

<b>RERFERAT</b>		Parat – Styremøte 7.mai 2015	
<b>Tid: 1300-1530</b>		<b>Sted; Adamstuen</b>	
<b>Leder:</b>	<b>Kurt</b>	<b>Referent:</b>	<b>Anne</b>
<b>Deltakere:</b>	<b>Kirsten, Greta, Gro, Anne</b>		
<b>Ikke tilstede:</b>	<b>Astrid, (Elin og Marianne)</b>		
<b>Sak</b>	<b>Diskusjonssaker og forslag til vedtak</b>	<b>Ansvarlig</b>	
33/15	<b>Godkjenning av innkallingen og forrige referat</b>	OK	
34/15	<p><b>2.3.4 forhandlingene v/ Kurt</b>            4 søknader sendt av arbeidstaker selv            5 søknader sendt via arbeidsgiver</p> <p>1 direkte avslag.</p> <p>Erfaringer viser at søknaden som går via lokal arbeidsgiver er bedre søknader. En oppfordring er derfor at 2.3.4 søknader bør drøftes med arbeidsgiver. Nåløyet er trangt og alle endringer må komme fram.</p> <p>Et annet moment som kan drøftes videre/sjekkes er en arbeidskontrakts varighet. Eksempel; en arbeidskontrakt som i sin helhet ikke er blitt fulgt, men så etter noen år blir aktuell å følge – kan denne endringen gi grunnlag for en 2.3.4 –søknad?</p>	Kurt	
35/15	<p><b>IDF-møte – tirsdag 5.mai v/ Kurt</b></p> <p>a) Arbeidsmiljøundersøkelsen <a href="#">ARK</a> og veien videre. Foreningene ønsker å være med i startfasen for å diskutere prosessen videre. Det er imidlertid bestemt at det først skal gjennomføres en runde med ledere ved NMBU.</p> <p>b) Diskusjon rundt referatskrivingen på IDF-møtene. Det er snakk om to referater; ett for Universitetsstyret og ett annet. Parat stiller seg undrende til dette.</p>		
36/15	<p><b>Medlemsverving v/ Annie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan få lister over <b>nyansatte</b> for å fange disse opp?</li> <li>- <b>Lenke på nettsidene</b> med tittel; «For nyansatte» Her bør det lages en lettfattelig tekst som viser hva Parat er og hva Parat kan tilby.</li> </ul>		

