



**US 53/2016**

**REKTORS ORIENTERING TIL UNIVERSITETSSTYRET**

Saksansvarlig: Mari Sundli Tveit  
Saksbehandler(e): Lise Gorseth  
Arkiv nr: 16/00158

### **Fremragende Forskning og Utdanning (FFU)**

#### *Prestisjeprosjekter:*

Nytt forskningscenter for miljøvennlig energi (FME):

NMBU ble i samarbeid med Sintef, NTNU, NIBIIO, PFI, IFE og HiT, samt en rekke bedrifter og offentlige aktører, tildelt ett av åtte nye forskningscentre for miljøvennlig energi (FME). Det nye forskningscenteret har fått navnet Norwegian Centre for Sustainable Bio-based Fuels and Energy (NorSusBio).

Et av hovedmålene for senteret er å utvikle teknologi for bærekraftig produksjon av andregenerasjons biodrivstoff. Senteret vil ha særlig fokus på bioraffinering, der produksjon av biodrivstoff sees i sammenheng med produksjon av andre høyverdige produkter. NMBU er vertskap og administrasjon for senteret, senterlederen er fra Sintef og nestelederen fra NMBU. Sentrene finansieres for åtte år med 50 % fra Forskningsrådet, 25 % fra eksterne samarbeidspartnere og 25 % av forskningsinstitusjonene.

Statsråd Dale offentliggjorde tildelingen på Ås 26. mai:

<https://www.nmbu.no/aktuelt/node/27544>

#### *Rekruttering av toppforskere*

NMBU rekrutterer 4 internasjonalt ledende yngre forskere, en ved IMT innen «Big Data and integration of heterogeneous measurement data sets in the environmental- and biosciences», en ved ILP innen «Urban Sustainability planning» og to ved VetBio innen «Infection Biology». NMBU fikk nylig to Marie Sklodowska-Curie Action prosjekter (partner) innvilget og SFF-søknaden «Centre for Salmonid Genome Evolution and Adaptation (SalGENE)» (prosjektleder Sigbjørn Lien, IHA) ble sendt inn til andre runde i slutten av mai. NMBU sendte medio mai inn tre egne søknader samt én i samarbeid med UiO, til NOKUTs Senter for Fremragende Utdanning utlysning og er i prosess med søknader til utlysningen ifbm forskningsinfrastruktur i Forskningsrådet.

#### *Satsing på talenter:*

Første samling i NMBUs Talentutviklingsprogram er gjennomført med fokus på søknadsutvikling, erfaringsutveksling og tid til å bli kjent. Utlysningen til andre runde i programmet er lagt ut. Det er lyst ut interne midler til prosjekter innen innovativ

undervisning. Søknadsfristen var 1/6 og det har kommet inn 6 gode søknader. Læringscenteret vil følge opp prosjektene og tildeling blir i løpet av juni.

#### *Kvalitet i alle ledd:*

Det settes opp ett kurs i prosjektledelse for ph.d.-kandidater (2 studiepoeng) høsten 2016 etter samme modell som kurset som ble gjennomført høsten 2015. Kurs i utdannings- og forskningsledelse har startet og det gjennomføres tre samlinger for deltakerne i perioden april-september. Samarbeidsrommet Sharepoint, som muliggjør en administrativ og faglig samhandling i store prosjekter er tatt i bruk av Noragric EU prosjekt ICT4COP og SFlen Foods of Norway. Læringscenteret har økt aktiviteten gjennom 2016, og vil fortsette det gode arbeidet i både på bredde og innhold. Implementeringen av Kvalitetssikringssystemet i utdanningen er godt i gang og nye retningslinjer for ansettelse på innstegsvilkår ved vedtatt. Det jobbes med økt vektlegging av pedagogiske meritter etter modell fra NTNU/UiT.

#### **Pasientgrunlaget for klinikkene ved flytting til Ås**

Rapporten oversendes rektor i juni 2016. Pasientgrunlaget er satt opp som et mulig tema for Universitetsstyreseminar 8. september.

#### **Urbygningen gjenåpnet 9. mai 2016**

Den nyrestaurerte Urbygningen ble den 9. mai overlevert fra Statsbygg til NMBU med Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen tilstede.

For mer informasjon: <https://www.nmbu.no/aktuelt/node/27469>

#### **Grunnsteinsnedleggelse for veterinærbygningen 9. mai 2016**

Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen og landbruks- og matminister Jon Georg Dale satte ned grunnsteinen for veterinærbygningen på Campus Ås mandag 9. mai.

For mer informasjon: <https://www.nmbu.no/aktuelt/node/27452>

#### **Kandidatundersøkelsen**

Det ble våren 2015 igangsatt et arbeid med å få gjennomført ny kandidatundersøkelse ved NMBU. Resultatene av undersøkelsen ble presentert av TNS Gallup onsdag 30. mars 2016 og endelig rapport ble overlevert NMBU i slutningen av mai.

Jevnt over er resultatene fra kandidatundersøkelsen meget gode og på linje med resultatene fra tilsvarende undersøkelse i 2010. Nesten 80 prosent av kandidatene gikk ut i arbeid innen 3 mnd. etter fullført grad og at 90 prosent av kandidatene gikk ut i arbeid innen 4-7 mnd. 80 prosent av kandidatene melder om at denne jobben var svært relevant eller relevant. Når det gjelder tilfredshet med utdanningen sier 84 prosent at de er tilfreds og 67 prosent mener at NMBU har et godt omdømme blant arbeidsgiverne. Det er imidlertid stor variasjon i resultatene mellom institutter og studieprogrammer.

Analysene i rapporten viser at «studiets faglige innhold», «undervisningskvaliteten», «solid faglig basis for arbeid i mitt fagfelt» og «veiledning-/rådgiving fra undervisningspersonalet» har størst betydning for den overordnede tilfredsheten. Disse områdene kan tolkes som viktige styrker for NMBU.

Undersøkelsen peker også på noen forhold som NMBU bør legge vekt på og forbedre, blant annet faktorer som «studieveiledningen i forbindelse med overgang til jobb», «utdanningen la stor vekt på samarbeid med næringslivet», «mulighet for bruk av digitale læringsmetoder/fleksible IKT-løsninger», «erfaring fra prosjektoppgaver i studietiden» og «tema i master-/bachelor-/fordypningsoppgaven gav fortrinn de jeg søkte jobb». Undersøkelsen viser også at NMBU bør legge mer vekt på å lære studentene hvordan man går fram dersom man ønsker å starte en bedrift. Dette er svært nyttige tilbakemeldinger som vi vil legge vekt på i den videre oppfølgingen av fremragende forskning og utdanning.

Det er gledelig med jevnt over gode resultater når det gjelder overgang til arbeid, opplevd relevans og generell tilfredshet. Gode resultater gir en bekreftelse på at utdanningene ved NMBU holder høy kvalitet og er dermed et godt utgangspunkt for videre arbeid. Gode resultater må også brukes i arbeidet med rekruttering og markedsføring. NMBU vil ta med seg kunnskapen fra undersøkelsen for å forbedre og utvikle NMBU. Den viktigste bruken av undersøkelsen ligger i programmiljøene, hvor den kan brukes som en kilde for vurderingen av programmene i den årlige programevalueringen. Det er fagmiljøene som er nærmest til å tolke resultatene, sette dem inn i en sammenheng og til å foreslå tiltak. På institusjonsnivå vil spesielt behovet for styrking av karriereveiledning være en viktig tematikk å følge opp.

Her finnes nyhetsoppslaget fra tidligere i vår inkl link til hele rapporten.  
<https://www.nmbu.no/aktuelt/node/27580>

08.06.2016

Mari Sundli Tveit  
Rektor