

Vedtekter arbeidsmiljøutvalget NMBU, gjeldende fra 1.1.2017

Rettsgrunnlag

Lov 17. juni 2005 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv.
Forskrift om organisering, medvirkning og ledelse
Forskrift 6. juni 1980 nr. 6 om unntak fra arbeidsmiljøloven – medbestemmelse for tilsatte i staten

Kapittel 1: Generelle bestemmelser

§ 1-1 Formål og mandat

Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføringen av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved NMBU. Arbeidsmiljøutvalget er et besluttsende og rådgivende organ som skal bidra til at NMBU når sine overordnede HMS-mål.

§ 1-2 Endring av vedtekter

Endringer av vedtektene fastsettes på fullmakt av rektor.

Kapittel 2: Arbeidsmiljøutvalget

§ 2-1 Sammensetning og oppnevning

Arbeidsmiljøutvalget skal være partssammensatt. Arbeidsgiver og arbeidstakerne skal ha like mange faste representanter i utvalget. Lederen for utvalget velges vekselvis blant arbeidsgiverens og arbeidstakernes representanter. NMBUs øverste ledelse skal være representert. Hovedverneombud og bedriftshelsetjenesten skal være representert som hhv arbeidstakerrepresentant og uavhengig representant med tale og forslagsrett.

AMU ved NMBU består av 8 faste medlemmer:

Fire representanter fra arbeidsgiversiden:

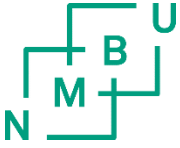
- Administrasjonsdirektør
- Tre arbeidsgiverrepresentanter utpekt av rektor.
- Personlige varaer for arbeidsgivers representanter utpekt av rektor. En representant for virksomhetens øverste ledelse skal være vara for administrasjonsdirektøren.

Fire fra arbeidstakersiden:

- Hovedverneombudet skal være en av arbeidstakers representanter.
- Tre arbeidstakerrepresentanter utpekt av tjenstemannsorganisasjonene i fellesskap.
- Personlige varaer for arbeidstakerrepresentantene utpekt av tjenstemannsorganisasjonene. Assisterende hovedverneombud er vararepresentant for hovedverneombudet.

Andre representanter i utvalget med tale og forslagsrett:

- Assisterende hovedverneombud



- Bedriftshelsetjenestens representant fra Campus Ås
- Bedriftshelsetjenestens representant fra Campus Adamstuen
- En studentrepresentant oppnevnt av Studentdemokratiet
- Andre observatøren kalles inn etter behov

Sekretær: HMS-koordinator ved Personal- og organisasjonsavdelingen. HMS-

Underutvalg

AMU kan opprette underutvalg og bestemmer selv underutvalgets mandat og sammensetning.

§ 2.2. Funksjonstid for medlemmer av arbeidsmiljøutvalg

Medlemmer av arbeidsmiljøutvalget velges for to år av gangen. Dersom et utvalgsmedlem slutter i virksomheten, opphører vervet. Da trer stedfortrederen inn som medlem for den resterende delen av valgperioden.

§ 2-3 Oppgaver

Arbeidsmiljøutvalget skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet i virksomheten, og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet.

Utvalgets oppgaver er beskrevet i arbeidsmiljøloven [§ 7-2](#) og forskrift om organisering, medvirkning og ledelse [§ 2.3, 2-4](#).

§ 2-4 Arbeidsmåte

AMU bestemmer selv hvor ofte de skal ha møter, men normalt skal det holdes minst 4 møter hvert år. Dersom to medlemmer krever det, skal utvalget holde møte.

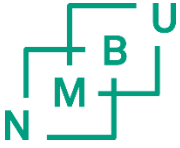
Alle arbeidstakere kan henvende seg til AMU med et problem, og be dem ta opp saken. Ellers tar AMU opp spørsmål på eget initiativ, eller etter innspill fra verneombud og bedriftshelsetjenesten.

HMS-koordinator forbereder sakene som legges frem for AMU i samråd med AMUs arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget består av hovedverneombud, administrasjonsdirektør, personal – og organisasjonsdirektør og HMS-koordinator.

Når AMU ikke klarer å finne en løsning alle medlemmene er enige om, skal det foretas en avstemning. Leder av AMU har dobbeltstemme ved stemmelikhet. Standpunkt fra begge sider skal fremkomme av møtereferatet. Det skal skrives referat fra alle møtene i utvalget.

Medlemmene av AMU har taushetsplikt om personlige forhold og opplysninger som kan utnyttes av andre til næringsvirksomhet (forretningshemmeligheter). Taushetsplikten gjelder ikke når det er gitt samtykke, eller når det er nødvendig for å informere berørte arbeidstakere om fare for ulykke eller helsefare.

Arbeidsmiljøutvalgets møter er normalt åpne.



Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi en rapport om sitt arbeid til NMBUs universitetsstyret og tjenestemannsorganisasjonene.

Kapittel 3: Ikrafttredelse og overgangsbestemmelser

§ 3-1 Ikrafttredelse

Vedtektene er gyldige fra 01.01.2017.

I

Ved valg og oppnevning av representanter i AMU skal man påse at utvalget har representanter fra begge campus i perioden NMBU er fordelt på to campus.

Revisjonshistorikk:

- *Vedtatt i fellesstyrets møte 25.10.2013*
- *Reviderte vedtekter fastsatt på fullmakt av rektor dd.mm.2016.*