|  |  |
| --- | --- |
| Forslagstekst til innkalling av ansatte til kartleggingssamtale  |  |

**Innkalling til kartleggingssamtale**

Som følge av omorganiseringen av NMBU kan enkelte funksjoner bli endret i tråd med ny organisering. Medarbeidere som kan få endringer i sine arbeidsoppgaver eller hvor arbeidet bortfaller som resultat av omstillingen, vil få tilbud om en kartleggingssamtale. Ingen medarbeidere skal sies opp i forbindelse med omorganiseringen. For nærmere omtale av omstillingsprosessen, oppfordrer vi deg til å ta en titt på omstillingshåndboken som er utarbeidet i forbindelse med omorganisering.

**Formålet med kartleggingssamtalen er å:**

* Gi informasjon om omorganiseringsprosessen
* Gi informasjon om hvorfor/hvordan du kan være berørt av omstillingen
* Gi tilpasset informasjon om dine rettigheter og plikter i forbindelse med omstillingen
* Kartlegge dine nåværende arbeidsoppgaver, realkompetanse og ønsker om fremtidige arbeidsoppgaver/stilling
* Undersøke om du mener å ha krav på direkte innplassering i en stilling
* Gi informasjon om prosessen videre og når du kan forvente en avklaring på innplassering i ny organisering
* Ivareta behovet for dialog med og omsorg for den enkelte ansatte

Vedlagt finner du skjema for «kartlegging av realkompetanse og preferanser» som vi ber deg fylle ut og ta med i to eksemplarer til samtalen.

Du kan la deg bistå av tillitsvalgt eller annen rådgiver i samtalen.

Ansatte kan i spesielle tilfeller be om at samtalen gjennomføres med en overordnet leder. Overordnet leder skal i det enkelte tilfelle avgjøre hva som er mest hensiktsmessig.

Med hilsen

------------------------

Navn

Leder

Vedlegg:

1. Skjema «kartlegging av medarbeideres realkompetanse og preferanser»