbefalingene i Colbjørnsenutvalget er fulgt opp i forbindelse med administrativ omorganisering og ved vurdering av oppgavefordelingen mellom universitetsadministrasjonen og fakultetsadministrasjonene. I de enhetene som er slått sammen pågår det nå organisasjonsutviklingsprosesser, og det vil ta noe tid til administrasjonen har funnet sin form.

Det er fakultetene som er resultatenheter i den nye organisasjonsmodellen. Det er opp til fakultetsstyret å fastsette faglig organisering. Ved flere av fakultetene er instituttene, som faglige enheter, videreført inntil videre men med et annet mandat og ikke som et tredje styringsnivå. Fakultetsstyret trenger tid og anledning til å vurdere fremtidig faglig organisering. Når det gjelder instituttens rolle i den nye faglige organiseringen, så vil det uansett være en annen enn etter den tidligere organisasjonsmodell. Diskusjonen om den faglige organiseringen har så vidt begynt på fakultetene, etter at fakultetsstyrene har hatt sine første møter i slutten av januar/begynnelsen av februar. Det som imidlertid rektor vil legge vekt på er at fakultetsstyrene følger opp styrets vedtak i US sak 61/2016, som bygget på rektors anbefaling i saksfremlegget, om at «eksisterende merkevarer både bevares og videreutvikles».