



Vedtatt i RUL møte 17. des 2015

NMBUs program for toppforskerrekruttering

- NMBU rekrutterer 4 internasjonalt ledende yngre forskere med stort potensiale.
 - a. To forskere rekrutteres i 2016 og to i 2017.
 - b. For 2016 rekrutteres en forsker til SamVit fakultetet og en forsker til VetBio fakultetet.
 - c. For 2017 rekrutteres en forsker til MiljøTek fakultetet og en forsker til VetBio fakultetet.
- Bevilgning per deltaker:
 - a. Lønn inkl «overhead»: 1,4 mill kr.
 - b. Driftsmidler: 0,25 mill kr
 - c. En rekrutteringsstilling fra «rektors strategiske pott»
- Forskere i programmet skal ha minimum tre-fem års forskererfaring etter doktorgrad, høy faglig dyktighet og evne til å arbeide selvstendig (detaljer i vedlegg 1).
- Forskere i programmet rekrutteres via en åpen internasjonal utlysning.
- Fakultetet ved dekanen har overordnet ansvar for den tildelte stillingen(e) (vedtatt av rektor i RLG møte 2. feb 2016). Dette innebærer ansvar for å identifisere fagområde og institutt for rekrutteringen.
- Stillingene finansieres av NMBU sentralt i 4 år og instituttene som ansetter finansierer deretter.

Ansettelse:

- Forskere i programmet ansettes i 6-årige midlertidige innstegsstillinger (etter § 2b i [Forskrift om ansettelse på innstegsvilkår](#)) med intensjon om videre karrierevei mot en fast vitenskapelig stilling eller i en fast vitenskapelig stilling.
- Institutt(ene) har tilsettingsmyndigheten.
- Institutt(ene) som ansetter forskere i 6-årige midlertidige innstegsstillinger må planlegge for en fast ansettelse i sine bemanningsplaner.
- Fagmiljøene ved NMBU som ønsker å knytte til seg en forsker gjennom en slik rekruttering oppfordres til å gå i dialog med aktuelle kandidater.
- Endelig utvelgelse og tilsetting av kandidat skjer på samme måte som ved tilsetting av vitenskapelig personale ved NMBU, jfr. NMBUs personalreglement.