Vedlegg 1

Vedtatt i RUL møte 17. des 2015

NMBUs program for toppforskerrekruttering

Målgruppe(r) og kriterier:

NMBUs program for toppforskerrekruttering har som intensjon å rekruttere internasjonalt ledende yngre forskere med stort potensiale til NMBU. Det er viktig at den som rekrutteres har sitt forskningsfelt innenfor NMBUs fagområder eller innenfor områder NMBU mener det er viktig å satse på å bygge seg opp på i fremtiden.

a) Utvelgelse av forskningsmiljø det skal rekrutteres inn mot:

Følgende bør belyses for utvelgelse av forskningsmiljø ved NMBU:

- Forskningsmiljøet er innenfor fakultetenes og universitetets satsingsområder
- Forskningsmiljøet har utført forskning av meget høy kvalitet - vitenskapelig produksjon, siteringsindeks og kunstnerisk arbeid legges til grunn
- Forskningsmiljøet er robust med en vesentlig prosjektportefølje
- Forskningsmiljøet har utstrakt samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere
- Forskningsmiljøet har vist evne til å innhente eksterne midler
- Forskningsmiljøet er deltaker i nasjonale eller internasjonale toppforskningsprogrammer (SFF, SFI, ERC, Horisont 2020, Marie Curie)
- Forskningsmiljøet er et strategisk satsingsområde hvor NMBU har eller har som mål å ha nasjonal rolle innenfor forskningsinfrastruktur/ vitenskapelig utstyr

b) Utvelgelse av kandidater til stillingene:

Kandidaten skal vurderes ut fra alder, forskningens karakter og tradisjonene på fagområdet.

Følgende kriterier bør legges til grunn i utvelgelsen av kandidater til stillingene:

- Kandidaten har utført forskning av meget høy kvalitet - vitenskapelig produksjon, siteringsindeks og kunstnerisk arbeid legges til grunn
- Kandidaten har utvist nysgjerrighet, selvstendighet og evne til nyskaping
- Kandidaten har betydning for eget fagmiljø når det gjelder miljøskapende og forskningsfremmende innsats
- Kandidaten kan beskrive sitt bidrag til å utvikle det forskningsmiljøet vedkommende skal knyttes opp til
- Kandidaten har gode pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner

Vedlegg 1

Vedtatt i RUL møte 17. des 2015

- Kandidaten viser gode lederegenskaper
- Kandidaten har vist offensivt arbeid i forhold til finansieringsordninger

Det skal alltid foretas testing av kandidater i samarbeid med NMBUs Personalavdeling (POA) til stillinger innen toppforskerprogrammet.