



US 55/2016 Etatsstyringsmøtet 2016

Universitetsledelsen

Saksansvarlig: Rektor
Saksbehandler(e): Jan Olav Aasbø
Arkiv nr: 16/01204

Vedlegg:

1. Kunnskapsdepartementets oppsummering fra etatsstyringsmøtet 12.05.2016
2. Sammendrag av omtale av NMBU i Kunnskapsdepartementets tilstandsrapport for høyere utdanning 2016

Forslag til vedtak:

Saken tas til etterretning.

07.06.2016

Mari Sundli Tveit

Rektor

Innledning

12.05.2016 ble det avholdt etatsstyringsmøte med Kunnskapsdepartementet (KD). Det vises til tidligere behandlinger i US om forberedelser til møtet (US 26/2016 (10. mars) og US 46/2016 (28. april)). Agenda for etatsstyringsmøtet var:

I del 1 holdt styreleder en 20 minutters innledning om følgende temaer:

- A: Ambisjoner, strategier, måloppnåelse, utfordringer og resultater på de 4 nasjonale sektormålene.
- B: Gjennomføring av SLP/BUT-prosjektene (innmeldt av styret).
- C: Ny faglig og administrativ organisering av NMBU (innmeldt av styret).
- D: NMBUs rolle i regjeringens nye satsing på det grønne skiftet (innmeldt av styret).
- E: Campusutviklingsprosjektet («Prosjekt Campus») (innmeldt av KD).

Del 2 av møtet var konsentrert om disse temaene:

- Strukturarbeid, jf Meld.St.18 (2014-2015) *Konsentrasjon for kvalitet*. Se også US 129/2014 Innspill til stortingsmeldingen.
- Arbeid med utdanningskvalitet og studiegjennomføring, jf. regjeringens arbeid med melding i 2017 om studiekvalitet. US gir innspill på junimøtet til denne meldingen.
- Oppfølging av langtidsplanen og EU-strategien, jf Meld.St.7 (2014-2015) *Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2015-2024*.

KDs oppsummering fra møtet følger vedlegg 1).

Til møtet ble det utarbeidet et konsentrat av hvordan NMBU var omtalt i KDs tilstandsrapport for høyere utdanning 2016 (vedlegg 2). Notatet gir en god illustrasjon på hvordan NMBU plasserer seg i universitetslandskapet i Norge. Hele rapporten finnes på: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/tilstandsrapport-for-hoyere-utdanning-2016/id2498657/>

Med bakgrunn i KDs oppsummering fra etatsstyringsmøtet er det utarbeidet en oppfølgingsmatrise. Her skisserer rektor hvordan hun planlegger å følge opp de ulike forhold KD tar opp i sin oppsummering. Rektor vil rapportere oppfølgingen av etatsstyringsbrevet i forbindelse med tertialrapporteringen.

| KDs tilbakemelding | Oppfølging |
|---|--|
| Bidra til gjennomføringen av det (blå-) grønne skiftet ved prioriteringer i fagporteføljen og økt tverrfaglighet og kvalitet. | Ny faglig organisering styrker tverrfaglighet og kvalitet i satsingen på det grønne skiftet. |

| KDs tilbakemelding | Oppfølging |
|---|--|
| Utviklingsprosjektet er en stor utfordring og en sentral del av strategien. Styret må sikre at disse prosessene håndteres på en god måte og at fagutvikling og utbyggingsprosjektet utfyller hverandre. | Strategiplan for utviklingsprosjektet legges frem av Prosjekt Campus i 2016. |
| Kjerneaktiviteten må ikke svekkes av at mye ressurser brukes på annet utviklingsarbeid. | Dette er en risiko US selv også har påpekt, og ligger til grunn for NMBUs daglige og langsiktige prioriteringer. Risikoanalysen oppdateres i 2016. |
| Bærekraftige utviklingsplaner for campus som understøtter strategiske mål og økonomiske rammebetingelser. | Campusplan legges frem for styret i 2016. |
| Økonomiske prioriteringer for å sikre ressurser til SLP/BUT, inkl IKT, flytting og campusutvikling. | Budsjettbehov for SLP/BUT/flytting/IKT/campusutvikling konkretiseres i 2016. Inngår i budsjettbehandlingen. |
| Risiko mht økonomiske frihetsgrader fremover. | Risikoanalysen oppdateres i 2016. |
| KD tar initiativ for å bedre samarbeidet med Statsbygg | KD innkalte til møte 31.05.2016 om samarbeidet med Statsbygg hvor rektor, prosjektstyreleder og prosjektsjef deltok fra NMBU. |
| Potensiale for økt aktivitet på prioriterte områder i regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning gjennom ekstern finansiering. | Ny faglig organisering styrker fagmiljøenes mulighet til økt eksternt finansiert virksomhet. |
| Realisere ambisjonene gjennom samarbeid med andre institusjoner, herunder miljøene på Ås og UiO. | Utvikle arbeidsform som ivaretar dette samarbeidet. |
| Videreutvikle styrings- og ledelsesmodell for å tilpasse universitetets ambisjoner for fremtiden. Departementet ser frem til å se resultatet av dette arbeidet. | Styrings- og ledelsesmodell for faglig organisering, legges frem for US i juni. I tillegg pågår det organisasjonsutviklingsprosjekt for instituttene på Adamstuen frem mot flytting til Ås |

| KDs tilbakemelding | Oppfølging |
|---|--|
| Tiltak for betydelig økning i gjennomføringen for 5-årig integrert lærerutdanning | Tiltak iverksatt med økt opptak, utvidet markedsføring og oppfølging av studentene. Oppnådde resultater rapporteres i tertialrapportene. |
| Forbedre gjennomføringen på bachelor | Rapporteres tertialvis til US |
| Økning i antall utreisende utvekslingsstudenter | Rapporteres tertialvis til US |
| Fortsette systematisk arbeid for økt deltakelse i H2020, bl.a. å satse på å nå hele bredden av ERC-stipendene. | Rapporteres tertialvis til US. |
| Departementet forventer at NMBU øker publiseringsaktiviteten | Dialog med fagmiljøene om deres arbeid, gjennomføring av FFU og rapportering i årsrapporten. |
| Departementet forventer økning i BOA utenom EU, NFR og RFF | Handlingsplan utarbeides i 2016. Rapporteres tertialvis til US. |
| «Departementet anmoder NMBU om å også legge til grunn hensynet til mangfold i arbeidet med likestillingstiltak og i rapportering på dette, jf. aktivitets- og redegjørelsesplikten» | NMBU følger opp likestillingsplan og ivaretar hensynet til mangfold. Rapporteres i årsrapport |
| Departementet forventer tiltak som bedrer doktorgradsgjennomstrømning | Ambisjonsnivå for gjennomstrømning vurderes i 2016. Rapporteres til US i Årsrapport for forskerutdanningen. |
| Fortsatt arbeid for å redusere midlertidige stillinger | Stillingskontroll for å sikre at hjemmel for bruk av midlertidig ansatte er til stede. |
| Opprettholde økende innsats for vedlikehold og arealeffektivisering, og nye og habiliterte bygg opprettholder den byggetekniske standard. | Inngår i Campusplan som leveres i 2016. |
| Departementet ser fortsatt frem til helhetlig campusutviklingsplan og nye | Inngår i Campusplan som leveres i 2016. |

| KDs tilbakemelding | Oppfølging |
|---|--|
| måter å planlegge og sikre arealeffektivitet. | |
| Departementet ber om funksjons- og behovsanalyser for utnyttelse av hele campus og som grunnlag for fremtidige oppgraderings- og byggeprosjekter, jf KDs brev 29.09.2015. | Inngår i Campusplan som leveres i 2016. |
| Oversendelse av rapport om internkontroll og oppfølging i årsrapport 2016-2017. | Oversendes KD. |
| Fortsatt bidrag til økt antall lærlinger | Lærlingekoordinator engasjert for økning i antall lærlinger innen kontorlag. Potensiale innen IKT og laboratoriearbeid. |
| Panoramastrategiens virkemidler skal bygge opp under NMBUs egne planer og strategier for internasjonalisering og kvalitetsutvikling | Utarbeidelse av internasjonal strategi legges fram for US til orientering. Gjennomføring av tiltakene rapporteres deretter i årsrapporten. |

Etatsstyring 2016

Tilbakemeldinger til Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

| Etatsstyringsmøtet | |
|-----------------------------------|---|
| Dato og tid: | 12. mai 2016, kl. 09.30-11.30 |
| Sted: | Kirkegata 18 |
| Møtedeltakelse fra institusjonen: | Siri Hatlen, styreleder |
| | Jørgen Skeide, styremedlem |
| | Øystein Evensen, styremedlem |
| | Alf Bjørseth, styremedlem |
| | Morten Sørli, styremedlem |
| | Mari Sundli Tveit, rektor |
| | Halvor Hektoen, prorektor |
| Møtedeltakelse fra departementet: | Rolf L. Larsen, avdelingsdirektør |
| | Lars Vasbotten, avdelingsdirektør |
| | Erling Weitemeyer Wist, spesialrådgiver |
| | Izabela E. Buraczewska, seniorrådgiver |
| | Kristian Hegertun, seniorrådgiver |
| | Kristine Naterstad, seniorrådgiver |
| | Zheng Ørvim Yuan, seniorrådgiver |

Profil og utviklingsstrategi

NMBU beskriver seg selv som "et internasjonalt universitet med et faglig mangfold som er skreddersydd for å bidra til regjeringens mål om «det grønne skiftet» og løsning på de store globale miljø- og klimautfordringene". NMBU viser også til at universitetets samfunnsoppdrag gir NMBU en særpreget profil og rolle i norsk og internasjonal universitetssammenheng. Universitetet har i årsrapporten på en tydelig måte presentert prioriteringer for å nå målene. Departementet mener at det er positivt at NMBU har en tydelig profil og har klare strategier for å utvikle profilen videre.

På etatsstyringsmøtet 2016 ble universitetets viktigste strategier, utfordringer og sentrale temaer regjeringen er opptatt av, nærmere diskutert. Kunnskapsdepartementet forventer at NMBU tar sin del av ansvaret for å bidra til gjennomføringen av det (blå-)grønne skiftet. Departementet ser positivt på at styret har stor oppmerksomhet på dette og at det gjøres prioriteringer i fagporteføljen og arbeides for økt tverrfaglighet og kvalitet.

Universitetets utviklingsstrategi legger stor vekt på utfordringer og muligheter knyttet til det store utbyggingsprosjektet. Planleggingsarbeidet for å møte utfordringene med vedlikeholdsetterslepet og arealeffektivisering er i gang.

Det store utviklingsprosjektet på Campus er den største utfordringen NMBU har de nærmeste årene. KD har stor forståelse for at det store byggeprosjektet sett i sammenheng med utviklingen av det nye universitetet, er en stor utfordring og en sentral del av strategien for NMBU. Styret har i denne situasjonen et særskilt utfordring med å sikre at disse prosessen håndteres på en god måte og at fagutvikling og utbyggingsprosjektet utfyller hverandre. Styret har tydelig oppmerksomhet på at kjerneaktiviteten ikke skal svekkes av at mye ressurser må brukes på annet utviklingsarbeid.

NMBU har i årsrapporten og i brev til KD påpekt at universitetet har en stor ressursmessig utfordring knyttet til Samlokaliseringsprosjektet og Brukerutstyringsprosjektet. I tillegg kommer behov for ressurser til infrastruktur og vedlikehold. De viser også til usikkerhet knyttet til finansiering av IKT og flyttekostnader. KD vil understreke at det er styrets ansvar å sørge for bærekraftige utviklingsplaner for sine campuser, som også understøtter deres strategiske mål og økonomiske rammebetingelser. Styret må selv gjøre økonomiske prioriteringer i de kommende år for å sikre ressurser til disse områdene. På bakgrunn av samlokaliseringsprosjektet mener styret at det er knyttet stor risiko mht institusjonens økonomiske frihetsgrader i tiden fremover.

Styret ved NMBU er opptatt av at driftskostnadene for nybygg på Ås skal bli så lave som mulig, og at dette bør tas hensyn til gjennom de byggløsninger som velges. I så måte påpekte styret at det er utfordringer knyttet til samarbeidet mellom NMBU og Statsbygg. KD vil ta et initiativ for å bedre samarbeidet, samtidig som departementet er opptatt av å at styringsrammen for nybygg skal overholdes.

NMBU har stor aktivitet på områder som prioriteres i langtidsplanen for forskning og høyere utdanning; klima, miljø og muliggjørende teknologier. Departementet mener universitetet har et potensial for å øke aktiviteten ytterligere i form av større ekstern forskningsfinansiering. NMBU bør aktivt søke samarbeid med andre institusjoner, herunder miljøene på Ås og Universitetet i Oslo, for å realisere sine ambisjoner.

Styret har et ansvar for å sikre at NMBU har en intern organisering som er hensiktsmessig og tilpasset institusjonens virksomhet. Departementet ser positivt på at styret har satt universitetets organisering på dagsorden og fått gjennomført en ekstern evaluering. Departementet registrerer at det har skapt diskusjoner og stort engasjement i organisasjonen. For å kunne realisere universitetets faglige ambisjoner er det viktig at NMBU videreutvikler sin styrings- og ledelsesmodell for å tilpasse universitetets ambisjoner for fremtiden, jf. også styrets presentasjon og diskusjonen under etatsstyringsmøtet. Departementet ser frem til å se resultatet av dette arbeidet.

Resultater og måloppnåelse

Departementet har, basert på universitetets samlede rapportering, gjort en vurdering av NMBUs resultater for de fire sektormålene og styringsparameterne og måltallene som departementet har fastsatt.

Overordnet har universitetet god måloppnåelse på flere områder. NMBU har bedret gjennomføringen på master og på dette nivået ligger NMBU nå over gjennomsnittet for universiteter hva gjelder gjennomføring på normert tid. Departementet merker seg også at kandidatundersøkelsen NMBU har gjennomført viser gode resultater både på antallet som får jobb og som også får en relevant stilling. NMBU kan vise til god finansiell uttelling på EU-midler per faglig stilling. Det har vært en økning siden 2012 og NMBU ligger betydelig høyere enn gjennomsnittet for sektoren. Universitetet er også en av de institusjonene som hadde høyeste andel internasjonal samforfatterskap i 2015. Når det gjelder tildeling fra Forskningsrådet per faglige årsverk har NMBU ligget på topp alle årene siden 2006 med unntak for 2013.

Institusjonen har samtidig forbedringspotensial på noen enkelte områder.

1. NMBU ligger betydelig under måltallet for 5-årig integrert lærerutdanning, og forventer at institusjonen iverksetter tiltak slik at gjennomføringen økes betydelig.
2. Gjennomføringen på bachelor ligger fremdeles under gjennomsnittet for universitetene i sektoren. NMBU har arbeidet med dette i flere år og departementet forventer at styret fortsetter arbeidet for å bedre resultatene.
3. NMBU har få utreisende utvekslingsstudenter. Departementet forventer en økning i dette antallet gitt NMBUs internasjonale profil og nedslagsfelt. Departementet ser på Erasmus+ som et viktig virkemiddel innenfor arbeidet med internasjonalisering.
4. Kunnskapsdepartementet ser at NMBU har god finansiell uttelling på EU-midler per faglig stilling og at institusjonen ligger betydelig høyere enn snittet for sektoren. NMBU kan også vise til en økning siden 2012. Likevel ser vi at både antall søknader og deltakelse i H2020- prosjekter ligger lavt. Vi oppfordrer NMBU til å fortsette det systematiske arbeidet med å få opp sin deltakelse i H2020, og til bl.a. å satse på å nå hele bredden av ERC- stipendene. Tematisk og faglig ligger det godt til rette for at flere av miljøene på NMBU kan øke sine EU- inntekter framover. Godt samarbeid mellom fagmiljøene på campus vil være viktig for å lykkes.
5. Andelen publiseringspoeng har falt noe, og tilbakegangen i løpet av en treårsperiode har vært betydelig ved NMBU med 22 % færre publiseringspoeng. Publiseringer på nivå 2 (17%) kan også økes. Departementet forventer at NMBU øker publiseringsaktiviteten.
6. NMBU legger stor vekt på samarbeid med samfunns- og næringsliv, men utviklingen for bidrags- og oppdragsaktivitet (BOA) utenom EU, NFR og RFF per faglig stilling har vært generelt nedadgående siden 2012 selv om det har vært en liten økning fra 2014 til 2015. Vi forventer at NMBU styrker dette arbeidet.
7. NMBU har en særlig lav andel kvinnelige professorer, men arbeider ambisiøst med å øke kvinneandelen i faste, vitenskapelige stillinger og prioriterer tiltak som gjør at de når målene de har satt seg. Departementet anmoder NMBU om å også legge til grunn

hensynet til mangfold i arbeidet med likestillingstiltak og i rapportering på dette, jf. aktivitets- og redegjørelsesplikten.

8. Doktorgradsgjennomstrømmingen ved NMBU er atskillig lavere enn de nasjonale målene, til tross for at NMBU gjør det relativt godt sett i forhold til de andre gradsgivende institusjonene. Kunnskapsdepartementet forventer at NMBU arbeider med tiltak for å bedre gjennomstrømmingen i årene fremover.

Øvrige tilbakemeldinger

Midlertidige stillinger

Andel midlertidige stillinger i undervisnings- og forskerstillinger ligger på snittet for statlig sektor. Kunnskapsdepartementet ønsker at NMBU fortsatt arbeider med å redusere midlertidigheten.

Campusutvikling og samlokalisering

Bygg og infrastruktur er sentrale rammebetingelser for forskning og høyere utdanning. KD jobber for at våre institusjoner skal ha tidsriktige rammebetingelser for å kunne utføre forskning og utdanning av god kvalitet. Departementet registrerer at det er gjort en økende innsats for vedlikehold og arealeffektivisering. Dette arbeidet må opprettholdes og det må sikres at de nye og rehabiliterte bygg opprettholder den byggetekniske standard i årene som kommer.

I etatsstyringsmøtet i 2015 merket Kunnskapsdepartementet seg at NMBU viser til at det er etablert et "Prosjekt Campus" for å utarbeide en helhetlig plan for samlet areal på Campus Ås, både for vedlikehold og utvikling av bygningsmassen. Vi ser fortsatt fram til at det foreligger en helhetlig campusutviklingsplan for Campus Ås. Nye læringsformer, arbeidsformer og arbeidsredskaper, ikke minst innenfor IKT, krever og legger til rette for nye måter å planlegge og sikre arealeffektivitet. I det videre arbeidet med utvikling av campus ber departementet NMBU om å gjøre funksjons- og behovsanalyser som legger til rette for en fremtidsrettet og god utnyttelse av hele campus, når det er behov for endringer. En slik plan må ligge til grunn for fremtidige oppgraderings- og byggeprosjekter. For øvrig vises til departementets brev av 29. september 2015 om dette.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Departementet merker seg det gode arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap ved NMBU, og at det rapporteres på en oversiktlig og informativ måte om dette i årsrapporten.

Internkontroll

På etatsstyringsmøtet viste styret at de arbeider med prosjekt for internkontroll som skal gjennomføres av PWC. Departementet ser positiv på dette og ber om få oversendt rapporten så snart når prosjektet er ferdig. Departementet ser også frem til universitetets oppfølging i neste års årsrapport.

Lærlinger

Departementet viser til tildelingsbrevet for 2015 og 2016 og regjeringens mål om økning av antall lærlinger i statsforvaltningen. Departementet har i den forbindelse uttrykt en forventning om at universitetene og de statlige høyskolene samlet sett har økt antall lærlinger med 50 pst. i forhold til 2014 innen utgangen av 2016. NMBU hadde flere lærlinger i forhold til sin størrelse enn gjennomsnittet i sektoren pr. oktober 2015. Departementet forventer at NMBU fortsatt skal bidra til at sektoren når målsettingen om økt antall lærlinger i oktober 2016.

Panorama

Kunnskapsministeren la i oktober 2015 frem Panorama, regjeringens strategi for høyere utdannings- og forskningssamarbeid med Brasil, India, Japan, Kina, Russland og Sør-Afrika (2016- 2020). Panorama-strategien skal tilrettelegge for mer samarbeid av høy kvalitet på områder av særlig interesse for Norge, og følges blant annet av økonomiske virkemidler for langsiktig institusjonssamarbeid med disse landene. Kunnskapsdepartementet forventer at institusjonene benytter disse virkemidlene aktivt til å bygge opp under egne planer og strategier for økt internasjonalisering og kvalitetsutvikling.



11.5.16/joa

KDs tilstandrapport 2016 – Hvor står NMBU i UH-landskapet?

2. mai lanserte KD sin tilstandsrapport for 2016. Notatet lister opp hvor NMBU plasserer seg i UH-landskapet. Inntrykket man får ved lesing av rapporten er at NMBU hevder seg godt i universitetsfamilien. At NMBU sett fra KD inngår som et fullverdig medlem av universitetsfamilien framgår av denne type formulering som stadig går igjen i rapporten: «... de fire breddeuniversitetene og NMBU». Rapporten kan leses i sin helhet her:

https://www.regjeringen.no/contentassets/ff233dff1b2a48359ee92c7e1b4eb876/tilstandsrapport2016_endelig_nettsversjon.pdf

| Side | Hva sies |
|------|---|
| 15 | Universitetet i Bergen gjør det i 2015 klart best av de fem største doktorgradsgivende institusjonene, med en fullføringsgrad innen seks år på 77 prosent. Deretter følger NMBU med 70 prosent og Universitetet i Oslo og NTNU med rundt 65 prosent. |
| 16 | Midler fra EU går særlig til de fire etablerte breddeuniversitetene og NMBU |
| 16 | Når det gjelder internasjonalt samforfatterskap lå Norges idrettshøgskole, NMBU og Universitetet i Bergen øverst, med henholdsvis en andel på 60 prosent, 58 prosent og 57 prosent. |
| 20 | NMBU ligger høyest blant UH-institusjonene med 95% andel av fagpersonalet som har kompetanse på doktorgradsnivå |
| 34 | Blant universitetene har NMBU høyest karaktersnitt (45,8) ved opptak |
| 44 | Ved universitetene i Oslo og Stavanger og ved NMBU har mer enn ti prosent av studentene ikke-vestlig bakgrunn. |
| 54 | Ved universitetene i Bergen og Stavanger holder strykprosenten seg svært stabil i perioden 2006-15, mens NMBUs strykprosent synker fra 7,9 prosent til 6,7 i perioden. |
| 68 | Disputasene er i all hovedsak konsentrert om fem institusjoner: NMBU, NTNU, Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo og UiT – Norges arktiske universitet. |
| 72 | Til tross for mange nye aktører, er det NTNU, Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo og UiT - Norges arktiske universitet, samt NMBU, som stadig dominerer doktorgradsutdanningen. |
| 74 | Ved Universitetet i Oslo og Norges idrettshøgskole er tallet 0,21 (doktorgrader per faglige årsverk). Deretter følger Universitetet i Bergen, NMBU og NTNU. Sistnevnte institusjon har falt markant på indikatoren etter fusjonen med tre høyskoler, som, med unntak for Høgskolen i Gjøvik, ikke har hatt avlagte doktorgrader. |
| 84 | Ved NMBU og særlig ved UiT - Norges arktiske universitet er variasjonen i resultatene stor fra år til år når det gjelder fullføring av doktorgrader innen seks år (gjennomstrømming). I femårsperioden sett under ett har NMBU noe bedre gjennomstrømming enn vårt nordligste universitet, som hadde ned mot 50 prosent fullføring innen seks år både i 2013 og 2014. |
| 85 | Aller flest nærings-phd'er er/har vært tilknyttet NTNU (72). Deretter følger Universitetet i Oslo (41), Universitetet i Bergen (35) og NMBU (27). |
| 92 | De fire gamle breddeuniversitetene, samt NMBU, hentet ut 94 prosent av UH-sektorens forskningsstildeling fra EU i 2015. |



| | |
|-----|--|
| 97 | Publiseringspoeng: Særlig sterk har tilbakegangen vært ved NMBU, med 22 prosent færre publiseringspoeng per faglige årsverk på tre år. Men også universitetene i Bergen, Oslo og Stavanger har hatt en nedgang på seks til sju prosent i denne perioden. |
| 106 | Midlene fra EU er sterkt konsentrert om de fire gamle breddeuniversitetene og NMBU |
| 115 | Midlene fra Forskningsrådet er i likhet med forskningsmidlene fra EU i stor grad konsentrert om de fire gamle breddeuniversitetene og NMBU. |
| 116 | NMBU var enkeltinstitusjonen med høyest tildeling fra Forskningsrådet per faglige årsverk i 2015, med ca. 252 000 kroner. Med unntak for 2013 har NMBU ligget på topp på denne indikatoren alle årene siden 2006 |
| 125 | Om utenlandske doktorander:ligger NMBU og NTNU høyt. Det gjenspeiler disse institusjonenes faglige profil, da det er høyest andel utenlandske doktorander i teknologiske fag, matematikk/naturvitenskap og landbruksfag/veterinærmedisin. NMBU har også brukt kvoteordningen for doktorgradsstudenter. |
| 131 | Om studietilbud på engelsk: Blant universitetene ligger Universitetet i Bergen, NMBU og NTNU høyest, i overkant av 30 prosent. NMBU har for eksempel like stor andel engelskspråklige emner som NTNU, men dobbelt så høy andel utenlandske studenter. |
| 137 | Om internasjonal studentutveksling:omtrent 20 prosent ved Universitetet i Oslo, NMBU, NTNU og Høgskulen i Volda, nesten 30 prosent ved Universitetet i Bergen og over 50 prosent ved Norges handelshøyskole. |
| 141 | Av institusjonene med mer enn hundre utvekslingsstudenter totalt har NMBU og Høgskulen i Volda tilnærmet balanse mellom innreisende og utreisende. |
| 174 | Teknologioverføringskontorene (TTO) synes å være veletablert ved de fem universitetene i Oslo, Bergen, Trondheim, Tromsø og Stavanger, mens det arbeides med organiseringen ved de tre andre universitetene (NMBU, universitetene i Agder og Nordland). |
| 229 | Virksomheten ved NMBU er arealkrevende som følge av blant annet forsøksvirksomhet knyttet til dyr, metodeutvikling i landbruk og laboratorier. |