



US 54/2016 Styring og ledelse. Valg av rekrutteringsform for rektor fra 01.08.17

Universitetsledelsen

Saksansvarlig: Rektor
Saksbehandler(e): Anne Marie Bjørkeng, Jan Olav Aarflot, Elizabeth de Jong
Arkiv nr: 16/00948

Vedlegg:

- a. Lov om endringer i universitets- og høyskoleloven (modell for styring og ledelse mv.) (utdrag)

Forslag til vedtak:

Styret fastsetter en styringsmodell for NMBU fra 01.08.17 med valgt rektor, der rektor er faglig leder og styreleder, og todelt ledelse med en administrerende direktør.

08.06.2016
Mari Sundli Tveit
Rektor

Innledning

Universitetsstyret har vedtatt i US sak 13/2016 at spørsmålet om rekruttering av rektor (valg eller ansettelse) fra neste styreperiode skal avklares i løpet av første halvår 2016. Saken inngår i NMBUs arbeid med omorganiseringen av universitetet. Universitetsstyret drøftet saken i sak 24/16 og ba rektor legge frem saken til behandling etter at endringer i UH-loven har trådt i kraft.

Lov 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler (universitets- og høyskoleloven) er med virkning fra 1.6.2016 endret på flere punkter.

- Lovens normalmodell for styring og ledelse ved statlige høyere utdanningsinstitusjoner er nå ansatt rektor og ekstern styreleder. Institusjonenes styre kan bestemme at institusjonen skal ha valgt rektor, med rektor som styrets leder.
- Styrets vedtak om hvorvidt rektor skal velges eller ansettes, treffes med alminnelig flertall.
- Institusjoner med ansatt rektor skal ikke foreslå *styreleder* når det fremmes forslag til eksterne styremedlemmer overfor departementet, fordi departementet etter loven skal oppnevne styreleder på fritt grunnlag.
- Styret selv kan vedta endringer i styrets sammensetning med alminnelig flertall.
- Styrets godtgjørelse skal fastsettes av departementet, og ikke av styret selv.

Lovendringene, med begrunnelse, er beskrevet nærmere i Prop. 41 L(2015-2016).

Spørsmålet om rekrutteringsform for rektor (ansettelse eller valg) fra neste styreperiode er ikke alene et spørsmål om utvelgelsesprosess, men også om valg av styringsmodell:

Ved ansettelse av rektor, er det enhetlig ledelse med rektor som øverste leder av universitetet, både faglig og administrativt, og det skal være ekstern styreleder oppnevnt av departementet.

Ved valg av rektor er rektor faglig leder og styreleder og det skal være en administrerende direktør (todelt ledelse).

Tidligere vedtak

Fellesstyret for fusjonsprosessen mellom NVH og UMB (FS) vedtok i FS sak 6/12 at NMBU i første styreperiode skal ha ansatt rektor, utvalgt etter et valg og hvor valgt rektor ble tilsatt av FS. I samme vedtak ble det besluttet å gå over til normalmodellen med valgt rektor etter overgangsperioden 2014-2018:

«DnUs styre får fra 2018 en sammensetning som følger "normalmodellen" slik det fremgår av universitets- og høyskoleloven § 9-1». (skal være § 10 – 1)

Denne beslutningen inngikk også som et delvedtak i FS sak 48/12, som omfattet overgangsperioden 2014-2018 og perioden fra 2018.

Styreperioden er siden fastsatt av departementet til å gjelde for 1.1.2014 – 31.7.2017.

Forhold knyttet til styrets behandling av sak om rekrutteringsform for rektor

Det har vært enkelte uklarheter om Fellesstyrets vedtak om at NMBU skal gå over til modell med valgt rektor etter første styreperiode, fremdeles gjelder. Det er blitt anført at vedtaket i Fellesstyret om at NMBU skal ha valgt rektor etter endt overgangsperiode, tilsier at styret ikke trenger å gjøre vedtak i denne saken og at NMBU skal ha valgt rektor fra 01.08.17.

Andre fremhever at NMBU har en modell med ansatt rektor og ekstern styreleder og at styret ikke trenger å gjøre vedtak i saken dersom styret ønsker å fortsette med denne modellen.

Departementet har i brev til NMBU, datert 26.02.16, uttalt at det er lagt til grunn at NMBU skulle opprettes med ekstern styreleder og ansatt rektor. Dette betyr at dersom styret skal vedta innføring av valgt rektor som styrets leder ved NMBU fra 2017, krever dette et vedtak fra styrets side.

Videre skriver departementet at det ikke kreves styrevedtak for å fortsette med gjeldende modell for styring og ledelse.

Bestemmelser om lovens normalmodell

Universitetsloven angir to måter å rekruttere rektor på, ansettelse eller valg. Ansatt rektor er etter lovendringen normalmodellen jf. § 10-1, mens valgt rektor er en unntaksmodell, jf. § 10-2. Dersom styret skal vedta valgt rektor som styrets leder, treffes vedtaket med alminnelig flertall.

Modell «ansatt rektor og ekstern styreleder» og modell «valgt rektor som styreleder» omtales ofte som henholdsvis enhetlig og delt ledelse på nivå 1.

Organisasjonsmessige konsekvenser ved de to hovedmodellene

For begge modeller gjelder det at alle beslutninger ved institusjonen truffet av andre enn styret, treffes etter delegasjon fra styret og på styrets ansvar. I en modell med ansatt rektor, er rektor daglig leder for institusjonens faglige og administrative virksomhet. Prorektorene og ledere i universitetsadministrasjonen utøver oppgaver på rektors vegne innen deres respektive ansvarsområder. Oppgaver fastsettes gjennom delegasjon fra rektor. I en modell med ansatt rektor vil det være mulig å ha prorektorer som kan ha det samlede faglige og administrative ansvaret for, for eksempel, utdanning og forskning.

I en modell med valgt rektor, er rektor styrets leder, og har oppgaver og fullmakter som leder av den faglige virksomheten. I denne modellen skal det være en administrerende direktør/universitetsdirektør. Universitetsdirektøren er øverste leder for den samlede administrative virksomheten innenfor de rammer styret setter. Universitetsdirektøren kan delegere fullmakter til ledere i universitetsadministrasjonen og til dekanene. I en modell med valgt rektor vil prorektorene ikke kunne ha et administrativt ansvar, da det er administrerende direktør som skal ha det samlede ansvaret for administrasjonen.

På fakultetsnivå vil dekan i en modell med ansatt rektor rapporterer til fakultetsstyret i saker som inngår i fakultetsstyrets fullmakter, og for øvrig til rektor.

I en modell med valgt rektor som styreleder rapporterer dekan til fakultetsstyret i saker som inngår i fakultetsstyrets fullmakter, og for øvrig til rektor i faglige saker og til universitetsdirektør i administrative saker.

Styret

I tabellen under er det beskrevet hvordan styresammensetningen og konsekvenser for den sentrale administrative organiseringen varierer med hvilken rekrutteringsmåte for rektor som velges.

Rekrutteringsform	Konsekvenser for den sentrale administrative organiseringen	Styresammensetning
Ansatt rektor og ekstern styreleder – enhetlig ledelse	Rektor er daglig leder for universitetets samlede faglige og administrative virksomhet	<p>Ekstern styreleder oppnevnt av Kunnskapsdepartementet.</p> <p>4 medlemmer valgt blant ansatte i undervisnings- og forskerstillinger</p> <p>1 medlem valgt blant teknisk- og administrativt ansatte</p> <p>2 medlemmer valgt blant studentene</p> <p>3 eksterne styremedlemmer oppnevnt av Kunnskapsdepartementet</p> <p>Ansatt rektor er sekretær for styret og skal, etter samråd med styrets leder, forberede og gi tilråkning i de saker som legges fram for styret</p> <p>Styret selv kan fastsette en annen styresammensetning enn fastsatt i første ledd. Styret selv kan fastsette at styret skal ha et flertall av eksterne medlemmer.</p>

Rekrutteringsform	Konsekvenser for den sentrale administrative organiseringen	Styresammensetning
Valgt rektor som øverste leder og styrets leder - delt ledelse	<p data-bbox="504 443 868 633">Rektor har på styrets vegne det overordnede ansvaret for og ledelse av institusjonens virksomhet og fører tilsyn med denne</p> <p data-bbox="504 757 868 987">Institusjonen skal ha administrerende direktør, er øverste leder for den samlede administrative virksomheten ved institusjonen, jf. § 10-3(1)</p>	<p data-bbox="887 443 1417 555">Rektor er styreleder og trer inn i styret i stedet for ett medlem valgt blant ansatte i undervisnings- og forskerstillinger</p> <p data-bbox="887 600 1327 745">3 medlemmer valgt blant ansatte i undervisnings- og forskerstillinger 1 medlem valgt blant teknisk- og administrativt ansatte</p> <p data-bbox="887 757 1410 869">2 medlemmer valgt blant studentene 4 eksterne styremedlemmer oppnevnt av Kunnskapsdepartementet</p> <p data-bbox="887 913 1417 1059">Administrerende direktør er sekretær for styret og skal, etter samråd med rektor, forberede og gi tilråding i de saker som legges fram for styret.</p> <p data-bbox="887 1115 1455 1261">Styret selv kan fastsette en annen styresammensetning enn fastsatt i første ledd. Styret selv kan fastsette at styret skal ha et flertall av eksterne medlemmer.</p>

Ansatt rektor og ekstern styreleder – enhetlig ledelse

Styret ansetter rektor på åremål for fire år, med mulighet for ny periode på fire år. Styret fastsetter kvalifikasjonskrav, står selv for kunngjøring, gjennomfører en ansettelsesprosess og er ansettelsesorgan. Styret står fritt til å vedta om dette skal være en ordinær tilsettingsprosess med innstilling eller om man skal tilsette direkte uten en innstilling. I begge tilfeller må man sikre at rektor har faglig og ledelsesmessig legitimitet, og at studentene og de ansatte blir hørt.

Ansatt rektor er daglig leder for universitetets samlede faglige og administrative virksomhet. Rollen som administrerende direktør, slik denne er definert i loven jfr § 10-3, bortfaller. Den sentrale forskjellen mellom en modell med ansatt rektor og en modell med valgt rektor er ledelsesansvaret for den administrative virksomheten, herunder økonomi- og formuesforvaltning. Også ved ansatt rektor kan det være en administrasjonsdirektør, men da opptrer denne på delegasjon fra rektor.

Rektor er ikke medlem av styret og erstattes med et medlem valgt blant ansatte i undervisnings- og forskerstilling. Departementet utpeker et av de eksterne medlemmene til leder av styret. Ansatt rektor er sekretær for styret og skal, etter samråd med styrets leder, forberede og gi tilråding i de saker som legges fram for styret.

Innenfor hver av disse to hovedmodellene kan det utformes ulike organisatoriske modeller. Slike modeller er utarbeidet og vurdert i sammenheng med faglig og administrativ organisering av NMBU og vil ikke bli omhandlet nærmere her.

Valgt rektor som styrets leder - delt ledelse

Rektor velges for en periode på fire år, med mulighet for gjenvalg i ytterligere en periode på fire år. Det er ingen begrensninger på hvem som kan stille til valg, verken internt eller eksternt. Styret kan fastsette nærmere regler om nominasjon av eksterne kandidater og beskrive nærmere hvilke oppgaver og ansvar som ligger til stillingen som rektor.

Valgt rektor er styreleder og har på styrets vegne det overordnede ledelsesansvaret og fører tilsyn med universitetet.

Ved valgt rektor skal det være en administrerende direktør som er «øverste leder for den samlede administrative virksomhet ved institusjonen», mens rektor har den daglige ledelse av den faglige virksomheten. Hva som ligger i daglig ledelse av den faglige virksomheten er ikke klart angitt i universitets- og høyskoleloven. Det legges til grunn at de oppgaver og fullmakter som utgjør daglig ledelse av faglig virksomhet, tilligger valgt rektor. Administrerende direktør er sekretær for styret og skal, etter samråd med rektor, forberede og gi tilrådning i de saker som legges fram for styret.

Begge modeller reflekterer at det er styret som setter rammene for utøvelsen av disse rollene.

Departementets begrunnelse for lovendringene og høringsinstansenes merknader:

Regjeringen har begrunnet lovendringene i proposisjonen «Endringer i Lov om universiteter og høyskoler (modell for styring og ledelse mv.)», Prop. 41 L (2015-2016). I proposisjonen foreslo regjeringen at lovens normalmodell for styring og ledelse ved universiteter og høyskoler skal være ansatt rektor og ekstern styreleder. Det vises til at det i sektoren er eksempler på at både ansatt og valgt rektor fungerer godt og mener at lovforslaget gir institusjonene selv muligheten til å fastsette om de skal ha valgt eller ansatt rektor. Stortinget har vedtatt loven i samsvar med regjeringens forslag.

Det vises til NIFU rapport 43/2013 «Styring og strategi. Betydningen av ulike styringsmodeller for lærestedenes strategiarbeid» som er utarbeidet på oppdrag av Kunnskapsdepartementet. I denne rapporten er det sett på om lærestedenes strategiarbeid er påvirket og influert av de to ulike styringsordningene. Her kommer det fram at «strategisk styringskapasitet på sentralt nivå ved lærestedene utvikler seg til det bedre. Denne synes imidlertid ikke å avhenge av type ledelsesmodell, men fremkommer som en funksjon av kjennetegn ved institusjonenes faglige og institusjonelle tradisjoner og historie, endrede relasjoner til Kunnskapsdepartementet, og ulik intern dynamikk».

Regjeringen gir likevel i lovproposisjonen uttrykk for at forslaget formulerer om hoved- og unntaksmodell gir et klart uttrykk for departementets preferanse, uten at man ønsker å legge føringer for institusjonene.

I sin begrunnelse for lovforslaget viser regjeringen til at ansettelse av rektor og ekstern styreleder, etter departementets oppfatning, vil sikre grundigere og mer åpne rekrutteringsprosesser og sikre et bredere rekrutteringsgrunnlag. Departementet viser til at erfaringen viser at det ved valg er få kandidater, i mange tilfeller har det ikke vært mer enn en kandidat. Ansettelse vil bety at det ikke gjennomføres en valgkamp og kandidater kan aktivt oppfordres til å søke. Departementet viser til at en i ansettelsesprosessen skal sikre at hensynet til faglig og ledelsesmessig legitimitet blir ivaretatt f.eks. gjennom krav til at den som settes har nærmere angitte faglige kvalifikasjoner f.eks. professorkompetanse, og at søk og vurdering av aktuelle kandidater gjøres ved bruk av nominasjonskomiteer og/eller innstillingsutvalg. I sum vil dette legge til rette for rekruttering av den best kvalifiserte ledelsen som har riktig og høy kompetanse og stor legitimitet både innad og utad.

Regjeringen viser også til at ansatt rektor og ekstern styreleder bedre sikrer maktfordeling mellom styret og rektor ved at styrets rolle som strategisk organ styrkes og kontrollansvaret med daglig ledelse av institusjonen styrkes. Det vises til at valgt rektor som også er styreleder innebærer konsentrasjon av myndighet og ansvar på en hånd, noe som etter departementets vurdering kan gå utover institusjonenes legitimitet, ved at rektor fører tilsyn med eget arbeid og vil kunne få utfordringer med å fatte krevende beslutninger for institusjonens videre utvikling. Det vises til at de institusjonsdemokratiske hensyn er ivaretatt ved at rektor tilsettes av et styre der sju av elleve medlemmer er valgt av og blant ansatte og studenter, som gjennom å utgjøre en del av styret sikrer disse gruppenes innflytelse over styringen av institusjonen.

Høringsinstansene

Regjeringen skriver i proposisjonen at høringsinstansene var delt i synet på den foreslåtte hovedmodellen for styring og ledelse. Et flertall av høringsinstansene støttet forslaget. Disse mener, som departementet, at det skaper klarere ansvarsforhold ved at rektor ikke er styreleder og leder behandlingen av de saker som legges frem for styret og ikke deltar i arbeidet med å kontrollere oppfølgingen av styrets vedtak.

Regjeringen viser til at en del av høringsinstansene ikke støtter forslaget. Disse høringsinstansene mener at det ikke er belegg for å hevde at ansatt rektor og ekstern styreleder skaper klarere ansvarsforhold ved institusjonens ledelse. Flere av høringsinstansene mener at regjeringens forslag ikke skaper grundigere og mer åpne rekrutteringsprosesser. Disse har pekt på at valgt rektor er i tråd med langvarige demokratiske tradisjoner ved høyrere utdanningsinstitusjoner i Norge. Videre peker de på at institusjonenes autonomi og forskningens frihet er avgjørende for at universitetene skal fylle sin samfunnsrolle. Institusjonenes forskjellighet gjør at valg av én hovedmodell for ledelse ikke er hensiktsmessig. Institusjonene bør selv kunne fastsette styringsmodell, enten valgt eller ansatt rektor, slik også loven tidligere ga rom for. Dette vil tydeliggjøre institusjonenes autonomi og skape langt mer mangfold i sektoren samt åpne for at institusjonene kan dyrke sin egenart ut fra egne behov og ambisjoner.

Fagforeningene ved NMBU ga US en anbefaling før høringssvaret til Strukturmeldingen ble vedtatt, se <http://intern.nmbu.no/forsiden/element/debatt/?viewthread=2275>. I sin uttalelse skriver de bla a:

«Vedtaket om valgt rektor som hovedmodell var et viktig kompromiss for å få til dagens overgangsordning i Fellesstyret. Vi vil på det sterkeste anbefale universitetsstyret å ikke gå inn i en prosess for å endre dette. (...) De tillitsvalgte ved NMBU har god erfaring med valgt ledelse. Vi mener at en kan få gode ledere gjennom begge måtene å rekruttere på. (...) Det er ingen forskning som vi er kjent med som støtter opp under at ansatt ledelse fører til «godt og profesjonelt lederskap» sammenlignet med valgt.»

Fagforeningene påpekte også konsekvensene dersom det ikke skal være en administrerende direktør:

«Det er en krevende øvelse og både ha ansvar for den samlede administrative virksomhet ved institusjonene og være institusjonens viktigste person innad og utad».

Fagforeningene ved NMBU mente videre at

«Det står også i høringsbrevet at ansatt rektor vil føre til «åpne rekrutteringsprosesser». Dette mener de tillitsvalgte er en feilslutning. Med et lite innstillingsutvalg vil vi anta at valg i seg selv er en langt mer åpen prosess enn en lukket innspillingsprosess. Søkere kan også med en god begrunnelse unnta seg offentlighet.

En valgt rektor vil alltid føle en større lojalitet til de ansatte som har valgt han eller henne. De ansatte også vil føle enn større lojalitet til en rektor de selv har valgt enn en som er ansatt av et styre med et stort antall departmentsoppnevnte medlemmer. En valgt rektor vil som styrets leder også kunne være et kunnskapsbasert korrektiv til politisk ledelse, og uttale seg friere om ulike politiske saker enn en ekstern styreleder.»

Gjeldende styrings- og ledelsesmodeller ved andre universiteter i Norge:

For oversiktens skyld settes inn en oversikt over gjeldende styrings- og ledelsesmodeller ved andre universiteter i Norge:

Nasjonale institusjoner	Valgt rektor (todelt)	Ansatt rektor (enhetlig)
Universitetet i Oslo (UiO)	x	
Nord universitet		x
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)		x
Universitetet i Tromsø (UiT)	x	
Universitetet i Agder (UiA)	x	
Universitetet i Stavanger (UiS)	x	
Universitetet i Bergen (UiB)	x	

Rektors vurderinger

De to alternative styringsmodellene innebærer formelt samme grad av ansvar for styret. Spørsmålet om styringsmodell var et viktig og til dels omstridt tema i fusjonsprosessen. Den løsningen Fellesstyret kom frem til, var en løsning som flertallet kunne stille seg bak. I denne første styreperiode etter fusjonen har rektor hatt både det faglige og administrative ansvaret. I den fasen NMBU nå er inne i med omorganisering og omstilling, er det nødvendig at rektor har et forsterket fokus på den fagligstrategiske utviklingen ved NMBU, mulighetene og forventningene som skal realiseres, og den vedtatte satsningen på fremragende forskning og utdanning (FFU). Den administrative omorganisering vil ha tilsvarende behov for forsterket fokus fra en administrerende direktør, både i omstillingsfasen, implementering av administrativ modell, og for å følge opp kravet om effektivisering og internrevisjonens innspill.

Rektor vil understreke at universitetets autonomi og forskningens frihet er avgjørende for at universitetet skal fylle sin samfunnsrolle. Rektor forutsetter at NMBUs styrings- og ledelsesmodell skal legge til rette for å nå NMBUs strategiske mål og gjøre det mulig å realisere de høye ambisjoner NMBU har for årene fremover. Etter rektors oppfatning vil en modell med valgt rektor som styreleder best ivareta dette.

Rektors anbefaling

Rektor anbefaler at styret fatter vedtak om at NMBU fra 01.08.17 har en styringsmodell med valgt rektor, der rektor er faglig leder og styreleder, og todelt ledelse med en administrerende direktør.

VEDLEGG A

Bestemmelser om valg og ansettelse av rektor

Lov om endringer i universitets- og høyskoleloven (modell for styring og ledelse mv.) (klipp fra Prop.41 L (2015-2016))

I lov 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler gjøres følgende endringer:

§ 9-3 skal lyde:

§ 9-3 Styrets sammensetning

(1) Styret skal ha elleve medlemmer og bestå av *fire* medlemmer valgt blant ansatte i undervisnings- og forskerstilling, ett medlem valgt blant de teknisk og administrativt ansatte, to medlemmer valgt blant studentene og fire eksterne *medlemmer*.

(2) *Departementet utpeker et av de eksterne styremedlemmene til å være styrets leder. Hvis rektor er valgt etter § 10-2 er rektor styrets leder, og trer inn i styret i stedet for ett medlem valgt blant ansatte i undervisnings- og forskerstilling.*

(3) Styret selv kan fastsette en annen styresammensetning enn fastsatt i første ledd. Slikt vedtak må treffes med tilslutning av *minst halvparten* av styrets medlemmer. Ansatte i undervisnings- og forskerstilling, teknisk og administrativt ansatte, studenter og eksterne skal være tilfredsstillende representert i styret. Ingen av disse gruppene skal ha flertall alene. § 4-4 første ledd gjelder tilsvarende.

(4) Styret selv kan fastsette at styret skal ha et flertall av eksterne medlemmer. Slikt vedtak må treffes med tilslutning av minst to tredeler av styrets medlemmer. Ansatte i undervisnings- og forskerstilling, teknisk og administrativt ansatte og studenter skal være tilfredsstillende representert i styret. § 4-4 første ledd gjelder tilsvarende.

(5) *Styreleder og styremedlemmer har krav på en rimelig godtgjøring for vervet. Godtgjøringen fastsettes av departementet.*

(6) Departementet kan i særlige tilfeller fastsette en annen styresammensetning eller styreordning enn bestemt i første ledd eller fastsatt etter *tredje eller fjerde ledd*.

§ 9-4 sjettede ledd annet punktum oppheves. Nåværende tredje til femte punktum blir nytt andre til fjerde punktum.

§ 10-1 skal lyde:

§ 10-1 Rektor

(1) *Rektor skal ansettes på åremål med mindre rektor er valgt etter § 10-2. Styret selv foretar utlysning og ansettelse av rektor. Ansettelsesprosessen skal sikre at rektor har faglig og ledelsesmessig legitimitet, og at studentene og de ansatte blir hørt. Styret bestemmer om det skal gis innstilling, og hvem som skal innstille.*

(2) *Rektor er daglig leder for institusjonens faglige og administrative virksomhet i samsvar med de rammer og pålegg som styret fastsetter.*

(3) Rektor er sekretær for styret og skal i samråd med styrets leder forberede og gi tilrådning i de sakene som legges frem for styret. Rektor har rett til å delta i møter i alle institusjonens styrer, råd og utvalg.

(4) Rektor er ansvarlig for iverksetting av styrets vedtak, og for at disponering av ressurser og eiendom skjer i samsvar med de vedtak som er truffet av styret.

(5) Rektor skal på styrets vegne påse at den samlede økonomi- og formuesforvaltning skjer i samsvar med departementets generelle bestemmelser om økonomiforvaltningen og forutsetninger for tildeling av bevilgninger.

(6) Rektor utarbeider og legger frem for styret budsjettforslag og årsregnskap og holder styret løpende orientert om regnskapets stilling i forhold til budsjettet og andre forhold av betydning for institusjonens virksomhet.

§ 10-2 overskriften og første ledd skal lyde:

§ 10-2 Valgt rektor

(1) Rektor kan utpekes ved valg dersom styret fatter vedtak om dette. Slikt vedtak må treffes med tilslutning av minst halvparten av styrets medlemmer. Både institusjonens ansatte og eksterne kandidater er valgbare som rektor. Styret kan fastsette nærmere regler om nominasjon av eksterne kandidater. Hvis rektor er valgt, gjelder følgende om rektor:

a) Rektor er styrets leder. Rektor har på styrets vegne det overordnede ansvar for og ledelse av institusjonens virksomhet og fører tilsyn med denne. Rektor, og i dennes sted prorektor, har rett til å delta i møter i alle institusjonens styrer og utvalg.

b) Rektor avgjør saker i det omfang disse ikke kan utsettes til styret kan komme sammen i møte. Rektor kan også gis fullmakt til å avgjøre løpende saker som bør avgjøres før det neste styremøte, og som ikke kan anses som viktige nok til at ekstraordinært møte innkalles. I sak om avskjed eller suspensjon kan rektor bare beslutte kortvarig suspensjon i tjenesten i påvente av styrets behandling.

§ 10-3 første ledd skal lyde:

(1) Dersom styret har vedtatt at rektor skal velges etter § 10-2 første ledd, skal det ved hver institusjon være en administrerende direktør.

§ 10-4 oppheves. Nåværende § 10-5 blir § 10-4.

§ 11-1 sjette ledd skal lyde:

(6) Hvis styret ansetter i annen administrativ lederstilling enn nevnt i tredje ledd, skal dette skje på grunnlag av innstilling fra rektor, eller administrerende direktør hvis rektor er valgt etter § 10-2.

II

Loven gjelder fra den tid Kongen bestemmer.